

보도시점 2024. 1. 29.(월) 12:00 (2024. 1. 30.(화) 조간)

남녀고용평등에 앞장선 유공자 및 우수기업을 발굴합니다.

- 유연근무, 육아휴직 등 가족 친화 기업문화 확산 기업 중점 선정
- 훈·포장, 대통령 표창, 국무총리 표창, 장관 표창 등 36점 규모

고용노동부(장관 이정식)는 2024년 남녀고용평등 유공자 및 우수기업 포상* 신청을 1월 30일(화)부터 2월 23일(금)까지 받는다고 밝혔다.

* 매년 남녀 고용평등 실현에 앞장선 유공자와 우수기업을 발굴하여 남녀고용평등 강조기간(매년 5.25.~5.31.)에 포상하는 제도

포상 규모는 훈장 1점, 포장 1점, 대통령표창 4점, 국무총리표창 5점, 장관 표창 25점으로 모두 36점이 예정되어 있다.(행정안전부 협의를 거쳐 최종 확정)

특히, 올해는 유연근무제, 육아휴직 제도 등 가족 친화적인 문화를 확산한 기업과 유공자 발굴에 방점을 두고 포상할 계획이다. 이에, 시차출퇴근, 재택근무, 하이브리드 근무 등 일·가정 양립 지원 제도 운영, 남성 육아휴직 사용률, 육아휴직 사용 근로자 고용유지율 등에 중점을 두기로 했다. 그 외에도 고용평등, 능력개발, 모성보호 등을 종합적으로 고려하여 포상할 계획이다.

남녀고용평등 우수기업으로 선정된 기업에는 조달청 물품구매 적격심사 시가산점 부여(2.0점), 고용창출·안정 장려금 선정 시 가산점(5.0점) 등 다양한 혜택이 주어진다.

신청자의 공적사항은 현장 실사를 거쳐 공적심사위원회에서 심사하게 되며, 최종 선정이 되면 남녀고용평등 강조기간('24.5.25.~5.31.) 중 개최되는 기념식('24.5.28. 잠정)에서 포상할 예정이다.

이성희 차관은 “일·가정 양립은 여성고용률과 출생률 동반 상승을 위한 전제 조건”이라며, “가족 친화적인 기업문화를 가진 우수기업을 발굴하여 사회 전반에 확산하면, 국가적 과제인 저출생 극복에 도움이 될 것으로 생각한다. 이번 남녀고용평등 유공자 및 우수기업 포상에 많은 관심을 부탁드린다.”라고 했다.

자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)를 참조하거나, 관할 지방고용노동관서로 문의하면 된다.

담당 부서	정책기획관	책임자	과 장	김유리 (044-202-7720)
	양성평등정책담당관	담당자	사무관	임용희 (044-202-7722)
			주무관	박찬영 (044-202-7769)

1. 목적

- 남녀고용평등 실현에 앞장선 유공자와 우수기업을 발굴·시상하여 남녀가 동등하게 일할 수 있는 노동환경을 조성하도록 장려하고, 사회 전반의 남녀고용평등 의식 확산을 유도
- 적극적 고용개선조치(Affirmative Action) 이행실적 우수기업을 발굴·시상하여 이행률 제고에 기여

2. 포상 대상

- 남녀고용평등 유공자(개인)
 - 사용자·근로자, 노동조합원, 민간인(학계 및 민간단체), 공무원
- 남녀고용평등 및 적극적 고용개선조치 우수기업(단체)
 - 기업, 노·사 단체 및 시민단체, 교육·훈련기관

3. '24년 포상규모(안)

- 총 36점

대상별		총계	훈·포장	대통령 표창	국무총리 표창	장관 표창
		36	2	4	5	25
유공자		11	2	2	2	5
우수 기업	소계	25	-	2	3	20
	남녀고용평등 분야	15	-	2	2	11
	적극적고용개선조치 분야	10	-	-	1	9

4. 포상방침

- 모성보호 확대, 일·가정 양립 지원, 여성의 고용촉진 및 인력개발 지원 등 고용평등 분야에 공적이 우수한 자를 발굴
 - 중점 정책 추진분야에서 우수한 실적을 기록한 개인·단체를 우대
 - ※ 근무혁신 우수기업, 유연근무제도 운영 우수기업, 남성 육아휴직 이용실적이 높은 기업, 임신기 및 육아기 근로시간 단축제도 운영 우수기업, 여성근로자 및 여성관리자 비중 증가기업, 우수 직장어린이집 운영 기업, 가족친화인증기업, 여가친화인증기업 등

- 언론, 인터넷, 유관기관 등 다양한 경로를 통해 남녀고용평등에 뚜렷한 업적을 가진 유공자 및 우수기업을 폭넓게 발굴
 - 이를 위해 「국민추천제」 및 노동조합, 사용자단체, 여성단체, 언론기관, 명예고용평등감독관 추천제 병행 시행
- 합리적인 선발기준, 철저한 현장실사 및 공개 검증을 통해 정부포상을 받을 공적이 있는 자를 민간 전문가가 포함된 공적심사위원회에서 심사하여 선발

5. 신청접수

- 접수처: 신청기업 소재지 관할 지방고용노동관서
 - ※ 공고문 및 관련서류는 고용노동부 홈페이지(<http://www.moel.go.kr>-뉴스소식-공지사항) 및 대한민국상훈 홈페이지(sanghun.go.kr-정보·공개민원-포상후보자 공모)에서 확인 가능
- 접수방법: 방문 또는 우편(원본 외 한글 및 PDF파일 함께 제출)
 - 명예고용평등감독관의 추천 건은 지방고용노동관서로 제출
 - 국민추천제 및 노사단체*, 여성단체, 언론기관 추천은 고용노동부 본부로 명단을 제출하면 추천 유공자(단체) 신청의사를 확인하여 공적조서 작성 후 해당 지방관서에서 다른 신청기업과 함께 공적심사 절차 진행

6. 세부일정(일정은 변경될 수 있음)

- '24. 1. 30.(화) : 남녀고용평등 포상 선정계획 공고
- '24. 1. 30.(화) ~ '24. 2. 23.(금) : '24년 포상 신청서 접수
- '24. 2. 26.(월) ~ '24. 3. 5.(화) : 신청자격 확인 및 현지실사
- '24. 3. 18.(월) ~ '24. 4. 1.(월) : 포상 추천대상자 공개검증
- '24. 5. 28.(화) : 남녀고용평등 강조기간 중 기념식 개최·시상(변경 가능)