

# 법정 제도 상회하는 출산·육아 지원, 생애주기 맞춤형 유연근무 등 우수기업에 정부 포상

- 고용노동부, 제24회 「고용평등 공헌포상」 개최 -

고용노동부(장관 이정식)는 제24회 「고용평등 강조기간(5.25.~31.)」을 맞아 5월 28일(화) 오후 2시, 대한상공회의소 국제회의장에서 고용평등과 일·가정 양립 문화 확산에 공로가 큰 기업과 개인을 대상으로 「고용평등 공헌포상」 시상식을 개최했다.

「함께 만드는 일·가정 양립, 함께 누리는 남녀고용평등」이라는 주제로 개최된 올해 시상식은 철탑산업훈장, 산업포장 등 정부포상 12점, 고용노동부 장관 표창 25점이 수여되었다.

이번에 선정된 기업들은 법정 기준보다 높은 수준의 출산·육아 지원 및 유연한 근무방식 도입 등 일·가정 양립 제도를 적극 추진하고 있다. 특히, 부모육아휴직 등 맞돌봄 지원과 함께 임신·육아기 유연근무 제도 운영 등이 두드러졌다. 아울러, 채용 과정에서의 공정성 강화, 여성 관리자 육성 등 성별 불균형 완화 노력도 뚜렷했다.

기업 부문에서는, 법으로 정한 기준(연간 3일) 보다 높게 난임휴가(여성 42일, 남성 3일)와 난임 시술비 지원을 하고, 부모의 육아시간 확보를 위해 육아휴직을 최대 2년으로 연장하고 자녀입학 돌봄휴가 등을 도입·운영한 씨제이프레시웨이(주)가 그 공로를 인정받아 대통령 표창을 받았다.

롯데쇼핑(주) 백화점사업부는 ▲(임신기) 임신 전 기간 근로시간 단축제, 예비아빠 초음파 휴가(3일 유급) ▲(육아기) 남성 자동 육아휴직제, 육아기 근로시간 단축 ▲(교육기) 유치원 적응 휴가, 초등학교 입학 휴가(2일 유급) 등 근로자 생애주기 맞춤형 복리후생 제도를 제공한 점을 높게 인정받았다.

이외에도 (주)크몽, 슈나이더일렉트릭코리아(주)는 중소기업임에도 근로자를 위해 적극적으로 유연근무 및 모성보호 제도를 도입·운영한 공로를 인정받아 대통령 표창을 받았다.

한편 개인별 포상에서는, 동국제약(주) 한인규 이사가 영예의 철탑산업훈장을 받았다. 한인규 이사는 시차출퇴근제·재택근무제 등 다양한 유연근무제를 도입하고, 연차휴가를 전일, 반일, 반반일로 나누어 쓰게 함으로써 실질적인 일·가정 양립을 지원했다는 점에서 높은 평가를 받았다.

산업포장은 (주)대구은행 김준동 차장에게 돌아갔다. 김준동 차장은 '22년 노사 합의를 통해 육아휴직 제도를 개선(난임휴직과 육아휴직 기간을 분리)하고, 난임치료휴가(연간 3일, 유급)·청원유급휴가 등 휴가 제도를 다양화해 가족친화적 문화 확산에 기여한 공로를 인정받았다.

올해는 일선 현장에서 일·가정 양립 제도를 도입하고 운영을 위해 노력한 근로자들도 유공자로 선정되었다. 임신·출산·육아로 인한 퇴사를 방지하기 위해 복리후생 제도 및 선택근무제·재택근무제 등 유연근무제를 적극적으로 제안하고 도입될 수 있도록 노력한 (주)스칼라웍스 신수민 대리, 월 4회 재택근무 활용, 육아휴직 대체자에게 인센티브를 부여하여 눈치 보지 않고 사용할 수 있는 여건 조성에 기여한 (주)모션 김진환 팀장 등이 공적을 인정받았다.

이정식 장관은 “저출생이라는 국가적 위기를 극복하기 위해서는 일·가정 양립을 위한 기업의 적극적인 참여와 실천이 필수적”이라며, “일·가정 양립이 기업 문화로 확산·정착될 수 있도록 정부도 정책적 노력을 다하겠다”라고 강조했다.

|       |                    |     |     |                    |
|-------|--------------------|-----|-----|--------------------|
| 담당 부서 | 정책기획관<br>양성평등정책담당관 | 책임자 | 과 장 | 김유리 (044-202-7720) |
|       |                    | 담당자 | 사무관 | 손우진 (044-202-7728) |



## 붙임 1

# 「제24회 고용평등 공헌포상 기념식」 개요

### □ 목적

- 남녀고용평등 및 일·가정 양립에 대한 사회적 인식 확산을 위해 5.25.~5.31.을 「남녀고용평등 강조기간」으로 지정, 기념행사 등 진행

### □ 행사 개요

- (일시) 2024년 5월 28일(화), 14:00~15:10
- (장소) 대한상공회의소 국제회의장(서울 중구 세종대로 39)
- (주제) **함께 만드는 일가정 양립, 함께 누리는 남녀고용평등**
- (참석) 고용노동부 장관, 한국일보 전무이사(공동주관사), 저출산고령사회위원회 상임위원, 한국여성경제인협회 상근부회장, 한국경영자총협회 상근부회장, 한국노동조합총연맹 상임부위원장, 수상자(37명)

### □ 행사 순서 ※ 행사 전체 공개

| 시간               | 내용      | 비고  |
|------------------|---------|---|
| 14:00~14:05(05') | 개회      | 개회 선언(사회자)  |
| 14:05~14:10(05') | 주제영상 상영 | 「함께 만드는 일가정 양립, 함께 누리는 남녀고용평등」  |
| 14:10~14:15(05') | 기념사     | 고용노동부 장관  |
| 14:15~14:20(05') | 축사      | 한국일보 사장(영상 축사)  |
| 14:20~14:30(05') | 퍼포먼스    | 고용평등 실현 의지 퍼포먼스 시현  |
| 14:30~14:40(10') | 우수사례 발표 | 우수기업 2개사  |
| 14:40~15:10(30') | 시상      | 총 37명(유공자 10명, 우수기업 27개소)<br>* 개별사진 촬영: 시상 직후 장관님+수상자<br>* 단체사진 촬영: 시상식 종료 후 장관님+전체 수상자 |
| 15:10~           | 폐회      | 폐회선언(사회자) 및 퇴장  |



2024 고용평등 공헌포상

함께 만드는 일터정 양립,  
누리는 남남고용평등

2024. 5. 28. (화) 14:00 대한상공회의소 국제회의장



프로그램

|             |         |
|-------------|---------|
| 14:00~14:05 | 개회      |
| 14:05~14:10 | 주제영상 상영 |
| 14:10~14:15 | 기념사     |
| 14:15~14:20 | 축사      |
| 14:20~14:30 | 퍼포먼스    |
| 14:30~14:40 | 우수사례 발표 |
| 14:40~15:10 | 시상 및 폐회 |

행사안내 및 사전등록

행사 참석을 원하시는 분은 홈페이지를 통해 신청하여 주시기 바랍니다.



<https://event-us.kr/nngy/event/82050>

### 붙임 3

## 2024년 남녀고용평등 우수기업 및 유공자 명단

#### □ 남녀고용평등 분야 우수기업

| 훈격     | 기업명              | 기업규모 |
|--------|------------------|------|
| 대통령(4) | 씨제이프레시웨이 주식회사    | 대기업  |
|        | 롯데쇼핑(주) 백화점사업부   | 대기업  |
|        | 주식회사 크몽          | 중소기업 |
|        | 슈나이더일렉트릭코리아 주식회사 | 중소기업 |
| 총리(2)  | 주식회사 케이티디에스      | 대기업  |
|        | 주식회사 태양기술개발      | 중소기업 |
| 장관(14) | 주식회사 사노피-아벤티스코리아 | 대기업  |
|        | 잡코리아 유한책임회사      | 중소기업 |
|        | 주식회사 제뉴파마        | 중소기업 |
|        | (주) 뉴라이즌         | 중소기업 |
|        | 실력산업(주)          | 중소기업 |
|        | (주)더가든오브내추럴솔루션   | 중소기업 |
|        | 주식회사 포스코와이드      | 대기업  |
|        | (주)세일종합기술공사      | 중소기업 |
|        | 주식회사 유피체인        | 중소기업 |
|        | 주식회사 카카오         | 대기업  |
|        | 부산항만공사           | 공공기관 |
|        | (주)신세계인터내셔널      | 대기업  |
|        | 오투기라면(주)         | 대기업  |
|        | (주)태웅로직스         | 중소기업 |

#### □ 적극적 고용개선조치 분야 우수기업

| 훈격    | 기업명             | 규모   |
|-------|-----------------|------|
| 총리(1) | 한국소방산업기술원       | 공공기관 |
| 장관(6) | 주식회사 에스알        | 공공기관 |
|       | (주)더존비즈온        | 중소기업 |
|       | 한국산업은행          | 공공기관 |
|       | 에이치디한국조선해양 주식회사 | 대기업  |
|       | 주택도시보증공사        | 공공기관 |
|       | 영상물등급위원회        | 공공기관 |

#### □ 유공자

| 훈격     | 성명(성별) | 소속 및 직위                 | 규모   |
|--------|--------|-------------------------|------|
| 훈장(1)  | 한인규    | 동국제약 주식회사 이사            | 중소기업 |
| 포장(1)  | 김준동    | 주식회사 대구은행 차장            | 대기업  |
| 대통령(1) | 신수민    | 주식회사 스칼라웍스 대리           | 중소기업 |
| 총리(2)  | 유가영    | (재)한국노인인력개발원 과장         | 공공기관 |
|        | 최성원    | 광동제약 주식회사 대표이사 회장       | 중소기업 |
| 장관(5)  | 김왕선    | (주)도심엔지니어링종합건축사사무소 대표이사 | 중소기업 |
|        | 김진환    | 주식회사 모션 팀장              | 대기업  |
|        | 황진숙    | 콘티넨탈오토모티브코리아(주) 부문장     | 중소기업 |
|        | 윤준식    | 현대해상화재보험(주) 차장          | 대기업  |
|        | 정한나    | 한국석유공사 대리               | 공공기관 |

**붙임 4**

**「고용평등 공헌포상」 우수기업 및 유공자 주요 공적**

□ **남녀고용평등 분야 우수기업**

| 연번 | 기업명<br>(업종)                    | 훈격  | 주요 공적  |
|----|--------------------------------|-----|--|
| 1  | 씨제이프레시웨이 주식회사<br>(음식료품 중개업)    | 대통령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 난임부부 시술비 지원, 인공/체외수정 수술비 지원 (1회 20만원, 연3회), 난임 휴가·휴직제도 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (난임휴가) 남성 3일(유급 1일), 여성 42일(1회 7일, 총6회, 법정 3일)</li> <li>- (난임휴직) 최대 180일 동안 사용 가능</li> </ul> </li> <li>• 임신 위험기(12~35주) 1일 2시간 단축근로(유급)</li> <li>• 아빠 출산휴가제도(주말 제외 14일간, 유급)</li> <li>• 육아휴직 사용기간 2년(법정 1년), 자녀입학돌봄 휴가 최대 4주(유급 2주 필수, 무급 최대 2주 선택)</li> </ul>       |
| 2  | 롯데쇼핑(주) 백화점사업부<br>(백화점)        | 대통령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로자 “생애주기 맞춤형” 복리후생 제도 제공               <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 입사기: 선택/원격 근로</li> <li>▲ 임신기: 임신 “전기간” 단축근무, 예비아빠 초음파 휴가 신설(유급 3일), 태교여행 등</li> <li>▲ 육아기: 남성 자동 육아휴직 도입(통상임금 100% 지급), 육아기 단축근로</li> <li>▲ 교육기: 어린이집/유치원 적응휴가(유급2일), 초등학교 입학 시 휴가(유급 2일)</li> <li>▲ 장년기: 건강검진, 의료비, 퇴직연금, 장기근속포상</li> </ul> </li> <li>• 성희롱 익명 핫라인, 반기 1회 점포별 성희롱 등 실태조사</li> </ul> |
| 3  | 주식회사 크몽<br>(인터넷 서비스업)          | 대통령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 본인 임신 및 배우자 출산 시 조리원 및 신생아 기간 재택근무 100% 가능</li> <li>• 소정근로시간 일 7시간, 주 35시간 근무 제도 운영</li> <li>• 시차출퇴근제 및 재택근무제 시행</li> <li>• 만 7세 이하 자녀 보육 시 월 10만원 육아수당 지급</li> </ul>   |
| 4  | 슈나이더일렉트릭코리아 주식회사<br>(전기용품 수리업) | 대통령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 출산휴가 140일(법정 90일) 및 배우자 출산휴가 20일</li> <li>• 주 2회 재택근무, 월 1회 오후 3시 조기 퇴근 및 시차출퇴근제 운영</li> <li>• 가족돌봄을 위한 연10일의 유급휴가 전 직원 부여</li> </ul>   |

| 연번 | 기업명<br>(업종)                                | 훈격       | 주요 공적   |
|----|--|----------|---|
| 5  | (주)케이티<br>디에스<br>(소프트웨어<br>개발업)            | 국무<br>총리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 난임 직원 시험관 시술비 최대 200만원 지원</li> <li>· 시차출퇴근제, 선택근무제 등 유연근무제 운영</li> <li>· 본사 사옥 내 직장 어린이집 설치·운영, 자녀양육 보조비, 학자금 지원</li> </ul>  |
| 6  | (주)태양기술개<br>발<br>(전문기술용역)                  | 국무<br>총리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자동 육아 휴직 제도 운영, 매월 마지막 주 금요일 조기퇴근제, 매월 가족과 함께 식사하기 영수증 제출 이벤트</li> <li>· 경력단절 여성 우대 채용 및 주요부서 여성 배치</li> </ul>   |
| 7  | 주식회사<br>사노피-아벤티<br>스코리아<br>(건강기능식품<br>도매업) | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 집중근무시간(오전 10시~오후 4시) 외 스스로 근무 시간 조절하는 유연근무제 운영</li> <li>· 출산·자녀 양육으로 인한 휴가 시 14주간 유급휴가</li> <li>· 평등의식 개선문화 확산을 위한 'Diversity, Equity &amp; Inclusive' 캠페인 진행</li> </ul>                     |
| 8  | 잡코리아<br>유한책임회사<br>(리크루팅)                   | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자녀 출산 시 10만원 상당 출산선물</li> <li>· 임신·육아·질병에 대한 재택근무 지원</li> <li>· 자녀 재학 기준에 따라 자녀 1인당 학자금 지급</li> </ul>  |
| 9  | 주식회사<br>제뉴파마<br>(의약품<br>제조업)               | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 출산장려금 지원(첫째50만, 둘째100만, 셋째1천만)</li> <li>· 가족수당(배우자 월 2만원, 자녀 1인당 월 2만원)</li> <li>· 육아목적 출퇴근시차제, 선택적 시간근로제 등 유연 근무 시행</li> <li>· 여성리더 육성 위해 리더후보자 교육에 여성 포함, 개발본부 등 핵심부서 여성 비율 80%</li> </ul> |
| 10 | (주) 뉴라이즌<br>(공기필터제조)                       | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 임신기 근로시간 단축제 운영, 태아 검진 시간 제공</li> <li>· 전직원 주4일제(30시간) 운영, 자율출퇴근제(10~17시 제외)</li> <li>· 대학원 진학 프로그램(전액 지원, 여성 50% 참여)</li> </ul>   |

| 연번 | 기업명<br>(업종)                        | 훈격 | 주요 공적   |
|----|------------------------------------|----|---|
| 11 | 실력산업(주)<br>(자동차부품<br>제조업)          | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>출산전·후휴가 이후 자동육아휴직제도 취업규칙 반영</li> <li>가족돌봄휴가제도, 태아검진 휴가 제공</li> <li>새일센터 통한 경력단절여성('23년 4명) 채용</li> </ul>   |
| 12 | (주)더가든오브<br>내추럴솔루션<br>(화장품<br>제조업) | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>월 1회 출근하지 않고 가족과 함께하는 날, 가족과<br/>조식 먹고 출근할 수 있도록 Breakfast day 운영<br/>(2, 4주 수요일 출근 시간 10시)</li> <li>자녀학자금 지원</li> </ul>   |
| 13 | 포스코와이드<br>(종합부동산서<br>비스)           | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>난임치료휴가(연 10일, 유급 6일), 배우자 출산휴가 10일</li> <li>난임치료 시술비 지원(실비, 100만원/회, 최대 10회)</li> <li>관리자급 여성직원 수 증가, 주요 핵심부서 여성<br/>배치율 증가('22년 14.5%→'23년 15.7%)</li> </ul>          |
| 14 | (주)세일종합기술<br>공사<br>(건축설계감리)        | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>난임치료 휴가 유급 5일(법정 3일, 1일 유급) 배우자<br/>난임치료 위해 남성 3일 휴가, 배우자 출산휴가<br/>12일(법정 10일) 등 운영</li> <li>여성적합직무 개발, 특성화고와 취업·채용협약 체결<br/>등 여성고용(45→50명) 및 관리자(1명→5명) 확대</li> </ul> |
| 15 | (주)유피체인<br>(정보통신)                  | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>전직원 매주 금요일 재택근무 및 1시간 단축 근무 시행</li> <li>여성의 사무보조 탈피, 기획·개발팀장 등 핵심분야 배치</li> </ul>  |
| 16 | (주)카카오<br>(소프트웨어<br>개발업)           | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>입학기 단축근무(최대 1년간 1일 1시간 단축, 유급),<br/>가족 돌봄 단축근무제(1일 2~5시간 단축 가능) 시행</li> <li>자녀 입양 휴가 규정(10일, 유급), 연간 10일 이내<br/>유급 가족돌봄휴가(법정 무급), 4개 직장어린이집 운영</li> </ul>              |



| 연번 | 기업명<br>(업종)                | 훈격 | 주요 공적   |
|----|----------------------------|----|---|
| 17 | 부산항만공사<br>(부동산임대)          | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>태아검진휴가 10일, 난임치료휴가 최대 4일, 육아 휴직 3년, 가족돌봄휴직 최대 1년(법정 90일) 등 법정 기준 초과하는 일·육아 지원제도 도입·운영</li> <li>핵심 부서장 여성비율 14.2%P 상승</li> </ul>    |
| 18 | (주)신세계인터<br>내셔널<br>(도소매제조) | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>육아휴직 2년 도입(법정 1년), 다태아 출산 경조금 상향(출산인원수 비례 지급)</li> <li>주 35시간 근무제 도입, 자녀 육아 관련 시차출근 대상자 확대(만9세, 초교 3학년 이하)</li> </ul>              |
| 19 | 오뚜기라면(주)<br>(식품제조)         | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>자동육아휴직제, 시차출퇴근제·재택근무제·원격 근무제 등 다양한 유연근무제 도입</li> <li>현장관리자 직위 체계를 남녀 구분 없이 동등하게 개편</li> </ul>                                      |
| 20 | (주)태웅로직스<br>(화물운송)         | 장관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>남성 태아검진 휴가 시행(월 1회 4시간, 유급)</li> <li>신생아 돌봄 근로시간단축(출산 후 3개월, 2시간 단축근무)</li> <li>1년 이내 추가적인 휴직 기간 사용 가능한 '육아 휴직플러스' 제도 등</li> </ul> |

## □ 적극적 고용개선조치(AA) 분야 우수기업

| 연번 | 기업명<br>(업종)                      | 훈격   | 주요 공적   |
|----|----------------------------------|------|---|
| 1  | 한국소방산업<br>기술원<br>(기술검사서비스)       | 국무총리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아 휴직 대체 인력(기간제) 채용 실시</li> <li>• 임신기·육아기 근로시간 단축제도 적극 활용</li> </ul>   |
| 2  | 주식회사<br>에스알<br>(철도운송업)           | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아휴직 복귀 전 개별 면담 시행 후 희망부서 우선 배치, 복귀 후 전입자 교육 실시</li> <li>• 유연근무제 유형 확대 및 4일형, 4.5일형 근무제 도입('22년), 2시간 근로시간 단축 시행</li> </ul>            |
| 3  | 주식회사<br>더존비즈온<br>(기록매체복제업)       | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장 어린이집 운영 및 여성휴게공간·수유시설 운영</li> <li>• 여성근로자 대상 역량강화 멘토링 및 리더십 교육 실시</li> </ul>  |
| 4  | 한국산업은행<br>(금융업)                  | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시차출퇴근제, 원격근무제, 재택근무제 등 탄력(유연)근무 실시</li> <li>• 본점, 별관, IT센터 총 3개소 직장 어린이집 운영</li> <li>• 여성 관리자 비율 확대('21년 18.3%→ '22년 21.2%)</li> </ul> |
| 5  | 에이치디한국<br>조선해양주식<br>회사<br>(제조건설) | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 행복맘 패키지 플랜 제도 별도 시행(근로시간 단축, 건강검진 시간 부여, 임신부 차량 출입증 별도 지급 등)</li> <li>• 사옥 내 직장 어린이집 설치 및 운영, 다양한 유연근무제 실시</li> </ul>                  |
| 6  | 주택도시보증<br>공사<br>(보증업)            | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동 육아 휴직제 및 육아 휴직 대체 인력 채용</li> <li>• '12년도부터 매주 수요일 가족사랑의 날 지정, '13년부터 주 2회로 확대 운영</li> </ul>   |
| 7  | 영상물등급위<br>원회<br>(등급분류)           | 장관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아휴직 최대 3년(법정 1년), 주당 15시간 이상 35시간 육아기 근로시간 단축 보장</li> </ul>   |

## □ 유공자

| 연번 | 성명<br>(소속, 직책)                | 훈격             | 주요 공적   |
|----|-------------------------------|----------------|---|
| 1  | 한인규<br>동국제약<br>주식회사<br>이사     | 철탑<br>산업<br>훈장 | <ul style="list-style-type: none"> <li>출산축하금(최대 50만원), 입학축하금, 학자금 지급(최대 500만원)을 제도화</li> <li>일가정 양립을 위해 2주 단위 탄력근로시간제, 시차출퇴근제, 재택근무제 제도화</li> <li>연차휴가를 전일, 반일, 반반일로 다양화, 단체 연차제도 운영을 통해 연차휴가 실적 21년 74% → 150%로 확대</li> </ul>  |
| 2  | 김준동<br>(주)대구은행<br>차장          | 산업<br>포장       | <ul style="list-style-type: none"> <li>출산전후휴가 120일 유급 부여(법정 90일, 60일 유급)</li> <li>노사 합의를 통해 난임휴직 기간(최대 6개월)과 육아휴직 기간(최대 2년)을 분리</li> <li>난임치료휴가 연간 3일 유급 도입(법정 1일 유급), 청원유급휴가(교사면담·자녀 공개참관 등 사유) 휴가 제도를 다양화</li> <li>공정한 성과평가 인사제도를 도입하여 여성 근로자 및 관리자 비율 지속 개선(근로자: 50.3%→51.8% / 관리자 29.3%→32.5%)</li> </ul> |
| 3  | 신수민<br>주식회사<br>스칼라웍스<br>대리    | 대통령            | <ul style="list-style-type: none"> <li>집중근무시간(10:30~14:00) 도입, 선택근무제, 재택근무제 등 다양한 유연근무제 도입을 통해 일·가정 양립 지원</li> <li>당일 연차 사용과 반차, 반반차 제도를 운영 및 연차 사유 묻지 않기 캠페인을 통해 자유로운 휴가</li> <li>임신·출산·육아로 인한 퇴사를 방지하기 위해 복리후생 제도(경조사, 출산축하금, 생리휴가) 운영</li> <li>여성근로자 대학원 입학 시 시간선택제 근로로 통해 일학습 병행 지원</li> </ul>            |
| 4  | 유가영<br>(재)한국노인<br>인력개발원<br>과장 | 국무<br>총리       | <ul style="list-style-type: none"> <li>임산부, 육아휴직자 등 간담회를 통해 고충을 적극 수렴, 복직 후 바뀐 복리후생 제도 안내를 위한 원스톱 일·가정양립 지원 안내서 최초 발간</li> <li>능력 중심 인사를 위한 직위공모제 도입, 주요 직무 5개 분야에 여성 배치, '23년 직무급 도입을 통해 능력 중심 체계 마련</li> </ul>  |

| 연번 | 성명<br>(소속, 직책)                        | 훈격       | 주요 공적  |
|----|---------------------------------------|----------|--|
| 5  | 최성원<br>광동제약(주)<br>대표이사회장              | 국무<br>총리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자동육아휴직 전환제 시행('22년 16명, '23년 5명)</li> <li>• 일가정 양립을 위한 시차출퇴근제 시행, 원격근무 환경 구축</li> <li>• 법정 기준 연차휴가 외에 추가휴가 부여 및 권장 휴가를 통해 휴식 보장(총 27일 제공(법정외 +12일))</li> </ul>  |
| 6  | 김왕선<br>(주)도심엔지니어링<br>종합건축사사무소<br>대표이사 | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성인력을 설계 보조 중심에서 탈피, 경영 및 건축 감리 등 핵심 분야로 배치(경영 3→5명, 감리 6 → 9명)</li> <li>• 유치원, 어린이집, 학원 등에서 사용 가능한 보육비 지원</li> <li>• 경력단절 여성 우선채용 등 노력을 통해 '22~'23년 경력단절여성 8명 채용</li> </ul>  |
| 7  | 김진환<br>주식회사 모션<br>팀장                  | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 배우자 태아 검진 시 남성근로자 유급휴가 부여, 임신초기(16주) 안정기 재택근무 실시 및 자동 육아휴직제 시행</li> <li>• 전직원 시차출퇴근제 활용 및 월4회 재택근무 활용</li> <li>• 육아휴직 대체자에게 인센티브 부여로 눈치보지 않고 제도를 활용할 수 있는 여건 조성</li> </ul>  |
| 8  | 황진숙<br>콘티넨탈오토<br>모티브코리아<br>부문장        | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모성보호 제도를 임직원이 인지하고 활용토록 휴가·휴직 매뉴얼 배포, 신규 입사자 교육 시 제도 안내</li> <li>• 하이브리드 근무 형태로 재택 근무와 오피스 근무 병행(연간 100일을 자율적으로 나눠서 활용)</li> <li>• 여성 차세대 리더 양성을 위한 Korea Woman Excellence 설립, 여성임원 승진대상자 여성 리더십 프로그램 운영 등</li> </ul> |
| 9  | 윤준식<br>현대해상<br>화재보험(주)<br>차장          | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시차출퇴근 대상을 만 8세 이하 자녀를 가진 직원으로 확대 및 육아기 근로시간 단축기간 확대(1년 →2년) 등 제도 기획</li> <li>• 육아휴직 기간을 1년 3개월로 연장</li> </ul>   |
| 10 | 정한나<br>한국석유공사<br>대리                   | 장관       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• '19년부터 6차례 인사규정 개정을 통해 시차출퇴근제, 시간선택제 신규 도입, 근무시간선택제 유형 세분화(총 7개 유형, 30분 단위 사용)</li> <li>• 중장기 여성리더십 육성방안을 수립</li> </ul>   |