



고용노동부

‘아빠 육아휴직’을 알고 계신가요?

요즘 ‘아빠 육아’가 대세입니다.

자녀를 둔 부모라면 누구나 사용할 수 있는 육아휴직제도!

하지만, 현실적으로 육아휴직 사용이 쉽지 않죠?

더군다나 엄마도 아닌 아빠의 육아휴직이란 정말...

하지만, 요즘 기업문화가 조금씩 바뀌어 가고 있다는 사실!

알고 계신가요?

육아휴직이 당장은 기업에게 부담 같아 보이지만
멀리 보면 회사에 대한 소속감과 만족감이 높아져
일의 효율성이 좋아지고 애사심도 커집니다.

육아휴직을 선택한 아빠들도 시작은 어려웠지만
“아주 잘 한 선택”이라고 생각하는 경우가 대부분이고,
일과 가정에 대한 만족도가 높아져 **직장과 가정에 대한
소중함도 더 느끼게 된다고 합니다.**

그래서 최근 ‘아빠 육아휴직’을 권장하는 기업도,
‘아빠 육아휴직’을 활용하는 아빠(근로자)도 많이 증가하고
있다고 합니다.

“2016년 1분기 남성 육아휴직 전년대비 57% 늘어, 중소기업에서는 작년의 2배 증가” (2016.4.26. 경향신문)

“일·가정 양립... ‘아빠 육아’가 뜬다” (2016.5.23. KBS NEWS)





고용노동부

정부에서는 아빠 육아휴직을
적극 장려하고 있습니다.

‘아빠 육아휴직’ 우리 함께해요!



남성 육아휴직 활성화를 위해 ‘아빠의 달’을 지원하고 있습니다.

- 👉 엄마가 육아휴직을 사용한 후에 같은 자녀에 대해 아빠가 육아휴직을 사용하면 **아빠의 첫 3개월 육아휴직 급여는 통상임금의 100%(월 최대 150만원)**를 지원하고 있습니다.
또, **둘째 자녀부터는 ‘아빠의 달’ 육아휴직 급여 상한액이 200만원으로 인상됩니다.**
(2017. 7. 1. 이후 출생아부터 적용)
- 👉 이는 현재 일반 육아휴직 급여수준(통상임금의 40%)보다 높은 수준으로 **아빠 육아휴직을 장려하기 위한 지원책입니다.**

아빠 육아휴직을 부여하는 기업도 함께 지원합니다.

- 👉 육아휴직 사용 근로자(고용보험 피보험자) **1명당 월 최대 30만원**을 육아휴직장려금으로 육아 휴직 기간동안 **중소기업 사업주에게 지원**하고
- 👉 육아휴직자로 인해 생길 업무 공백에 대비해서 **적합한 인력을 추천해 드리며 대체인력을 채용** 했을 경우, **대체인력 1명당 월 최대 60만원**을 대체인력채용 지원금으로 사업주에게 지원합니다.
(문의 : 민간 대체인력뱅크 수도권 : 1577-0221, 지방권 : 1577-8505)

기업도, 아빠도 경제적 어려움과 동료 직원에 대한 미안함 등 육아휴직에 대한 부담을 덜 수 있습니다.

육아휴직 필요하시죠? 지금 두드리세요~

아빠 육아휴직 문의 1350

< 제조업체에 근무하는 유OO씨, 35세 >

“남자로서 육아휴직을 쓰기까지 회사와 직장 상사 눈치를 보느라
어려움이 많았습니다. 그러나 직장생활은 힘이 있을 때까지 할 수 있지만,
아빠로서의 도리는 아이가 필요로 할 때 해야 한다는 생각이 들었죠...
육아휴직을 사용하면서 직장과 가정의 소중함을 더 절실히 느꼈고
복직 후 더 열심히 일하는 계기가 되었습니다”

