

아빠의 시간, 우리 아이에게 아름다운 유년의 기억을 주세요.”



남성 육아휴직 사용자 리플렛



육아휴직이란?

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가
있는 남녀 근로자 모두가 신청할 수 있으며, 기간은
최대 1년(한 자녀에 대해 남녀 근로자 각각 1년)

“부모의 손에서 돌봄을 받아야 하는 건 아이가
당연히 누려야 할 권리라는 생각이 들었다.
무엇보다 나는 한 번쯤은 아이의 진정한 아빠이고
싶었다. 주중에 사라졌다가 주말에 나타나는 아저씨가
아닌 ‘진짜 아빠’말이다.”

(제조업에 근무하는 이00씨, 34세)



아빠 육아휴직 이렇게 시작합니다

육아휴직 신청에 앞서 동료, 상급자 등의 이해를 구하세요.

- ④ 상사, 동료와 의논하는 과정에서 반대 의견에 부딪힐 수 있으므로 **본인의 굳은 결심과 육아휴직 제도에 대한 사전조사**가 필요합니다.
- ④ 경쟁에서 뒤처지는 시간이 아니라 아이와 함께 성장하는 시간임을 잊지 마세요.

최대한 빨리 상사와 상담하기

- 최소한 휴직 시작 예정일 1개월 전에 신청해야 하므로 그 전에 미리 상담하시고, 상사에게 말을 꺼내기 어려운 경우에는 인사부서나 노동조합에 상담하는 것도 좋은 방법입니다.

“지점장님은 배신을 당한 사람처럼 안색이 어두워지셨고 인사팀에 알아보라고 하셨습니다. 인사팀은 ‘육아휴직은 부부가 합쳐서 1년간 가능한 것이니 배우자가 이미 사용했다면 사용이 불가’ 하다고 말했습니다. 인사팀 담당자조차 제도를 제대로 알지 못하고 있던 것이었습니다.

저는 **정확한 정보와 함께 시정조치를 구하는 메일을 보냈고**, 담당자는 남자 육아휴직 사례가 드물어 실수를 했이라며 사과까지 했습니다. 다행히 **회사 단체협약에도 정확하게 명시돼 있어 육아휴직 승인을 받을 수 있었습니다.**”

(제조업에 근무하는 백00,36세)



아빠 육아휴직 신청하고 업무인수인계를 준비합니다

육아휴직을 신청하고 업무인수인계 등을 합니다.

- ④ 육아휴직 신청서를 작성하여 사업주에게 제출하세요.

근로자는 사업주에게 육아휴직 신청서 제출 ⇒ 사업주는 근로자에게 육아휴직 확인서 발급 ⇒ 근로자는 고용센터에 육아휴직급여 신청서 제출 ⇒ 고용센터에서 육아휴직급여 지급

- ④ 육아휴직이 결정되면 회사 안팎으로 육아휴직임을 알리고 업무인수인계를 준비하세요.



육아휴직 기간 동안 어떻게 업무를 인계할 것인지 상사와 상담하고, 서류나 데이터를 관리해서 어디에 무엇이 있는지 쉽게 알 수 있게 해야 합니다.

일상적으로 관계 있는 부서의 목록을 작성하여 누구에게 어떤 자료를 전달할 필요가 있을지 상사와 상담해주세요.



대외적인 일을 하고 있는 경우 업무와 관련된 고객, 거래처 등에게 연락하여 이해를 구하는 것이 중요합니다.

“팀장님, 상담 드릴 게 있습니다.”

아빠는 조심스레 A4 용지 두 장을 탁자 위에 올려놓아. 거기엔 아빠가 **맡고 있는 업무 내용 · 주기, 업무상 연락할 사람, 3개월간 예상되는 주요 이슈** 등이 적혀 있었지.

“아시다시피 둘째가 곧 태어나는데요, 육아휴직을 써도 될까요?”

팀장님께서 잠시 머뭇하시더니, 흔쾌히 승낙해 주셨어.

팀의 선배님들 한 분 한 분께도 말씀을 드렸지.

...아빠는 **육아휴직 신청을 하고**

인수인계를 할 때 정말 열심히 일했어.

배려해주는 회사가 고마웠거든..

(건설업에 종사하는 김00,31세)



이제 나만의 육아휴직을 계획합니다.

육아란 실 틈이 없는 강도 높은 노동입니다.

시작하기 전에 많은 준비가 필요합니다.

아내에게, 유경험자에게, 커뮤니티에서 정보를 구합니다.

아내로부터 자녀에 관한 유의점, 이유식 만들기, 기저귀 갈기, 목욕시키기, 유치원 학교 데려가기 및 데려오기 등을 배웁니다

- 인근 놀이터, 장난감 도서관, 어린이 도서관, 육아종합지원센터, 문화센터 등 아이가 좋아하고 다니기 편리한 공간을 미리 알아두는 것도 필요합니다. (아이가 다니는 병원 등도 알아두세요.)

아빠 육아휴직 커뮤니티

일가양득 홈페이지

(www.worklife.kr)에

아빠 육아 휴직시 발생할

심리적 · 경제적 고충을

해결해 줄 메뉴가 신설됩니다.



- 보건복지부의 '100인의 아빠단'
(공식 커뮤니티 : cafe.naver.com/motherplusall)
여성가족부의 '워킹맘 · 워킹대디 지원 사업' 도 있어요.

시간관리

- 휴직기간을 3~4개 구간으로 나누어 각 시기별로 중점적으로 할 일들에 대해 고민하세요.

사내 남성 육아휴직 사용자와 상담하기

- 만약 회사 내에 남성 육아휴직을 사용한 근로자가 있다면 의견과 정보를 구하는 것도 좋습니다.



아빠를 위한 남성 육아휴직 리플렛

아빠와 함께하는 우리 집!



아빠휴직 문의 : 1350



육아휴직 기간 동안 이런 **어려움**이 찾아옵니다.

난생 처음 해보는 집안일과 육아일

육아휴직 처음 3개월은 회사 다닐 때 보다 더 바쁜 시간

- 난생 처음 해보는 집안 청소, 빨래, 식사준비, 기저귀 갈기, 목욕시키기 등

점점 단순한 일상과 외부와 단절된 듯한 공허함

- 아이가 유치원에 가있는 동안 등 여유 시간을 활용할 수 있는 계획을 세우세요. (시립도서관 인문학 강좌, 아버지 학교 등 참여)

경제적인 문제

- 연금 및 보험료 등은 해약 대신 납입유예제도를 활용하시고, 꼭 필요하지 않은 경비(학원비, 외식비, 여가생활비)를 줄입니다.

“날마다 전쟁이었다. 서로 자기를 챙겨달라고 난리, 낮잠을 재우면 한 녀석이 자고 있던 다른 녀석까지 깨워버리곤 했다. 정말이지 하루에 한 번 씩 인내심의 한계에 다다랐다. 나는 책임감과 의무감으로 아이들과 매일 같이 놀고, 먹고, 책을 봤다. 하지만 이젠 책임감과 의무감은 없다. 지금 이 시간은 다시 돌아오지 못하는 시간이라는 걸 알게 된 순간 행복해졌다.”

(서비스업에 종사하는 이00씨, 36세)



육아휴직 복귀를 준비하세요

직장 상사와 동료들 만나 복귀에 대비하고
육아휴직급여 사후지급금은 잊지 말고 신청합니다.

업무수행과 관련된 정보를 구하여 복귀에 대비합니다

- 직장 상사와 동료들 만나 회사의 최근 변화된 상황 등 소식을 듣고, 업무수행에 필요한 정보를 구하여 원활한 회사 복귀를 위해 대비합니다

통상 복직 한달 전 복직서류를 제출합니다

- 직장을 방문하여 상사, 동료에게 인사를 하는 것도 좋은 방법입니다.

복직 후 6개월이 지나면 육아휴직급여 사후지급금을 신청합니다

- 육아휴직급여의 25%는 휴직 종료 후 해당 사업장에 복귀하여 6개월 이상 계속 근무한 경우 일시불로 지급되므로, 잊지 말고 사업장 소재지 관할 또는 주소지 관할 고용센터에 사후지급금을 신청합니다.

참고하세요!

사업주는 근로자가 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 **같은 업무 또는 같은 수준의 임금을** 지급하는 직무에 복귀시켜야 합니다.(위반시 500만원 이하의 벌금형),

또 육아휴직을 이유로 **해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니되며**, 육아휴직 기간에는 그 근로자를 **해고하지 못합니다**. (위반시 3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금형)



근로자를 위한 지원제도를 자세히 알아봅시다.

육아휴직·육아기 근로시간 단축 및 그 급여

남성 육아휴직 지원 확대

※  아빠의 딸

	1차 사용자 (주로 어머니) 	2차 사용자 (주로 아버지) 
조건	사업주는 근로자가 만 8세이하 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위해 휴직을 신청하는 경우에 이를 허용해야 한다.	
기간	1년	1년
지원금	12개월 통상임금 40% (상한 100만원)	3개월 통상임금 100% (상한 150만원) 9개월 통상임금 40% (상한 100만원)

- 엄마가 육아휴직을 사용한 후에 같은 자녀에 대해 아빠가 육아휴직을 사용하면 아빠의 첫 3개월 육아휴직 급여로 통상임금의 100%(최대 150만원)를 지원합니다. (엄마, 아빠의 순서가 바뀌어도 같음)
- 둘째 자녀부터는 '아빠의 딸' 육아휴직 급여 상한액이 200만원으로 인상됩니다. (2017. 7. 1.이후 출생아부터 적용)

육아휴직이 어려우면, 육아기 근로시간 단축을 사용하세요

- 육아기 근로시간 단축 제도는 육아휴직을 사용할 수 있는 근로자가 육아휴직 대신에 주당 15~30시간 근무하는 제도입니다.
- 육아기 근로시간 단축 급여는 통상임금의 60%를 기준으로 단축한 근로시간에 비례하여 지원됩니다.

"맞벌이였지만 수입이 더 많은 내가 육아휴직을 하게 됐으니 경제적 부담감도 무시할 수 없었다. 이 점이 남성 육아휴직을 고민하는 가정들의 가장 큰 고충이 아닐까 생각한다. 아빠의 딸 제도를 포함한 육아휴직 급여는 가계경제에 조금이나마 보탬이 되었다.

매월 초, 고용보험 홈페이지에 접속해 육아휴직 급여를 신청하는 일은 이제 꼭 해야 하는 일이 됐다."

(서비스업에 종사하는 강00씨, 37세)



사업주를 위한 지원제도가 있음을 알려세요.

출산육아기 고용안정 지원

육아휴직 등 부여 지원금

- 육아휴직(또는 육아기 근로시간 단축)을 30일 이상 부여하고, 육아휴직 등 종료 후 육아휴직 등을 사용한 근로자를 6개월 이상 계속 고용한 사업주를 지원합니다.
- 육아휴직 : 근로자 1인당 우선지원대상기업 월 30만원, 사업장에서 최초의 육아휴직자 발생시 1호 인센티브 월 10만원을 추가지원합니다. (대규모기업은 해당 없음)
- 육아기 근로시간 단축 : 근로자 1인당 우선지원대상기업 월 20만원, 대규모기업은 월 10만원을 지원합니다.

대체인력 지원금

- 출산전후휴가, 육아휴직(또는 육아기 근로시간단축)의 시작일 전 60일이 되는 날부터 신규로 대체인력을 채용하여 30일 이상 계속 고용하고, 육아휴직 등 종료 후 육아휴직 등을 사용한 근로자를 30일 이상 계속 고용한 사업주를 지원합니다.
- 근로자 1인당 우선지원대상기업은 월 60만원, 대규모 기업은 월 30만원을 지원합니다.

* 적합한 대체인력을 적시에 알선해 드리는 대체인력 채용지원 서비스도 있습니다

 문의 : 민간 대체인력뱅크 1577-0221(수도권), 1577-8505(지방권)

비정규직 재고용 지원금

- 임신, 출산전후휴가, 육아휴직(생후 15개월 이내 자녀)중에 계약기간이 만료되는 계약직 근로자와 기간의 정함이 없는 고용계약을 체결한 사업주를 지원합니다.
- 근로자 1인당 우선지원대상기업 월 60만원, 대기업 월 30만원을 지원합니다.(1년한도)

☎ 자세한 사항은 '일가양득 홈페이지(www.worklife.kr)'에 나와 있습니다.

