



일·출생·육아가 함께하는 조화로운 일터

2024년
일·생활 균형
우수기업
사례집





일·출생·육아가 함께하는 조화로운 일터

2024년 일·생활 균형 우수기업 사례집



Contents

(주)그레이드헬스체인 _ 응용 소프트웨어 개발 및 공급업(정보통신업)	12
인재 확보에 유연한 근무환경만큼 강력한 조건은 없습니다	
극동에너지(주) _ 배관 및 냉·난방장치 도매업	16
회사의 가장 큰 자산은 직원, 유연한 근무환경이 행복한 직원들을 만든다	
(주)뉴라이즌 _ 필터 및 기체여과기 제조업	20
과연 주 4일제가 가능하냐고요? 우리가 결과로 증명합니다	
라온시큐어(주) _ 소프트웨어 개발 및 공급업	24
파격적이고 유연한 근무환경으로 누구나 일하고 싶은 워라밸 기업을 꿈꿉니다	
라인플러스(주) _ 전문, 과학 및 기술서비스업(정보서비스업)	28
언제 어디서든 효율적으로 일하기, 탄탄한 일·생활 균형 제도 덕분이죠	
(주)레인보우커뮤니케이션 _ 광고대행업	32
더 나은 일터를 위한 끝없는 도전, 직원 중간평가로 더 탄탄해지는 근무환경	
롯데웰푸드(주) _ 과자류 및 코코아제품 제조업	36
구성원의 워라밸에 진심인 회사, 근무환경의 혁신은 계속된다	
번개장터(주) _ 소프트웨어 개발 및 공급업	40
자율·창의적인 근무환경으로 '워라밸이 좋은 회사'로 통해요	
(주)씨넷 _ 제조업	44
일·생활 균형으로 매출과 성장 두 마리 토끼를 잡았어요	
(주)씨제이제일제당 _ 전분제품 및 당류제조업	48
유연하고 혁신적인 근무환경으로 오늘보다 더 나은 내일 만들기	
(주)아이와즈 _ 응용소프트웨어 개발 및 공급업	52
'가족'의 마음으로 이해하고 소통할 때 행복한 워라밸이 만들어집니다	
에스케이브로드밴드(주) _ 유선통신업	56
Be Balanced, SK브로드밴드! 일·생활 균형으로 행복을 키우다	
HD현대마린솔루션(주) _ 엔지니어링 서비스업	60
한발 앞선 선진적인 근무환경으로 직원 행복과 기업경쟁력 다 잡았다	



(주)유브레인커뮤니케이션즈 _ 광고대행업	64
시차출퇴근제에서 워케이션까지 자유로운 근무환경으로 창의력 쑥쑥	
이에이트 주식회사 _ 응용소프트웨어 개발 및 공급업	68
직장인 누구나 꿈꾸는 완벽한 워라벨, 이보다 더 유연한 회사는 없다	
(주)인컴즈 _ 컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축서비스업	72
꼭 필요한 제도만 꼼꼼하게! 일·생활 균형으로 '인컴즈'다운 직장만들기	
제이엔티(주) _ 건축자재 제조업	76
법정-자체 제도 콜라보레이션으로 직원 중심의 근무환경을 완성하다	
(주)지오시스템리서치 _ 환경 관련 엔지니어링서비스업	80
선도적인 과학기술기업으로의 성장,유연한 근무환경이어서 가능했죠	
(주)코웍스 _ 교육서비스업 및 시설운영관리업	84
잘 되는 기업이요? 직원들이 행복한 기업입니다	
(주)태조엔지니어링 _ 건물 및 토목 엔지니어링 서비스업	88
'남초' 회사에 분 조직문화 혁신의 바람, 건설업계의 새로운 기준이 되다	
(주)토마스 _ 통신, 방송장비 및 부품도매업	92
육아휴직 후 복직률 100% 내 집처럼 편안한 일터라서 가능하죠	
(주)플라리스오피스 _ 시스템 소프트웨어 개발 및 공급	96
튼살 크림까지 챙겨주는 회사 보셨나요? 가족 같은 배려에 근무만족도 최상	
(주)한독 _ 의약품 제조업	100
일과 삶의 균형으로 더 큰 성과 창출, 회사와 직원이 함께 성장합니다	
(주)휴롬 _ 가정용 전기기기 제조업	104
직원의 삶과 행복부터 케어하기, 글로벌 건강기업의 의무 아닐까요?	
휴젤(주) _ 의료용 물질 및 의약품 제조업	108
근로자의 삶과 가족 중심의 기업문화로 성장과 혁신을 이어갑니다	



Contents

(주)건우솔루션 / (주)건우애듀 / (주)글로랑 / 기아(주)	114
나은요양병원 / (주)넥스트칩 / (주)누림소프트 / (주)니트머스	115
(주)다이렉트클라우드랩 / (주)대교 / (주)더마팜 / (주)텍스터크레마	116
(주)동방엔지니어링 / 동아에스티(주) / 디엑스앤브이엑스(주) / 라온구조안전기술(주)	117
(주)라파스 / 레고랜드코리아(유) / (주)레드브릭스 / (주)레드소프트	118
로크웰오토메이션코리아(주) / 롯데글로벌로지스(주) / 루트인프라금융(주) / 리서리스테라퓨틱스(주)	119
(주)리얼게인 / (주)링키지랩 / (주)메일플러그 / (주)모비	120
(주)모션 / 몬드리안에이아이(주) / 미래에셋증권(주) / 베이직스(주)	121
(주)비상교육 / (주)비에이에너지 / (사)한국문화산업협회 / (주)사이버다임	122
삼일회계법인 / (주)삼정오토메이션 / (주)샌드박스네트워크 / 서비스에이스(주)	123
(주)선영종합엔지니어링 / 성보화학(주) / 소니메디 / (주)소프트보울	124
(주)슈퍼브에이아이 / (주)스마일게이트알피지 / (주)스마일랩 / (주)스칼라웍스	125
스콜라스(주) / (주)시큐아이 / (주)신세계아이앤씨 / (주)신세계인터내셔널	126
(주)신세계푸드 / (주)신아티앤씨 / (주)씨디에스 / (주)씨엔알리서치	127
씨제이올리브네트웍스(주) / (주)씨제이텔레닉스 / (주)아이브릭스 / 아주약품(주)	128
아토리서치(주) / (주)알라딘시스템 / (주)알로카도스 / 알비에치(주)	129
(주)앤드와이즈 / 어썸엔터테인먼트(주) / (주)에스아이아이에스 / (주)에스에스지닷컴	130
에스엘엘중앙(주) / (주)에스엠엘메디트리 / SK아이이테크놀로지(주) / SK이노베이션(주)	131
에스케이티엔에스(주) / 에스 포항병원 / (주)에오스 / (주)에이더	132
(주)에이블런 / (주)에이텐시스템 / 에이티알(주) / (주)에이프리카	133
(주)에코프로머티리얼즈 / 엔카닷컴(주) / (주)엔키아 / (주)엘루오씨앤씨	134
엘비휴넷(주) / 엠이엠씨코리아(주) / (주)영사이언스 / (주)예지솔루션	135
(주)오내피플 / 오션스바이오(주) / (주)오션정보기술 / 오직(주)	136

(주)오토닉스 / 온세미컨덕터코리아(주) / 와디즈(주) / (주)와이에스생명과학	137
(주)와일리 / (주)우리강산시스템 / (주)우리기술 / (주)웅진씽크빅	138
(주)웨어밸리 / (주)웹젠노바 / 위더맥스(주) / 위더스(주)	139
(주)위더스애드 / (주)위존 / (주)유니아이 / (주)유니오틱	140
(유)일루미나리안 / 의료법인 구암의료재단 / 의료법인 삼광의료재단 / (주)이노그리드	141
(주)이바이오젠 / (주)이스트소프트 / (주)이스트시큐리티 / 이엘씨에이한국(유)	142
(주)이엠스타 / 이유 사회적협동조합 / 이피에스인터내셔널코리아(주) / 인스피언(주)	143
(주)인젠트 / 인테이크(주) / 인포그랩(유) / (주)정도유아이티	144
(주)정석케미칼 / (주)제네웰 / (주)지더블유카드코리아 / (주)지먼트	145
(주)지오그린21 / (주)지오팩스소프트 / (주)지오비전 / (주)직스테크놀로지	146
(주)카카오게임즈 / (주)카카오뱅크 / (주)케이옥션 / (주)케이티알파	147
(주)코아아이티 / 코코네엠(주) / 콘티넨탈 오토모티브 코리아(주) / (주)큐에스	148
(주)테이슨 / 테크빌교육(주) / 텔레픽스(주) / (주)툰잉	149
(주)티빙 / (주)티솔루션즈 / 티에스엔랩(주) / (주)파두	150
(주)파마리서치 / (주)패스트레인 / (주)퍼포먼스바이TBWA / 페더럴익스프레스코리아(유)	151
(주)푸드엔 / 푸본현대생명(주) / 품림무약(주) / (주)프리미어플랜	152
(주)플래티넘브릿지 / (주)피앤씨솔루션 / 피에스앤마케팅(주) / (주)핀다	153
(주)한국리서치 / (주)한국안전기술원 / 한국오노약품공업(주) / 한국캘러웨이골프(유)	154
한국항공우주산업(주) / 한국화이자제약(주) / 한국휴렛팩커드(유) / 한덕화학(주)	155
한미정밀화학(주) / 한화손해사정(주) / (주)현대디에프 / (주)현대이지웰	156
(주)휴넷 / (주)휴메딕스 / (주)휴온스 / (주)휴이노	157
CJ CGV(주) / (주)YH데이터베이스	158





‘대한민국 일·생활 균형 우수기업’과 함께 합니다

- ◆ 워라밸에 대한 관심이 더욱 증대되면서 근로시간과 장소를 자유롭게 조정할 수 있는 유연근무 방식이 노동시장의 새로운 트렌드로 부각되고 있습니다.
- ◆ 노사 합의로 만든 유연한 근무환경은 자율성과 창의성을 보장하여 근로자와 기업에 긍정적인 시너지를 가져올 수 있습니다.
- ◆ 특히 초저출생의 위기 상황에서 유연근무와 일·육아 병행 제도의 활용은 일하는 부모에게 꼭 필요한 상황입니다.
- ◆ 기업의 적극적이고 선진적인 유연근무 및 워라밸 제도 도입은 근로자의 삶의 질을 높이고 나아가 저출생 문제를 완화하는데 도움이 될 것입니다.
- ◆ 이에, 고용노동부는 2024년 관계부처와 경제단체 합동으로 ‘대한민국 일·생활 균형 우수기업’을 선정·시상했습니다.



사업내용

사업주관

- ◆ 사업총괄: 고용노동부
- ◆ 공동운영: 산업통상자원부, 중소벤처기업부, 한국경영자총협회, 대한상공회의소 중소기업중앙회

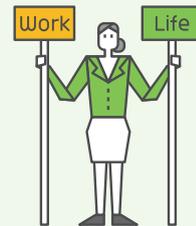
사업수행

- ◆ 노사발전재단

참여대상

- ◆ 사업 개시일로부터 2년이 경과하고, 결격사유에 해당하지 않는 일·생활 균형 제도가 우수한 사업장

* 「근무혁신 우수기업」도 신청 가능, 다만 공공기관·공기업은 제외



평가항목

- ◆ 유연근무 활용, 근로시간 단축, 휴가 사용, 일·육아 병행, 일하는 방식·문화 등

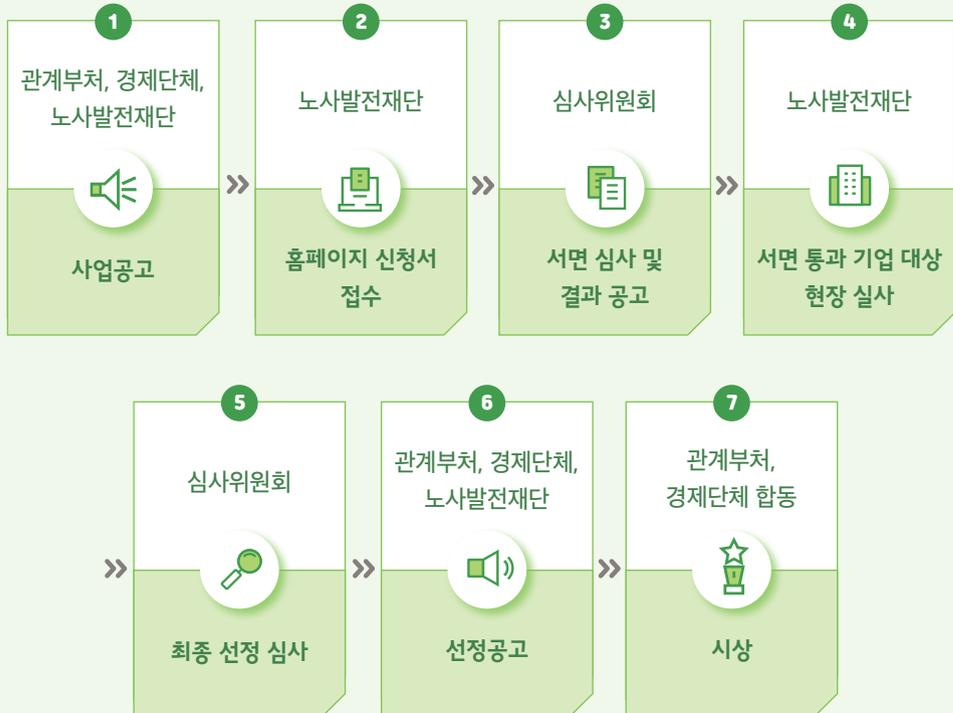
유효기간

- ◆ 선정일로부터 3년

인센티브

- ◆ 정기 근로감독·조사 면제, 금리 우대, 기술·신용보증 우대, 출입국 우대, 병역지정업체 선정 우대 등

사업절차





일·생활 균형 우수기업 선정 혜택

대상	사업명	인센티브 내용	소관	
전체	정기 근로감독	3년간 정기 근로감독 면제(면제 혜택기간 최대 5년 이내)	고용부	
	일터혁신 상생 컨설팅	사업참여 시 심사 우대	고용부	
	가족친화인증기업	선정심사 시 가점 3점 부여	여가부	
	여가친화인증제도	선정심사 시 가점 부여(최소 1~5점)	문체부	
	대출금리		최대 0.5% 대출금리 우대	신한은행
			최대 1%p 대출금리 추가 감면(대출한도 500억원)	IBK기업은행
			최대 1.0% 여신 금리 우대	하나은행
	신용보증기금	보증료율 0.2%p 감면 적용	금융위	
	출입국 우대카드	기업당 1명 출입국 우대카드 발급	법무부	
고용24 테마별 채용관	고용24 테마별 채용관에 일·생활 균형 우수기업 채용관 별도 운영	고용부		
우수기업 선정패, 선정서 및 BI 부여	시상식을 통해 관계기관 합동 선정패, 선정서 시상 및 우수기업 BI 부여	고용부		
중소·중견	고용안정장려금 지원사업	사업계획서 심사 시 가점 5점	고용부	
	일·생활 균형 인프라 구축비 지원	우대 지원(2천만원 한도로 시스템 구축비의 80% 지원)	고용부	
	해외지사화 사업	사업참여 시 기업 부담금 10% 할인	산업부	
	무역보험	보험료 할인, 한도 우대, 수수료 면제, 컨설팅 제공	한국무역 보험공사	
중소	국세조사	정기 세무조사 대상 기업의 경우 2년 범위 내에서 국세조사 유예	국세청	
	관세조사	전년도 수입실적 1억불 이하 기업 관세조사 유예	관세청	
	근로자 휴가지원 사업	선정 시 우대	문체부	
	스포츠용품 해외인증 획득 지원사업	선정 시 가점 5점 부여	문체부	
	글로벌 스포츠 강소기업 육성 지원사업	심사 시 가점 1점 부여	문체부	
	중소기업 연구인력 지원사업	신청 시 최대 가점 3점 부여	중기부	
	수출바우처	참여 시 가점 1점	중기부	
	병역지정업체(산업기능요원) 선정 및 필요인원 배정	병역지정업체(산업기능요원) 선정을 위한 추천 심사 시 가점 2점 부여	중기부	
	기술보증기금	보증료율 0.2%p 감면 적용	중기부	
	중소기업 정책자금	대출한도 확대(60억원→100억원)	중기부	
	대출금리	보증서 담보대출 취급 시 최대 0.3% 여신 금리 우대	SC제일은행	
중견	핵심 연구인력 성장 지원사업 선정	심사 시 가점 2점	산업부	
여성	여성기업 판로역량 강화 지원	사업 가점 2점, MD상담회 우선 선정	중기부	
창업	청년창업사관학교 지원	창업 후 3년 이내 기업 사업화자금, 교육 등 신청 시 가점 부여	중기부	



삶의 행복과 일터의 성과가 함께하는 『일·생활 균형 우수기업』 203개소 선정

‘제1회 대한민국 일·생활 균형 우수기업 시상식’ 개최



고용노동부는 2024년 12월 6일(금) 중소벤처기업부, 산업통상자원부, 한국경영자총협회, 대한상공회의소, 중소기업중앙회와 함께 ‘제1회 대한민국 일·생활 균형 우수기업 시상식’을 개최하고, 선정된 203개 기업을 격려했습니다.

일·생활 균형 및 일·가정 양립은 2024년 고용노동부가 성과를 창출해 온 대표 과제입니다. 고용노동부는 육아휴직 급여 인상(부부 합산 월 최대 900만 원)과 같이 현장에서 필요로 하는 제도를 대폭 확대해 왔습니다.

그 일환으로 2024년 처음으로 선정된 ‘대한민국 일·생활 균형 우수기업’은 일·육아 병행, 유연 근무, 근로시간 단축, 휴가 등에서 모범적인 사례를 보인 기업들로, 세무조사 유예, 출입국·기술보증·신용보증 등의 혜택이 주어집니다.

우수기업 선정에 총 385개 기업이 신청했으며 전문가 및 참여 부처와 경제단체로 구성된 심사위원회 심사를 거쳐 최종 203개 기업이 선정되었습니다.

일하면서 아이를 낳고, 기르며, 가정을 행복하게 꾸려가는 것은 모두가 꿈꾸는 삶입니다. 고용노동부는 관계부처 및 경제단체와 함께 대한민국의 모든 기업이 일·생활 균형 우수기업이 되는 날까지 최선을 다해 지원하겠습니다.



2024년 '제1회 대한민국 일·생활 균형 우수기업'으로 선정된 회사들은 노사정과 함께 일·생활 균형 사회를 만들어 가기로 약속했습니다. 기업과 근로자가 함께 성장하는 유연한 근무환경을 기대해 봅니다.





- ◆ (주)그레이드헬스체인
- ◆ 극동에너지(주)
- ◆ (주)뉴라이즌
- ◆ 라온시큐어(주)
- ◆ 라인플러스(주)
- ◆ (주)레인보우커뮤니케이션
- ◆ 롯데웰푸드(주)
- ◆ 번개장터(주)
- ◆ (주)씨넷
- ◆ (주)씨제이제일제당
- ◆ (주)아이와즈
- ◆ 에스케이브로드밴드(주)
- ◆ HD현대마린솔루션(주)
- ◆ (주)유브레인커뮤니케이션즈
- ◆ 이에이트(주)
- ◆ (주)인컴즈
- ◆ 제이엔티(주)
- ◆ (주)지오시스템리서치
- ◆ (주)코웍스
- ◆ (주)태조엔지니어링
- ◆ (주)토마스
- ◆ (주)플라리스오피스
- ◆ (주)한독
- ◆ (주)휴롬
- ◆ 휴젤(주)

We challenge the definition of Health Insurance



(주)그레이드헬스체인

- 업종** 응용 소프트웨어 개발 및 공급업(정보통신업)
- 주요사업** 건강등급을 활용한 건강-금융 연계 솔루션
- 설립연도** 2019년
- 대표자** 이형주
- 근로자** 26명(중소기업)
- 소재지** 서울시 마포구 큰우물로 64, 5층

인재 확보에 유연한 근무환경만큼 강력한 조건은 없습니다

(주)그레이드헬스체인은 건강검진 결과와 의료이용 이력 정보를 통해 건강등급을 산출, 해당 등급에 따라 보험료를 할인해 주는 서비스를 제공하는 인슈어테크·핀테크 기업이다. ‘건강등급’이라는 객관적 지표를 금융 혜택으로 연결하여 개인 건강평가 시장을 개척했다는 평가를 받으며 유망 핀테크 스타트업으로 떠올랐다. 소수 인원으로 운영되는 스타트업 특성상 인재 유치와 구성원 개개인의 업무효율을 최대한으로 끌어올릴 수 있는 근무환경을 조성하고 다양한 유연근무제와 근로시간 단축을 통해 지난 3년간 200% 이상의 매출 성장을 기록했다.

📦 적게 일하고 업무효율은 높이고

(ㄱ)그레이드헬스체인은 근무환경 개선을 위해 과감한 결정을 내렸다. 시차출퇴근제의 전면 시행과 근로시간 단축이다. 직급 상관없이 전 직원이 아침 8시 30분부터 10시 30분까지 희망하는 시간에 출근하고 점심시간 포함 8시간 근무 후 퇴근한다. 점심시간이 1시간 30분이라 실제 근무시간은 6시간 30분으로 다른 회사보다 현저히 적다. 출퇴근 기록은 개인 휴대전화에 설치한 앱에 기록되며, 직원들은 자율적인 분위기에서 업무를 수행한다.

(ㄴ)그레이드헬스체인이 이런 결정을 내린 데에는 어렵게 유치한 인재가 능동적이고 자율적으로 업무를 수행하는 것이 업무효율성을 높이는 데 효과적이라는 판단에서다. 직원들은 출퇴근시간이나 근로시간에 구애받지 않고 오롯이 업무목표 달성에만 집중하면 된다. 업무나 건강상의 이유로 원격·재택근무를 희망하면 100% 보장한다. 2024년 8월 기준 3명이 원격·재택근무 중이다. 건강상태가 악화되면 임의휴일을 부여하는 등 업무와 질병 치료를 병행할 수 있도록 전환형 시간제도 운용하고 있다.

🔄 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✔ 시차출퇴근제
- ✔ 원격근무제
- ✔ 재택근무제
- ✔ 전환형시간제



내 연차는 내 손으로, 올해 못 쓴 휴가는 내년으로

(주)그레이드헬스체인의 근로시간 단축 노력은 휴가사용을 보장하는 각종 제도에서도 돋보인다. 눈치 보지 않고 자유롭게 연차를 사용할 수 있도록 상급자의 결재 없이 연차사용자가 내부 전자결재 문서를 통해 직접 전결 처리하도록 했다. 직원들이 뽑는 가장 좋은 제도 중 하나다. 해당 연도에 미처 사용하지 못한 연차는 다음 해 1분기까지 이월해 사용할 수 있다.

자체적으로 ‘체력단련휴가’라는 유급휴가를 신설해 매년 7월 1일을 기준으로 5일의 휴가를 추가로 부여하고 건강관리비 명목으로 100만 원 상당의 복지포인트도 지원한다. 공휴일과 공휴일 사이에 낀 근무일은 유급휴일로 지정해 징검다리 휴일이 된다. ‘건강’을 주요 가치로 내세운 서비스를 제공하는 회사답게 직원이 건강해야 이상적이라 생각하는 서비스를 제공할 수 있고, 이것이 기업 성장으로 이어진다는 것인데, ‘지난 3년간 200% 매출 성장’이라는 객관적 지표에서 확인할 수 있다.

회사 성장과 함께 가는 육아지원제도

(주)그레이드헬스체인은 회사의 성장과 더불어 미래의 부모가 될 직원들이 마음 놓고 일과 육아를 병행할 수 있는 근무환경 조성에 매진하고 있다. 직원 대다수가 20~30대 미혼이어서 현재까지 육아지원제도를 이용한 직원은 한 명이지만, 매년 직원 수가 늘고 있고 이직률이 낮은 점 등을 고려해 임신기나 만 8세 이하 자녀를 둔 직원은 원격·재택근무를 자유롭게 할 수 있게 열어놓았다.



현장에서 한마디

“우리는 주당 평균 근로시간이 32.5시간이고, 일일 평균은 6시간 30분인데요. 임신기 직원은 추가로 1시간을 더 단축할 수 있어요. 일반적으로 임신기 직원은 법정 제도로는 1일 최대 2시간 단축할 수 있어서 일일 근로시간이 6시간이 되는데, 우리는 근로시간이 5시간 30분이 되죠. 일과 육아를 병행할 수 있는 최적의 근무환경이 되도록 신경 쓰고 있습니다.” - P 상무이사(법무팀)

📦 인재 이탈 막는 이상적인 조직문화로 안착

2023년 이후 (주)그레이드헬스체인의 이직률은 0%이고 신규채용은 20% 증가했다. 그만큼 근무환경에 대한 만족도가 높다는 방증이기도 하다. 인재 확보가 중요한 스타트업에서 어렵게 유치한 인재의 이탈을 막기 위해 일하는 방식과 문화 개선에도 적극 임해왔는데, 그중 하나가 수평적인 조직문화와 업무수행 방식이다. 업무 외적인 사유로 효율이 떨어지는 일이 없도록 담당 업무 외 상급자의 불필요한 요구나 지시가 일절 없다.

상명하달식의 회의 및 보고는 지양하고 노션, 피그마, 슬랙 등의 업무 솔루션을 통해 실시간으로 소통하고 피드백을 반영한다. 이메일을 통해 회의록 등을 공유하고, 업무를 수행하는 도구도 업무집중에 상당한 영향을 미치므로 정해진 예산 내에서 개인이 희망하는 업무기기, 사무용품 등을 적극 지원한다. (주)그레이드헬스체인은 연중 사내 업무 솔루션을 통해 직급을 불문하고 직원들의 자유로운 의견 개진을 바탕으로 조직문화를 개선해 나가고 있다.



- 이형주(대표이사)

최상의 서비스는 유연한 근무환경에서 가능합니다

그레이드헬스체인은 개인의 건강개선 노력이 금융 혜택으로 이어지는 새로운 금융 생태계를 만들어 가는 기업입니다. 생태계를 만들어 가는 사람이 건강해야 회사가 추구하는 올바른 서비스를 제공할 수 있기 때문에 모든 임직원이 건강하게 근무할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 개개인의 라이프스타일에 맞게 일할 수 있도록 유연근무제를 도입하고 근로시간도 전격적으로 단축했는데, 2023년 이후 이직한 인원이 한 명도 없을 정도로 만족도가 높습니다. 회사에서는 업무에만 몰입하고 퇴근한 후에는 각자의 삶에 집중하면서 재충전할 수 있도록 일과 개인의 일상이 각각의 영역을 침범하지 않는 근무환경을 만들어 나가는 것이 목표입니다.

극동에너지(주)

- 업 종** 배관 및 냉·난방장치 도매업
- 주요사업** 태양열 이용 기술 개발 및 보급
- 설립연도** 2016년
- 대 표 자** 사공명건
- 근 로 자** 18명(중소기업)
- 소 재 지** 경북 칠곡군 약목면 관호12길 13-6

회사의 가장 큰 자산은 직원, 유연한 근무환경이 행복한 직원들을 만든다

신재생에너지 전문기업인 극동에너지(주)는 주택이나 건물에 태양열·태양광 시스템을 설치해 국가의 에너지 절약 정책에 기여하는 동시에, 고객 만족도를 높이는 데 힘을 모으고 있다. 회사의 가장 큰 자산인 직원들의 업무만족도를 높이기 위해 개인의 생활 패턴에 따라 출근시간을 정하는 ‘자율형 시차출퇴근제’를 도입했고 초과근로 하는 직원들에게 임금 대신 1.5배의 휴가로 보상하는 보상휴가제와 업무가 물리는 목요일은 회의를 자제하는 ‘NO 회의의 DAY’도 운영 중이다. 이러한 노력 속에서 지난해 직원 근속 연수는 직전년도 대비 약 45% 상승하는 성과를 이뤘다.

📦 시차출퇴근제로 일찍 출근해요

극동에너지(주)는 태양에너지 전문기업으로 주 업무가 태양광발전소나 태양열집열기 시공이다. 특히 태양열집열기는 태양에너지를 최대한 많이 받을 수 있는 옥상이나 마당에 설치되는데, 기온이 높은 여름에는 근무환경이 열악해진다. 한낮을 피해 작업을 일찍 끝낼 수 있도록 출근시간을 조정하는 '시차출퇴근제도'는 이런 배경에서 시작되었다.

현장직에 시범적으로 도입했던 시차출퇴근제는 2019년부터는 전체 직군으로 확대했다. 제도를 처음 도입했을 때는 출근시간을 오전 6시 30분, 7시 30분, 8시 30분 등으로 지정했지만, 최근에는 개인별 상황에 맞게 오전 6시 30분부터 10시 사이에 출근할 수 있도록 '자율형 시차출퇴근제'로 변경했다. 직원들의 만족도가 높아지면서 시차출퇴근제도 활용률은 현재 70~80%에 달한다.

제도 도입 효과는 곳곳에서 나타났다. 현장관리부는 하절기 근무환경이 개선됐다. 시공 업무를 한낮에 하지 않고 새벽에 출근해서 일찍 마치고 퇴근할 수 있게 된 것이다. 영업부는 근무 외 시간에 미팅 요청이 들어올 때 초과근로 대신 출퇴근 시간을 조정하여 대응하고 있다. 교통체증이 심한 시간을 피해 출퇴근하게 되면서 피로도가 줄고, 전체 직원 합계로 10회 정도 발생하던 지각도 1~2회로 감소했다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 시차출퇴근제



초과근로 하면 1.5배의 휴가로 보상

극동에너지(주)는 주요 사업 아이템이 신재생에너지인 만큼 정부 및 지자체가 주도하는 주택지원사업이나 융·복합지원사업의 비중이 큰 편이다. 문제는 특정 기간에 업무가 폭주하여 초과근로 하는 상황이 발생한다는 점이었다.

경영진은 직원들의 근무시간대를 파악하고 어떤 시기에, 누구에게 업무가 몰리는지 파악하기 위해 전자식 근태관리 프로그램을 도입했다. 근로시간을 모니터링하게 되면서 업무 재분배가 가능해졌고, 초과근로가 총 45시간에서 26시간 30분으로 줄어들었다. 또한 초과근로에 대한 장치도 마련했다. 초과근로 하게 될 경우 임금 대신 1.5배의 휴가로 보상하기로 한 것인데, 제도 시행 후 총근로시간이 감축되는 효과도 얻었다.



현장에서 한마디

“초과근로 하는 분위기가 사라지면서 업무집중력은 더 높아졌어요. 어쩔 수 없이 초과근로를 해야 하는 경우나, 특정 직원에게 일이 몰리게 되면 팀끼리 미리 공유하는 문화가 생겼고 덕분에 부서별로 자주 소통하면서 친목도 도모할 수 있게 됐어요.”

- J 주임(기업부설연구소)

휴가는 자유롭게, 알차게 사용하기

극동에너지(주)는 일과 생활의 균형을 위해 연차휴가 사용도 적극 장려하고 있다. 2022년부터 국내 여행 경비를 정부와 함께 지원하는 ‘근로자휴가지원사업’을 통해 교통비, 숙박비, 캠핑도구 등을 지원했다. 성수기에 숙소 등의 가격이 폭등하여 휴가비 부담이 늘어날 수 있으므로 여름휴가를 꼭 여름이 아니더라도 1년 중 언제든지 자유롭게 사용할 수 있도록 규정도 바꿨다. 연차를 좀 더 알뜰하게 사용할 수 있도록 시간단위 휴가제도 도입했다.

연차사용을 독려하기 위해 매년 12월 연차소진율을 게시판에 공지하고 직원 생일에는 축하금 10만 원과 함께 2시간의 반반차도 부여한다. 가족돌봄휴가를 사유에 따라 최장 90일간 사용할 수 있도록 제도를 개정해 2023년 하반기에는 어머니 간병을 위해 2개월 가량 휴가를 사용한 직원도 있었다.

연차신청도 간소화했다. 부서장과 대표이사 2인의 결재를 받는 방식에서 부서장 혹은 대표이사 1인의 결재를 받는 방식으로 바꾼 것이다. 휴가 중 업무연락을 받지 않도록 업무 대리자도 지정하고 있다.

일할 때는 일만, 회의는 짧게

휴식시간만큼이나 업무시간도 효율과 만족도에 영향을 미치기에 집중근무제도를 실시하고 있다. 오후 2시부터 4시까지는 외부인의 출입과 연락을 최소한으로 제한하고 사적인 대화나 메신저 주고받기, 불필요한 회의 등을 자제하는 것이다. 지금은 기업부설연구소에서만 활용하고 있지만 회사 전체로 확대할 방법을 마련하고 있다.

회의 문화도 개선했다. 회의시간을 30분으로 설정하고 예상보다 길어지면 5분의 휴식 시간을 부여하는 등 구체적인 규칙도 마련했다. 특히 업무가 몰리는 목요일은 'NO 회의 DAY'로 지정해 회의시간을 단축하고 직원들이 각자 업무에 집중할 수 있도록 하고 있다.



매년 2개씩, 직원들을 위한 선물이 늘어납니다

우리 회사처럼 소규모 기업에서는 인적 자원이 가장 소중합니다. 집보다 더 많은 시간을 보내는 회사에서 직원들이 불편함을 느낀다면 컨디션 관리에 어려움이 생길 수 있습니다. 그래서 방법을 고민하고 있는데요. 가장 중요한 건 회사가 직원들의 업무상황을 세심하게 관찰하고 이해해야 한다는 점입니다. 뜨거운 여름철에 시공 업무를 해야 하는 직원들의 애로사항에 공감하고 시차출퇴근제를 전격 도입한 것도 그런 이유죠. 극동에너지(주)는 매년 2개의 복지제도를 추가하는 것을 목표로 하고 있는데요. 2025년에는 밀리의 서재 구독 지원과 장기근속자 복지 포인트 지급 제도를 신설할 예정입니다.

Newrizon

Newrizon (주)뉴라이즌

업종 필터 및 기체여과기 제조업

주요사업 친환경 차세대 필터 융합 소재 개발

설립연도 2020년

대표자 이승욱

근로자 40명(중소기업)

소재지 부산시 수영구 수영로 693 BNK 수영타워 12층

과연 주 4일제가 가능하냐고요? 우리가 결과로 증명합니다

(주)뉴라이즌은 정전필터의 한계를 극복한 친환경 융합 소재를 개발하는 혁신 소재 전문기업이다. 부산시 스타트업 최초로 주 4일제 시행, 펫로스 휴가 등 직원들의 일·생활 균형 실현을 지원하는 파격적인 제도들을 운영하고 있다. 이러한 혜택의 결과로 3년 전과 비교해 연 매출이 약 80% 이상 증가했고 고용도 50% 이상 늘어나는 등 괄목할 만한 성과를 거뒀다. 고용노동부 일·생활 균형 기업뿐만 아니라 문화체육관광부의 여가친화기업, 보건복지부의 건강친화기업으로 선정되는 등 구성원들의 만족도를 높여온 노력을 인정받고 있다.

📦 우리는 주 4일만 일해요

(주)뉴라이즌의 이승욱 대표는 대기업 연구소 재직 당시 ‘정해진 시간에 맞춰 일하는 것이 과연 효율적일까?’라는 의문을 품고 있었다. ‘업무효율을 높여 더 빠르게 성과를 내고 충분히 쉬는 것이 더 나은 선택이 아닐까?’라는 생각으로 2019년 창업 당시부터 주 4일제를 선택했다. 전 임직원은 월요일과 화요일 이틀은 정상 근무하고 각자 일정에 따라 수요일부터 금요일 사이에 이틀을 선택해 근무하고 있다.

2023년부터는 자율근무제도 시행 중인데 코어타임인 오전 10시부터 오후 5시를 제외하고 원하는 시간에 출퇴근이 가능한 제도다. 정해진 출퇴근 시간에 구애받지 않아 출퇴근길 스트레스가 없고 특히 아침 출근시간에 자기계발 시간을 갖거나 자녀의 어린이집 등원을 돕는 등 개인 사정에 맞춰 시간활용을 할 수 있어 반응이 좋다. 현재 전 직원이 자율근무제를 이용 중이다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

✔️ 선택적 근로시간제(자율형)



📦 초과근로? 근무시간부터 줄였죠!

주 4일제로 일하고 있는 (주)뉴라이즌의 주당 평균 근로시간은 30.9시간으로 법정 근로시간인 주 52시간보다 21시간 적게 일한다. 주 30시간~31시간 근무가 가능하려면 일하는 시간의 양보다 질이 중요하다. 업무효율을 높여야 가능하다는 이야기다.



그 방법의 하나로 오전 10시부터 10시 10분, 오후 3시 30분부터 3시 40분 하루 두 차례 10분씩 의무적으로 쉬는 ‘피카타임(FikaTime)’¹⁾ 제도를 운영하고 있다. 피카타임이 되면 사내에 노래가 울리고 각자 자유롭게 10분씩 휴식을 취한다. 사무실 공간에 마련된 휴게실에는 업무로 지친 몸을 풀 수 있도록 최신식 안마의자 7대를 들여 놓았다. 점심시간을 1시간에서 30분을 늘려 1시간 30분으로 운영하는 ‘확장 점심시간제’도 있다. 부득이하게 초과근로를 할 경우에는 석식비와 택시비를 지원한다.

📦 휴가는 자유롭게, 조직문화는 스마트하게

(주)뉴라이즌에서는 별도의 결재 없이 연차를 사용할 수 있다. 설립 연차가 쌓여가면서 회사 성장에 기여한 직원들에 대한 보상휴가제도 마련했다. 3년 근속 시 3일의 리프레시 휴가를 부여하고 휴가지원금 100만 원을 지급한다. 지금까지 3년 근속 휴가를 사용한 인원은 10명으로 기술력을 바탕으로 하는 스타트업에서 인재 이탈 방지에도 효과적이다.

다른 회사에서는 보기 힘든 특별한 휴가제도도 있다. 반려동물도 가족으로 생각해 도입한 ‘펫로스(Pet Loss) 휴가제’이다. 반려동물을 상실한 아픔을 달랠 수 있도록 기르던 반려동물이 사망한 경우 1일의 휴가를 쓸 수 있다.

일과 삶의 조화가 가능한 근무환경 만들기는 구성원 간 관계가 수평적이고, 자유로운 소통이 가능한 조직일수록 유리하다. (주)뉴라이즌은 36살의 젊은 대표가 이끄는 스타트업인 만큼 수평적인 조직이 되기 위해 호칭을 직급, 직책 대신 ‘OO님’으로 부르고 있다.



1) 피카(Fika)는 스웨덴어에서 유래된 단어로, 커피와 간단한 간식을 즐기며 사람들과 담소를 나누는 시간을 의미한다. 피카타임(FikaTime)은 일상의 바쁜 흐름 속에서 잠시 멈추고 여유를 가지는 시간으로 단순히 커피를 마시는 행위를 넘어 스트레스를 해소하고 관계를 강화한다는 의미를 가진다.

팀별로 매월 1회 점심 미팅을 개최하고 자유로운 의견 교환의 시간도 가지고 있다. 대표 이사와의 상시 미팅도 가능하다. 일례로 한 구성원이 대표에게 업무에 대한 고충을 전하자, 직책 및 조직변경 등의 조율이 이뤄지기도 했다. 직원들의 의견이 반영된 제도가 도입되면 사내 게시판에 공지해 의견 개진을 독려한다. (주)뉴라이즌은 이처럼 대표이사과 직원 모두가 동료라는 수평적 관계 속에서 기술과 성장 가능성을 함께 찾아가고 있다.

현장에서 한마디

“업무효율을 높이기 위해 피카타임, 자체 연차 사용제도 등 자체적인 시스템을 도입했습니다. 불필요한 보고 절차를 없애고 업무내용을 실시간으로 공유할 수 있어서 일의 진척도나 문제 해결이 빠르게 이뤄지고 있어요. 특히 퇴근 후에 업무연락을 받지 않도록 설정하는 기능이 있어서 퇴근하고 나면 온전히 나만의 시간에 집중할 수 있어서 좋습니다.”

- JS 실장(사업전략실)



- 이승욱(대표이사)

주 4일제요? 효율적으로 일하고 충분히 쉬면 됩니다

OECD 통계에 따르면 직장인들은 하루 평균 8시간 이상을 일터에서 보냅니다. 회사에서의 시간은 인생의 큰 부분을 차지하기에 직장에서의 행복이 삶의 행복과 직결된다고 믿었습니다. 이러한 고민이 지금의 주 4일제 도입으로 이어졌죠. 물론 제조업 기반의 회사에서 주 4일제가 가능하겠냐는 우려도 있습니다. 그러나 이미 글로벌 기업 중 일부는 주 4일제 도입으로 생산성을 높이고 있다는 사례가 나오고 있습니다. 우리는 이러한 한계에 도전해 ‘효율적으로 일하고 충분히 쉬는 문화’를 정착시키려고 합니다. 단기적으로는 생산성과 직원 만족도 향상을 목표로 삼고, 장기적으로는 우리 제도가 글로벌 기업들이 벤치마킹하는 모델이 되리라 확신합니다.

RAON 라온시큐어(주)

- 업종** 소프트웨어 개발 및 공급업
- 주요사업** 보안 솔루션, 생체인증, 블록체인 기반 DID 등
- 설립연도** 2012년
- 대표자** 이순형, 이정아
- 근로자** 331명(중소기업)
- 소재지** 서울시 영등포구 여의대로 108, 파크원타워2 47-48

파격적이고 유연한 근무환경으로 누구나 일하고 싶은 워라벨 기업을 꿈꿉니다

라온시큐어(주)는 정보보안과 블록체인 기술을 기반으로 한 'IT 보안·인증 플랫폼 기업'으로 주요 사업 분야는 모바일 보안, 생체 인증, 블록체인 디지털 ID 등이 있다. 나날이 성장하는 기업답게 능력 있는 직원들이 업무성과를 낼 수 있도록 효율적인 근무환경 조성에 정성을 쏟고 있다. 9년 전부터 시차출퇴근제를 도입해 근무시간 선택권을 보장하고 있으며, 수평적 호칭 체계로 조직문화를 개선했다. 매달 셋째 주 금요일 오전 근무만 하는 '패밀리데이', 매달 첫째 주 금요일 2시간 동안 즐기는 점심시간 '편편런치', 임신 전체 기간 근로시간 단축 등 직원들의 삶의 질 향상에 기여하고 있다.

10년 앞서간 조직문화, 유연근무도 빠르게!

라운시큐어(주)는 직급 및 연령고하를 막론하고 상대를 ‘프로’라 부르며 자유롭게 의견을 개진하고 협동하는 조직문화를 조성하고 있다. 인사제도 또한 성과중심으로 전환할 정도로 선도적인 조직문화를 지향하기에 직원들의 ‘일과 삶의 균형’에도 빠르게 주목하며 유연한 근무제도를 도입했다.

라운시큐어(주)의 가장 대표적인 유연근무제인 ‘시차(자율)출퇴근제도’는 9년 넘게 운영되고 있다. 초기에는 원하는 출퇴근시간을 미리 정해놓는 ‘고정형’과, 유연하게 시간을 정할 수 있는 ‘선택형’으로 시행됐지만, 직원들의 선호도를 고려해 현재는 선택형으로만 운영하고 있다. 제도 도입 후 직원들은 출퇴근 시간의 스트레스에서 해방될 수 있었고, 여유가 생긴 시간을 취미활동이나 가족 및 자녀돌봄 등에 활용하고 있다.

우리 회사 유연근무제는 요~

✓ 시차출퇴근제



출근할 땐 편편하게, 퇴근할 땐 뽀뽀하게

라운시큐어(주)는 정시퇴근 문화 만들기에에도 적극적이다. IT 업계의 경우 조직문화가 비교적 유연하다고는 하지만, 직원들이 유연근무제를 마음 놓고 쓸 수 있도록 권장하는 것은 쉬운 일이 아니었을 것이다.

이런 점을 감안해 직원들의 인식부터 바꾸기로 하고 ‘출근할 땐 편편하게, 퇴근할 땐 뽀뽀하게’라는 슬로건을 만들어 PC 화면보호기에 넣고 사내 곳곳에 포스터를 부착했다. 2018년부터는 매달 셋째 주 금요일을 ‘패밀리데이’로 정해 오전 근무만 하고 퇴근하고 있다. 전 직원에게 유급 반차로 적용되며 오전 반차를 추가로 사용하면 1일 휴가로도 활용할 수 있다. 부득이하게 사용이 어려울 경우에는 다음 패밀리데이 전까지 희망하는 일자에 대체 사용할 수 있다.

2019년 1월부터는 생일자 2시간 조기 퇴근제도를 실시하고 있다. 별도의 승인이나 결재 없이 부서 내에 알리고 퇴근하면 된다. IT 업계 특성상 서버점검 등의 이유로 갑자기 일해야 하는 경우가 있는데, 실제 초과근로 시간에 준하는 만큼의 대체휴가를 보장한다.

임신기 단축근무는 10개월 내내 유급으로

전 직원 평균 연령이 37.2세로 젊은 기업인 만큼, 임신과 출산을 적극 장려하고 실질적인 지원을 제공하고 있다. 법정 임신기 근로시간 단축제도 외에도 임신 전 기간(10개월) 동안 유급 단축근무를 지원하며, 출산휴가 신청 시 육아휴직을 함께 신청할 수 있도록 절차를 간소화해 활용을 독려하고 있다. 또한, 출산지원금을 지급하며 직원들이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 지원을 이어가고 있다.

라운시큐어(주)는 업무효율성과 충분한 휴식을 중요하게 여기며, 연차사용을 독려하고 있다. 눈치 보지 않고 자유롭게 사용할 수 있도록 전사 연차 적용 휴무를 운영하고, 반반차 제도를 도입해 유연한 활용을 지원하고 있다.

현장에서 한마디

“2024년에는 개인 용무를 볼 때 연차를 효율적으로 쓸 수 있도록 반반차제도를 신설했어요. 연차로도 해결이 힘든 가족 관련 휴가나 휴직은 가족돌봄계도로 지원하고 있고요. 가족돌봄 휴가는 2023년에 한 명이 사용한 후로는 신청한 직원이 없었는데, 그만큼 회사에서 일·생활 균형이 잘 이루어지고 있다는 뜻이 아닐까요?” (웃음) - K 프로(경영기획본부)



📦 일 잘하는 사람은 단순하게 합니다

출근 후 오전 10시부터 12시까지 집중 근무시간으로 지정해 업무몰입도를 높이고, 퇴근 후에는 사내 메신저 시스템을 활용하도록 하여 일과 삶의 균형을 보장하고 있다. 회의는 참여대상자에게 내용을 사전에 공유하고, 3분 전 착석을 원칙으로 하며, 짧고 핵심적으로 진행한다. 보고 문화는 유연하게 운영하여 일일·주간 보고는 관리자 재량에 맡기고, 업무 요청 시 24시간 이내 계획 및 보고를 원칙으로 한다. 업무를 요청하는 사람은 구체적인 방향을 제시해 업무성과를 높일 수 있도록 하고 있다.

건전한 회식문화를 위해 분기 1회 회식을 운영하며, 형식과 일정은 팀원들의 의견을 반영해 사전에 공유한다. 직원들의 편안한 휴식을 위해 사내에 안마기·수면실·북카페를 마련하고, 여가활동을 장려하기 위해 사내 동호회 활동과 활동비를 지원하고 있다. 2024년 8월에는 ‘일 잘하는 사람은 단순하게 합니다.’라는 주제로 전 직원을 위한 오픈 세미나를 열어 효율적이고 단순한 근무환경을 지속적으로 만들어 나가기 위한 방향성을 공유하는 시간을 가졌다.



즐거운 곳, 꿈을 꿀 수 있는 곳, '라운'입니다

라운시큐어(주)는 '회사가 즐거운 곳이 될 때, 일도 즐거워진다'는 믿음 아래 신뢰와 나눔, 그리고 'FUN' 경영을 실천하고 있습니다. 정시퇴근 문화를 조성하기 위해 오전 10~12시 집중근무시간을 운영하고, 쉬는 기간에는 업무에서 벗어나 온전한 휴식을 취할 수 있도록 휴가사용을 적극 권장합니다. 생일처럼 특별한 날에는 2시간 일찍 퇴근해 가족, 지인들과 저녁을 함께 할 수도 있죠. 그래서일까요? 직원들은 물론이고 공채나 수시 채용 면접 진행 때 라운만의 특별한 근무환경에 대해 굉장히 매력을 느낀다는 지원자가 많습니다. '라운'이라는 회사의 이름에는 '즐겁다'라는 뜻이 있는데, 2025년에도 그 이름처럼 회사가 즐거운 곳이자, 미래에 대한 비전을 실현할 수 있는 일터가 되도록 최선을 다하겠습니다.

LINE 라인플러스(주)

업종 전문, 과학 및 기술서비스업(정보서비스업)

주요사업 모바일 메신저 및 인터넷 정보 매개 제공

설립연도 2013년

대표자 이은정

근로자 1,818명(대기업)

소재지 경기도 성남시 분당구 황새울로360번길 42

언제 어디서든 효율적으로 일하기, 탄탄한 일·생활 균형 제도 덕분이죠

라인플러스(주)는 글로벌 모바일 메신저 '라인'을 비롯해 일상에 새로운 가치를 더하는 다양한 서비스를 제공하며 라인의 글로벌사업을 수행하고 있다. 일본, 태국, 대만 등 해외 매출 비중이 높아 해외 출장이 잦거나 타국 직원들과 협업해야 하는 경우가 많다. 유연근무제와 출산·육아지원제도를 도입하게 된 이유도 여기에 있다. 2018년 선택적 근로시간제인 라인 스마트 워크 도입을 시작으로 2021년에는 라인 하이브리드 워크를 도입, 국내·외 다양한 장소에서 근무할 수 있는 환경을 조성했다. 그 결과, 전체 근무 건수 중 85%가 재택근무 형태로 이뤄질 정도로 유연한 근무환경이 자리 잡았다.

📦 업무효율이 우선, 해외에서도 가능한 재택근무

라인플러스(주)는 일본, 태국, 대만을 비롯한 해외 사업이 매출에서 차지하는 비중이 높아 해외법인과의 협업에 적합한 근무방식을 고민하게 됐다. 서로 다른 장소에 있는 직원들이 효율적으로 소통할 수 있도록, 휴식시간을 출장으로 인한 이동 시간에 소진하지 않도록 최적의 근무환경을 조성하는 데 심혈을 기울였다.

2018년 ‘선택적 근로시간제’를 도입한 배경도 여기에 있다. 오전 6시부터 오후 10시 사이에 출퇴근 시간을 자유롭게 선택할 수 있는 제도로 근무시간은 본인이 직접 시스템에 기록한다. 월 기준 근로시간을 초과하면 수당으로 보상한다. ‘임시휴무제’를 도입해 월 소정근로시간을 모두 채운 후에는 동료들에게 휴무일을 공지한 후 쉴 수 있는 장치도 마련했다.

재택·원격근무제도 운용 중이다. 처음에는 월 1회 가능했지만, 코로나19 상황을 거치면서 회사 또는 자택에서의 근무를 자율적으로 선택하도록 제도화됐다. 국내는 물론 해외 다양한 장소에서의 근무도 일부 허용해 자율성을 높였다. 작년 한 해 직원들은 평균 주 39.3시간 근무했으며 전체 근무 건수 중 약 85%가 재택근무로 이뤄졌다. 전체 직원의 약 40%는 100% 재택근무로 일하고 있다.

2021년 7월 이후 자택이 아닌 국내 외 다른 지역에서 근무한 건수는 총 624건에 이른다. 라인의 전체 직원 수가 1,818명임을 고려하면 높은 수치다. 국내에서는 제주, 부산, 강원 등 수도권 외 지역에서 원격근무가 많이 이뤄지고 있으며 일본, 태국, 인도네시아 등 인근 국가에서 근무하는 직원들도 꾸준히 늘고 있다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✔ 시차출퇴근제
- ✔ 재택·원격근무제
- ✔ 선택적 근로시간제
- ✔ 전환형 시간제



📦 육아공백 없애 일·생활 균형 맞춘다

라인플러스(주)는 지난 2019년 임신·출산으로 인한 ‘돌봄 절벽’을 메울 수 있도록 ‘라인 차일드 플러스 케어센터’를 설립했다. 양육자에게 문제가 생기거나 기존 보육시설을 사용할 수 없을 때 자녀를 단기간 맡길 수 있는 시설로, 코로나19 이후 하이브리드 워크 환경을 반영해 ‘라인 차일드 플러스 홈케어’로 전환했다.

서비스를 이용하려는 직원은 ‘짜각악어’ 애플리케이션에서 임직원 전용 링크를 통해 원하는 돌봄서비스를 신청할 수 있다. 하루 전에도 신청할 수 있고 일정 금액을 추가하면 당일 돌봄서비스도 이용할 수 있다. 오전 7시~오후 11시까지 원하는 시간대에서 선택이 가능하다. 가정 내 교구를 활용한 놀이와 놀이터 등 야외활동 서비스, 국어·수학·영어·예체능 등 사전에 협의된 학습서비스를 받을 수 있으며 신청 시간대에 등·하원 서비스도 가능하다.

라인플러스(주)는 난임치료휴가를 연간 3일까지 유급으로 지원하며 법정 육아휴직 기간인 1년에 추가로 1년을 더 쓸 수 있다. 2년 내 사용하지 않은 휴직기간은 육아기 근로시간 단축으로 활용할 수 있다. 육아휴직은 최근 3년간 연평균 40건 정도로, 2023년 출산전후 휴가자의 87.5%가 육아휴직을 이어서 사용했을 정도로 사용률이 높다. 차일드 플러스 홈케어도 지난해 5~12월간 총 119명이 227회 이용했다.

💬 현장에서 한마디

“라인플러스(주)는 직원들이 따로 휴가를 사용하지 않아도 자녀의 등·하원(교)이나 학부 모 수업 참관 등을 자유롭게 할 수 있어요. 다양한 휴직과 근무시간 단축제도 덕분에 전체 직원 중 34.4%가 자녀가 있을 정도로 유자녀 비율이 높답니다.” - K 직원(피플파트너스)



📦 다양한 휴가제도 운영으로 휴식 보장 OK

라인플러스(주)는 연차사용 촉진제를 운영하지 않는다. 대신 충분한 휴식을 취할 수 있도록 다양한 휴가제도를 운용한다. 근속에 따라 첫 2년, 그 후 매 3년마다 10~15일의 추가 휴가를 제공하여 5일 이상의 장기휴가를 주기적으로 사용할 수 있다. 창립기념일 휴가는 연중 원하는 날짜에 사용할 수 있는 1일의 휴가로 제공되며, 사용하지 않을 경우 연차와 유사하게 수당으로 보상한다.

라인플러스(주)는 코로나19 이후 근무환경이 재택 위주로 바뀌면서 새로운 규칙들을 많이 추가했다. 업무시작과 종료 시각, 부재 상황은 사전에 공유하는 등 업무시간 외 연락을 자제하는 등의 문화가 형성됐다. 근무시간을 자유롭게 설정할 수 있는 환경에 맞게 더욱 주도적이고 효율적으로 시간을 활용할 수 있도록 전문가를 초청해 시간관리의 중요성과 구체적인 시간관리 방법에 대한 강의를 진행하기도 했다. 효과적인 업무지원과 일·생활 균형이 잘 유지되고 있는지는 사내 설문조사를 통해 점검하고 있다.



각자 상황에 맞춘 유연한 근무제도로 개인과 조직이 함께 성장하죠

라인플러스(주)는 근무시간과 장소의 유연함이 업무효율과 생산성에 긍정적인 영향을 미친다는 믿음으로 '라인 하이브리드 워크'라는 라인플러스(주)만의 근무제를 만들어 발전시켜 왔습니다. 모든 구성원의 업무와 상황이 다르고 글로벌 협업이 활발한 만큼, 회사 차원에서 하나의 일관된 기준을 제시하기보다는 조직과 개인의 업무특성에 맞춰 업무에 몰입하기 좋은 시간과 장소에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 근무장소의 경우 멤버 개인의 자택을 포함한 국내 및 시차 4시간 이내의 해외에서도 근무할 수 있도록 하고 있는데, 익숙한 장소에서 벗어나 새로운 인사이트를 얻고 재충전하는 시간을 통해 삶의 질뿐만 아니라 생산성도 높일 수 있다고 생각하기 때문입니다.



(주)레인보우커뮤니케이션

- 업종** 광고대행업
- 주요사업** 홍보대행 및 컨설팅, 광고대행 및 광고기획, 프로모션
- 설립연도** 2004년
- 대표자** 유영석
- 근로자** 83명(중소기업)
- 소재지** 서울시 영등포구 당산로41길 11, 더블유동 16층

더 나은 일터를 위한 끝없는 도전, 직원 중간평가로 더 탄탄해지는 근무환경

(주)레인보우커뮤니케이션은 마케팅 커뮤니케이션 및 홍보컨설팅 전문회사로 2004년 설립 이래 꾸준히 성장하고 있다. 업무특성상 혁신적인 아이디어와 기획이 중요하기에 구성원의 일·생활 균형에 적극적이다. 전 직원이 유연근무제를 통해 효율적으로 근로시간을 관리하고 있으며 집중휴가제, 리프레시휴가제 등으로 충분한 휴식을 보장하고 있다. 직원 대다수가 여성인 기업답게 탄탄한 육아지원제도를 구축하여 PR 업계 최초로 남녀고용평등 일·생활 균형 문화 실천기업으로 인정받아 고용노동부 장관 표창을 받기도 했다.

전 직원 유연근무제로 워라밸에 날개를 달다

(주)레인보우커뮤니케이션은 직원의 69%가 여성이고, 80%가 MZ세대에 속하는 젊은 기업이다. 요즘 MZ세대 직장 선택 1순위는 ‘일과 생활의 균형’이라 해도 과언이 아니기에 지난 2018년 유연근무제를 도입하며 근무환경 개선에 힘써왔다.

도입 초기, 요청 직원들에 한해 적용하던 유연근무제를 2020년부터는 전 직원을 대상으로 범위를 넓히며 업무환경의 혁신을 이어갔다. 시차출퇴근제를 통해 오전 8시부터 10시 사이에 출근시간을 자유롭게 선택할 수 있으며 특히 월 1회 금요일에 시행하던 재택근무 만족도가 높아 2024년 하반기부터 목표 실적을 달성한 부서에 한해 월 6회로 대폭 확대했다. 2025년부터는 전 직원 월 2회로 확대하여 시행하는 것을 검토 중이다. 또한, 매년 연말에는 재택근무 만족도 및 수요 조사를 실시하여 직원들의 다양한 의견을 청취하며 반영하고 있다.

유연근무의 정착을 위해 업무공유 및 협업 인프라를 구축하고 구글 워크페이스, 구글드라이브, 오피스365 등 스마트워크에 필요한 다양한 프로그램을 활용하며 장소에 제약받지 않고 어디서든 효율적으로 업무를 수행할 수 있는 기반을 마련했다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 전환형 시간제



열 걸음 전진하기 위해 한 걸음 쉬어가요

광고 및 홍보업무에서 중요한 것 중 하나는 ‘창의력’이다. 장시간 업무에 시달리다 보면 창의적인 아이디어는 줄고 생산성 저하로 이어지기 마련이다. (주)레인보우커뮤니케이션은 ‘열 걸음의 전진을 위해서는 한 걸음의 쉬이 필요하다.’라는 경영진의 철학 아래 업무와 여가시간의 조화에 필요한 다양한 제도를 도입해 왔다.



우선 근로시간은 출퇴근 전자기록 시스템을 통해 체계적으로 관리하며 초과근로 현황표도 공유한다. 근로시간 현황표에 따라 각 팀 매니저가 팀원 간 업무배분을 체계화하여 초과근로가 발생하지 않도록 신경 쓰고 있다. ‘가정의 날’ 제도로 매주 금요일은 오후 4시까지 일하고 조기퇴근 한다. 사내 블로그를 통해 대표이사가 직접 정시퇴근을 독려해 온 것도 눈치 보지 않는 정시퇴근 문화가 정착하는 데 도움이 되었다. 그 결과, 주당 평균 근로시간이 40시간에서 38시간으로 단축되었다. 비효율적인 장시간 근로가 줄면서 업무생산성과 워라밸이 동시에 향상되는 효과를 보고 있다.

열심히 일한 자, 마음껏 떠나라!

(주)레인보우커뮤니케이션은 2016년부터 ‘집중휴가제’를 운영하고 있다. 열심히 일한 직원들이 충분히 휴식할 수 있도록 최대 3주까지 연속휴가를 사용할 수 있는 제도로 해외여행 등의 장기 여행에 유용하게 쓰이고 있다. 개인의 장기휴가로 인해 팀에 업무공백이 생길 우려는 ‘집중휴가 시트’와 팀원 간의 소통으로 방지하고 있다. 각자의 집중휴가 기간을 사전에 공유하고, 협의를 통해 일정을 변경할 수 있다. 또한, 2019년부터 최근 5년간 근로자 휴가지원사업에 참여하여 정부와 함께 근로자의 국내 여행 경비를 지원해 오고 있다. 직원들은 더욱 부담 없이 휴가를 계획하고, 여가 생활을 충실히 즐길 수 있게 되었다.

근속 연수에 따른 ‘리프레시 휴가제’도 신설했다. 근속 3년 차에는 유급휴가 30일, 7년 차에는 무급휴가 14일과 200만 원의 휴가비를 지원한다. 직원들이 긴 휴식과 충분한 회복을 통해 더 나은 업무성과를 낼 수 있도록 휴가사용 환경에 자율성을 부여하고 있으며 2022년부터는 휴가기간에 제한을 두지 않는 ‘자율휴가제’도 시행하고 있다.



여성 직원 비율이 69%에 달하는 기업 특성을 고려해 든든한 육아지원제도도 갖춰져 있다. 출산선물과 함께 법정 출산휴가 90일에 10일을 추가로 부여하고, 출산 후 24개월 동안 월 10만 원의 육아수당을 지원한다. 어린이집 및 유치원의 등·하원 일정을 고려해 육아기 근로자의 출근시간은 10시로 조정하고, 자녀 입학축하금 등도 지급하고 있다.

이 같은 다양한 노력은 육아휴직 복귀율 100%를 기록하는 데 기여했고, 신규 채용 시에도 지원자들에게 큰 장점으로 평가되고 있다. (주)레인보우커뮤니케이션은 혁신적인 제도와 문화를 통해 오래 일하고 싶어 하는 기업, 일하기 좋은 기업으로 나아갈 계획이다.

현장에서 한마디

“불필요한 회의 시간을 줄이기 위해 ‘1.1.1회의’를 시행하고 있어요. 회의 참석자들 간에 1가지 주제를 정해 1일 전 공유하고, 1시간 내 회의를 끝내는 거죠. 이런 작은 습관과 일하는 방식들부터 달라져야 전체적인 조직문화가 바뀌고 효율적인 근무환경으로 자리 잡을 수 있습니다.” - S 대리(경영기획실)



- 유영석(대표이사)

일·생활 균형 제도는 복지를 넘어 자기주도성 강화의 도구

일·생활 균형 제도는 단순한 복지정책이 아닙니다. 직원들 개개인이 일과 여가에 대한 균형을 찾아가는 과정은 내 삶의 진로와 방향을 내가 스스로 결정하는 일이죠. 직원들은 자신에 맞는 근무환경을 선택하면서 자기주도성이 강화되고, 자연스럽게 책임감도 함께 상승하는 경험을 합니다. 내가 한 일의 과정과 결과에서 얻는 행복감과 효능감은 근무 만족도와도 비례해요. 행복한 마음으로 자부심을 느끼고 일하는 구성원이 많아질수록 기업의 성장은 자연스럽게 이뤄지리라고 믿습니다. 좋아 보이는 제도를 급하게 도입하는 것보다는 작은 제도라도 회사 상황에 맞게 지속가능한 것을 도입해 실시한 후 구성원의 피드백을 통해 함께 만들어 나가는 과정이 중요합니다.



롯데웰푸드 롯데웰푸드(주)

- 업 종** 과자류 및 코코아제품 제조업
- 주요사업** 빙과, 껌, 과자, 육가공, 유가공, 가정간편식 등
- 설립연도** 1967년
- 대 표 자** 이창엽
- 근 로 자** 6,549명(대기업)
- 소 재 지** 서울시 영등포구 양평로21길 10

구성원의 워라벨에 진심인 회사, 근무환경의 혁신은 계속된다

롯데웰푸드(주)는 2022년 7월, 제과·식품 분야의 선두기업으로 자리매김 해온 롯데제과, 롯데푸드 두 회사가 합병한 종합식품기업으로 전국 13개 공장에서 빼빼로, 롯데껌, 가나초콜릿 등 다양한 과자류와 해바라기씨유, 파스퇴르우유, 로스팜 등의 식품을 제조하고 있다. 일·육아 병행과 정시퇴근을 위해 2018년 1개월 남성의무육아휴직, PC 온·오프제를 도입했고 워라벨 안착을 위해 유연근무제와 자율좌석제, 거점오피스, 금요일 1시간 조기퇴근제를 도입했다. 출산축하금, 미취학 자녀 보육수당 등을 지급하는 등 직원들의 출산·육아도 적극 장려하고 있다.

유연한 근무환경 위해 인사관리 시스템 개편

지난 2019년부터 유연근무제를 적극 도입·운영해 온 롯데웰푸드(주)는 직원들이 좀 더 편리하게, 빠르게 제도를 이용할 수 있도록 2024년 인사관리 시스템을 전격 개편했다. 신청과 결제를 통합하여 신청 시 바로 결제가 상신되도록 한 것이다. 또한 누구나 쉽게 한 화면에서 근무 등록 및 취소를 할 수 있게 함으로써 재택 또는 거점오피스 근무에 대한 사용 편의성을 높였다.

롯데웰푸드(주)는 성수기, 비수기에 따라 업무가 많을 때는 일을 더 하고 적을 때는 충분히 쉬도록 하고 있다. 생산직, 영업직 등 현장 직원 4천여 명은 6개월 단위로 제도를 사용할 수 있고 업무 스케줄을 매월 근로자대표와 협의한다. 직원들에게 최신 사양의 업무용 노트북을 지급하고, 자체 원격시스템을 개발해 재택 및 원격근무가 가능한 환경도 마련했다. 자율좌석제도를 도입하고 거점오피스에서 근무할 경우 점심 식대를 지원해 사용을 촉진하고 있다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 탄력근로제



업무피로도 줄이고 휴식은 늘리고

유연근무가 정착하려면 정시퇴근과 초과근로 감축이 필수다. 이를 위해 PC On/Off 제도를 도입하고 근로시간 외 근로를 원천 차단하기 위해 개인 노트북 등에서 업무 중인 파일들을 저장할 때 보안이 걸리게 해놓았다. 2021년 단체협약을 통해 사무직의 경우 연장근로를 월 17시간으로 제한하도록 했다. 불필요한 연장근로를 하지 않으면서 고정으로 월 17시간 연장근로수당을 지급하여 직원 만족도가 높다.



업무피로도를 줄이기 위해 매주 금요일은 1시간 단축근무를 하고, 사무직의 경우 점심시간을 1시간에서 1.5시간으로 늘렸다. 생산직은 일 8시간 근로 시 1.5시간, 일 10시간 근로 시 휴게시간을 2시간으로 부여하고 있다. 충분한 점심 및 휴게시간을 이용해 직원들은 동호회 활동, 자기계발, 운동 등 업무 외 자기관리를 하고 있다.

롯데웰푸드(주)는 휴가에도 진심이다. 단체협약을 통해 추가로 1년간 정기휴가 4일을 사용할 수 있게 했고 미사용 휴가는 수당을 지급한다. 정기휴가 4일은 2024년의 경우 1인당 평균 사용일이 3.5일로 사용률이 89%에 이른다. 사무직은 매달 세 번째 금요일을 ‘힐링 데이’로 정해 연차사용을 권장하고 해외출장 시 업무를 끝낸 후 체류지에서 여행할 수 있도록 ‘글로벌 휴가제’도 운영 중이다.

명절 연휴 마지막 날이 대체공휴일 등이 아닌 평일인 경우 유급휴일을 추가 1일 부여하고 10년 이상 장기근속자에게는 해외연수 또는 상품권과 유급휴가 5일을, 정년퇴직 6개월 전에는 유급휴가 5일을 부여한다.

파격적인 육아지원제도로 업무만족도 UP

롯데웰푸드(주)는 마음 편하게 아이를 낳고 키우는 근무환경을 만들기 위해 임신한 직원은 시스템에 임신 사실을 등록하고 내부 전자결재로 출산전후휴가, 육아휴직을 일괄 신청하는 시스템을 구축했다. 아내가 출산을 한 남성 직원은 배우자출산휴가를 한 달간 반드시 사용하도록 제도화했고 출산 직원은 육아휴직을 법정 외 1년을 더 사용할 수 있다.

자녀가 초등학교 입학 앞둔 경우 1개월에서 1년의 휴직을 부여하는 ‘자녀입학돌봄 휴직’도 운영한다. 둘째 이상 출산 시 축하금 100만 원을 지급하고 2024년에는 세 자녀 이상 출산 시 2년간 카니발 차량 렌탈료를 지원하는 제도를 도입했다. 자녀 초·중·고 입학 시에는 입학축하금 30만 원을 지급하고 6, 7세 자녀를 둔 직원에게는 미취학 자녀 보육수당으로 월 10만 원을 지급한다.



근무방식의 혁신과 수평적인 조직문화를 추구하는 롯데웰푸드(주)는 퇴근 후 업무연락을 자제하도록 모바일 사내 메시지를 도입했다. 전화 통화 기능으로 개인 번호가 노출되지 않고도 업무가 가능하며 상태 설정을 통해 퇴근 후, 휴가 중 등이 표시된다. 2022년에는 보고에 사용되는 결재판 700여 개를 회수하여 서면보고를 최소화했다. CEO와의 대화인 ‘웰컴 톡’과 익명게시판 ‘웰나무 숲’ 운영, ‘님 호칭 사용’ 등 일하는 방식의 혁신으로 긍정적인 조직문화를 만들어 가고 있다.

☞ 현장에서 한마디

“롯데웰푸드에는 일하기 좋은 기업 문화를 만들기 위해 경영진과 구성원 사이의 가교 역할을 하는 Chang Agent 팀 5명과 MZ세대 직원 8명으로 구성된 ‘주니어보드’가 활발히 운영되고 있는데요. Great Work Place를 지향하며 조직 내 여러 안전에 대한 의사 결정과 경영 상황을 공유하고 시대 흐름에 맞는 새롭고 혁신적인 근무방식을 발굴·안착시키는 중차대한 역할을 맡고 있습니다.” - K 팀장(기업문화팀)



스마트한 근무방식에서 나오는 시너지는 상상 이상입니다

‘일과 생활의 균형’이 화두가 되면서 공유오피스 등과 같은 스마트워크나 업무와 휴식을 동시에 경험하는 워케이션 등 시간과 공간을 초월하는 자유로운 근무환경이 주목받고 있습니다. 그래서일까요? 직원의 업무효율을 높이고 재충전과 워라밸을 실현하는 것이 기업의 중요한 책무가 되고 있습니다. 롯데웰푸드도 이러한 시류에 맞춰 최근 몇 년간 시차출퇴근부터 재택·원격근무 등 다양한 유연근무제도를 운영하고 있습니다. 눈치 보지 않고 휴가를 가고 당당하게 육아하며 스마트한 근무방식으로 오래 일하지 않고도 얼마든지 업무효율을 높일 수 있다는 것을, 그 시너지는 상상 이상으로 커진다는 것을 구성원 모두가 체감하고 있습니다.

⚡ 번개장터 번개장터(주)

- 업종** 소프트웨어 개발 및 공급업
- 주요사업** 온라인 중고거래 플랫폼 개발 및 운영
- 설립연도** 2011년
- 대표자** 최재화, 강승현
- 근로자** 220명(중소기업)
- 소재지** 서울시 서초구 서초대로38길 12 타워 2 7층, 10층

자율·창의적인 근무환경으로 ‘워라벨이 좋은 회사’로 통해요

번개장터(주)는 2011년 론칭한 중고거래 플랫폼으로 새 상품만큼 쉬운 중고 구매가 가능하도록 다양한 서비스를 제공하고 있다. 중고거래 시장을 선도하는 기업이 되기 위해 약 200명의 인원 규모를 유지하며 빠른 시간 내에 임팩트 있는 성과를 만드는 것이 중요했다. 이러한 과정에서 구성원이 효율적으로 일할 수 있는 자율적인 업무환경 조성은 기업의 생존과 성장을 위한 필수요건이 되었다. 이에 재택근무와 사무실 근무를 결합한 하이브리드 근무, 시차출퇴근제 등의 유연근무제를 운영하고, 불필요한 업무 프로세스를 개선했다. 또한 여성 리더십 육성에 주력하는 등 일하기 좋은 직장으로 자리매김했다.

❏ 취준생 사이에서 입소문 난 '워라밸이 좋은 회사'

2011년 '중고 거래 플랫폼'이라는 혁신적인 아이디어를 바탕으로 시작된 번개장터(㈜)는 창립 10여 년이 지난 지금, 연간 거래액 2조 5,000억 원, 서비스 가입자 수 2,000만 명에 이르는 규모로 성장했다. 특히 취업준비생들의 기업평판 플랫폼에서 '워라밸이 좋은 회사'로 손꼽힌다. 이는 근무방식에서부터 확인할 수 있다.

'생산성이 있다면 시간과 장소는 중요하지 않다.'라는 생각으로 각자의 선호도에 맞게 근무방식을 열어두었다. 오전 8시부터 11시 사이에 출근하는 '시차출퇴근제'와 '하이브리드 근무제'가 그것이다. '하이브리드근무제'는 코로나 시국 때 도입했던 재택근무제의 확장형으로 일주일을 기준으로 일부는 자택에서, 일부는 회사에서 일하는 '혼합형 재택근무제'이다. 전 직원이 주 3회까지 하이브리드근무제를 활용해 리모트 워크를 할 수 있다.

우리 회사 유연근무제는 요~

✓ 시차출퇴근제

✓ 재택근무제

✓ 원격근무제

✓ 탄력근로제



❏ 일한 시간보다 더 중요한 건? 어떤 성과를 냈는가!

상시적으로 리모트근무를 시행하는 만큼 사내 메신저 슬랙(Slack), 프로젝트 관리 솔루션 컨플루언스(Confluence) 및 지라(Jira) 등 장소의 제약 없이 협업할 수 있는 다양한 툴이 도입됐고, 이를 이용한 리모트근무가 가능하도록 30만 원 상당의 고사양 업무용 IT 장비 등을 지원하고 있다.



근태관리는 따로 하지 않는다. 성과 중심의 임금체계를 통해 ‘얼마나 오래 일했는지’가 아닌, ‘어떤 성과를 냈는지’에 집중하기 때문이다. 아울러 직원들의 심리건강도 꼼꼼히 챙긴다. 부서별 관리자가 리모트근무자와 주기적으로 1:1 소통을 진행하며 리모트근무로 인해 생길 수 있는 심리적 고립감을 방지하기 위해 노력한다.

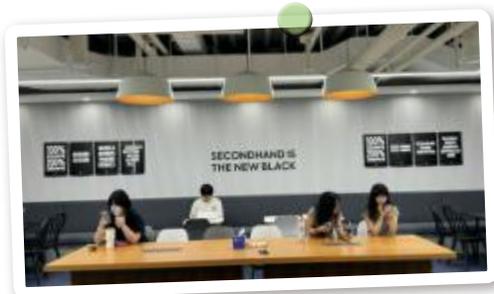
빠른 성장만큼 워라벨도 그에 비례하여 관리하고 있기에 직원만족도가 무척 높다. 2023년 직원 설문조사 결과, 재택근무 만족도는 94.6%, ‘오프라인 근무보다 생산성이 높아졌다.’라고 느끼는 구성원은 71%로 나타났다

내가 생각하는 재택근무의 장점은? (응답자 수: 98명)

순위	답변
1위	출퇴근에 드는 시간과 에너지를 세이브하여 스트레스 완화
2위	근무하기 편한 환경
3위	휴식과 수면을 충분히 하여 삶의 질이 개선됨
4위	업무의 끊김 없이 몰입의 지속성을 가져갈 수 있음
5위	일과 생활의 밸런스

워라벨 방해하는 ‘초과근무’는 충분한 ‘연차휴가’로

일하는 시간보다 생산성에 더 큰 가치를 두는 기업이기에 불가피한 야근이 발생하면 대체휴무와 특별휴가를 부여한다. 매달 2시간, 그리고 본인 생일에 2시간 일찍 퇴근할 수 있는 ‘오아시스 제도’로 여유로운 저녁도 가질 수 있다. 근속기간 2년부터 10년까지 최소 1일에서 5일까지 리프레시휴가와 30만 원부터 400만 원까지 휴가비가 지원된다.



연차휴가 등을 통해 지원한 결과 2023년 기준, 주당 평균 근로시간은 약 39시간을 기록했다. 연차휴가 사용일이 한 해 동안 부여된 재직자의 연차휴가 2,632일을 훌쩍 넘는 2,831(전년도 이월분 포함)일을 기록하기도 했다. 또한 결혼 시 10일 간의 유급휴가 및 경조비를 지원하고 배우자 출산휴가는 법정 기준보다 길게 15일을 부여²⁾한다.

☞ 현장에서 한마디

“번개장터(주)는 대표이사를 비롯해 여성이 전체의 40%에 달하고 조직장의 35%가 여성으로 다양한 영역에서 리더십을 발휘하고 있어요. 인사 평가 때 출산이나 육아휴직 때문에 풀이익받지 않도록 실제 근무기간만을 기준으로 평가하고, 평가를 위한 근무기간이 현저히 부족하면 육아휴직 이전 3개년 평균고과를 부여하여 적용합니다. 출산과 육아를 응원하고, 업무공백 부담을 최소화할 수 있도록 노력하고 있죠.” - B 매니저(피플실)



- 최재화(대표이사)

일·생활 균형의 정답은 자율적이고 지속가능한 근무환경

번개장터(주)는 구성원의 자율성과 유연성을 존중하며 개인의 성장과 조직의 발전을 동시에 이루는 일터를 지향합니다. 구성원들이 일과 생활의 균형을 유지하며 높은 성과를 달성할 수 있는 혁신적이고 지속가능한 근무환경을 만들어 가는 것이 회사의 비전입니다. 번개장터(주)의 근무제도는 신뢰를 바탕으로 만들어졌기 때문에 유연근무를 해도 성과를 만들어 낼 수 있다는 문화가 이미 자리 잡았습니다. 명확한 목표설정, 긴밀한 협업방식, 성과중심의 평가체계, 협업 툴 활용, 재택근무 규칙 등 다양한 시스템이 뒷받침 된다면 자율적인 근무환경은 생산성 향상과 일·생활 균형에 충분히 기여할 수 있다고 믿습니다.

2) 육아지원 3법 시행(25.2.23.) 이후에는 10일 → 20일로 확대

SEANNET
MARINEPLANET

(주)씨넷

업 종 제조업

주요사업 선박 항해 통신 위성 장비 공급 및 솔루션 제공

설립연도 2010년

대 표 자 류윤기

근 로 자 91명(중소기업)

소 재 지 부산시 영도구 절영로 542

일·생활 균형으로 매출과 성장 두 마리 토끼를 잡았어요

2008년 선박 항해 통신 전문가들이 주축이 되어 설립한 (주)씨넷은 항해통신 분야의 스마트 리더로 해양산업 전반에서 혁신을 이끄는 선도 기업이다. 친환경 스마트 ship (Smart Ship) 솔루션 SEES를 개발·공급하고 있으며 제품의 국산화를 위해 노력 중이다. (주)씨넷은 지속가능한 성장의 배경으로 일·생활 균형을 꾀는다. 외근이 잦은 엔지니어를 비롯한 다양한 직군의 직원들이 탄력근무제와 간주근로시간제를 통해 개인의 라이프스타일에 맞춰 일하는 환경을 조성했고 근태관리 애플리케이션, 원격근무시스템 및 자체 업무 툴을 도입해 효율적으로 일하는 근무환경을 만들어 가고 있다.

유연하게 일하면 근로시간을 줄일 수 있습니다

(주)씨넷은 2021년 50인 이상 기업의 주 52시간 근무제 시행에 발맞춰 유연근무제를 적극 도입했다. 엔지니어를 포함한 다양한 직군에서 시간과 장소의 제약 없이 근무할 수 있도록 탄력근무제와 사업장 밖 간주근로제를 시행한 것이다. 출장과 외근 등으로 근무시간과 장소가 고정되지 않은 엔지니어 직군을 고려한다면 합리적인 선택이었다.

유연근무는 특정 시기에 집중근무가 필요한 경우 프로젝트별 집중근무제를 활용한다. 자녀 양육 시 원하는 시간에 맞춰 유연출퇴근제로 근무하거나 부분 재택근무를 하는 등 각자 상황에 맞게 근무방식을 선택할 수 있다. 유연근무에 대한 규정을 마련하여 제도화함은 물론이고 외근이나 재택근무 등 원격근무에 필요한 기술적 인프라도 구축했다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 재택근무제
- ✓ 탄력근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 사업장 밖 간주근로제
- ✓ 전환형 시간제

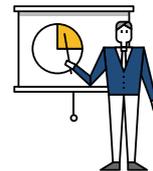


유연한 근무환경을 만들기 위해서는 근로시간 단축과 초과근로 감축이 뒷받침되어야 했다. (주)씨넷은 직원들의 근로시간을 효율적으로 관리하기 위해 근태관리 프로그램 시프티를 도입하여 직원들이 기록한 출퇴근시간을 모니터링하고 있다.

초과근로 사전승인 절차를 강화하여 발생 빈도를 줄이고 직원들의 근로시간을 주기적으로 분석해 초과근로가 많은 부서나 직군은 특별 관리를 한다. 초과근로가 없도록 알림 시스템도 구축하여 특정 시간이 되면 자동으로 알림이 발송돼 정시퇴근을 독려한다. 이 같은 노력을 통해 2024년의 경우 주당 평균 근로시간을 38시간으로 줄일 수 있었다.

(주)씨넷의 일·생활 균형을 위한 노력

- ✓ 특정시기에 프로젝트별 집중근무제 실시
- ✓ 자녀양육 시 유연출퇴근, 부분 재택근무 활용
- ✓ 초과근로 많은 부서나 직군 특별관리



📦 휴가신청은 간편하게, 결재는 간소하게

(주)씨넷 직원들은 근태관리 프로그램인 시프티에서 자신의 연차휴가 등을 관리하며 필요한 시기에 자유롭게 사용하고 있다. 연차사용 신청 역시 시프티에서 간편하게 할 수 있으며 신속한 결재 시스템을 구축해 연차사용 부담을 없앴다.

(주)씨넷의 연차사용 촉진 노력 중에 돋보이는 것은 30분 단위 휴가제도다. 필요에 따라 휴가를 효율적으로 쓸 수 있어서 반응이 좋다. 휴가비도 아낌없이 지원한다. 근로자 휴가지원사업을 통해 추가로 휴가 지원비 40만 원을 지급하고 호텔과 제휴를 맺어 숙박 혜택도 제공한다. 5년, 10년, 15년 등 근속 연수에 따른 포상휴가도 부여한다. 이처럼 장기근속자에 대한 보상을 통해 우수인력의 이탈을 방지하고 있다.

📦 조직체계 축소하고 업무방식은 간소화

(주)씨넷은 기술혁신기업답게 일하는 방식과 조직문화도 그에 맞춰 개선해 왔다. 기존의 수직적인 조직구조와 일하는 방식은 빠르게 변화하는 항해통신 비즈니스 환경에 대응하기에는 어려움이 있었다. 이에 우선 5단계 조직체계를 3단계로 축소해 부서 간 경계를 허물고 보다 수평적인 조직으로 만들었다.

회의, 보고, 업무공유 방식도 개선했다. 스마트 3단계 회의 방식을 도입해 회의 준비, 진행, 결론으로 단계를 설정해 시간 낭비를 줄이고 사내 메신저를 활용하는 등 보고 및 업무공유 방식도 간소화해 업무효율을 높이는 근무환경을 조성했다. 근무시간 외 업무연락을 최소화하기 위해 카톡 대신 사내 업무 툴인 잔디를 활용하도록 방침을 세워 퇴근 후에는 업무에서 완전히 벗어나 일상에 집중할 수 있도록 했다.



육아지원제도 신청은 원스톱으로

(주)씨넷에는 육아휴직 통합신청 프로그램이 갖춰져 있다. 이 프로그램을 통해 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 육아기 재택근무, 배우자 출산휴가 등 육아 관련 지원제도를 복잡한 절차 없이 간편하게 신청하고 이용할 수 있다. 육아 관련 사유 발생 시 근무시간을 자유롭게 조정할 수 있으며 현재 3명이 근로시간 단축제도를 이용 중이다.

출산도 적극 장려한다. 출산축하금 50만 원부터 돌 축하금 20만 원, 입학축하금은 30만 원에서 최대 100만 원, 그리고 학자금 지원까지 육아로 인한 경제적 부담을 덜 수 있도록 지원하고 사내 공지를 통해 육아지원제도에 관한 정보와 혜택을 수시로 알리고 있다.

현장에서 한마디

“직원들이 육아지원제도가나 휴가제도 같은 법정 제도를 잘 모르는 것 같아서 사규 교육 때 이용 사례를 공유하면서 부담 없이 제도를 활용하는 분위기를 조성하고 있어요. 활용률을 높일 수 있도록 홍보물을 제작해서 공유하기도 하고요.” - K 팀장(경영지원팀)

일·생활 균형
Talk Talk



- 류윤기(대표이사)

회사의 성장은 일·생활 균형에서 출발했죠

직원들이 행복하게 일할 때 회사도 진정한 성장을 이룰 수 있다는 믿음이 있습니다. 이러한 믿음은 지난 5년간 매출 128% 상승과 직원 수 45% 증가 등 객관적 수치로 증명되었습니다. 유연근무제 등 다양한 제도를 통한 일·생활 균형의 실현이 그 출발점이 되었죠. 조직 내 직위 체계를 축소해 수평적인 조직문화를 만들고 매년 직원들과 패밀리 데이나 단합대회 등 다양한 이벤트를 통해 직원들은 물론이고 가족들까지 즐거움을 나누는 기회를 마련하고 있습니다. 상시 운영되는 사내 제안제도를 통해서 일·생활 균형이 이루어지는, 더 행복하게 일할 수 있는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.



- 업종** 전분제품 및 당류제조업
- 주요사업** 식료품 제조
- 설립연도** 1953년
- 대표자** 강신호, 손경식
- 근로자** 7,432명(대기업)
- 소재지** 서울시 중구 동호로 330 CJ제일제당센터

유연하고 혁신적인 근무환경으로 오늘보다 더 나은 내일 만들기

CJ제일제당은 K-Food의 세계화를 선도하며 ‘bibigo’, ‘햇반’, ‘고메’와 같은 친숙한 가정간편식 브랜드와 70여 년간 국민에게 사랑받아 온 요리소재 브랜드 ‘백설’, ‘다시다’를 보유한 글로벌 식품제조 기업이다. 일·가정 양립 가치 아래 가족친화기업으로서 선구자적 역할을 해왔다. 한 걸음 더 나아가 글로벌 트렌드에 맞춰 임직원의 일·생활 균형 실현을 위한 근무환경을 조성하기 위해 노력 중이다. 재택근무제, 원격근무제, 시차출퇴근제 등 다양한 유연근무제를 도입했으며 임신·출산·육아로 인한 경력단절이 생기지 않도록 법적 기준을 상회하는 육아지원제도를 운영 중이다.

📦 일하는 시간과 장소, 셀프 디자인해요

(㉞)CJ제일제당은 일·생활 균형이 가능한 조직문화를 만들기 위해 임직원이 원하는 근무 환경을 분석하고 선택근무제, 탄력근무제, 재택근무제, 원격근무제, 시차출퇴근제 등 유연근무제 전반을 도입했다. 선택·탄력근무제는 업무시간을 스스로 디자인하여 자기주도적으로 업무에 몰입하는 환경을 만들 수 있다.

재택근무제는 상시화하고 원격근무제 운영을 위해 서울, 일산, 분당 등에 거점오피스 CJ Work-on을 마련했다. 직원들은 집에서 가까운 거점 오피스에서 일할 수 있게 되면서 출퇴근에 걸리는 시간을 아낄 수 있게 되었다. 특히 팀장 이상 관리자에게 월 1회 이상 원격근무를 권장하는 '리더 스마트 워킹데이'를 제정하여 직급 상관없이 원격근무 하는 분위기를 조성했다. 모바일 업무 툴인 Smart CJ를 도입, 시간·장소에 구애받지 않고 일할 수 있게 했다. 2024년 기준 전체 임직원의 약 77%가 유연근무제를 활용하고 있다.

🔄 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택·원격근무제
- ✓ 선택·탄력근무제
- ✓ 전환형 시간제



(㉞)CJ제일제당은 법정 근로시간인 주 52시간제를 뛰어넘어 주 40시간을 목표로 초과근로 근절과 근무시간 단축에 힘써 왔다. 그 첫걸음으로 퇴근시간이 되면 컴퓨터가 자동으로 꺼지는 PC-OFF 제도를 도입해 정시퇴근 문화를 정착시켰다.



초과근로가 빈번히 발생하는 부서는 지속해서 모니터링하고 초과근로 부서 순위 및 초과근로 근무자 분석자료를 부서장에게 전달해 개선할 수 있게 했다. 초과근로를 없애기 위해 단순 반복업무의 효율을 높이는 RPA시스템과 AI기반 자동응답 시스템인 업무지원 챗봇을 도입해 반복 문의에 대한 대응시간을 단축했다. 온라인 협업 툴을 활용해 실시간으로 업무내용을 공유하여 능률도 높였다. 매주 수요일 정시퇴근하는 ‘패밀리데이’를 운영 중이며 ‘연결되지 않을 권리’ 캠페인을 통해 퇴근 후 업무연락을 자제하는 문화도 조성했다.

📦 창의력 높이고 역량도 강화하는 휴가제도

(주)CJ제일제당은 근속 3년, 5년, 7년, 10년, 15년마다 2주간의 휴가를 부여하는 ‘크리에이티브 위크’ 제도로 창의적인 역량을 키울 기회를 제공한다. 어학연수, 글로벌 직무교육, 해외체험 등을 통해 글로벌 역량을 강화하는 ‘글로벌 녹(Global Knock)’ 제도도 있다. 배우자가 해외근무나 유학을 갈 경우에는 ‘배우자 동반 휴직제도’를 이용할 수 있다.

징검다리 연휴기간에 연차사용을 장려하는 ‘골든 브릿지’나 ‘골든 위크’ 제도도 눈에 띈다. 징검다리 연휴에 전 직원을 연차사용 처리한 후 일할 사람만 신청해 근무하도록 하는 제도로 눈치 보지 않고 연차를 사용할 수 있다. 부서장의 휴가계획을 사전에 공지하고, 매월 2회 시행되는 ‘리더 프리 데이(Leader Free DAY)’를 운영하여 부서장 눈치 보지 않고 자유롭게 휴가를 사용하도록 독려하고 있다.

📦 일·육아 병행? 어렵지 않아요

(주)CJ제일제당은 법정 기준을 상회하는 육아지원제도를 마련해 놓았다. 임신기 근로시간 단축 기간을 임신 전체 기간으로 확대 운영하고 임신휴직은 최대 10개월까지 가능하다. 월 1회 4시간 배우자 태아검진휴가를 쓸 수 있고 배우자 출산휴가는 14일까지 가능하며 3회로 나눠 쓸 수 있다. 유산·사산휴가의 경우 배우자도 3일을 사용할 수 있다. 자녀 입양 휴가도 있는데, 배우자 출산휴가와 동일하게 14일이다.



저출산 극복을 위해 난임부부에 인공수정 및 체외수정 수술비용으로 최대 800만 원까지 지원한다. 난임치료휴가는 여성은 42일, 남성은 3일을 쓸 수 있으며 최대 6개월까지 사용할 수 있는 난임휴직제도도 있다. 육아휴직은 최대 2년간 가능하고 긴급자녀돌봄·신생아 돌봄·입학자녀돌봄 근로시간 단축은 (주)CJ제일제당만의 육아지원제도다. 이 같은 전폭적인 지원아래 조직문화 진단프로세스인 Voice On의 점수가 2022년 86.4점에서 2023년 하반기 90.2점으로 매년 상승하고 있다.

☞ 현장에서 한마디

“아이 키울 때 일·가정 양립이 흔들리는 최대 고비는 아마도 자녀의 초등학교 입학이 아닌가 싶어요. 어린이집과 유치원의 고비를 넘겼는데 또다시 새로운 고비와 마주하게 된다는 걸 워킹맘이라면 누구나 공감할 겁니다. 그런 점에서 초등학교 입학 자녀를 둔 임직원에게 부여하는 14일의 ‘자녀입학 돌봄휴가’는 정말 소중합니다. 아이가 첫 학교생활에 잘 적응하는지 곁에서 지켜볼 수 있어서 안심돼요.” - K (R&D융합기술담당)



일·생활 균형은 ‘존중’의 가치를 실현하는 것

CJ그룹의 경영철학에는 ‘존중’의 가치가 핵심으로 자리 잡고 있습니다. 임직원 개개인이 가정은 물론 하루의 대부분을 보내는 회사에서 효율적으로 업무에 몰입할 수 있도록 다른 기업들보다 한 단계 더 발전된, 차별화된 일·생활 균형 제도를 안착시키는 데 집중해 왔습니다. 이런 노력이 CJ그룹이 지향하는 ‘존중’의 가치를 실현하는 바탕이 된다고 생각합니다. 이미 시행 중인 워라벨 제도들이 시대가 요구하는 흐름에 맞게 더욱 발전된 형태로 구성원들에게 다가갈 수 있도록 새롭고 혁신적인 방법들을 고민하고 발굴해 나가려고 합니다.



- 업종** 응용소프트웨어 개발 및 공급업
- 주요사업** 도로 시설물관리 시스템, 빅데이터 분석 등
- 설립연도** 2011년
- 대표자** 양종식
- 근로자** 32명(중소기업)
- 소재지** 대전시 유성구 문지로272-16, 217호

‘가족’의 마음으로 이해하고 소통할 때 행복한 워라밸이 만들어집니다

(주)아이와즈는 정보검색 및 비정형 데이터 처리 기반의 솔루션을 통해 빅데이터, 텍스트 마이닝, 인공지능 등 정보 처리 분야의 핵심 기술을 제공하는 IT기업이다. 직원의 대다수가 인공지능, 빅데이터 수집 등 전문기술을 갖춘 인력으로 일하는 방식과 조직 문화 개선에 높은 관심과 니즈를 가지고 있다. 이런 의견을 적극 수용해 선택적 근로 시간제 등의 유연근무제를 운영하고 있으며 특히 자녀 및 반려동물 동반 출퇴근 등 현실적인 제도를 통해 직원들의 높은 만족도를 이끌어내고 있다.

📦 효율과 자율, 두 마리 토끼 잡는 선택적 근로시간제

(주)아이와즈의 조직문화를 한마디로 표현하면 ‘동고동락하는 가족’이다. 기업을 이루는 임직원은 각자의 이윤을 추구하는 집단이기 이전에, 같은 목표를 향해 달려가는 공동체로서 이해와 신뢰가 바탕이 되어야 한다는 것이 (주)아이와즈의 확고한 기업 철학이다.

자율적인 조직문화 조성을 위해 2022년부터 선택적 근로시간제를 시행하고 있다. 주 40시간 근무를 기준으로, 오전 10시에서 오후 3시까지로 지정한 집중 근무시간만 지키면 별도의 신청이나 승인 절차 없이 자유롭게 자신의 출퇴근 시간을 정할 수 있다. 그룹웨어와 업무공유시스템(NAS)을 구축하고, 재택근무, 휴가, 회의실 사용 현황을 실시간 공유하는 등 대면하지 않고도 개인 업무 및 부서 간 협업이 효율적으로 이뤄질 수 있는 환경도 마련했다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✔ 선택적 근로시간제
- ✔ 재택근무제
- ✔ 원격근무제



📦 육아 고충도 함께 나누는 ‘자녀동반 출퇴근제’

‘아이 하나를 키우는 데 온 마을이 필요하다.’라는 말처럼 (주)아이와즈는 일과 육아를 병행하는 직원들의 어려움도 함께 해결하기 위해 노력한다. 자녀가 있는 직원은 집중 근무 시간을 오전 11시에서 오후 2시로 줄여줄 뿐 아니라 ‘자녀동반 출퇴근제’도 시행하고 있다.



2022년에 도입한 ‘자녀동반 출퇴근제’는 어린이집의 방학 기간이나 특별한 사정으로 인해 자녀를 돌봐줄 곳이 없는 직원들을 배려한 제도다. 사무실에 학습·놀이·게임 도구 등 자녀 돌봄용품을 구비해 같은 공간에서 일과 육아를 함께 할 수 있도록 지원하고 있다. 대기업이 아닌 중소기업에서 운영하기에는 쉽지 않은 제도지만, 대전 일자리경제진흥원에서 지원하는 좋은 일터 조성사업을 통해 2024년부터 적극적으로 시행하고 있다.

동반 출퇴근제는 자녀뿐 아니라 반려동물에게도 해당한다. 국내에서 반려동물을 키우는 인구가 1,000만 명을 넘었다는 조사를 토대로 직원들의 의견을 고려하여 시행되었다. 자녀나 반려동물과 함께 출근하면 업무에 방해를 받지 않을까 하는 우려도 있었지만, 이미 사내에서 키우는 두 마리의 고양이와 함께 근무하면서 반려동물 친화적인 환경을 조성한 결과, 심리적 안정감과 업무집중력이 높아지는 효과를 얻고 있다.

초과근로 0시간, 연차휴가 사용률 100% 지키기

현재 (주)아이와즈는 재택근무 하는 한 명의 직원을 제외하고 전 직원이 선택적 근로시간제를 일상적으로 활용하고 있다. 2023년까지만 해도 일부 직원들이 초과근로를 하거나 연차휴가를 미사용하는 일이 있었지만, 현재는 초과근로가 크게 감소했고 연차휴가 사용률은 100%에 달한다. 이러한 긍정적인 결과는 일·생활 균형 개선에 꾸준히 힘써 온 노력 덕분이다.

이는 ‘연차휴가 사용촉진제’에서도 확인할 수 있다. 미사용 연차휴가에 대한 보상을 없애고, 반반차까지 분할해 사용하도록 하는 등 연차휴가 사용을 장려하고 있다. 매주 수요일은 ‘가족사랑의 날’로 지정해 전 직원이 조기퇴근 할 수 있도록 장려하고 있다.



(주)아이와즈는 특유의 가족 같은 분위기를 바탕으로 임직원의 끊임없는 소통과 주기적인 노사협의회를 통해 직원 눈높이에 맞는 다양한 유연근무제를 도입, 시행해 왔다. 앞으로도 직원들의 행복을 최우선에 두고 일과 생활의 균형을 위한 노력을 지속할 계획이다.

현장에서 한마디

“2023년에 재택근무제와 원격근무제를 도입했는데 대상자는 단 한 명이었죠. 디자인 업무를 담당하는 직원이었었는데, 집이 서울이라 대전에 있는 회사까지 출퇴근하기가 사실상 불가능했거든요. 그 이후로 ‘1일 재택근무제’도 도입했는데 자녀가 갑자기 아프다거나 급한 사정이 있는 경우 쓸 수 있죠. 단순히 제도의 수를 늘리는 것이 아닌, 직원들 모두가 만족할 수 있는 근무환경을 만드는 게 목표입니다.” - K 이사(기술본부)



- 양중식(대표이사)

기술 향상보다 중요한 건 사람 간의 이해와 신뢰입니다

(주)아이와즈의 비전은 ‘인간의 생각을 이해하고 자유롭게 소통할 수 있는 지능화된 기술을 실현하는 IT기업’입니다. 인간을 이해하고 자유롭게 소통할 수 있는 프로그램을 만들기 위해서는 가장 먼저 함께 일하는 직원들을 이해하고, 자유롭게 소통할 수 있는 조직문화를 만들어야 한다고 생각합니다. 창업 초기부터 유연근무제를 도입했고, 자녀 또는 반려동물과 함께 출퇴근할 수 있도록 한 것도 직원들에게 최대한 안정적이고 행복한 근무환경을 지원하기 위해서죠. 중소기업이다 보니 아직은 현실적인 한계로 인해 직원들의 모든 기대를 충족시키기는 어렵습니다. 하지만 항상 직원들의 입장에서 세심하게 살피고, 직원들에게 필요한 것들을 하나하나 채워가려고 합니다.



에스케이브로드밴드(주)

- 업 종** 유선통신업
- 주요사업** 초고속 인터넷, IPTV, 집전화
- 설립연도** 1997년
- 대 표 자** 박진호
- 근 로 자** 2,417명(대기업)
- 소 재 지** 서울시 중구 퇴계로24, SK남산그린빌딩

Be Balanced, SK브로드밴드! 일·생활 균형으로 행복을 키우다

에스케이브로드밴드(주)는 IPTV, 인터넷, 미디어콘텐츠, Biz솔루션 등 ICT 서비스를 제공하는 기업이다. 인수·합병으로 새로운 직원들을 맞이하다 보니 포용적인 조직 문화로 구성원들의 화합을 도모할 필요성이 생겼다. 유연한 기업문화를 조성하기 위해 자율책임근무제(유연근무제), 라이프온(PC-OFF제), 권장휴무일(We-fresh day) 등을 운영하고 있다. 직원 70%가 월 4회 이상 재택근무를 하고 있으며 다양한 유연 근무제 덕분에 이직률도 업계 평균을 크게 밑도는 1% 수준을 3년간 유지하고 있다.

📦 전 직원의 70%는 월 4회 이상 재택근무해요

2020년 4월, 에스케이브로드밴드(주)는 케이블 방송사 티브로드의 인수합병을 통해 전사 구성원의 약 3분의 1을 새롭게 맞이하게 되었다. 이에 따라 다양한 배경과 생애주기를 가진 구성원들이 일과 생활의 균형을 유지하며 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 유연한 근무환경 조성에 나섰다.

대표적인 제도 중 하나로 2018년부터 시작한 ‘자율책임근무제’를 꼽을 수 있다. 오전 10시부터 오후 3시까지 ‘공동 협업시간’만 지키면 월 소정근로시간 내에서 각자가 일하는 시간을 설정할 수 있는 제도로, 별도 승인절차 없이 각자 상황에 맞게 유연하게 활용할 수 있다. 제도의 실효성을 높이기 위해 PC-OFF제도인 ‘라이프 온’도 도입했다. 초과 근무 없이, 눈치 보지 않고 퇴근할 수 있는 건강한 근무환경을 조성한 것이다.

에스케이브로드밴드(주)는 코로나19가 시작된 2020년 2월, 통신사 중 최초로 전사 재택근무를 시행했다. 이는 자체 개발한 ‘Cloud PC’ 시스템이 있었기에 가능했다. 장소에 구애받지 않고도 자체 보안을 지키며 일하는 환경이 만들어졌고, 육아기 직원들의 호응 아래 2021년부터는 ‘재택근무 주 1회’를 상시화했다. 임신 중이거나 건강상 이유로 재택근무가 필요한 구성원도 리더와의 협의를 통해 사용할 수 있다. 2023년 기준 직원의 70%는 월 4회 이상 재택근무하고 있다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 시차출퇴근제

✔ 재택근무제

✔ 원격근무제



📦 낮은 이직률? 일·생활 균형이 답이다

에스케이브로드밴드(주) 임직원들은 구성원의 평균 연령이 높아짐에 따라 건강관리와 업무효율을 동시에 고려하고 있다. 이에, 노사 합의를 통해 초과근로 한도를 월 20시간으로 제한하고, 초과근로 내역을 월 단위로 모니터링하며 관리하고 있다. 불가피하게 야근이 계속되는 시기가 발생하면 월 중에 대체휴무를 활용할 수 있게 했다. 그 결과, 월평균 초과근로 시간이 2022년 2.93시간에서 2023년 2.85시간으로 감소했다. 경직된 근무환경을 바꾸고 정시퇴근 문화를 조성하기 위해 스마트오피스와 자율좌석제도 도입했다.

휴가제도 운영에도 적극적이다. 법정 연차휴가 외에 특별휴가 6일과 생일휴가 1일을 부여하고 근속 5년, 15년 차에는 1주, 10년 및 20년 차에는 장기근속휴가 3주를 부여한다. 이 같은 제도를 통해 최근 3년간 1% 수준의 낮은 이직률을 유지하고 있다.

🗨️ 현장에서 한마디

"매월 2주 차와 4주 차 금요일에 전사 권장 휴무일인 'We-Fresh Day'도 운영하고 있어요. 한 달에 2주를 주 4일제 형태로 근무할 수 있는 것이죠. 특히 이날은 리더들이 선수범해서 휴무일을 사용하도록 캠페인을 하고 있고 별도 신청이나 승인절차가 필요 없어서 직원들이 눈치 보지 않고 자유롭게 활용할 수 있습니다." - L 매니저(HR 부서)

📦 여유 있게 육아하고 마음껏 소통하기

경영진은 여성인력 채용이 2021년 52%에서 2022년 77%로 증가하자 이에 발맞춰 육아 지원제도를 적극 운영하고 있다. 육아휴직은 최대 2년간 쓸 수 있는데, 덕분에 사용일이 2022년 6,337일에서 2023년 9,444일로 늘었다. 배우자 출산휴가는 상급자에게 보고 없이 신청서만 제출하면 된다.



모성보호실을 운영 중이며 전국 800개 상담센터를 통해 육아나 직무 스트레스 상담을 지원한다. 구성원의 80%가 이용하는 가족친화 소통플랫폼인 ‘행복 Lounge’에서는 캠핑, 가정의 달 행사, 여름휴가 여행기, 송년음악회, 취미프로그램 등을 공유한다.

에스케이브로드밴드(주)는 다양한 구성원들의 집단지성을 모아 함께 성장하는 조직문화를 구축하기 위해 ‘We-help Day’를 마련했다. 구성원이 업무 관련 고민을 올리면 다른 구성원들이 댓글을 통해 아이디어를 제시하는 방식으로, 집단지성을 발휘해 신속하게 해결하여 업무효율을 높이고 있다. 직원들 반응이 좋아 2021년에는 57개 주제에 1,312명이 참여했는데, 2023년에는 57개 주제에 1,625명이 참여했다.

칭찬 프로그램인 ‘Be ONE Bonus’도 업무만족도를 높이는 프로그램이다. 직원들이 도움 받은 동료에게 포인트와 칭찬 메시지를 보낼 수 있는 제도로 연평균 20개 이상의 칭찬 메시지가 발송돼 구성원 간 칭찬과 감사의 마음을 전하는 기업문화를 조성하고 있다.



- 이석희(HR실장)

회사와 구성원 모두가 같은 방향을 바라보며 노력합니다

우리는 그동안 일과 삶의 균형이 기업문화로 자연스럽게 정착하도록 다양한 시도와 노력을 해왔습니다. 유연근무제, PC-OFF, 격주 금요일 휴무, 출산·육아·여가활동 지원 등의 제도를 운영하고 근무환경 혁신을 통해 업무에 몰입하는 환경을 만들고 있습니다. 일·생활 균형 우수기업으로 인정받을 수 있었던 보다 근본적인 이유는 일·가정 양립이 구성원의 혁신적 사고와 유연성, 업무에 대한 동기부여로 이어진다는 믿음을 가지고, 회사와 구성원 모두가 같은 방향을 바라보며 함께 노력한 덕분이라고 생각합니다. 서로 존중하며 소통하는 문화를 구축해 나가면서 회사와 구성원, 그리고 그 가족들이 더 행복한 내일을 꿈꾸며 성장할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

HD현대마린솔루션 HD현대마린솔루션(주)

업종 엔지니어링 서비스업

주요사업 선박 부품공급 및 기술서비스, 친환경 개조, 디지털 제어, 병커링

설립연도 2016년

대표자 이기동

근로자 558명(대기업)

소재지 경기도 성남시 분당구 분당수서로477

한발 앞선 선진적인 근무환경으로 직원 행복과 기업경쟁력 다 잡았다

HD현대마린솔루션(주)은 선박부품 공급 및 기술 서비스, 선박 친환경 개조 서비스, 디지털 제어 사업 등 선박 종합서비스를 제공하는 기업이다. 최근 탄소 배출량을 예측, 연료를 절감하는 오션와이즈를 시기술로 개발해 화제를 모았다. 조선해양업계의 기술혁신을 선도하고 임직원 개개인의 삶을 중시하는 새로운 기업문화를 만들기 위해 재택근무제, 선택적 근로시간제 등의 유연근무제와 PC-OFF 제도를 도입하는 등 다방면으로 노력하고 있다. 젊은 임직원의 육아부담을 덜어주기 위해 임신부터 자녀의 취학 후까지 임신과 육아 전 주기에 걸쳐 탄탄한 육아지원제도를 마련했다.

유연하게 일하니 근무만족도가 올라갔어요

HD현대마린솔루션(주)은 엔지니어의 기술서비스 제공이 사업에서 차지하는 부분이 큰 만큼 2018년 12월 노사합의에 따라 사업장 밖 간주근로제를 도입했다. 이로써 승선이나 시운전 출장 등으로 사업장 밖에서 일을 해야만 하는 엔지니어 근로자의 사업장 밖 근로시간을 인정하고 휴식권을 보장하게 됐다.

이듬해인 2019년에는 자율복장제와 집중근무, 금요일 시차출퇴근제를 도입했다. 오전 6시부터 10시까지 원하는 시간에 자유롭게 선택해 출근하는 시차출퇴근제는 자녀 등원이나 주말 전·후 출근길 교통체증에 시달리는 직원들로부터 호응을 얻었다. 선택적 근로시간제 도입 후에는 8시에서 10시 사이에 최소 10분 단위로 자유롭게 출퇴근하고 있다.

주 52시간제 준수와 일·생활 균형 실현을 위해 2022년부터 근로자가 업무시작 및 종료 시각을 정할 수 있는 선택적 근로시간제를 도입, 사업장 밖 간주근로제와 함께 운영하고 있다. 두 제도를 혼합·운영한 결과, 초과근로 감축에도 효과가 있었다. 사업장 밖 간주근로제만 운영한 2021년 주당 평균 43.25시간이었던 근로시간이 선택적 근로시간제까지 도입한 2022년에는 36.72시간으로 크게 줄었고 현재까지 36시간대를 유지하고 있다.

주 사업장을 부산에서 분당으로 이전하면서 거점 오피스를 마련하고 원격근무제를 도입해 주요 고객사가 몰려 있는 영남 지역에서 근무해야 하는 임직원이나 거주지 이동을 원하지 않는 경우 시공간에 제약받지 않고 일할 수 있는 환경을 갖췄다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 선택적 근로시간제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 사업장 밖 간주근로제



📦 몰입해서 짧게 일하고 심은 길게

HD현대마린솔루션(주)은 정시퇴근 문화 정착을 위해 2018년 11월부터 PC-OFF제를 도입했다. 예를 들어 선택적 근로시간제로 오전 8시부터 오후 5시까지 근무하는 경우 오후 5시에 퇴근시간 안내 팝업이 뜨고 여기에 확정 버튼을 누르면 연장근무 사전승인을 받지 않는 한 30분 후 컴퓨터는 자동으로 꺼진다.

오전 10시부터 오후 1시까지는 코어타임으로 집중근무제를 운영하고 종이문서 없이 전자문서만으로 보고하거나 결재하도록 하여 업무진행 속도도 높였다. 직책자 중심의 고정좌석제를 폐지하고 자율좌석제로 수평적인 근무환경을 조성하는 한편, 직책자의 휴가사용을 권장하는 '리더 없는 날 제도'를 운영해 직원 스스로 리더가 되어 주도적으로 업무를 수행하는 문화도 조성하고 있다.

징검다리 연휴 시 연차휴가 사용을 적극 권장하는 '샌드위치 휴가제'도 운영 중이다. 선택적 근로시간제 도입과 함께 코어타임(4시간) 반차휴가 신설, 반반차휴가도 추가 도입 등을 통해 연차사용을 독려하고 있다. 최근에는 각자 라이프스타일에 맞춰 사용할 수 있는 복지포인트제도를 도입했다. 직급별 정액제로 연 최대 170만 원까지 사용할 수 있다.

📦 일·육아 병행으로 더 커지는 기업경쟁력

HD현대마린솔루션(주)은 임신부터 출산, 이후 자녀 양육과 교육까지 전 주기에 걸쳐 업계 최고 수준의 육아지원제도를 운영하고 있다. 산업 특성상 낮은 여성 임직원 비율을 확대하여 조직의 다양성과 포용성을 높이고 여성 인재의 경력단절을 방지해 궁극적으로 기업 경쟁력을 강화한다는 취지에서다.



임신, 출산 시 임신 횟수당 총 1,000만 원의 축하금을 지급하고 임신 12주 이후 유산 시에는 유산위로금이 지급된다. 임신부 직원에게는 주차 지원도 된다. 4세~6세에 해당하는 자녀의 유치원 교육비로 1인당 연간 600만 원씩 최대 1,800만 원까지 지원한다.

임신 초기, 말기에 전면 재택근무로 전환하는 ‘임산부 재택근무제’와 법정 출산휴가 외에 추가로 30일의 유급휴가를 사용할 수 있는 ‘특별출산휴가제’도 도입했다. 6~8세 자녀를 둔 여성 직원은 법정 육아휴직과는 별개로 최대 6개월까지 자녀돌봄휴직을 쓸 수 있다.

현장에서 한마디

“사내 어린이집 드림보트는 0세부터 5세 자녀를 둔 임직원이라면 누구나 무료로 이용할 수 있어요. 오전 7시부터 시작해 오후 10시에 문을 닫기 때문에 급하게 아이를 맡기고 찾느라 마음 출이지 않아도 돼서 일하는 부모 입장에서는 큰 도움이 되죠. 법적 기준보다 교사 인원이 많아서 안심하고 업무에 집중할 수 있어요.” - M 책임(스마트물류부)



기업의 미래가치 창출은 '사람'에게서 나옵니다

HD현대마린솔루션(주)은 구성원의 성장이 곧 조직의 성장이 되는 지속가능경영을 위해 일·생활 균형을 실현해 왔습니다. 단기간에 사업의 고도화와 인재 유치가 가능했던 이유도 일하는 것을 시간 개념이 아닌 가치 개념으로 바꾸는 사고 전환을 이뤘기 때문입니다. 이제는 근무시간이 짧다고 해서 적게 일한다는 의미가 아닌 시대가 됐습니다. 다양한 제도를 통해 근무시간은 줄여도 업무효율을 높일 수 있고 일한 만큼 충분한 휴식을 보장하면 생산성과 가치는 충분히 상승하니까요. 업무와 일상의 분리로 일·생활 균형을 완성하고 일·육아 병행이 가능한 근무환경을 조성해 노동의 존엄을 지키는 건강한 기업의 모범이 되고자 합니다.

UBrain B (주)유브레인커뮤니케이션즈

업종 광고대행업

주요사업 크리에이티브, 광고제작, 행사기획·운영, 미디어 콘텐츠 개발

설립연도 2008년

대표자 이성용

근로자 55명(중소기업)

소재지 서울시 마포구 창전로 90, 지씨빌딩 3, 4층

시차출퇴근제에서 워케이션까지 자유로운 근무환경으로 창의력 쑥쑥

(주)유브레인커뮤니케이션즈(이하 유브레인)는 ‘누구보다 바르게, 남들과는 다르게’라는 슬로건 아래 공공기관 및 정부 부처의 정책 홍보, 캠페인을 전문으로 하는 기업이다. 직원들의 반짝이는 창의력과 업무효율을 극대화하기 위해 매년 GWP(Great Work Place, 일하기 좋은 직장 만들기를 위한 만족도 조사)를 통해 워라밸에 대한 평가와 개선을 진행하고 있다. 또한 시차출퇴근제, 재택근무제를 도입해 자율적인 근무환경을 지원하고 워케이션, 유페어제도(도서 및 문화생활비 등 지원), 1년 만근 시 5일 유급휴가 등 근로자의 여가생활과 휴식시간까지 꼼꼼하게 챙기고 있다.

📦 경직된 근무문화 대신 자율과 창의성에 집중

홍보 및 광고대행 업무는 특성상 미팅, 회의, 지방 출장 등이 잦아 외부에서 업무를 수행해야 하는 경우가 많다. 하지만 회사 시스템상 팀원 중 한 명은 회사에 남아 있어야 하거나 외근 후 회사로 돌아와 업무를 처리해야 하는 번거로움이 있다. 이에 출퇴근 피로도를 낮추고 직원 개개인이 자신의 업무상황에 맞는 근무환경에서 최상의 퍼포먼스를 발휘할 수 있도록 다양한 유연근무제를 시행하고 있다.

오전 10시까지 자율 출근하고 8시간 근무 후 퇴근하는 시차출퇴근제와 재택근무제를 운영 중이며 '3+2 제도'를 통해 3일 사무실 출근, 2일 재택근무 형태로도 활용할 수 있다. 개인 사정에 따라 팀원들과 상의해 재택근무일을 조율할 수 있고 팀별로 재택근무자 및 근무 내용을 사내 커뮤니티에 공유하여 원활한 소통 속에서 차질 없이, 갈등 없이 업무를 진행할 수 있도록 관리하고 있다.

카페, 공유오피스 등 외부 장소에서도 근무할 수 있는 원격근무도 가능하다. 사측은 언제 어디서든 편리하게 화상회의를 할 수 있도록 전 직원에게 zoom 유료계정을 보급했다. 현재 전 직원이 유연근무를 하고 있고 재택·원격근무 도입 후 상시적·즉각적인 클라이언트 요청을 수월하게 처리할 수 있게 되었다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제



📦 업무는 프로답게 휴식은 프리하게!

광고 회사는 업무강도가 높고 야근이 많기로 유명하다. 유브레인은 업계에서 당연시해 오던 야근문화를 없애고 워라밸이 가능한 근무환경을 만들기 위해 노력해 왔다. 우선 '코어타임 캠페인'으로 오전 10시부터 12시까지를 집중 업무시간으로 설정하여 불필요한 야근을 차단했다. 'Shutdown 캠페인'으로 사내 컴퓨터를 18시에 자동으로 꺼지도록 설정하고, '30분 회의 캠페인'을 통해 회의시간을 최소화했다.

그룹웨어와 ERP시스템을 도입해 근태관리를 하고 수시로 임직원의 총근로시간을 확인하며 주 52시간에 근접한 직원은 업무가 지연되는 이유와 업무분배, 인력투입 등 해법을 함께 고민한다. 클라이언트 요청 등 부득이한 사정으로 주말 근무를 하게 될 때는 대체휴무를 부여한다. 이런 노력 속에서 주당 평균 근로시간을 36시간으로 줄일 수 있었다.

‘업무는 프로답게, 휴식은 프리하게’라는 슬로건 아래 사유 없는 연차사용, 본인 전결 연차 상신제도를 운영 중이며 본인 생일 전후 2주 내에 생일휴가 1일을 사용할 수 있다. ‘유캉스’라는 장기근속휴가제로 1년 근무 시 유급휴가 5일을 부여하는데, 만 2년 근무 시부터 사용할 수 있게 하여 장기근속을 유도하고 있다. 자유로운 휴가문화를 조성하기 위해 근로자 휴가지원사업에 참여, 정부와 함께 40만 원의 휴가지원금을 지급했다. 2024년 기준 연차휴가 활용률은 100%에 이른다.

업무와 휴가를 동시에, 우리도 ‘워케이션’ 한다!

참신한 아이디어가 업무생산성으로 직결되기에 1년에 2회 정도는 근무환경의 리프레시를 권장한다. 이를 위해 휴양지 등 원하는 곳에서 업무와 함께 휴가를 즐기는 워케이션(Work+Vcation)을 도입했다. 지역은 국내로 한정하지만 장소, 기간 등 세부적인 내용은 근로자가 정할 수 있고, 교통·숙박비 등 예산 계획서를 제출하면 전액 지원한다. 2021년 도입 이후 2024년 12월까지 117명의 근로자가 제주, 부산, 속초 등으로 워케이션을 다녀왔다.

다양한 일·생활 균형 제도를 운영 중인 유브레인에는 단 한 가지, ‘동호회’가 없다. 클라이언트의 요구로 일정이 급변하는 일이 많아 동호회 운영에 어려움이 있기 때문이다. 대신 원하는 문화생활이 있을 때 사내 커뮤니티에 직접 공지하고 참여자를 모집·진행하는 ‘유컬처(U-CULTURE)’가 있다. 영화, 스포츠 관람, 원데이클래스 등의 비용을 회사가 지원하고, 업무시간을 활용할 수 있어 시간적인 부담도 없다.



유브레인의 유페어(U-FAIR)

- ✔ 유컬처(U-CULTURE): 문화생활비 지원(유컬처, 유복 합산 분기별 30만 원, 업무시간 활용 가능)
- ✔ 유북(U-BOOK): 도서구입비 지원(유컬처, 유복 합산 분기별 30만 원)
- ✔ 유카데미(U-ACADEMI): 온·오프라인 교육 지원(희망 강사 초빙)
- ✔ 유캉스(U-VACANCE): 리프레시 장기휴가(1년에 5일씩 최대 20일 누적)

현장에서 한마디

“유브레인의 일·생활 균형 제도들은 바로바로 그 효과를 체감할 수 있습니다. 기존 제도를 그대로 들여오지 않고 회사 업무 특성에 맞게 개선한 덕분이죠. 시행 중인 여러 제도들이 실질적인 효과로 이어질 수 있도록 매년 연말 직원 설문조사를 하고 고충처리시스템 ‘언노운(UNKNOWN)’을 운영하면서 현장의 목소리를 열심히 듣고 있습니다.”

- S 실장(경영지원실)

일·생활 균형
Talk Talk



일·생활 균형 제도로 일상의 스트레스를 다스립니다

충분한 휴식 없이, 업무에만 치중한다고 해서 회사가 성장하지는 않는다고 생각합니다. 업무수행에서 경험하는 스트레스를 극복하고 성공적으로 적응하는 긍정적인 힘, 즉 회복탄력성을 기르려면 자신을 돌아보고 건문을 넓힐 수 있어야 합니다. 워케이션을 도입한 것도 그런 이유입니다. 좋은 장소나 공간에 가서 일도 하고 휴식도 취할 수 있다면 스트레스 해소는 물론 업무효율까지 높일 수 있죠. 임직원이 즐겁고 행복해야 회사가 발전한다는 믿음으로 시작한 유브레인만의 일·생활 균형 제도들이 한층 더 발전적인 방향으로 실행될 수 있도록 임직원들과 더 많이 소통할 계획입니다.



E8IGHT

이에이트 주식회사

- 업종** 응용소프트웨어 개발 및 공급업
- 주요사업** 디지털 트윈과 메타버스를 결합한 플랫폼 개발
- 설립연도** 2012년
- 대표자** 김진현
- 근로자** 112명(중소기업)
- 소재지** 서울시 송파구 올림픽로 300(신천동) 25층

직장인 누구나 꿈꾸는 완벽한 워라밸, 이보다 더 유연한 회사는 없다

이에이트 주식회사(이하 이에이트)는 디지털 트윈(가상공간에 사물, 공장 등을 똑같이 복제해 현실에서 발생할 수 있는 상황을 컴퓨터로 시뮬레이션해 결과를 예측하는 기술) 소프트웨어를 상용화한 IT기업이다. 새로운 발상이나 창의력이 중요한 사업이기에 직원 개개인이 최적의 컨디션으로 일할 수 있도록 업무효율을 높이는데 공을 들이고 있다. 시차출퇴근, 재택근무 등 '유연근무제'와 'PC-OFF제', 특별한 날 반차를 부여하는 '패밀리데이' 등을 통해 2023년 이후 초과근로 없는 회사로 자리매김했다.

📦 사·공간 제약 없이 유연하게 일해요

이에이트는 2021년부터 시차출퇴근제를 운영해 왔다. 임직원 만족도 설문조사를 통해 2023년부터는 시차출퇴근제를 업그레이드한 ‘자율형 시차출퇴근제’를 도입했다. 8시~10시 사이에 출근해 8시간 근무시간만 채우면 되는 제도로, 전 직원이 활용하고 있다. 보육이나 가정돌봄 등이 필요한 직원은 재택근무를 할 수 있고 신청 단위는 제한이 없다.

국내외 대기업과 스타트업 기업에서 많이 활용하고 있는 원격근무제도 운영하고 있다. 근태관리와 원격회의의 프로그램에 필요한 인프라도 일찌감치 구축해서 사·공간 제약 없이 사무실이 아닌 외부 장소에서 자유롭게 근무하고 소통하고 있다.

🔄 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 전환형 시간제



📦 초과근로 이시간? 충분히 가능하죠!

이에이트는 ‘e8 hour’라는 슬로건을 내걸고 불필요한 초과근무 없이 정시퇴근하는 문화를 조성하고 있다. 회사의 목표는 초과근로 ‘감축’에서 한발 더 나아간 초과근로 ‘근절’이다. 우선 초과근로 차단을 위해 PC-OFF제를 도입했다. 연차, 출장, 외근을 모두 기재한 것을 합산한 시간으로 체크되고 퇴근 10분 전에는 업무종료 알림도 뜬다. 사내 PC 운영체제 (Window, MAC)에 따라 근태관리 프로그램이 달라 번거롭긴 해도, 엄격한 관리로 초과근로 0시간이라는 경이적인 기록을 달성하고 있다.



워라벨을 위해 2021년에 시작한 ‘패밀리데이’도 있다. 배우자 생일이나 결혼기념일, 자녀 입학 및 졸업, 수능일에 조기퇴근을 부여하는 제도로 2023년부터는 본인 생일도 추가됐다. 회의나 출장 등으로 패밀리데이를 사용하지 못하는 일이 없도록 발생 월에 한해 자유롭게 날짜를 선택해서 사용할 수 있으며, 조기퇴근은 반차로 확대 개편했다.

📦 일과 육아 병행이 자연스러운 일터

이에이트는 구성원 51명 중 76%가 35세 미만일 정도로 젊은 기업이다. 출산 계획 중이거나 육아 중인 비율은 낮은 편이지만, 일과 육아의 병행이 자연스러운 일상이 되도록 육아 지원제도 운영에도 적극적이다. 눈치 보지 않고 육아휴직을 할 수 있도록 출산휴가 신청 때 육아휴직을 통합해서 신청할 수 있고, 필요시 개인 연차까지 더해져 사용할 수 있다. 자녀 출산 시에는 출산축하금 100만 원을 지급하고 자녀 입학·졸업·수능 등의 이벤트 때는 반차휴가 부여 및 꽃다발, 선물도 증정한다.



현장에서 한마디

“임신한 근로자가 마음 편하게 임신기를 보낼 수 있도록 법정 태아검진시간을 별도 시간 제한 없이 태아검진휴가 1일(유급)을 부여하고 있어요. 임신기에 있거나 자녀 방학으로 가정보육이 필요한 직원은 ‘인정재택근무제’도 활용할 수 있죠. 일과 육아를 병행할 수 있는 최적의 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.” - L 수석연구원(사업본부)

‘잘 쉬어야 일도 잘한다’라는 모토 아래 연차사용도 적극 권장하고 있다. 눈치 보느라 연차사용을 꺼리는 분위기를 없애기 위해 휴가신청서 양식을 변경해 사유작성란을 아예 폐지했고, 승인 권한도 본부장으로 간소화했다.



3년 근속한 직원에게 3년마다 최대 5일의 리프레시휴가를, 근속 5년이 지나면 5년, 10년마다 최대 10일의 휴가와 여행상품권을 지원한다. 프로젝트 종료 후에도 포상휴가를 최대 5일 부여한다. 본인 결혼 5일, 자녀 결혼 2일 등 다양한 경조휴가를 지원하고 연차와 붙여 길게 쓰도록 권장한다. 업무에 지장이 없다면 마이너스 휴가도 쓸 수 있다. 2024년 8월 말 기준, 연차휴가 사용률은 98.2%로 연내 100% 달성이 가능할 것으로 보인다.

업무효율과 속도를 높이기 위해 스탠딩 회의를 하고 업무보고도 다양한 협업 툴을 통해 진행한다. 업무연락은 사내 메신저로만 하고 퇴근 후에는 자제한다. 수평적인 문화를 형성하기 위해 매년 전 직원이 참석하는 타운홀 미팅을 열어 회사의 비전과 사업계획을 공유한다. 이에이트의 일터에는 이처럼 합리적이고 효율적인 조직문화를 바탕으로 누구나 꿈꾸는 위라밸이 실현되고 있다.

일·생활 균형
Talk Talk



- 김진현(대표이사)

건강한 조직문화의 조건은? **존중·공유·소통이죠!**

이에이트에는 존중·공유·소통 3가지 핵심가치를 바탕으로 만든 지침이 있습니다. ▲ 업무는 수직적, 관계는 수평적, 서로를 존중해요 ▲ 일을 시작할 때는 목적, 기간, 결과, 공유자를 생각해요 ▲ 신속한 보고, 빠른 결정, 우리가 원하는 바로 그것! 이렇게 10가지를 '이러부 10계명'으로 명명해서 지키고 있는데요. 업무공유와 소통이 활발해서 팀원 중 한 명이 연차를 써도 팀원끼리 충분히 공백을 메울 수 있을 정도로 유연한 조직문화를 가지고 있습니다. 그래서 누군가 이에이트의 인재상을 물어보면 '함께 일하는 동료들 존중하고 서로의 업무를 공유하면서 많은 소통을 할 수 있는 분'이라고 답하고 있습니다.

inComms (주)인컴즈

업 종 컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축서비스업

주요사업 네이버 서비스 관련 CS, 마크업, 디자인, 콘텐츠 관리

설립연도 2010년

대 표 자 김성필

근 로 자 610명(대기업)

소 재 지 강원도 춘천시 퇴계로 89 2F

꼭 필요한 제도만 꼼꼼하게!

일·생활 균형으로 '인컴즈'다운 직장만들기

(주)인컴즈는 인터넷(Internet)과 커뮤니케이션(Communications)이 합쳐진 사명처럼 인터넷 세상에서 진정한 소통을 만들어 가는 인터넷 운영 서비스 전문기업으로 검색포털 네이버의 온라인 고객센터 및 쇼핑서비스 제공 등에 주력하고 있다. 임직원일과 삶의 조화를 이룬 안정적이고 지속가능한 기업문화를 누릴 수 있도록 재택근무를 활성화하고 장기근속자에게는 리프레시 휴가를 제공하며 모성보호제도와 육아지원제도를 자유롭게 사용하도록 독려하는 등 조직문화 개선에도 공을 들이고 있다.

📦 우리만의 조직문화로 쌓여가는 신뢰감

‘나의 행동과 판단은 인컴즈다운가?’

(주)인컴즈 직원들이 스스로에게 건네는 질문이다. ‘인컴즈답다’, ‘인컴즈다움’은 직원 모두가 행복하고 성장하는 기업을 만들기 위해 정한 윤리강령으로, 전 직원 설문조사와 의견수렴 과정을 거쳐 지난 2018년 완성했다. 인컴즈다움의 핵심은 상호존중과 소통, 규칙 준수이며 이는 직장생활 전반에 적용된다. 관련 내용을 가이드북으로 제작해 배포하고, 인컴즈다움 캠페인, 인컴즈다움 5행시 등 다양한 이벤트를 통해 직원들이 자연스럽게 인컴즈다움에 대해 생각하는 계기를 마련했다.

(주)인컴즈답게 일하는 방식은 ‘일할 때 집중해서 일하고, 쉬 때는 확실히 쉬는 것’이다. 이를 위해 출퇴근 시간을 전자기록 시스템으로 관리하며 연장근무 하는 일이 없도록 관리한다. 매주 연장근무 현황을 점검하고 연장근무가 많은 부서는 그 원인을 파악하여 연장근무를 최소화하도록 노력하고 있다.

불필요한 회의시간을 단축하고, 업무효율과 집중도를 높이기 위해 사내 인트라넷에서 팀별 일정과 주요 업무, 담당자별 업무, 진행 상황을 팀 전체가 공유한다. 2023년 기준, (주)인컴즈 근로자 한 명당 주 평균 근로시간은 35.82시간, 연장근무는 1.28시간으로 2019년 2.63시간 보다 크게 줄어들었다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 재택근무제



현재 (주)인컴즈에서 활용 중인 유연근무제는 ‘재택근무제’ 하나다. 코로나19 팬데믹 때 한시적으로 시행했던 재택근무제를 확대해 공식 도입했다. 이유는 직원들의 높은 만족감 때문이었다. 재택근무로 출퇴근 시간이 줄어들니 업무피로가 감소하고, 가정생활과 직장생활을 유연하게 병행하는 데 도움이 된다는 호평이 대부분이었다.

2021년 도입한 ‘클라우드 워킹(Cloud Working)’은 코로나19로 인한 임시 재택근무와 달리 1년 단위로 재택근무 할 수 있는 제도다. 적용 기간인 1년이 지나도 갱신해서 계속 사용할 수 있으며 기준을 유연하게 적용해 분기별로 시작이 가능하다. 해마다 인원이 증가해 현재 60%가 넘는 직원이 재택근무를 하고 있다.

재택근무제의 정착은 의외의 효과도 낳았다. (주)인컴즈는 원래 건물의 7개 층을 사무실로 사용했는데, 재택근무가 활성화되면서 공간적 여유가 생긴 것이다. 7층 건물 중 2개층 사용을 반환하여 기존에 지출되던 임대료와 관리비를 큰 폭으로 절감하게 되었다. 절감되는 비용으로 직원들의 휴식을 위한 공간을 확장하고, 재택근무가 많은 특성을 살려 1인 화상회의 공간, 소규모 미팅 룸을 추가하는 등 근무환경 개선 효과도 얻게 되었다.

진정성 있는 육아지원제도로 경력단절 근절

(주)인컴즈는 남성보다 여성 근로자의 비율이 상대적으로 높은 기업이다. 그래서 2019년 관련법이 개정되기 5년 전부터 자체적으로 출산한 근로자를 대상으로 4시간, 6시간 단위로 근무하는 ‘단축근무제’를 운영하기도 했다. 이런 분위기 속에서 여성 직원은 물론, 남성 직원들도 육아휴직 등 육아지원제도를 눈치 보지 않고 적극 사용한다. 2024년, 육아휴직의 경우 여성 직원이 48명, 남성 직원 5명이 사용했고, 육아기 근로시간 단축도 여성 직원 39명, 남성 직원 4명이 사용했다.

직원 자녀들이 다니는 보육시설과 위탁계약을 맺어 보육료를 지원하고, 육아휴직 후 복직자를 위한 교육프로그램도 운영하고 있다. 법정 제도 시행 이전부터 성별 구분 없이 세심하게 시행된 육아지원제도는 기업 성장과 함께 더욱 강화되었고, 육아로 인한 퇴직자가 거의 없는 환경을 조성했다. 2019년 (주)인컴즈에서 육아문제로 퇴직한 직원은 5명이었지만, 2024년에는 2명으로 줄었다.



📦 혁신의 핵심은 빠른 성과보다 지속가능성

(주)인컴즈는 매월 1회 시행하는 ‘패밀리데이’로 2시간 늦게 출근 또는 2시간 일찍 퇴근하는데, 대부분 패밀리데이에 반차를 붙여 사용해서 연차휴가를 소진하지 않고도 충분한 휴식을 취하고 있다. (주)인컴즈는 앞으로도 소통과 배려, 성장을 게을리하지 않는 ‘인컴즈 다움’의 조직문화로 행복한 직장의 기준을 세워갈 계획이다. 그것이 재직자에게는 만족감으로, 신규입사자에게는 경험해 보고 싶은 매력으로 다가올 것이다.

💬 현장에서 한마디

“(주)인컴즈는 근속연수 5년~20년에 따라 최소 3일부터 최대 10일까지 유급휴가를 부여하는데요. 10년 차 이상은 연차를 더해 2주 이상 장기휴가를 권장합니다. 또한 오롯이 본인을 위한 휴식이 될 수 있도록 10주년에는 50만 원, 20주년에는 100만 원의 휴가비도 지원하고 기념패와 함께 가족과 축하할 수 있도록 케이크도 선물합니다. 오래 근무할수록 회사로부터 축하와 감사 인사를 받고 재충전의 시간도 선물 받는 긍정적인 분위기 속에 있다 보면 다른 직원들도 자연스럽게 장기근속을 꿈꾸게 됩니다.” - K 차장(경영지원팀)

일·생활 균형
Talk Talk



근로자의 출산과 육아, 걱정할 일이 아닌 축하받을 일입니다

‘일’은 우리 인생에서 큰 비중을 차지하고 있습니다. 과거에는 ‘일’이 최우선으로 고려되고 일 이외 다른 부분을 희생하는 것이 미덕으로 여겨지기도 했죠. 이제 그런 시대는 지났습니다. 일과 생활의 균형이, 한 사람의 인생에서 얼마나 중요한지 너무도 잘 알고 있기 때문입니다. 우리 회사는 특히 경력단절 없는 일터를 만들기 위해 노력하고 있는데요. 출산과 육아가 걱정거리가 아닌, 축하받을 일로 인식되도록 다양한 모성보호제도와 육아에 도움이 되는 제도들을 시도해 왔습니다. 그 결과, 출산과 육아로 발생할 수 있는 공백기에도 아무 걱정 없이 안심하고 지낼 수 있는 제도적 장치를 마련할 수 있었습니다.

The logo for JNT, consisting of the letters 'JNT' in white on a red square background.

제이엔티(주)

- 업종** 건축자재 제조업
- 주요사업** 금속흡음천장재, 내진천장틀 제조 및 판매
- 설립연도** 2017년
- 대표자** 신승관
- 근로자** 22명(중소기업)
- 소재지** 전남 장성군 남면 나노산단로 105

법정-자체 제도 콜라보레이션으로 직원 중심의 근무환경을 완성하다

제이엔티(주)는 기존 천장재의 문제점을 연구해 안전을 기반으로 자체 개발한 금속흡음 천장재와 내진천장틀을 제조·판매하는 건축자재 전문기업이다. 시차출퇴근제와 재택근무제 등의 유연근무제 도입을 시작으로 3개월당 1일 유급휴가 부여, 생일자 조기퇴근, 마지막 주 금요일 조기퇴근 등 자체적으로 마련한 제도들로 근로자의 일·생활 균형에 크게 기여하고 있다. 이런 노력의 성과로 매출과 고용이 꾸준히 늘고 있으며 2022년, 2023년 연속으로 조달청 기준 금속천장재 분야 매출 1위를 달성했다.

📦 재택근무제로 원거리 거래처까지 세심하게 관리

매일 사무실에 앉아 근무하는 직원과 외근이 잦은 직원의 일하는 방식이 같다면 어떨까? 처음에는 별문제가 없더라도 비효율적인 근무환경이 계속되면 업무만족도가 떨어지는 등의 부작용이 뒤따를 것이고, 생산성 저하로 이어질 수도 있다. 그런 점에서 제이엔티(주)는 근무 방식은 각자 업무에 따라 달라야 한다고 판단했다.

천장재 제조와 판매에 주력하는 제이엔티(주)는 업무특성상 출장이 잦다. 특히 기술 영업팀 직원들은 장거리 운행도 많은 편이다. 회사 소재지는 전라남도 장성이지만, 호남권은 물론 영남권과 수도권에 이르기까지 전국적으로 사업을 펼치고 있어서 업무에 맞는 근무환경 구축이 필요했다.

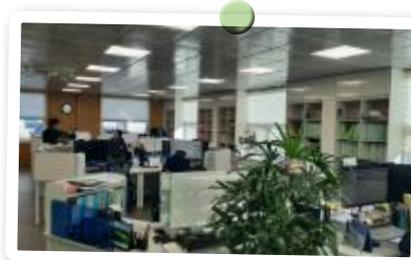
이에 서울 및 인근에 거주 가능한 직원을 대상으로 재택근무제를 실시했다. 대상자는 자택에서 근무하며 수도권 거래처에서 발생하는 다양한 요청사항에 발 빠르게 응대한다. 이후 거리상 신속한 대응이 어려웠던 수도권 고객들의 호응이 이어졌다. 현재 한 명의 직원이 재택 근무 중이며 원활한 소통과 협업을 위해 월 1회는 회사에 나와 전체 회의에 참석하고 있다.

🔄 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 선택적 근로시간제



영업 활동상 외부 근무가 잦은 기술영업팀 직원 3명은 '선택적 근로시간제'를 활용 중이다. 외근이 있는 날은 출장지에서 조기 퇴근하는 등 유연하게 근무시간을 조정할 수 있다. 신규 직원 및 일신상의 이유로 출퇴근 시간의 조절이 필요한 직원은 '시차출퇴근제'가 적용된다. 7:30~16:00(A형), 9:30~18:30(B형) 중 선택해서 사용할 수 있다.



📦 초과근로 대신 휴식이 있는 일터

유연근무제로 만족도가 높아지는 효과를 체감한 제이엔티(주)는 근로시간 단축과 초과근로 감축의 필요성을 인식하고 3개 제도를 도입했다. 매주 수요일에는 ‘정시퇴근제’를 실시하고 매월 마지막 주 금요일은 1시간 조기퇴근을 권장하고 있다. 생일을 맞은 직원을 위해 ‘2시간 조기퇴근제’도 운영한다. 조기퇴근제도는 업무일정 등에 따라 사용일을 바꿀 수 있다.

휴가사용도 적극 장려하여 자체 규정으로 근무 3개월마다 1일의 유급휴가를 제공하고 반차(4시간)와 반반차(2시간) 휴가도 운영하여 법정 수준을 넘는 휴가 일수를 부여한다. 사내 게시판에는 직원들의 잔여 휴가일을 공지하는 등 자유롭게 쉴 수 있는 분위기를 조성했다.

📦 눈치 보지 않고 활용하는 육아지원제도

법정 제도를 상회하는 지원은 육아지원제도에서도 이뤄진다. 법정 육아기 근로시간 단축제도는 주 5시간 단축 시 통상임금 100%(상한액 200만 원), 그 이상의 단축 시간은 통상임금의 80%(상한액 150만 원)가 지급되지만, 제이엔티(주)에서는 5시간 이상 단축 시에도 자체적으로 통상임금 100%를 유급으로 처리하고 있다.

남성 직원도 육아지원제도를 활용하도록 제도 이용에 대한 거리감을 없애고 활성화하기 위해 ‘통합신청시스템’도 구축했다. 남녀 구별 없이 신청과 승인을 편리하게 받을 수 있도록 간소화한 것이다. 정기 사내 캠페인과 육아 관련 교육 프로그램을 진행해 육아지원제도 정보도 제공한다. 제도에 대한 직원들의 관심이 커지면서 2023년에는 남성 직원 한 명이 5주간 육아기 근로시간 단축제도를 활용하기도 했다.

2023년 10월 기준, 제이엔티(주)의 주당 평균 근로시간은 전년도 39.24시간에 비해 많이 감소한 35.36시간을 기록했다. 일·생활 균형 제도를 본격 운영한 지난 3년간 연 매출은 30% 이상 상승했으며 고용률도 15% 이상 증가했다.



하지만 이런 수치들보다 더 높아진 것은 직원들의 심리적 만족감이다. 직원들은 편안하고 자유로운 근무환경이 조성되어 업무피로도가 줄고 효율이 높아졌다고 입을 모으고 있다. 이러한 긍정적 평가는 조직에 대한 신뢰와 충성도 강화에 기여하여 장기적으로는 인재 확보에도 도움이 될 것으로 기대된다.

현장에서 한마디

“제이엔티(주)에서는 유연근무제 같은 일·생활 균형 제도 외에도 자기계발과 안전에 대한 다양한 프로그램을 도입해 조화로운 워라밸을 만들어 가고 있습니다. 일·학습병행 프로그램으로 직원들의 업무역량을 키우고, 매달 전 직원이 안전과 복지에 대한 교육도 받고 있죠. 점점 더 개선돼 가는 근무환경에 직원들의 호응이 높고 신규 직원들 역시 빠르게 업무에 적응하고 있습니다.” - K 이사(경영관리부)



- 신승관(대표이사)

챗바퀴처럼 지루한 직장생활? 균형을 찾으면 행복해집니다

기업이 발전하려면 고부가가치 제품을 생산하기 이전에 직원들의 역량이 높아져야 합니다. 일터가 단순한 노동의 현장이 아닌, 자신의 역량을 마음껏 발휘하는 장으로 자리 잡으려면 어떻게 해야 할까요? 유연근무제를 도입한 이후 제가 내린 그 질문의 해답은 바로 ‘균형’이었습니다. 직원 개인은 물론, 가족과의 생활, 업무의 강도 등 모든 면에서 균형이 이뤄지면 행복하고 만족스러운 직장생활이 가능하다는 거죠. 이런 깨달음을 기반으로 다양한 일·생활 균형 제도를 만들었는데요. 첫술에 배부를 순 없기에 직원들 목소리에 귀 기울이며 ‘사람’에 가치를 두고 행복한 일터를 만들어 가려고 합니다.



(주)지오시스템리서치

- 업종** 환경 관련 엔지니어링서비스업
- 주요사업** 수환경 엔지니어링
- 설립연도** 2000년
- 대표자** 김홍선
- 근로자** 196명(중소기업)
- 소재지** 경기도 군포시 엘에스로 172, 306호



선도적인 과학기술기업으로의 성장, 유연한 근무환경이어서 가능했죠

(주)지오시스템리서치는 해양 및 하천·호소 환경 분야 엔지니어링 서비스를 제공하는 지구과학기술 전문기업이다. 대부분의 직원이 연구개발(R&D) 직무를 맡고 있는 만큼 경직된 출퇴근 시간보다는 창의성과 전문성을 발휘할 수 있는 근무방식의 도입이 필요했다. ‘선택적 근로시간제’, ‘재량근로제’, ‘대체휴무제’ 등 제도를 도입한 결과 지오시스템리서치 직원들은 가족을 돌보고 자기계발을 할 수 있는 시간이 늘어났다. 출산·육아 정책도 적극적으로 시행한 결과 지난해 배우자 출산휴가 95%, 남성 육아 휴직 24%, 육아기 근로시간 단축 12% 사용이라는 성과도 냈다.

📦 근로시간과 업무수행 방법, 직원이 직접 선택하죠

최근 IT업계와 게임업계, 신제품·신기술 연구개발(R&D) 등에 몰두하고 있는 기업들은 업무량이나 프로젝트 일정에 따라 집중적으로 일하면서 업무효율을 높이는 선택적 근로시간제를 활용하고 있다.

연안, 하천 등 지표수의 특성을 파악하여 정부 부처의 수자원 관리 및 보존에 필요한 서비스를 제공하는 (주)지오시스템리서치도 마찬가지다. 2024년 기준 전체 직원 196명 중 147명이 선택적 근로시간제로 근무하고 있다. 의무근로시간인 10시~17시만 지키면 나머지 근로시간은 8시~10시와 17시~20시 중에서 선택해서 근무한다.

실제 근로시간과 관계없이 근무시간대는 물론 업무수행 방법도 근로자 재량에 맡기는 재량근로제도 시행 중이다. 연구개발직 중에서도 AI, 인공지능 등 신사업 개발팀에서 사용하고 있는데, 업무 관련 외부 출장이 잦아 업무시간에 제한을 두지 않기로 했다. 의무근로시간은 13시~16시이고 그 외에는 자율적으로 출퇴근하며 일한다.

(주)지오시스템리서치는 유연근무제 도입과 함께 반차로 운영하던 연차를 1시간 단위 연차로 변경했다. 선택적 근로시간제의 의무근로시간은 오전 10시부터 시작이지만, 일·가정 양립을 위해 업무시간 조정이 필요하다면 1시간 단위 연차를 사용하여 11시에 출근해서 업무를 시작할 수도 있다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✔️ 선택적근로시간제
- ✔️ 재량근로제



📦 초과근로 관리로 주 36시간 일하기

유연근무제를 안정적으로 운영하기 위해서는 초과근로 없는 근무환경도 중요하다. 이에, 근로시간이 평가와 연계되지 않도록 성과 위주의 평가를 지향하고 있다. 근태관리 프로그램을 도입하여 정기 모니터링을 통해 초과근로 발생 원인을 분석하고 업무량 조정, 업무프로세스 개선, 교육 등의 조치를 한다.

모든 초과근로는 사전에 상사 승인을 받아야 하고 휴일근무가 필요한 경우 평일에 대체휴무를 사용할 수 있게 했다. 매일 마지막 주 금요일은 전 직원이 오후 4시에 퇴근하도록 권고하고 있다. 촘촘한 근로시간 관리 속에서 2024년 기준 전체 직원의 주당 평균 근로시간은 36시간을 기록하고 있다.

(주)지오시스템리서치는 근로시간뿐 아니라 연차휴가도 각별히 신경 쓰고 있다. 2024년 기준 휴가사용 실적은 93.3%이며, 내년도 휴가를 당겨서 사용한 직원이 있을 정도로 부여된 휴가를 거의 모두 사용하고 있다. 결혼기념일, 본인 및 가족 생일, 부모님 기일 중 하루는 쉴 수 있고 2일은 조기퇴근 할 수 있으며 5년 주기로 포상금과 근속휴가를 부여한다. 징검다리 휴일에는 전사 연차소진일로 지정해 대부분 직원이 연차를 사용한다. 근로자 본인이 아이를 입양하면, 근무일 기준 20일을 유급으로 휴가를 부여한다.

일과 생활의 균형에 빠질 수 없는 것 중 하나가 육아이기에 다양한 지원제도를 운영하고 있다. 법정 육아휴직제도나 육아기 근로시간 단축제도를 자유롭게 사용할 수 있는 분위기이며 출산을 권장하기 위해 첫째 출산 시 30만 원, 둘째는 50만 원, 셋째 이상은 100만 원의 경조금을 지급한다. 자녀 1인당 30만 원가량의 출산선물도 제공한다.



설문조사 했더니 ‘업무시간 외 연락’ 사라졌어요

(주)지오시스템리서치는 건강하게 일하는 문화를 조성하기 위해 주기적으로 ‘직장 내 괴롭힘’과 ‘조직문화’에 대한 설문조사를 실시하고 있다. 상사의 업무지시가 명확한지, 업무 진행은 어떻게 이뤄지고 있는지도 평가한다. 설문조사 이후 업무시간 외 연락이 줄어드는 등의 긍정적인 변화가 나타났다. 인공지능(AI) 업무 프로그램을 도입해 불필요한 회의는 줄이고, 필요한 자료는 미리 공유하는 문화도 정착시켜 나가고 있다. 직원들은 ‘회의시간이 줄고, 회의 후 어떤 후속 조치가 있어야 할지 명확해졌다.’라며 긍정적인 반응을 내놓고 있다.

현장에서 한마디

“(주)지오시스템리서치는 매년 주최하는 창립기념행사, 중무식, 체육행사 등에 직원뿐만 아니라 그 가족까지 초대하는데요. 참여하는 미성년 자녀에게는 푸짐한 선물도 지급해요. 다양한 프로그램으로 즐거운 시간을 보내고 두 손 두뎅히 집으로 돌아갈 때면 아이들이 신나하죠. 임직원 본인과 가족을 대상으로 2년에 한 번씩 종합검진비와 임원비(회당 20만원)도 지원하는데 만족도가 높습니다.” - K 이사(경영관리부)

일·생활 균형
Talk Talk



- 김홍선(대표이사)

조직 성장의 구심점은 일과 삶의 균형에 있죠

(주)지오시스템리서치는 기술·인재 중심 과학기술 전문기업입니다. 임직원이 얼마나 창의적으로 전문성을 발휘하는지가 중요하기 때문에 일과 삶의 균형이 지속가능한 성장의 핵심이라고 생각합니다. 우리 회사는 남성 직원들의 육아참여를 적극 장려하고 있는데요. 그래서 ‘배우자 출산휴가 95%, 남성 육아휴직 24%, 육아기 근로시간 단축 12% 사용’이라는 성과를 내기도 했습니다. 직원들은 일과 삶, 일과 육아를 안정적으로 병행하는 것이 곧 자신과 조직을 성장시키는 중요한 구심점이 된다고 인식하고 있습니다. 일과 가정에서 모두 행복할 수 있는 근무환경이 되도록 제도들을 더 발전시킬 계획입니다.

KOWORKS (주)코웍스

- 업종** 교육서비스업 및 시설운영관리업
- 주요사업** 국제개발협력사업 전문 수행
- 설립연도** 2019년
- 대표자** 엄주환
- 근로자** 327명(중소기업)
- 소재지** 서울시 서초구 헌릉로 15-18

잘 되는 기업이요? 직원들이 행복한 기업입니다

(주)코웍스는 한국국제협력단(KOICA)의 자회사로 개발협력사업 지원을 전문적으로 수행하는 기업이다. 가족친화우수기업으로 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제 등의 유연근무제와 1시간 단위 연차, '육아시간' 도입을 통한 근로시간 단축제도 확대 등 임직원의 일·생활 균형을 적극적으로 지원하고 있다. 또한 스마트워크를 통해 일하는 방식을 혁신하고 조직문화 개선에 주력했다. 수평적이고 효율적인 근무환경이 구축되면서 직원들의 애사심과 조직만족도가 크게 높아졌다.

📦 육아시간제도로 승통이 트였어요

‘일과 생활의 균형을 중시합니다.’

(주)코웍스의 채용공고문 가장 윗줄에 기재되는 문구로, 직원의 일·생활 균형을 중요한 가치로 두는 기업임을 짐작하게 한다. (주)코웍스는 직원 평균 연령이 40대로 육아기 자녀를 둔 직원이 많은 편이다. 일과 육아의 안정적인 병행을 위해서는 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 만으로는 부족하다는 의견에 따라 2024년 ‘육아시간’ 제도를 신설했다. 5세 이하(생후 72개월 미만) 자녀 양육자가 대상이며 1일 최대 2시간, 최대 2년까지 단축근무 할 수 있다. 법정 제도를 상회하는 파격적인 지원으로 현재 10명이 활용 중이다.

2개의 침대와 커튼 등이 설치된 ‘엄마휴게실’을 마련하는 세심한 배려에, 육아휴직을 사용해도 근속연수에 포함시키고 승진 심사 시 불이익도 없다. 자녀 양육과 돌봄 주기에 따른 실질적이고 효과적인 제도들은 직원들의 만족도와 업무몰입도 증가로 이어지고 있다.

📦 조직 통합의 지름길은 끊임없는 소통과 공감

한국국제협력단 산하 11개 조직이 통합된 (주)코웍스는 부서나 팀별, 개인별 소통체계를 강화하는 캠페인과 이벤트를 벌이고 있다. 대표이사과 직원이 실시간으로 묻고 답하는 ‘오픈토크(대표님에게 묻고 싶다)’가 대표적이다. 하고 싶은 이야기, 개선사항에 대한 건의가 오가는데, 시설관리부서 근무환경 개선을 위해 휴게실 냉난방기, 공기청정기 등을 교체했고, 10만 원 미만의 다과 및 소모품 검수조서 작성 같은 불필요한 행정처리가 폐지되기도 했다.

2021년부터는 매년 만족도 조사도 진행한다. 임금, 교육, 근무환경, 일·생활 균형 등을 포함하며 결과치는 전 직원 설명회를 통해 개선점을 논의하고 제도에 반영한다. 이를 통해 10만 원이던 식대를 14만 3천 원으로 올렸고, 명절 상여금에 대한 보상도 늘렸다.



「일·가정 양립 만족도 및 인지도 조사」 결과 비교(단위: 점, 100점 만점 기준)

제도	'21년	'22년	'23년	전년 대비 상승
임신 및 출산지원제도	59.0	65.6	68.0	2.4점
유연근무제도	57.8	63.4	67.9	4.5점
조직관리 시스템	59.8	66.0	67.1	1.1점

📦 근로자 눈높이에 맞춘 실용적인 일·생활 균형 제도

2024년 10월 기준, 94명이 시차출퇴근제를 이용 중이며, 학업(대학원) 등의 자기계발을 위해 11명은 선택적 근로시간제를 사용하고 있다. (주)코웍스는 전체 근로자의 48% 정도가 시설관리직으로 구성되어 있는데, 시설관리직 또한 업무효율을 위해 직무별로 근무시간을 조정하고 있어 휴직자 등을 제외한 재직자 전체 유연근무제 활용률은 100%에 육박하고 있다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 시차출퇴근제

✔ 선택적 근로시간제



(주)코웍스는 월 1회 정기회의를 통해 팀 및 부서별로 차이가 있던 유연근무제의 사용범위와 운영기준에 ‘그라운드 룰(Ground Rules)’³⁾을 적용하여 팀 내 최소 1~2명이 사용하고 총 80% 선을 유지하기로 했다. 또한 시간단위 연차휴가를 도입, 연차 차감을 하루 단위에서 시간 단위로 변경하고 최소 1시간까지 분할사용할 수 있게 했다. 그 결과, 불필요한 연차소진은 줄고 꼭 필요한 연차사용이 가능해졌다.

3) 스포츠에서 유래한 용어로 경기규칙을 의미하며 회의나 팀 작업에서 팀원들이 지켜야 할 기본적인 규칙과 예절을 정하는 데 사용된다.



사용하지 않은 연차휴가는 최대 3일에 한해 보상한다. 일·생활 균형을 위한 제도가 많다 보니 직원들은 3일의 연차휴가만큼은 사용하지 않고 보상을 택하는 경향이 높는데, 경영진은 연차 소진을 강요하지 않고 자율에 맡기고 있다. ‘활용률 100%’처럼 수치를 높이는 것보다 직원들이 선호하는 제도를 자유롭게 활용하도록 하는 것이 진정으로 행복한 일터를 만들 수 있다고 생각하기 때문이다.

현장에서 한마디

“임신 중에는 시차출퇴근제를 사용해 복잡한 러시아워를 피해 출퇴근했는데 육아휴직 후 복직해 보니 ‘육아시간’이라는 제도가 신설됐더군요. 4시에 퇴근해 아이 어린이집 하원 걱정을 덜게 됐요. 직원 개개인의 삶에 회사가 직접적으로 도움을 주고 배려한다는 생각에 고맙고 뿌듯해요.” - E 과장(기획인사팀)



꾸준하고 작은 변화들이 쌓일수록 신뢰는 커집니다

저는 직원들의 삶의 질을 높이는 것이 결국 기업의 성과로 이어진다고 믿습니다. 이런 경영철학 아래 근무환경의 유연성을 확대하고 소통과 협력을 강화하는 제도를 꾸준히 도입해 왔습니다. 단순히 생산성을 높이는 게 전부가 아닌, 직원들이 자신의 삶과 직장 모두에서 만족감을 느낄 수 있도록 돕는 데 초점이 맞춰져 있습니다. 특히, 한 번에 모든 것을 바꾸기보다는 작은 변화를 지속적으로 실행하며 그 사이사이 직원들의 피드백을 듣고 반영하는 과정을 통해 조직의 신뢰를 쌓아가고 있죠. 제도적인 지원뿐 아니라 따뜻한 관심과 존중의 태도로 직원들과 함께 행복한 기업을 만들어 가려고 합니다.

TESO (주)태조엔지니어링

업종 건물 및 토목 엔지니어링 서비스업

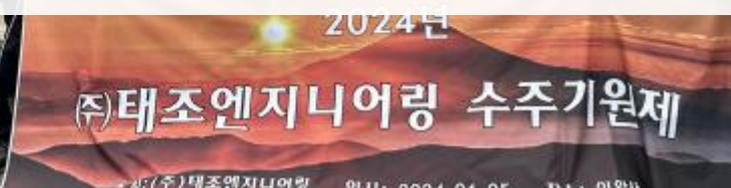
주요사업 토목엔지니어링, 건설서비스업

설립연도 2002년

대표자 한명식

근로자 322명(중소기업)

소재지 서울시 송파구 백제고분로 503



‘남초’ 회사에 분 조직문화 혁신의 바람, 건설업계의 새로운 기준이 되다

(주)태조엔지니어링은 도로, 철도, 상하수도, 토질 및 터널, 전력구, 교통 등 SOC산업의 설계를 담당하는 토목엔지니어링 기업이다. 건설엔지니어링업계 최초로 근태관리 없는 자율근무제도, 재택근무제, 원격근무제를 시행하고 유연한 휴가제도, 육아지원 제도, 스마트오피스 구축을 통해 일·생활 균형 문화를 선도하고 있다. 3년여에 걸친 일·생활 균형 및 일·가정 양립제도 운영 등 워라벨 실현에 노력한 공로로 일자리창출 대통령 표창, 가족친화우수기업 국무총리 표창을 수여했고 여가친화인증기업에 선정되기도 했다.

📦 스마트오피스로 근무환경이 쾌적해졌어요

최근 건설업은 심각한 인력부족 문제에 직면해 있다. 업종 특성상 이직률이 높은 것도 문제지만, 20~30대 청년층 비율이 급격히 줄어 고령화되고 있다. 이러한 상황에서도 (주)태조엔지니어링은 근로자 수가 2022년 280명에서 2024년 314명으로 늘어나고 매출액도 2021년 359억 원에서 2023년 418억 원으로 상승했다. 이처럼 남다른 성장세를 유지하고 있는 비결은 무엇일까?

(주)태조엔지니어링은 지난 2021년 시차출퇴근제, 재택근무제, 원격근무제를 포괄하는 '자유근무제'를 도입했다. 오전 9시 30분~11시 30분 집중근로시간과 오후 2시~4시 필수 근무시간만 지키면 거점별 오피스와 자택 등 원하는 장소에서 원하는 시간에 자유롭게 일할 수 있는 근무제도다.

🔄 우리 회사 유연근무제는 요~

✓ 시차출퇴근제

✓ 재택근무제

✓ 원격근무제



사측은 근태관리를 하지 않으면 성과가 떨어질 것이라는 우려를 없애기 위해 그룹웨어와 자료관리시스템을 구축하고 자체 성과관리 프로그램을 개발했다. 시차출퇴근제는 부서장 재량으로 시행 중이며 재택근무는 따로 근태관리는 하지 않되, 재택근무 계획 및 결과보고를 토대로 성과관리를 한다. 재택근무는 현재 직원의 40% 이상 활용하고 있다.

2023년에는 1억 원의 예산을 투입, 기존 사무실을 스마트오피스로 전환하여 원하는 좌석에 앉아 일할 수 있는 근무환경을 조성하고 개인사물함을 지급해 재택 등으로 장기간 사무실을 방문하지 않아도 개인물품을 보관할 수 있게 했다. 휴게공간 확충, 안마의자 설치, 커피와 간식 무제한 제공 등 일할 맛 나는 쾌적한 근무환경을 만들어 나가고 있다.



📦 일할 때 일하고, 쉬 때는 확실히 쉬는 문화

(주)태조엔지니어링이 조직문화 전체를 개선하는 혁신에 나선 이유는 업계에 만연해 있는 초과근로에 대한 선입견을 없애기 위해서였다. ‘초과근무 0시간 만들기’와 ‘여가시간 확보’를 목표로 대면 회의는 서면 회의나 단체 톡 회의로, 대면보고는 그룹웨어 모바일 보고로 전환했다. 이로써 근무와 관계없는 대기시간, 잡담시간 등이 사라져 근로시간 낭비를 없앨 수 있었고 초과근로 근절에 다가설 수 있었다.

업무특성상 여가시간을 보장하기가 쉽지 않은 근무환경을 개선하기 위해 여가친화경영에도 힘을 쏟았다. 제주, 속초, 여수, 태안에 무료 숙소를 마련하여 직원들의 여가를 지원하고 명절 전후나 샌드위치 공휴일을 단체 연차일로 지정하는 등 10일 이상의 장기휴가를 권장한다. 근속 10년 차는 1개월, 20년 차는 2개월의 포상휴가를 부여하며 생일 및 결혼기념일에는 반차를, 창립기념일에는 유급휴일을 부여한다. 가족돌봄휴가, 연차 100% 사용 독려, 반차 및 시간단위 연차사용 등을 통해 연차휴가 사용률을 88%까지 끌어올렸다.

📦 남초 기업이지만 육아지원제도 운영은 탄탄!

한편, 남성 근로자가 92%에 달하는 ‘남초’기업에 대한 이미지도 탈피했다. 토목설계 분야는 남성근로자가 대다수지만, 최근 5년간 여성근로자 비율이 늘어나면서 모성보호제도와 육아지원 프로그램도 적극 운영하고 있다. 2019년부터 2024년까지 남성 2명과 여성 3명이 육아휴직을 사용했고, 육아휴직 후 복직률도 100%에 달한다.

(주)태조엔지니어링은 직원 간 원활한 소통을 위해 연 4회 노사협의회를 개최해 각종 근무제도 개선 및 복지와 관련된 안건을 함께 검토한다. 그룹웨어 익명게시판에서는 다양한 제안 및 건의사항을 올리고 소통한다. 이처럼 활짝 열린 소통을 통해 출장경비 현실화, 사내 카페 건의, 휴서기 반바지 출근, 자녀입학 및 출산축하 상품권 지급 등을 시행하게 되었다.



선진적인 근무환경을 위한 (주)태조엔지니어링의 노력은 고용유지와 직원 만족도로 증명되고 있다. 2024년 근로자 설문조사 결과, '이직 의향' 문항에서 70%가 '아니오'라고 응답했고 인재 유입도 2024년의 경우 전년 대비 50명이 늘었다. 건설엔지니어링 업계의 모범 사례로 꼽히는 (주)태조엔지니어링의 다음 행보를 기대해 본다.

🗨️ 현장에서 한마디

"(주)태조엔지니어링의 선제적인 근무환경은 경영진의 강력한 의지도 한몫했죠. '태조비전 콘서트'도 경영진에서 먼저 제안해서 만들어진 행사인데요. 연 4회 대표이사과 근로자가 한자리에 모여서 접수받은 건의사항을 논의하고 근무제나 일하는 방식과 문화를 한 단계 더 업그레이드할 방안을 모색합니다. 이런 스킨십 속에서 자유롭고 편안한 근무환경이 만들어졌다고 생각합니다." - K 부장(경영지원팀)



과감한 결단력과 꾸준한 실천력이 조직문화를 진화시킵니다

(주)태조엔지니어링 임직원들은 정해진 시간에 맞춰 출퇴근하는 일상을 벗어난 지 오래입니다. 주 40시간을 기준으로 자유롭게 시간을 쪼개 근무할 수 있는 체제를 구축한 결과죠. 근태관리 없는 자율근무제의 궁극적인 목표는 임직원이 화목한 가정을 만들고, 자기계발과 충전 기회를 가지는 것입니다. 자율근무제를 처음 도입할 때는 품질유지와 안전관리 문제에 대한 우려도 컸지만, 성과관리 체계 구축으로 불식할 수 있었습니다. 지금까지 생산에 심각한 문제가 발생한 사례도 없었고, 오히려 매출이나 임직원 만족도에서 좋은 효과가 나타나고 있죠. 경영진의 과감한 결단이 옳았다는 생각이 듭니다.



(주)토마스

- 업종** 통신, 방송장비 및 부품도매업
- 주요사업** 산업용 네트워크 통신&FA 자동화 솔루션 제공 등
- 설립연도** 1991년
- 대표자** 성용규
- 근로자** 19명(중소기업)
- 소재지** 경기도 안양시 동안구 학의로 282,
금강펜테리움IT타워 B동 1818호

육아휴직 후 복직률 100%

내 집처럼 편안한 일터라서 가능하죠

(주)토마스는 산업용 네트워크 통신&FA 자동화 제품 및 솔루션을 제공하는 선도 기업으로 직원들의 업무만족도와 워라벨을 동시에 일궈낼 수 있도록 유연한 근무환경 만들기애 정성을 기울이고 있다. 시차출퇴근제부터 반반차 제도, 출산축하금 50만 원 및 선물, 사내 키즈 룸 설치, 조기퇴근제 등의 제도를 통해 임직원의 일과 생활의 균형을 적극 지원하고 있다. 특히 법정 최대한도를 넘어서는 육아지원제도로 근로자의 유자녀 비율 89%, 육아휴직 복직률 100%에 달하는 성과를 일궈냈다.



📦 이보다 더 좋은 육아환경은 없다

출산 후 직장 복귀율 100%. 이 수치는 자녀가 있는 근로자가 89%에 달하는 (주)토마스의 자랑이다. (주)토마스는 임신기, 육아기 근로자를 위한 지원제도가 활발하게 운영되고 있어 육아로 인한 경력단절이 전혀 없다. 일례로 병원에서 임신을 확인하는 순간 망설임 없이 근로시간 단축을 신청하고 다음 날부터 바로 제도를 활용할 수 있을 정도로 자유로운 분위기가 형성돼 있다. 출산축하금 50만 원과 선물은 기본이고, 출산전후휴가 사용에 이어 육아휴직을 바로 사용하는 문화가 정착돼 있어 임신한 직원의 100%가 육아휴직을 하고 있다.

2024년 10월 기준, 2명의 직원이 육아기 근로시간 단축을 사용 중이며 사내에 키즈 룸을 설치해 부모들이 자녀와 함께 출근할 수 있도록 육아부담도 줄여주고 있다. 유치원이나 초등학교가 휴교하는 등 부득이한 사유로 출근할 수 없을 때는 가족돌봄휴가를 쓸 수 있다. 정기적으로 가족동반 워크숍과 힐링여행 등을 개최하고, 초등학교 입학 자녀에게는 축하편지와 선물을 제공한다. 중소기업임에도 임신과 출산, 육아에 관해서는 눈치 보지 않고 마음껏 일할 수 있는 꿈의 직장이라 해도 과언이 아니다.

📦 출퇴근 걱정은 NO! 업무집중도는 YES!

(주)토마스는 일과 육아를 균형 있게 병행할 수 있으려면 근무방식도 달라져야 한다는 생각에서 2020년부터 시차출퇴근제를 도입했다. 현재 대표를 제외한 전 직원이 시차출퇴근제를 활용 중인데, 출근시간은 오전 8시 30분에서 9시 30분 사이, 아무 때나 원하는 시간에 출근할 수 있고 정해진 기간 없이 중간에 변경할 수 있다. 사무실로 출근하지 않고 집에서 바로 현장으로 출근하고, 퇴근할 수도 있다. 각자의 생활패턴에 맞춘 근무환경은 업무집중도와 만족도를 높이는 발판이 되고 있다.



우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 시차출퇴근제



(주)토마스의 직원들이 신명 나게 일할 수 있는 또 하나의 이유는 초과근로가 거의 없는 정시 퇴근 문화가 정착돼 있기 때문이다. 매주 수요일은 ‘가족사랑의 날’로 지정해 정시퇴근하고, 연 1회 원하는 날짜에 2시간 조기퇴근하는 기회를 제공하고 있다. 부득이하게 초과근로가 발생한 경우나 휴일근무 시에는 보상휴가(대체연차)를 부여한다. 그 결과, 2024년의 경우 주당 평균 근로시간은 36.1시간으로 나타났다.

연차휴가의 문도 활짝 열어놓았다. 필요에 따라 효율적으로 휴가를 사용할 수 있도록 시간 단위 휴가 및 2시간 단위 반반차 제도를 시행하고 있다. 기념일과 명절, 화합의 날에는 조기 퇴근제를 운영하고 매년 12월 31일에는 전 직원에게 유급휴가를 부여해 연말을 가족과 보낼 수 있도록 하는 등 직원들의 사정을 배려한 제도 운영으로 90%를 웃도는 연차휴가 사용률을 보이고 있다.



현장에서 한마디

“(주)토마스의 일·생활 균형 제도는 직원 개인을 넘어 가족에게 닿아 있어요. 매주 있는 ‘가족사랑의 날’을 비롯해 출산과 입학, 가정의 달 등등 일상과 생애주기에 맞춰 축하금이나 선물 등을 잊지 않고 챙겨줍니다. 혜택의 규모보다는 직원을 생각하는 회사의 진정성이 느껴져서 언제나 감동하게 되죠.” - L 과장(재무회계)



📦 소통과 협업 속에서 더 단단해지는 조직문화

아무리 좋은 제도도 신청 절차가 까다롭거나 접근성이 떨어지면 활성화가 어렵다. (주)토마스는 불필요한 문서와 절차를 제거하고, 실시간 의사소통으로 최대한 간소하게 처리하고 있다. 시차출퇴근제의 신청 및 변경, 연차휴가 신청 등 대부분의 결재 과정이 단체 카톡방을 통해 이루어지며 해당 자료는 엑셀로 관리해 업무효율을 높였다.

실적 발표를 위한 전 직원회의는 월 1회만 진행하며 그 외에는 직원들의 필요에 따라 회의를 진행한다. ‘전 직원의 간부화’라고 표현할 수 있을 정도로 직원 개인의 업무권한이 높고 자유로운 의사 개진을 통해 주도적으로 업무를 진행하고 있다.

‘그럼에도 부족한 부분이 있지는 않을까?’라는 우려에 매년 익명의 조직만족도 조사를 진행하여 직원들의 생생한 반응과 현장의 목소리를 꼼꼼히 듣고 있다. 개선점은 바로 제도에 반영하는 등 일과 생활의 조화를 추구하는 노력은 때와 장소를 가리지 않고 수시로 이뤄진다. 노사가 함께 만들어 가는 자율적이고 협력적인 조직문화는 연말 종무식과 가족초청 워크숍 등을 통해서도 공유한다. (주)토마스는 2025년에도 직원과 그 가족 모두가 행복한 삶을 영위할 방법들을 마련할 계획이다.

일·생활 균형
Talk Talk



- 성용규(대표이사)

일·생활 균형 제도의 주인공은 직원과 그 가족까지 포함합니다

구성원이 일과 생활을 병행하는 게 힘들지 않고 만족감을 느낄 수 있어야 ‘행복한 직장’이라고 할 수 있죠. 인재를 확보하기 어려운 중소기업일수록 그런 환경을 만들어 내는 데 집중해야 하는 것도 그런 이유입니다. 아이들 키우면서 전전공공하는 상황이 자주 발생하게 되지만, 그런 부담을 덜고 업무에 집중하기를 바라는 마음에 사내 키즈룸을 설치했는데 활용도와 호응이 높아서 놀랐습니다. 직원들의 반응은 근무환경 개선방향을 잡는 지침이 되었습니다. 집은 물론이고 회사에서도 행복할 수 있는 방법을 찾고 실현해서 직원들이 행복하게 일할 수 있는 조직으로 성장해 나가고 싶습니다.



POLARIS
OFFICE

(주)폴라리스오피스

- 업 종** 시스템 소프트웨어 개발 및 공급
- 주요사업** 문서편집 소프트웨어 서비스 개발 및 공급
- 설립연도** 1997년
- 대 표 자** 지준경
- 근 로 자** 164명(중소기업)
- 소 재 지** 서울시 구로구 디지털로 31길 12, 11, 15층

튼살 크림까지 챙겨주는 회사 보셨나요? 가족 같은 배려에 근무만족도 최상

(주)폴라리스오피스는 문서 편집 소프트웨어 서비스의 개발과 자문, 공급을 전문으로 하는 기업으로 1997년 설립 이후 차별화된 기술력을 바탕으로 끊임없는 도전과 혁신을 거듭해 왔다. 기술 개발뿐 아니라 근무혁신에도 앞장서며 2011년, 자녀 양육을 위해 도입한 시차출퇴근제를 전 직원으로 확대해 지금까지 운영 중이다. 주 2회 재택근무 및 선택적 근로시간제를 통해 근로자 상황에 맞게 유연하게 일할 수 있게 했고 임신부 튼살 크림부터 신생아 내의, 보조가방 등 자녀 양육에 필요한 물품을 지원하는 등의 세심한 제도로 여성 육아휴직 사용률 및 복직률이 100%에 달하고 있다.

📦 장기근속자가 많은 비결이 궁금하다

전체 인력 중 개발자 비중이 80% 이상을 차지하는 (주)폴라리스오피스는 10년 이상 근속자가 37%, 5년 이상이 48%일 정도로 ‘오래 다니는 회사’로 유명하다. 이는 유연근무제 운영과도 관련이 있다. 일·생활 균형에 중요한 부분을 차지하는 ‘가족과의 시간’, 특히 일·육아 병행을 위해 2011년, 미취학 자녀를 둔 직원을 대상으로 출근시간을 8시~10시 중에서 선택할 수 있는 시차출퇴근제를 시행했기 때문이다.

오랜 시간 운영되던 시차출퇴근제는 2020년, 코로나19 때 전 직원을 대상으로 하는 ‘하이브리드근무제’로 확대됐다. 재택근무와 선택적 근로시간제를 혼합한 제도로 관리자 재량으로 재택근무는 주 2회까지 가능하고, 10시 30분부터 16시 30분까지 코어타임만 지키면, 소정근로시간과 상관없이 자유롭게 출퇴근할 수 있다.

🕒 우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 선택적 근로시간제



📦 복지 혜택을 넘어 마음이 느껴지는 따스한 배려로

(주)폴라리스오피스의 가족친화제도는 섬세하고 따뜻하다. ‘임신 축하선물(튼살 크림, 입덧 방지 캔디, 사내 무료주차권, 전자과 방지 담요 등)’과 ‘출산선물(신생아 우주복, 내의 등)’은 가족이나 친구가 주는 선물처럼 고심의 흔적이 엿보인다. ‘자녀 초등학교 입학 축하선물’ 역시 대표이사가 전하는 편지, 문화상품권, 보조가방, 텀블러, 필기구 등 물품 하나하나에 진심이 담겨 있다.



가족과 함께하는 제도에 대한 고민은 ‘패밀리데이’ 도입으로도 이어졌다. 1년에 2회, 연차 외에 부여하는 유급휴가제도로 2020년 시행 이후 90% 넘는 사용률을 기록 중이다. 신청 시 자녀 입학식·졸업식, 부모님 생신, 가족여행 등 가족 관련 신청사유를 20자 이상 작성해 승인을 받도록 했다. 패밀리데이가 단순히 ‘쉬는 날’로 인식되기보다는, 가족친화제도의 취지와 의미에 맞는 시간이 되기를 바라고 때문이다.

‘가족돌봄휴가’, ‘가족돌봄휴직’, ‘가족돌봄 등을 위한 근로시간단축’ 등 다양한 제도가 있음에도 정보 부족으로 사용하지 못하는 직원들을 위해 사내 게시판에서 적극 홍보·권장하고 있다. 제도 내용 숙지를 돕기 위해 상세한 안내문을 게시하고, 신청직원에게는 관련 절차 등의 안내문을 다시 띄워 쉽고 빠르게 활용하도록 했다.

불필요한 절차 덜어내고 효율적으로 일하기

가족과의 시간을 통해 행복을 찾고, 만족스러운 업무성과를 얻으려면 불필요한 업무시간은 최대한 줄여야 한다. 이에 지라, 컨플루언스 등 협업 툴을 적극 활용해 서면보고를 줄이고, 비대면 보고를 권장하는 등 효율적인 근무환경을 조성했다.

‘업무 외 시간 연락 자제 및 비대면 보고 지향하기’ 등 유연한 근무체계와 비대면 업무를 활성화하기 위한 방안을 공지하고, 사내망에 개인별 월 소정근로시간을 파악할 수 있는 기능을 설치해 스스로 업무시간을 조절할 수 있게 했다. 초과근무가 발생한 직원의 업무강도나 업무분장을 재고하는 등 과도한 초과근무를 지양하는 근태체계도 확립했다.

(주)폴라리스오피스의 이런 노력은 해가 갈수록 유의미한 성과로 돌아오고 있다. 하이브리드 근무제 도입 전인 2019년 일평균 근로시간은 8시간 40분이었으나, 2020년 도입 첫해는 8시간 37분으로 줄었고, 이후로도 단축 추세가 지속되어 최근 2023년 조사 시에는 8시간 6분까지 줄었다.



일평균 근로시간 감축 추이

연도	'19년 (유연근무제 도입 전)	'20년 (유연근무제 도입 후)	'21년	'22년	'23년
일평균 근로시간	8시간 40분	8시간 37분	8시간 24분	8시간 2분	8시간 6분

현장에서 한마디

“전 직원의 95%가 유연근무제를 사용하고 있고, 고향인 경상북도에서 100% 재택근무로 근무하는 직원도 있어요. 비대면 근무환경에서 일한 지 4년 정도 됐지만 별다른 불편함은 없었습니다. 모든 회의실에 화상장비를 설치하거나 협업 톨 사용을 일상화하고, 직원들에게 고사양 노트북을 대여해 주는 등 전산 인프라를 탄탄히 구축한 덕분이죠.”

- R 매니저(서버개발팀)

일·생활 균형
Talk Talk



- 지준경(대표이사)

인재 확보에서 기업 경쟁력 강화로 이어지는 선순환

(주)폴라리스오피스에서는 정기적인 근로자 만족도 조사를 통해 직원들의 반응을 살피고 있는데요. 2024년 진행한 설문조사에서 임직원 95% 이상이 ‘현재 유연근무제에 만족한다.’라고 응답했습니다. 신규채용 설문조사에서도 ‘타 회사 말고 당사를 선택한 이유’에 대한 대답으로 ‘재택근무’와 ‘시차출퇴근제’를 꼽은 지원자들이 많았습니다. 위라벨 향상의 궁극적인 목적은 인재 확보를 통한 기업의 경쟁력 강화일 것입니다. 고민해서 개발하고 도입한 일·생활 균형 제도들과 어렵게 구축한 근무방식의 혁신이 업무만족도를 높이는 것은 물론이고, 대외 신인도와 긍정적 이미지 형성에도 기여하고 있어 뿌듯합니다.



(주)한독

업 종 의약품 제조업

주요사업 의약품(소화제, 크라포란, 라식스) 제조, 도매

설립연도 1954년

대 표 자 김영진, 백진기

근 로 자 985명(중견기업)

소 재 지 서울시 강남구 테헤란로 132

일과 삶의 균형으로 더 큰 성과 창출, 회사와 직원이 함께 성장합니다

토탈헬스케어 기업 (주)한독은 케토톱, 휘스탈과 같은 의약품은 물론 레디큐, 테라큐민과 같은 일반 식품과 의료기기로 유명한 헬스케어 기업이다. 건강한 삶을 위해 다양한 헬스케어 제품과 서비스를 제공하고 있기에 직원들이 기업 성장의 핵심 역량이라고 생각하고 일과 삶의 조화로운 균형을 이루며 근무할 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있다. 특히 제도뿐 아니라 이를 적극적으로 활용할 수 있는 기업문화를 조성해 오고 있으며 Work and Life Balance에서 나아가 Work and Life 'harmony'를 표방하며 직원의 행복에 집중하고 있다.

❏ 업무특성에 맞는 유연한 근무로 효율은 두 배로

(주)한독의 유연한 근무환경 만들기는 늘 한발 앞서 있었다. 1998년 제약회사 최초 주 5일 근무를 시작으로 2002년에는 ‘시차출퇴근제’를, 2018년에는 ‘선택적 근로시간제’를 도입했다. 2022년에는 오피스 근무와 재택근무의 장점을 혼합한 ‘거점오피스⁴⁾ 근무제’를 시작했다. 2023년부터는 주 최대 2일 ‘상시 재택근무제’를 시행하고 있다.

유연근무 유형도 직군별로 다르게 운영한다. 외근이 많은 영업직군은 사업장 밖 간주근로시간제와 주 1회 혹은 격주 1회만 사무실로 출근하며 모바일로 업무를 보는 원격근무제를 적용한다. 생산·시험 직군은 시차출퇴근제를, 사무직 및 연구직군은 선택적 근로시간제와 재택근무제를 활용한다.

우리 회사 유연근무제는 요~

✓ 시차출퇴근제

✓ 재택근무제

✓ 원격근무제

✓ 전환형 시간제



현장에서 한마디

“영업사원은 원격근무를 하니까 코로나 때도 큰 타격 없이 업무를 볼 수 있었죠. 전사적으로 노트북으로 근무하는 환경이 갖춰져 있고 통일된 메신저로 소통하고 있어서 50% 이상 재택근무하는 상황에서도 큰 어려움이 없었습니다.” - Y 차장(채용노무팀)



4) 기업이 본사 외 별도의 지점을 개설하여 해당 지역의 사업을 수행하는 데 필요한 시설 및 인프라를 구축한 원격근무용 사무실로 주로 직원들의 주요 거주 지역 근방에 마련된다.

📦 중요한 건 근로시간의 ‘양’이 아닌 ‘성과’

(주)한독의 선진적인 근무체계 도입은 근로시간 중심의 관리에서 성과중심의 관리로 전환하는 중요한 계기가 되었다. 이는 초과근로 감축에도 반영되고 있다. 코로나19 이전부터 ‘Work Smart TF’를 구성하여 근로시간의 ‘양’보다는 근로의 ‘성과’에 집중하며 초과근로 감축을 위해 노력했다. 이를 위해 2020년부터 2023년까지 생산라인에 ‘Paperless⁵⁾ 프로젝트’를 추진했고 공장에서 수작업으로 진행하던 업무들을 스마트 자동화하게 되면서 오류가 줄고 초과근무를 감축하는 효과까지 얻게 되었다.

📦 일과 육아 병행도 마음 편하게, 든든하게

(주)한독은 전체 직원의 43%가 여성으로 동종 업계에서 높은 편이다. 정기인사에서 육아 휴직 중인 여직원이 승진한 사례가 나올 정도로 성차별 없이 능력·성과에 따라 평가하기 때문이다. 구내식당에 임산부 배려석이 있고, 예비엄마·워킹맘의 휴식공간 ‘엄마방’에는 유축기, 침대, 안마기, 냉장고 등이 마련돼 있다. 출산을 앞둔 직원에게 출산용품 세트를 지급하고 미취학자녀 보육비, 산후조리원비 등을 지원한다. 출산축하금으로 첫째는 100만 원, 둘째 300만 원, 셋째 이상 500만 원을 지급하며 출산한 여성 임직원의 입·퇴원의료비는 회사 단체보험을 통해 지원한다.



5) 사무실에서 점차 종이를 줄여 나가는 것을 넘어서 계약서, 증빙자료, 회의록 등 기업 업무가 디지털화되어 스마트오피스로 전환되는 것을 말한다. 이를 통해 ESG경영의 구체적인 실천 및 업무자동화를 통한 생산성 향상, 개인정보 보호, 리스크 관리, 비용 절감, 데이터의 활용 등의 효과를 볼 수 있다.

재충전은 회사와 직원 모두가 윈윈하는 길임을 알기에 휴가도 전폭 지원한다. 기본 연차는 법정휴가 15개보다 7일이 많은 22개로, 입사 첫해부터 연차를 선(先) 부여한다. 하계휴가 3일은 따로 부여하고, 여성은 월 1회씩 최대 12번 유급 생리휴가를 쓸 수 있다. 샌드위치 데이는 단체휴가로 지정해 전 직원이 쉬게 한다. 20~30년 이상 장기근속 직원에게는 공가와 150만 원 상당의 해외연수비를 지원하고 희망 시 개인휴가를 함께 이어서 사용할 수도 있다. 휴가·휴직 사용 촉진을 위해 2023년에는 근태시스템을 모바일까지 확장개발하여 접근성과 편의성을 높였다.

📦 조직문화 진단으로 일하는 방식 개선하기

한편 (주)한독은 매년 ‘조직문화 진단’을 한다. 2023년 임직원 중 81.9%가 응했고 몰입, 경험, 기대치 GAP, 근속의향, 포용, 웰빙을 종합적으로 파악했다. ‘몰입’은 상승 양상을 보였고, ‘근속 의향’도 78.1%로 높게 나타났다. 분기별로 ‘한독 한마당 & 호프데이’를 열어 CEO, 임직원이 궁금한 사항을 질문하고, 실적 공유와 함께 소통의 시간도 가진다. 임직원의 고충을 전달하고 일하는 방식을 논의하는 투명경영센터도 활발히 운영 중이다.



근무시간 선택 권한은 회사가 아닌 직원에게!

(주)한독은 일·생활 균형이 선택이 아닌, 회사의 존립이 걸려있는 중대한 이슈라고 생각하고 있습니다. 그렇다면 어떤 방식이어야 할까요? 최근 많은 회사가 초과근로 문제 해법으로 PC-OFF제를 시행하는데요. 제도를 채택했다는 것만으로도 반가운 일이지만, 사실 근무시간을 선택하는 권한은 회사보다는 직원에게 주고 근무시간을 직접 선택하게 하는 것이 업무몰입 측면에서는 효과가 더 크다고 생각합니다. (주)한독이 직군별로 유연 근무제를 구분하고 자유롭게 선택하는 분위기를 만든 것도 그런 이유죠. 우수한 인력을 확보하고 회사가 성장하려면 직원이 행복한 근무환경이어야 한다는 것을 늘 명심하고 있습니다.

HUrom (주)휴롬

- 업종** 가정용 전기기기 제조업
- 주요사업** 녹즙기, 가전주방용품 제조, 도소매
- 설립연도** 1979년
- 대표자** 김재원
- 근로자** 172명(중소기업)
- 소재지** 경남 김해시 주촌면 골든루트로 80-60



직원의 삶과 행복부터 케어하기, 글로벌 건강기업의 의무 아닐까요?

(주)휴롬은 40년 이상 축적한 독보적인 기술력을 바탕으로 세계 최초 저속 착즙방식의 원액기를 선보였다. 현재 국내를 넘어 세계 슬로우 주서(juicer) 시장 점유율 1위를 차지하며 88개국에 제품을 수출하는 명실상부 대한민국 대표 건강 주방가전 기업이다. '당신의 건강만을 생각합니다'라는 비전에 따라 경영은 물론 기업문화에서도 직원들의 건강과 행복을 최우선에 두고 있다. 시차출퇴근제, 자유로운 육아휴직, 생산기능직의 30분 단위 연차, 샌드위치 연휴 휴가 권장 등 근무환경을 개선하고 임직원이 개인의 생활과 업무를 유연하게 조정할 수 있는 기반을 마련했다.

건강한 조직문화 전담하는 ‘피플 & 컬처팀’ 신설

46년 역사의 (주)휴롬은 오랜 시간 사람들의 건강을 위한 제품 개발에 집중해 왔다. 2023년 초, 새로운 비전 ‘당신의 건강만을 생각합니다(Your Health, Our Priority)’를 선포하고, ‘피플 & 컬처팀’을 신설했다. 가전기업을 넘어 건강기업으로 도약하기 위해서는 구성원이 행복해야 한다는 생각에서다. 피플 & 컬처팀은 일·생활 균형을 통한 건강한 조직문화 구축을 목표로 관련 프로그램을 기획·운영하고 있다.

피플 & 컬처팀은 전 직원 인터뷰를 통해 직장 생활에서 몰입을 방해하는 요소가 무엇인지 파악했다. 가장 많이 거론된 문제는 ‘업무 커뮤니케이션의 비효율성’이었다. 그룹웨어의 메신저, 이메일, 게시판 등 정보를 공유하는 창구가 부서와 사람마다 다르다 보니 적잖은 소통의 오류가 발생하고 있었던 것이다.

더 많은 정보를 수평적으로 공유하는 환경을 갖추기 위해 협업 톨 슬랙(Slack)을 도입하고, 각 팀 담당자가 프로젝트별로 관리하게 했다. 메일 발송부터 확인, 수신까지 의사결정에 필요한 절차들이 간소화되면서 효율이 높아졌다. 업무와 개인시간의 분리를 위해 업무 관련 소통은 슬랙과 그룹웨어를 통해서만 하고 알림이 오지 않도록 설정하는 기능을 제공해 퇴근 후 업무연락을 자제하는 분위기도 조성했다.

초과근무 감축시킨 ‘자동 종료 시스템’과 ‘유연근무제’

직원의 워라밸 보장을 위해서는 초과근무 감축이 필요했다. 물량 증가로 생산라인에 잔업이 잦아지면서 직원들의 피로도가 높아지자, 일반 사무직뿐 아니라 생산직까지 정시퇴근 문화를 안착시키기로 하고 오후 6시 이후에는 생산라인이 자동으로 종료돼 잔업을 방지하는 ‘생산라인 자동 종료 시스템’을 도입했다. ‘물동회의(物動會議)⁵⁾’를 열어 특정 부서나 근로자의 업무부담을 줄이고 필요시 인력을 추가하는 등 생산라인의 잔업 발생을 최소화했다.

5) ‘물류 동향회의’의 약자로, 기업 내에서 물동량(물자의 이동량)을 효과적으로 관리하기 위해 정기적으로 열리는 회의를 뜻한다. 주로 생산, 물류, 영업부서 등이 참여해 효율적인 자원배분과 작업 흐름을 조율한다.

기존에 시행 중이던 ‘시차출퇴근제’를 개편해 오전 8시부터 10시 사이에 30분 단위로 출근 시간을 선택할 수 있도록 시간 범위도 확장했다. 특히 하루 단위로 신청이 가능하게 해 직원들이 필요에 따라 근로시간을 탄력적으로 조정할 수 있도록 했다. 근로자가 임신, 육아, 건강 등의 필요에 따라 일정 기간 근로시간을 단축해서 근무할 수 있는 ‘전환형 시간제’도 운영하고 있다.

우리 회사 유연근무제는 요~

✔ 시차출퇴근제

✔ 전환형 시간제



최상의 워라벨로 이끄는 세심한 제도들

(주)휴롬은 유연근무제 도입과 함께 각종 일·생활 균형 제도 및 프로그램을 추진하여 직원들의 워라벨을 독려했다. 매월 셋째 주 목요일은 사내 동아리 활동 시간으로 지정해, 직원들이 업무 외에도 다양한 취미 활동을 통해 스트레스를 해소할 수 있도록 장려한다. 생활 패턴에 맞춘 유연근무제로 업무집중도를 높이는 동시에, 동아리 활동 등의 사내 프로그램을 통해 조직 내 유대감을 강화하여 두 마리 토끼를 잡는 데 성공하고 있다.

직원들의 휴식을 지원하기 위해 ‘명절 전날 조기퇴근제도’를 시행 중이고, ‘샌드위치 데이’에는 연달아 휴가를 사용할 수 있도록 권장한다. 휴가를 적극적으로 소진하도록 연말 평가에 연차사용률도 반영한다. 업무적인 부분뿐 아니라 직원들의 심리 건강까지 챙기기 위해 ‘멘탈 체크 상담’도 진행한다. 직원들은 업무 스트레스, 팀 간 소통 문제 등 직장생활의 애로 사항에 대해 현실적인 솔루션을 제공받는다.



유연근무와 함께 정시퇴근이 당연한 문화로 자리 잡은 후 2024년 기준 (주)휴롬의 주당 평균 근로시간은 약 36시간으로 줄었다. 충분한 휴식이 보장된 직원들의 업무 만족도 역시 전반적으로 높아지는 긍정적인 효과를 거두고 있다.

현장에서 한마디

“(주)휴롬의 모든 제도는 직원의 삶에 대한 존중과 응원에서 출발합니다. 육아휴직 기간 중 돌발상황이 발생하면 휴직기간을 조정할 수 있게 했고 결혼과 출산, 양육을 장려하기 위해서 배우자 및 0세부터 만 19세 자녀를 둔 직원에게는 1명당 월 50,000원의 ‘가족수당’을 지급합니다. 매주 금요일에는 직원들에게 간식이 담긴 ‘금요일 꾸러미 세트’도 전달해요. 경제적 지원은 물론 정서적인 지원을 통해서 자칫 불안할 수 있는 출산과 육아에 대한 부담을 덜고, 안정적인 직장생활을 지속하도록 돕는 것이죠.”

- K 매니저(피플 & 컬처팀)



- 김재원(대표이사)

직원의 오늘이 건강해야 기업의 내일도 건강합니다

(주)휴롬에서 유연근무제를 처음 도입한 건 지난 2019년이었습니다. 중소기업에서, 그것도 쉬지 않고 생산공장이 돌아가야 하는 제조업에서 유연근무제 운영은 쉽지 않은 시도였어요. 하지만 2023년부터는 유연근무제를 더욱 확대하면서 적극적으로 장려하고 있습니다. 유연근무제는 단순히 근무시간을 조정하는 방식이 아닌, 직원들의 삶의 질을 높이고 기업의 장기적인 성장을 이뤄줄 전략이라고 믿기 때문이죠. 글로벌 건강기업으로 도약하고 있는 (주)휴롬에서 가장 먼저 건강의 가치를 경험해야 할 주인공은 조직구성원들입니다. 2025년에도 최상의 일·생활 균형을 찾는 도전을 멈추지 않을 생각입니다.



HUGEL

휴젤(주)

업 종 의료용 물질 및 의약품 제조업

주요사업 메디컬 에스테틱 솔루션

설립연도 2001년

대 표 자 한선호, 문형진

근 로 자 593명(대기업)

소 재 지 강원도 춘천시 동내면 거두단지길 23

근로자의 삶과 가족 중심의 기업문화로 성장과 혁신을 이어갑니다

휴젤(주)은 보툴리눔 독신, 히알루론산 필러 등 혁신적인 제품과 서비스를 제공하는 메디컬 에스테틱 솔루션 기업이다. 전 세계 고객에게는 '건강한 아름다움'을 전달하고, 조직 내적으로는 행복한 일터 만들기 위해 힘쓰며 다양한 제도를 시행하고 있다. 유연 근무제와 스마트워크 시스템을 도입해 자율적이고 효율적인 근무환경을 조성했고 패밀리데이, 리프레시 유급휴가, 반반차 제도들로 휴식과 업무의 균형을 지원한다. 출산 및 양육 지원금, 직장어린이집 등 일·육아 병행이 가능한 제도로 임직원의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있다.

유연근무 핵심은 업무특성과 선호도 반영이죠

휴젤(株)의 근로자 A 씨는 정해져 있는 출근시간이 따로 없다. 오전 7시에 출근하는 날도 있고, 사무실에 나가지 않고 집에서 재택근무 하는 날도 있다. 이처럼 자유로운 근무방식이 가능한 것은 개인별 업무특성과 선호도 등을 반영한 유연근무제 덕분이다.

휴젤(株)에는 3가지 출퇴근유형이 있다. 주 5일 하루 8시간 근무하는 ‘고정출퇴근제’와 출근은 오전 7시부터 11시 사이, 퇴근은 오후 4시부터 8시 사이에서 30분 단위로 조정할 수 있는 ‘시차출퇴근제’, 주 40시간 근무를 원칙으로 시간과 장소를 자유롭게 선택할 수 있는 ‘자율출퇴근제’가 그것이다. 자율출퇴근제는 팀 단위로 운영되며, 구성원 모두의 동의를 전제로 한다. 자택에서도 사내 시스템에 안전하게 접근할 수 있도록 가상사설망(VPN) 접속 시스템과 클라우드 기반의 공유문서함을 도입해 업무를 효율적으로 수행할 수 있는 환경을 구축했다.

우리 회사 유연근무제는 요~

- ✓ 시차출퇴근제
- ✓ 재택근무제
- ✓ 원격근무제
- ✓ 전환형 시간제



초과근무 근절하는 주 52시간 모니터링 시스템

휴젤(株)은 ‘주 52시간 모니터링 시스템’도 운영한다. 근로기준법 제52조에 따라 퇴근 후 11시간 이상 연속휴식을 보장하는 것이다. 오후 10시 이후 퇴근한 직원은 다음날 출근시간을 오전 9시 이후로 유연하게 조정, 11시간 이상의 휴식시간을 확보하도록 한다. 분기마다 분부별 근로시간표를 작성하고 분기별 근로시간이 64시간이 넘지 않도록 지속적으로 안내한다.



근로시간표를 활용해 초과근무를 관리하니 직원들의 건강관리와 업무집중도 상승에 도움이 될 뿐 아니라 개인 및 팀별 업무조정 시 효율성에 대한 근거로도 사용되고 있다. 현재 주당 근로시간은 1인당 평균 36.69시간으로 운영되고 있다.

휴젤(주)은 근무시간만큼 중요한 것이 휴식시간이라고 생각한다. 특히 맞벌이 가정이 증가하고, 고령화 시대를 맞아 돌봄 필요성이 높아짐에 따라 연차휴가 사용을 장려하고 있다. 연 최대 10일의 '가족돌봄휴가'와 최대 90일의 '가족돌봄휴직'을 자유롭게 사용할 수 있도록 권장한다.

매월 셋째 주 금요일은 '패밀리데이'로 지정, 4시간 근무 후 조기퇴근하여 가족과 시간을 보낼 수 있다. 매년 상반기 입사자에게 3일의 '리프레시 휴가'를 부여하고, 근속 5년, 10년, 20년 시 각각 1주, 2주, 4주간 포상휴가를 부여하는 '리프레시 워크(Refresh Week)'를 운영하고 있다. 이 휴가들은 기존의 연차휴가와 결합 사용이 가능해 해외여행 등의 장기적인 휴식도 가능하다.

휴젤(주)의 연차휴가 사용률은 최근 4년 평균 95% 이상, 가족돌봄휴가는 2020년부터 2023년 상반기까지 168일 사용되었다. 연차사용이 장려되고 직원들이 충분한 휴식을 취하는 문화가 자리 잡으면서 병가 등의 돌발적인 휴가가 감소하고, 가정 문제로 인해 발생할 수 있는 업무집중력 저하도 상당 부분 방지할 수 있었다.

육아부담? 회사도 함께 나눕니다

맞벌이 가정을 위한 육아부담도 회사가 함께 나눈다. 임신기 근로시간 단축과 육아휴직을 적극 장려해 현재 8세 이하 자녀를 둔 남성 직원 29명 중 7명이 육아휴직을 사용하고 있다. 일과 육아를 병행하는 직원의 편의를 위해 서울 및 춘천사무소에 수유실과 휴게실을 설치하고, 직장어린이집을 운영해 가까운 곳에서 자녀를 돌볼 수 있는 환경을 구축했다.



육아 및 학자금 지원도 탄탄하다. 미취학아동은 1인당 매월 5만 원, 고등학생은 분기별 최대 35만 원, 대학생은 학기당 최대 250만 원까지 지원하는 등 2020년부터 2023년 상반기까지 총 362건의 지원이 이뤄졌다. 이러한 지원은 실질적인 도움이 되는 동시에 가족친화적인 기업이미지 구축으로 이어져 인재채용에도 기여하고 있다.

현장에서 한마디

“휴젤(주)은 업력이 20년이 넘는 기업이지만, 과거에 머무르지 않고 새롭고 혁신적인 조직문화를 만들기 위해 노력합니다. 다양한 워라벨 제도가 운영 중인데, 그중에는 직원들 아이디어로 시작된 것도 많아요. 복장규제를 완화해 반바지 같은 편안한 옷차림으로 출근한다거나, 퇴근 후에는 업무연락을 자제하는 방침 등 여러 직원의 의견이 수렴되면서 개인의 효능감과 소속감이 단단해지고 있죠.” - K 팀장(인사총무팀)

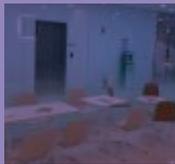
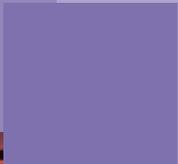


- 문형진(대표이사)

근무환경에 대한 만족감은 애사심의 토대가 됩니다

메디컬에스테틱 분야에서 새 역사를 쓰고 있는 휴젤(주)의 성장은 임직원이 함께 일군 것입니다. 언제나 ‘임직원이 행복해야 기업도 건강하게 성장한다’는 믿음을 가지고 있었는데, 유연근무제 시행 이후 그 방법을 찾은 기분입니다. 직원들이 자신과 가정을 돌보는 여유를 누릴수록 회사에서의 능률도 더 높아진다는 것을 확실히 체감했죠. 특히 패밀리데이, 리프레시휴가, 반반차제도 등 선진적인 워라벨 제도를 사용한 직원들은 개인의 만족도를 넘어 회사에 대한 애사심이 커졌다고들 말합니다. 일과 삶의 조화를 위해 다양하고 파격적인 제도들을 계속 도입할 생각입니다.







(주)건우솔루션

대표자	유신원
업종	정보통신업 외
위치	서울시 강서구
근로자수	87명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)건우솔루션은 소프트웨어 개발 분야에서 자동차 소프트웨어, A-SPICE 인증 및 품질관리를 전문으로 하는 기업이다. 설립 초기부터 유연근무제(자율출퇴근제)를 도입, 일·생활 균형을 지원해 왔으며, 2020년에는 코로나19에 대응해 전 직원 격주 재택근무제를 시행하여 근무만족도를 높였다. 자녀교육비 지원, 법정 외 휴가 추가, 건강검진비 지원, 콘도 무료숙박 이벤트(2박 3일) 등 다양한 제도를 통해 중소기업의 한계를 뛰어넘는 일·생활 균형 문화 확산에 기여하고 있다.



(주)건우애듀

대표자	진종원
업종	교육서비스업
위치	서울시 노원구
근로자수	15명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 유연근무

(주)건우애듀는 실시간 화상교육 전문업체로, 화상영어와 교과과목 교육을 제공하고 있다. 근무만족도를 높이기 위해 자율 근무시간 선택제(6시간, 7시간, 8시간), 가족 돌봄휴가, 시차출퇴근제, 반반차 제도 등 다양한 유연근무제를 도입했으며, 생일 당일에는 연차 차감 없이 쉴 수 있도록 특별휴가제도를 운영하고 있다. 종이 보고 대신 전자보고를 도입해 업무효율을 높였으며, 연차사용 촉진제도를 통해 100% 연차 사용률을 달성했다. 사내 동호회와 문화행사도 정기적으로 개최된다.

GLORANG

(주)글로랑

대표자	황태일
업종	서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	56명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일방식·문화

(주)글로랑은 실시간 온라인 교육 플랫폼 '구그'를 대표 서비스로 운영하는 에듀테크 기업이다. 최근 다양한 심리진단검사를 디지털화한 글로벌 AI 진단 솔루션 'PSYT'를 일본 시장에 성공적으로 진출시키며 글로벌 에듀테크 선도기업으로 자리매김하고 있다. 매주 금요일 1시간 조기퇴근, 반반차 단위 연차사용, 패밀리데이 휴가, 생일 반차 등을 운영하며 직원들이 업무와 개인 생활 사이에서 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있다.



기아(주)

대표자	송호성, 최준영
업종	제조업
위치	서울시 서초구
근로자수	30,334명(대기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

기아(주)는 승용차, RV, 상용차 등 다양한 차량을 제조·판매하는 완성차 제조업체로, 혁신적인 모빌리티 솔루션을 제공하며 글로벌 경쟁력을 강화하고 있다. 직원들의 근로의욕과 리프레시를 위해 유급 하계휴가, 장기근속자 특별휴가, 승진자 프로드림 휴가 등을 운영하며, 3주 연속 휴가사용을 장려한다. 장기휴가자에게 사내 전기차를 대여하고 난임휴가 유급 지원, 출산 축하금, 자녀 학자금 지원 등 육아부담을 완화하여 업무에 몰입할 수 있는 근무환경을 조성하고 있다.



나은요양병원

대표자	안소희
업종	보건업
위치	전북도 전주시
근로자수	120명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

나은요양병원은 장기요양이 필요한 노인성 질환자에게 양·한방진료, 간호·간병, 물리·인지치료 등 종합 의료서비스를 제공하는 기관으로 서비스의 질을 높이기 위해 임직원의 워라밸 개선과 근무혁신에 힘을 쏟고 있다. 시차출퇴근 등 유연근무제를 확대하고 연차 쪼개 쓰기 시행으로 근로자의 일·생활 여건을 보장하고 생산성과 만족도를 높였다. 향후 실근로시간 단축, 동아리 활동 지원 확대, 패밀리데이 등 다양한 제도를 도입할 계획이다.



(주)넥스트칩

대표자	김경수
업종	제조업
위치	경기도 성남시
근로자수	185명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일문화

(주)넥스트칩은 2019년 코스닥 상장사인 (주)앤씨앤의 오토모티브 (Automotive) 사업부가 물적 분할되어 설립된 차량용 지능형 카메라 영상처리 및 인식용 시스템 반도체 전문 개발기업이다. 매년 자체 '직원 만족도 조사'를 진행하여 조직문화를 개선해 나가고 있으며, 그 결과로 완전 자율출퇴근제, 런치 오아시스(월 2회 점심 2시간), 반반차제도, 생일휴가, 검진휴가 등 워라밸 향상을 위한 제도를 운영 중이다. 육아 휴직 사용자·복귀율 모두 100%를 달성하는 등 일·가정 양립에도 힘쓰고 있다.



(주)누림소프트

대표자	박상진
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	대전시 대덕구
근로자수	68명(중소기업)
강점분야	근로시간, 휴가사용

(주)누림소프트는 통계청의 주요 통계관련 시스템을 구축한 통계분야 IT기업으로 국가통계통합 DB에 대한 IT 전문지식과 노하우로 나라통계시스템, KOSIS, 지표 누리 등 다양한 통계시스템의 구축·유지관리·운영을 수행하고 있다. 적절한 휴식과 활력이 건강한 근로환경을 만든다는 신념으로 정시퇴근 문화를 조성하고, 자유로운 연차사용을 위해 '연차신청 전산화' 환경을 마련했다. 법정 육아제도 외에 자녀돌봄 휴가, 자녀교육비 지원으로 '아이 키우며 오래 다니기 좋은 회사'로 인정받고 있다.



(주)니트머스

대표자	김용재
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 영등포구
근로자수	20명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)니트머스는 온라인, 모바일 등에서 쉽고 효율적인 마케팅을 진행할 수 있는 'NetInsight AD platform'이라는 광고 플랫폼과 다양한 광고상품을 광고주와 매체사에 제공하는 20년 차 광고서비스 전문기업이다. 2022년부터 선택적 근로시간제를 도입, 2주 최소 70시간(1일 7시간)부터 근무할 수 있고 2주 최대 3일 재택근무도 할 수 있다. 임신이 확인된 날부터 육아휴직 전까지 1일 6시간 근무 가능하며 자녀 출산일로부터 월 20만 원씩 1년간 지원하고 있다.

(주)다이렉트클라우드랩

대표자	안정선
업종	서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	26명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)다이렉트클라우드랩은 보안과 편리한 협업 기능을 갖춘 클라우드 스토리지 서비스를 기반으로 고객의 경쟁력 강화를 돕고 있다. 유연근무제(재택근무 및 시차 출퇴근), 다양한 휴가(생일휴가, 여름휴가, 연말휴가, 장기근속 휴가)를 운영 중이며, 일하는 방식의 개선을 위해 월간 성과관리 및 피드백 도입, 커뮤니케이션 강화를 위한 협업 Tool 도입, 정보 공유를 위한 월간 미팅 등을 진행하고 있다. 이러한 노력 속에서 매출액 및 근무만족도가 상승하고 고용이 늘어나는 효과를 얻고 있다.



(주)대교

대표자	강호준
업종	교육서비스업
위치	서울시 관악구
근로자수	2,400명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)대교는 학습지 출판·제조 및 판매를 주력사업으로 하는 교육서비스 기업으로 국내 최초로 아이들 '눈높이'에 맞는 새로운 형식의 학습법을 창안했다. 임직원의 워라밸을 위해 유연근무제, PC오프제, 하계 유급휴가를 운영하고 출산축하금·용품 및 자녀교육비, 사내 동아리와 소통채널 운영 등을 지원하고 있다. 구성원의 일과 삶의 만족도를 높이기 위해 꾸준히 노력한 결과, 가족친화우수기업, 일·생활 균형 우수기업, 교육서비스업계 최초 소비자중심경영 명예의 전당 등도 수상했다.

DERMAFIRM[®]

대표자	김연희
업종	화장품 제조 및 도소매업
위치	강원도 원주시
근로자수	120명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)더마펌은 화장품 및 의료가기 제조와 유통 전문 기업으로, 자체 연구·개발과 생산 기술로 국내외 시장에서 인정받고 있다. 중국 알리바바에서 K뷰티 브랜드로 높은 매출을 기록하고 있으며 한국과 일본에서도 빠르게 성장 중이다. 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 유연근무제, 자유로운 연차사용, 금요일 조기퇴근제를 시행하여 업무 효율을 높이고 있다. 국제적 기준에 맞는 근무환경을 제공하고, 선진 HR 제도를 도입해 사회적 이미지와 지속가능성을 강화할 예정이다.

(주)더마펌



대표자	손동진, 송경운
업종	광고물 제작 및 대행업
위치	서울시 강남구
근로자수	90명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

광고마케팅서비스 기업인 (주)덱스터크레마는 구성원의 능력이 기업의 미래를 좌우 한다는 모토 아래 전사 재량근무제 도입으로 출퇴근 자율화를 지원하고, 재택근무 지원과 온라인 업무협업 툴 도입으로 환경의 제약이 없는 근무환경을 조성하고 있다. 글로벌 공유오피스를 활용하여 국·내외 어디서든 근무가능한 인프라도 구축하고 있다. 5년 단위 장기근속자에게 15일 이상의 안식휴가를 부여하고 육아·출산 등에 따른 업무제약을 최소화하도록 지원하고 있다.

(주)덱스터크레마



대표자	박세준
업종	제조업
위치	광주시 광산구
근로자수	26명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)동방엔지니어링

(주)동방엔지니어링은 2018년 타이어 제조 분야의 전문인력 및 기술력을 확보하여 관련 분야 여러 업체들과 제품 공동연구 개발을 추진, 해외 고객사와 물품 직거래를 시작했다. 워라벨 문화를 구축하기 위해 노력한 결과, 직원들의 평균 근로시간을 35시간으로 단축했고, 연차휴가사용률은 100%에 이른다. 육아기 단축근로를 남성 직원들도 눈치 보지 않고 사용하도록 권장하고, 가족사랑의 날을 통해 정시퇴근하는 문화를 조성하여 마음 편하게 일·육아를 병행하도록 지원하고 있다.



대표자	정재훈
업종	의약품 제조업
위치	서울시 동대문구
근로자수	1,691명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

동아에스티(주)

동아에스티(주)는 전문의약품 제조 및 판매 기업으로 우수신약의 지속개발이 인류의 건강과 행복을 위한 것이자, 사회적 책임을 다하는 것이라는 일념으로 신약개발과 해외사업에 주력하고 있다. 임직원의 워라벨을 위해 2022년 선택적근로시간제 및 PC-OFF제를 도입, 초과근로를 감축하고, 매월 셋째 주 금요일 4시간 단축근무하는 패밀리데이로 생산성과 만족도를 높였다. 결혼·출산축하금 및 대학생 자녀 학자금 지원 등 임신·출산·육아기 직원을 위한 제도도 시행 중이다.



대표자	이용구, 권규찬
업종	의약품 제조업
위치	서울시 금천구
근로자수	124명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

디엑스앤브이엑스(주)

디엑스앤브이엑스(주)는 의료진단, 컨슈머 헬스케어, 신약, 디지털헬스케어 각 부문을 아우르는 종합 개인 맞춤형 바이오 헬스케어 기업이다. 생산성 향상을 위해 시차 출퇴근제 등 유연근무제 도입을 비롯해 출산축하금 및 연차사용 촉진을 위한 단체 연차사용일 지정 등 일·생활 균형을 위한 시스템도 마련했다. 보건복지부로부터 저출산 대응에 기여한 공로를 인정받아 표창을 받았으며 독자적으로 구축한 인사 평가 체계로 생산성 및 업무효율 제고를 위한 노력도 지속하고 있다.



대표자	김명희
업종	서비스업 (시설물 안전진단업)
위치	서울시 송파구
근로자수	55명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

라온구조안전기술(주)

라온구조안전기술(주)은 건축·토목 시설물의 안전진단을 수행하는 기업으로, 설립 이후 꾸준히 성장하여 2018년 19억 원이던 매출이 2023년 62억 원으로 늘었다. 본사는 시차출퇴근제, 재택근무제, 전환형 시간제 등 유연근무제를 운영하고 정시 퇴근 캠페인, 조기퇴근제, 연차휴가사용 촉진제 등을 통해 워라벨을 보장하며 기업 성장에도 긍정적인 영향을 미쳤다. 근무혁신 우수기업(SS등급), 가족친화인증기업, 청년친화강소기업, 하이서울기업, 이노비즈, 메인비즈 등 다양한 인증도 획득했다.



대표자	정도현
업종	제조업
위치	서울시 강서구
근로자수	100명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)라파스

(주)라파스는 마이크로니들 기술을 기반으로 글로벌 시장을 선도하는 기업으로, 혁신적인 의약품 개발과 상업화를 추진하며 2019년 코스닥에 상장했다. 2019년 일터혁신 컨설팅을 계기로 육아기 근로자를 위한 유연근무제를 도입하고, 육아 휴직 후 복직한 직원에게 동일한 업무를 보장하고 있다. 연차축진제도, 성과급 지급, 경조휴가 및 경조비 지원, 교육비 지원 등 다양한 복지제도를 운영하여 근무환경을 지속적으로 개선해 나가며 성장하고 있다.



대표자	이순규
업종	숙박 및 음식점업
위치	강원도 춘천시
근로자수	371명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

레고랜드코리아(유)

레고랜드코리아 리조트는 국내 최초 글로벌 테마파크로서 약 3,000만 개로 이루어진 레고 창작물과 약 40개의 어트랙션으로 방문객에게 특별한 추억을 선사하고 있다. 직무별로 유연근무제를 도입하여 근무 유연성을 높이고, '휴장기 휴가사용 문화'를 도입했다. '님' 호칭 문화, 사내 칭찬제도 등 존중하는 문화를 조성하며 의사결정 참여를 독려하여 업무효율을 높였다. 고객은 물론 직원과 가족들에게도 즐거운 리조트가 되도록 일·생활 균형 제도를 확대할 예정이다.



대표자	김광연
업종	과학·기술서비스업
위치	서울시 금천구
근로자수	30명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)레드브릭스

(주)레드브릭스는 15년 업력의 디지털 마케팅 대행사로 전문가들의 협업을 직접 콘텐츠로 제작하여 마케팅 트렌드를 선도하고 있다. '21년 시차출퇴근제 도입 후 시차출퇴근제를 초 단위로 이용하게 하여 개인의 라이프스타일을 존중하고 있으며 '24년에는 선택근무제로 유연성을 높였다. 그 외에도 '님' 호칭 사용, 비효율적 보고 철폐, 야근 사전승인으로 불필요한 연장근무를 차단하고 점심회식 문화와 완전한 자율복장제 등으로 유연한 조직문화를 만들어 나가고 있다.



대표자	조용현
업종	소프트웨어 자문, 개발 및 공급업
위치	서울시 구로구
근로자수	37명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)레드소프트

(주)레드소프트는 CRM(고객관계관리), VOC(고객의 소리) 분야에서 통합 솔루션을 지향하며 지속 성장 중인 IT기업이다. 2014년부터 8시간 근무 후 자율 퇴근이 가능한 분 단위 유연근무제를 도입해 일·생활 균형을 지원하고 있다. 또한 반반차 휴가제도로 육아, 집안행사, 자기계발 등에 활용할 수 있게 하여 만족도를 높이고 있다. 평가·보상에 대한 합리적 근거 체계를 마련하여 공유하고 있으며 선택적 복지제도, 중식비 지원, 리프레시 제도 등을 통해 고용안정에도 힘쓰고 있다.



로크웰 오토메이션 코리아(주)

대표자	이용하
업종	제조업
위치	서울시 강남구
근로자수	139명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

로크웰 오토메이션 코리아(주)는 산업자동화 및 디지털 트랜스포메이션 업계를 선도하는 전문기업으로, 직원의 삶의 질 향상과 업무효율성 증대를 위해 혁신적인 제도와 조직문화 개선을 추진하고 있다. 유연근무제를 도입하여 시차출퇴근제와 재택근무를 지원하고 매주 금요일 'No Meeting Friday'를 시행해 업무집중과 창의성을 높이고 있으며, 오후 6시 이후 업무용 전화 절전 모드를 적용하여 정시퇴근 문화를 확산하는 등 초과근무 감소에도 각별히 신경 쓰고 있다.



롯데글로벌로지스(주)

대표자	강병구
업종	운수업(창고 및 운송관련 서비스업)
위치	서울시 중구
근로자수	2,294명(대기업)
강점분야	근로시간, 일·육아 병행

롯데글로벌로지스(주)는 국내·외 강력한 비즈니스 네트워크를 통해 물류 서비스를 제공하는 종합물류기업으로 국내 물류업계 최초로 인권 인증을 취득하는 등 '사람 중심'의 조직문화를 구축하고 있다. 행복·성장을 중심에 놓고 CEO를 포함하여 직책자와 부서원이 1:1로 소통하는 'One on One' 제도를 운영 중이며 물류센터 현장을 직접 방문하는 'CEO Talk' 간담회, 남성 육아휴직 의무화, 월 2회 2시간씩 근무시간 내 자유롭게 사용 가능한 '행복티켓' 제도 등을 시행하고 있다.



루트인프라금융(주)

대표자	윤태환
업종	금융 및 보험업
위치	서울시 성동구
근로자수	7명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

루트인프라금융(주)은 '대한민국 100% 재생에너지 자립'이라는 비전으로 국내 최초 친환경 투자 플랫폼 '루트펀드'를 운영하고 있다. 국내외 사례를 연구하여 새로운 복지 및 근무제 도입에 관심을 쏟고 있으며 주 3회 재택근무, 시차출퇴근제 등을 운영 중이다. 2023년부터는 워케이션제도를 도입, 다양한 환경에서 근무할 기회를 제공하고, 눈치 보지 않는 정시퇴근 및 자유로운 연차사용 문화, 재직기간에 따른 리프레시휴가 등을 통해 유연하고 안정적인 근무환경 조성에 기여하고 있다.



리서리스테라퓨틱스(주)

대표자	김용배
업종	의학 및 약학 연구개발업
위치	서울시 강서구
근로자수	16명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

리서리스테라퓨틱스(주)는 진행성 간질환 치료를 목표로 표적 치료제 및 동반진단법을 연구·개발하는 바이오 벤처기업으로, 글로벌 헬스케어 시장에서 경쟁력을 확보하고 있다. 2022년부터 유연근무제를 도입해 출퇴근 시간을 자율적으로 조정하도록 했으며, 기본연차 외에도 3일의 하계휴가를 부여하고 있다. 또한, 결혼·출산·입학 등 가족 관련 경조사 휴가를 적극 부여하고, 연 100만 원 상당의 복지포인트도 지원하며 직원의 워라밸을 지원하고 있다.



(주)리얼게인

대표자	박대영
업종	전기회로 개폐, 보호 및 접속장치 제조업
위치	경기도 안양시
근로자수	113명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)리얼게인은 원자력 발전소 계측제어설비 및 진단기 등을 개발하는 전문기업으로 계측제어 분야의 국산화를 위해 R&D 투자 및 기술개발을 하고 있다. 시차출퇴근제 도입, 셔틀버스 운영, 가족사랑의 날을 시행하고 있으며, 임직원의 단합 및 만족도를 높이기 위해 해외·국내 워크숍, 생일·결혼기념일·출산 선물 등을 지급하고 있다. 유연한 조직문화를 위해 다양한 사내 지침(회의·업무 진행, 고충접수 방법) 등을 마련하는 등 효율적인 업무방식을 공유하고 있다.

Linkage Lab

a kakao company

대표자	박대영
업종	인터넷 서비스 운영 관리업
위치	서울시 성동구
근로자수	217명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)링키지랩

(주)링키지랩은 카카오가 2016년 설립한 자회사형 장애인 표준사업장으로 장애인 126명을 포함해 211명이 근무하고 있다. 디지털 접근성, IT서비스 운영 업무와 함께 사내 카페·스낵바·헬스키퍼(시각장애인 안마사) 등의 업무를 수행하고 있다. 시차출퇴근제, 재택근무, 연차 자동승인제도를 도입·운영 중이며 안식휴가, 여름휴가비 지원, 생일 조기퇴근, 창립기념일·연말 감사선물, 출산축하금, 육아용품을 제공한다. 출산휴가·육아휴직 시 대체인력을 필수로 채용하며 휴가 승인절차도 간소화했다.



(주)메일플러그

대표자	안현석
업종	소프트웨어 자문, 개발 및 공급업
위치	서울시 강남구
근로자수	91명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)메일플러그는 그룹웨어와 기업메일 등 기업 솔루션을 제작·서비스하는 전문 IT 기업으로 고용노동부 청년친화강소기업 인증을 획득하며 안정성, 전문성을 인정받았다. 업무효율과 건강한 조직문화를 위해 직급제를 폐지하고 유연근무제 및 다양한 포상제도, 개인의 역량과 성과를 측정할 수 있는 인사평가 시스템 도입 등 혁신을 이뤘다. 임직원 간 소통을 위한 사내 제안제도 운용, 자기계발비 및 임신·출산·육아 지원 등을 통해 근무만족도 상승, 이직률 감소, 매출액 증가 등을 일궈냈다.



(주)모비

대표자	이형규
업종	제조업
위치	제주도 서귀포시
근로자수	7명(중소기업)
강점분야	일방식, 휴가사용

그린에너지 솔루션 기업인 (주)모비는 2021년 11월 창립 이래 직원들의 일과 삶의 균형을 최우선 과제로 삼아 왔다. 유연근무제(육아기 재택근무, 시차출근) 시행, 연차 휴가 제한 없는 자발적 사용 장려, 자유로운 회식 참석 문화, 긴급상황을 제외하고 근무시간 외 업무접촉 최소화 등을 지켜나가고 있다. '가족사랑의 날'로 지정된 매주 금요일에는 직원들이 한 시간 일찍 퇴근한다. 이러한 노력으로 2023년 가족친화 우수기업, 2024년 일·생활 균형 우수기업으로 선정되었다.

MOCEAN

대표자	김성철
업종	정보통신업
위치	경기도 용인시
근로자수	41명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)모션

(주)모션은 통합모빌리티 솔루션을 개발·운영하는 IT기업으로 가족친화정책을 기반으로 회사와 직원의 성장을 이끌어가고 있다. 시차출퇴근제와 매주 금요일 재택근무를 전 직원이 활용 중이며, 유급 연차휴가(사용률 100%), 가족돌봄휴가 지원 등을 통해 일·육아 병행을 지원하고 있다. '아빠는 모션 히어로'라는 남성육아 소모임을 통해 결혼·임신·출산·육아기 전 과정에서 현실적인 지원 장치를 마련했고, 성평등한 직장문화 만들기 캠페인과 교육을 통해 양성평등 조직으로 성장 중이다.



대표자	홍대의
업종	정보서비스업
위치	인천시 연수구
근로자수	40명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

몬드리안에이아이(주)

몬드리안에이아이(주)는 인공지능 전문기업으로서 AI 플랫폼(Yennefer)을 비롯한 클라우드 서비스(Runyour AI), 생성형AI(MonGPT)를 통해 혁신을 주도하고 있다. 직원들이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 시차출퇴근제, 재택 및 원격근무제, 임신·출산·육아기 재택근무 및 단축근무를 운영 중이다. 장기근속자 위케이션 및 지원금 지급, 연차사용 촉진제도, 월세·이사비용 지원까지 직원들의 생애주기를 고려한 복지와 장기적 성장을 지원하며 만족도를 높이고 있다.



대표자	김미섭, 허선호
업종	금융업
위치	서울시 중구
근로자수	3,470명(대기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

미래에셋증권(주)

미래에셋증권(주)은 글로벌 투자 전문기업으로, 고객 맞춤형 금융서비스를 제공하며 지속적인 성장과 혁신을 이어가고 있다. 임직원의 충분한 휴식을 위해 연차축진제도를 운영하고, 반반차 휴가제도를 도입해 업무시간을 효율적으로 관리하도록 지원하고 있다. 육아휴직 기간을 배우자의 육아휴직 여부와 관계없이 1년 6개월까지 보장하며, 여성 직원과 임산부를 위해 보건·검진휴가를 유급으로 제공하는 등 출산·육아지원을 강화하여 일·육아 병행에 힘쓰고 있다.



대표자	강신경
업종	컴퓨터 제조업
위치	경기도 고양시
근로자수	32명(중소기업)
강점분야	근로시간, 휴가사용

베이직스(주)

베이직스(주)는 'Basic Rights'라는 브랜드 철학을 바탕으로 고객들에게 합리적인 성능과 가격의 노트북 등을 제공하며 2022년부터 엔트리 노트북 분야에서 국내 온라인 판매 1위를 달려오고 있다. 전 직원의 근무시간을 오전 10시부터 오후 4시까지로 운영하는 독창적이고도 파격적인 근무제도를 도입해 직원들의 호응을 얻고 있다. 자율적으로 근무시간을 활용하며 업무에 몰입하는 근무환경을 조성한 결과, 생산성과 창의성이 향상되었다는 평가를 받고 있다.



(주)비상교육

대표자	양태희
업종	교육 및 출판업
위치	경기도 과천시
근로자수	1,112명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)비상교육은 최첨단 사옥 '그라운드브이'를 중심으로, 교육혁신과 일·생활 균형을 동시에 실현하는 에듀테크 기업이다. 주 3회 원격근무가 가능한 하이브리드 근무제와 시차출퇴근제를 통해 유연한 근무환경을 제공하며, 자율좌석제와 다양한 편의시설로 업무효율과 만족도를 높이고 있다. 전문안마사의 상시 서비스를 통해 직원들의 건강과 충전을 지원하는 '비바 힐링' 제도와 육아·교육비 지원 및 사내 독서 프로그램 '도서 공감' 등 직원의 성장과 균형있는 삶을 위한 지원제도를 운영하고 있다.

BA 비에이에너지

(주)비에이에너지

대표자	강태영
업종	제조업
위치	광주시 북구
근로자수	33명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)비에이에너지는 배터리 세이프티 기술(SMS)을 통해 국내 BESS 엔지니어링 부문 1위 위치를 점유하고 있으며, 주력제품인 배터리 저장장치(BESS)와 배터리 로지스틱 제품을 통해 국내 안전관리를 선도하고 있다. 2022년 주 4일제를 시행하고, 2024년 전자투표를 통해 시차출퇴근제를 도입, 효율적인 업무환경을 조성했다. 프리덤 화식문화로 임직원의 여가 시간을 확보하고 육아휴직 및 관련 제도를 준비하는 등 다양한 필요를 충족하는 제도를 만들어 나가고 있다.

한국문화산업협회

(사)한국문화산업협회

대표자	이태균
업종	서비스업
위치	세종시 집현동
근로자수	16명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일방식·문화

(사)한국문화산업협회(KCIA)는 4차 산업혁명 시대에 맞는 경영혁신과 일자리 창출이라는 도전에 맞서, 체계적인 기업 컨설팅과 인적자원 개발로 최적의 노하우를 제공하고 있다. '23년부터 주 1회 1시간 근로시간 단축을 시행 중이며, 생일휴가 및 자녀돌봄 지원휴가 등 다양한 휴가제도를 도입해 생산성과 내부 만족도를 높였다. 또한, 출산축하금 및 자녀교육비 지원 등 임신·출산·육아기 직원을 위한 체계를 구축하여 워라벨 문화 정착에 기여하고 있다.



(주)사이버다임

대표자	김경채
업종	서비스업
위치	서울시 송파구
근로자수	101명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)사이버다임은 문서중앙화 솔루션 시장을 선도하는 기업으로, 2020년부터 시차출퇴근 등 유연근무제를 확대 시행했다. 시간(30분) 단위 휴가와 각자 승인제를 도입하고 IT사업특성상 장애 대응, 빌드(Build) 반영 등 불가피한 야간·휴일근무 시 보상휴가를 지급하고 직원의 주거안정 개선을 위해 사내 대출제도를 운영(1% 금리, 3천만 원) 중이다. 자녀학자금 지원, 임직원 본인 및 가족 건강검진 지원 등 다양한 복지제도와 조직문화 혁신으로 일·생활 균형을 지켜나가고 있다.



삼일회계법인

대표자	윤훈수
업종	공인회계사업
위치	서울시 용산구
근로자수	4,320명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

삼일회계법인은 기업 맞춤형 회계 감사, 세무·재무 자문을 제공하는 전문서비스 기업으로, 4,300여 명의 임직원을 대상으로 유연근무제를 운영하고 있다. 회계 업계 특성을 고려해 겨울철 초과근무에 대한 보상휴가(리프्रेस 휴가)를 제공하며, 원격근무를 위한 거점 오피스제를 도입해 직원 편의를 높이고 있다. 2023년 기준, 전체 직원의 25% 이상이 원격근무를 활용했으며, 디지털 역량 강화를 통한 업무 혁신을 지속적으로 추진하고 있다.



(주)삼성오토메이션

대표자	신동익
업종	제조업
위치	경기도 화성시
근로자수	83명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)삼성오토메이션은 1987년 설립된 벤처기업으로, 방위산업의 모션 토탈 솔루션과 정밀 모션 부품 개발 및 공급을 주력으로 하고 있다. 2015년부터 방산부문 시스템 사업을 시작했으며, 2022년에는 차기위성안테나 페데스탈 및 미사일 발사대 양산을 통해 성장하고 있다. 직원들의 일·생활 균형을 위해 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 가정의 날 제도를 적극 권장·시행 중이며, 건강검진 및 운동비 지원, 사내 헬스장과 휴게실 안마의자 제공 등 다양한 복지 프로그램을 운영하고 있다.



(주)샌드박스네트워크

대표자	이필성, 차병곤
업종	서비스, 정보통신업
위치	서울시 용산구
근로자수	271명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)샌드박스네트워크는 2015년 설립된 국내 대표 디지털 엔터테인먼트 기업이다. 구성원의 일·생활 균형을 위해 재택·원격근무제, 시차출퇴근제, 부분 선택근로 시간제, 간주근로제 등 다양한 유연근무제를 성공적으로 도입·운영하고 있다. 연차 휴가사용 촉진제도와 컬처데이 등 임직원의 동기부여와 워라밸 향상을 위해 꾸준히 노력하고 있으며, 업계 최고 수준의 복지와 소통 문화를 토대로 일하는 방식과 문화 개선을 지향하는 노사협의회(챔피언)를 만들어 운영하고 있다.



서비스에이스(주)

대표자	이종규
업종	콜센터 및 텔레마케팅 서비스업
위치	서울시 영등포구
근로자수	2,799명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

서비스에이스(주)는 SK텔레콤과 SK브로드밴드 고객에게 전문적이고 차별화된 고객 서비스를 제공하는 SK텔레콤 자회사이다. 콜센터 업계 최초로 재택근무를 도입·운영 중이며, 법정 제도 보다 확대된 임신·출산·육아지원제도, CEO 소통 행사, 자기계발 지원 등 행복한 일터를 만들기 위해 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있다. 구성원이 행복해야 고객도 행복할 수 있기에 자녀 초등학교 입학 축하선물, 가족 초청행사 등 '행복릴레이 프로그램'을 2014년부터 시행하고 있다.

(주)선영종합엔지니어링

대표자	김영필
업종	측량업
위치	경기도 고양시
근로자수	60명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

측량 전문기업인 (주)선영종합엔지니어링은 'Smart Survey, Better Life'라는 경영이념에 따라 인적자원의 중요성을 인지하고 아낌없는 투자를 통해 새로운 장비와 기술을 도입했다. 이는 업무처리 효율의 극대화 및 근로시간 단축으로 이어져 일·생활 균형을 보장하는 초석이 되었다. 측량업 특성상 전국 단위 출장이 잦아 언제 어디서든 업무처리가 가능한 전자결재 시스템을 구축했고 자율 근로시간 편성 및 휴가사용이 가능한 유연근무제, 연차사용제도 등을 도입·운영 중이다.



성보화학(주)

대표자	윤정선
업종	제조업
위치	서울시 강남구
근로자수	160명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일방식·문화

성보화학(주)은 64년간 농업인들에게 사랑 받아온 작물 보호제 제조·판매 전문기업으로 임직원의 일·생활 균형을 위해 다양한 제도를 운영 중이다. 시차출퇴근제 확대, 정시퇴근 문화 정착, 샌드위치 Day 휴가 등 워라밸을 추구할 수 있는 근무환경을 만들고 있으며 출산축하금과 영유아부터 대학 학자금까지 임직원의 생애주기에 맞는 복지 혜택도 갖추고 있다. 그밖에 '런치 데이', '컬처 데이', '전사 워크숍' 등 내부 소통을 강화하는 다양한 프로그램 운영하여 직원 만족도를 끌어냈다.



소니메디

대표자	이정복
업종	제조업
위치	인천시 남동구
근로자수	20명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

소니메디는 2008년 한방생명과학연구소로 출발해 화학 및 천연물 소재 기반의 혁신 기술을 바탕으로 화장품 제조·개발을 전문으로 하는 기업이다. 2019년 인천으로 사업장을 이전하며 해외 수출을 확대하고 있으며, 인천형 여성친화기업, 가족친화 인증, 강소기업 인증을 획득하며 신뢰받는 기업으로 자리 잡았다. 유연근무제를 도입해 직원 만족도와 생산성을 높이고 있으며, 긍정적인 기업 이미지 구축을 위해 일·생활 균형을 안착시켜 지속가능한 성장을 추구하고 있다.



(주)소프트보울

대표자	이태규
업종	정보통신업
위치	경기도 과천시
근로자수	25명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)소프트보울은 2013년 국내 최초 Active-X를 사용하지 않는 웹 그리드 제품을 출시하여 국가 조달쇼핑몰 그리드 분야에서 시장 점유 1위를 달성하고 있다. 유연근무제 실시, 자유로운 휴가사용, 매주 수요일 1시간 조기퇴근(패밀리데이), 정시퇴근, 일·육아 병행을 위한 출산축하금 지급, 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축제도 등을 적극 시행하며 업무만족도를 높였으며 장기근속자 포상, 경력단절여성 채용, 일터 혁신 컨설팅을 통한 일문화 개선 등으로 직원 모두가 행복한 회사를 만들고 있다.



(주)슈퍼브에이아이

대표자	김현수
업종	정보서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	54명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)슈퍼브에이아이는 이미지 데이터 라벨링 자동화 솔루션으로 시장 진입에 성공하여 AI 기술의 범용성과 접근성을 높이는데 주력하고 있다. 다양한 유형의 유연근무제를 도입하여 구성원이 자신의 컨디션과 일정에 따라 사무실 출근, 재택근무를 선택하며 일하는 등 전 직원 100% 유연근무를 활용하고 있다. 또한 유대감과 팀워크를 강화하기 위해 커피 챗, 사내 동호회, 버디프로그램, Learn & Lunch 등의 프로그램을 지원하여 조직문화 개선, 직원 성장 및 만족도 향상에 기여하고 있다.



(주)스마일게이트알피지

대표자	지원길
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	경기도 성남시
근로자수	758명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)스마일게이트알피지는 160여 개국에 서비스되며, 동시접속자 수 132만 명을 돌파한 대한민국 대표 MMORPG(다중접속역할수행게임) '로스트아크'를 개발한 게임 전문기업이다. 선택근무제를 비롯해 리프레시휴가, 개인용무제도, PC-OFF 제도 등을 운영하며 업무생산성과 만족도를 높였다. 육아휴직을 2년까지 보장하고, 출산전후휴가 및 난임치료휴가 추가 유급 지원, 육아지원금 등 법정수준을 상회한 모성보호 정책으로 출산·육아기 직원들이 안심하고 일하는 환경을 조성하고 있다.



(주)스마일랩

대표자	송영훈
업종	제조업, 도소매업, 소프트웨어 개발업
위치	경기도 성남시
근로자수	26명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일·육아 병행

(주)스마일랩은 자체 개발한 이미지프로세싱 기술을 바탕으로 배란·임신테스트기 촬영, 결과분석 및 가이드를 하는 '스마일리더·베이비' 앱 서비스를 제공 중이다. 임직원의 일·생활 균형을 지원하기 위해 주 34시간 근무제를 도입하고 다양한 사차 출근제 옵션을 제공하고 있으며, 자사제품 지원을 통해 임직원 건강과 출산·육아를 적극 장려하고 있다. 향후 관련 복지와 다양한 시스템을 마련하여 중소기업도 워라벨 문화를 정착시키고 선도하는 기업으로 성장할 수 있음을 알릴 예정이다.



(주)스칼라웍스

대표자	신용선
업종	서비스업-응용소프트웨어개발·공급업
위치	서울시 금천구
근로자수	12명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)스칼라웍스는 AI 딥러닝 기술을 기반으로 한 인공지능 소프트웨어개발 전문기업으로, 스마트 팩토리에 활용 가능한 AI 딥러닝 기반의 머신비전과 생산자동화 소프트웨어를 제공해 품질과 생산성을 혁신적으로 향상하고 있다. 직원의 일·생활 균형을 위해 선택적 근무시간제 등을 도입해 자유로운 출퇴근을 보장하고, 당일 연차나 반반차 사용 시 사유를 작성하지 않도록 했다. 필요시 재택근무를 활용해 가정에도 집중할 수 있는 근무환경을 조성하며 일하는 방식에 편리함을 더하고 있다.



대표자	김선철
업종	인형 및 장난감 제조업
위치	강원도 원주시
근로자수	34명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

스콜라스(주)

초등학생용 교구·교재 및 교육 프로그램을 개발·제조해 온 스콜라스(주)는 24년간 전국적으로 사랑받아 온 교육 전문기업이다. 2021년 시차출퇴근제, 재택근무제를 도입, 근로자의 만족도와 업무효율을 높였다. 육아휴직과 근로시간 단축제도를 체계적으로 운영 중이며, 남성육아휴직 활용률이 100%에 달하는 성과도 이뤘다. IT 인프라 강화로 클라우드 기반의 유연한 업무환경을 지원하고 가족돌봄휴가 등 일과 가정의 균형을 보장하는 기업문화를 조성하고 있다.



대표자	정삼용
업종	서비스, 제조, 소프트웨어개발 및 공급업
위치	서울시 종로구
근로자수	498명(대기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)시큐아이

(주)시큐아이는 최고의 기술력으로 최적의 솔루션을 제공하는 보안 전문기업으로, 2000년 창립 이후 고객에게 안전한 보안환경을 제공하기 위해 힘써 왔다. 재택근무, 탄력근무 등 유연근무제를 운영 중이며 1분 단위로 근무시간을 인정하고 초과근무 시 사전 승인을 받도록 프로세스도 개선했다. 일하는 방식과 문화를 개선하기 위해 퇴근 후 업무연락을 자제도록 시스템을 도입하고 직원 복지와 성장을 위해 지식 교육콘텐츠 등을 제공하고 있다.



대표자	형태준
업종	IT서비스업
위치	서울시 중구
근로자수	1,423명(대기업)
강점분야	유연근무, 일육아 병행

(주)신세계아이앤씨

(주)신세계아이앤씨는 클라우드, 인공지능, 스마트 리테일, 데이터 비즈니스 등 디지털 기술 기반의 리테일산업 혁신을 이끄는 글로벌 리테일테크 전문기업이다. '선택적 근로시간제' 등 IT 기업의 업무특성을 반영한 근무제도를 도입, 유연한 근로문화 확대에 앞장서고 있고 임신·출산·육아 등 생애주기에 맞춰 임신 전 기간 2시간 단축 근무제, 육아기 유연근무제, 자녀입학 돌봄휴직제 등을 운영 중이다. 출산축하금, 육아용품 지원 등 가족친화적인 근무환경 조성을 위해 노력하고 있다.



대표자	윌리엄 김
업종	제조업, 도소매업
위치	서울시 강남구
근로자수	1,107명(대기업)
강점분야	근로시간, 일·육아 병행

(주)신세계인터내셔널

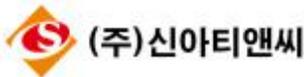
(주)신세계인터내셔널은 신세계그룹사의 패션, 뷰티전문 유통기업으로 다수의 해외 및 국내 브랜드를 바탕으로 지속적으로 신규사업을 펼치며 성장해 온 국내 최정상급 글로벌기업이다. 일·생활 균형을 실천하기 위해 국내 대기업 중 최초로 주 35시간 근무제를 채택, 업무효율과 근무만족도를 높였고, 워킹맘이 일과 육아를 병행할 수 있도록 직장 내 어린이집을 운영하고 있다. 그밖에 유연근무제, PC오프제, 반차·반반차 연차휴가 등으로 진정한 워라밸 기업으로 거듭나고 있다.



(주)신세계푸드

대표자	강승협
업종	단체급식 및 식품제조, 유통업
위치	서울시 성동구
근로자수	3,317명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)신세계푸드는 업계 최초로 식품 원재료부터 제조·유통·판매까지 모든 과정을 수직 계열화했고, 차별화된 F&B 라이프 스타일을 제안하며 새로운 식문화를 개척해 온 종합식품기업이다. 일·생활 균형을 위해 법정 휴가 외 연중휴가, 리프레시제도 등 다양한 휴가제도 및 유연근무제 운영을 선도적으로 시작했고 법정 육아지원제도를 상회하는 여러 제도를 통해 모성보호에도 힘썼다. 2021년부터는 '문화혁신팀'을 조직하여 다채로운 조직문화 개선 캠페인을 진행했다.



(주)신아티앤씨

대표자	최춘구, 최봉구
업종	화학제품 제조업
위치	서울시 금천구
근로자수	78명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 유연근무

(주)신아티앤씨는 2006년 창업 이후 전기전자소재 국산화를 목표로 연구개발을 지속하여 고기능성 전자기판 재료, 고굴절 디스플레이 코팅제, LCD 광학필름 등으로 7,000만 달러 이상의 수출을 달성한 화학소재 전문기업이다. 전기자동차 배터리를 도전제 페이스트 개발을 통해 글로벌 부품소재 기업으로도 성장하고 있다. 글로벌 강소기업 1000+ 지정, 가족친화인증, 강소기업 선정 등 다양한 인증을 획득했고 출산축하금 및 자녀학자금 지원 등 일·생활 균형을 위한 환경을 조성하고 있다.



(주)씨디에스

대표자	유지대
업종	서비스업
위치	강원도 춘천시
근로자수	14명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)씨디에스는 IT분야 산업에서 창조적인 벤처기술과 도전적인 경영혁신을 목표로 노력하는 백년기업이다. 직원의 행복과 업무효율을 최우선으로 고려하여, '하모니 데이' 등 소소한 가족친화적 이벤트를 통해 직원들이 가족과 의미 있는 시간을 보내도록 돕고 있다. 또한, 유연근무제를 통해 업무와 삶의 균형을 지원하고, 건강하고 지속가능한 근무환경을 조성하며 일하는 방식에 긍정적 효과를 내고 있다. 이러한 노력을 바탕으로 직원들의 만족도를 높이며 지속적으로 성장하고 있다.



(주)씨엔알리서치

대표자	윤문태
업종	전문, 과학 및 기술 서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	533명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)씨엔알리서치는 임상시험수탁기관으로 제약회사나 바이오벤처 등의 의뢰를 받아 임상시험 진행의 설계와 컨설팅, 모니터링, 데이터 관리, 허가 등의 용역업무를 위탁 수행하고 있다. 시차출퇴근, 재택근무, 단축근무, 패밀리데이 등 유연한 근무와 정시 퇴근 문화를 지향하며 일과 삶, 일과 육아의 균형을 지킬 수 있는 근무환경을 제공하고 있다. 1년에 최대 3개월까지 휴직 가능, 1년마다 연차 1개씩 추가 부여 등 충분한 휴식의 기회를 제공하며 장기근속을 유도하고 있다.



씨제이올리브네트웍스(주)

대표자	유인상
업종	소프트웨어 자문, 개발 및 공급업
위치	서울시 용산구
근로자수	1,450명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

씨제이올리브네트웍스(주)는 IT서비스 및 방송송출 서비스를 제공하는 기업으로, 자율과 책임을 기반으로 하는 조직문화를 조성하기 위해 '하이브리드 워크'를 시행 중이며 재택근무와 거점 오피스 근무가 가능한 근무환경을 조성하고 있다. 근속기간에 따라 창의성과 자기계발 기회를 제공하는 'Creative Week' 안식휴가제를 운영하고 있으며 초등학교 입학 자녀를 둔 직원에게 2주 유급휴가를 부여하는 등 일과 육아를 안정적으로 병행하며 업무에 몰입할 수 있는 분위기를 조성하고 있다.



(주)씨제이텔레닉스

대표자	성용준
업종	사업시설관리 및 사업지원 서비스업
위치	서울시 구로구
근로자수	1,142명(대기업)
강점분야	일·육아 병행, 휴가사용

(주)씨제이텔레닉스는 컨택센터 운영 및 시설관리를 수행하는 고객 접점 서비스 기업으로, 여성 구성원이 많은 조직특성을 세밀하게 반영해 임신·출산 지원제도를 운영하고 있다. 법정 제도 외에도 산생아·긴급·입학 자녀돌봄 근로시간 단축을 도입해 일·가정 양립을 적극 지원하며 출산과 육아를 원활하게 병행 가능한 환경을 성공적으로 조성했다. 또한, 구성원의 휴식과 업무 몰입을 극대화하기 위해 '휴시리즈'를 운영하는 등 워라밸 문화 정착에도 힘쓰고 있다.



(주)아이브릭스

대표자	채종현
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	경기도 성남시
근로자수	85명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일방식·문화

(주)아이브릭스는 'AI 기술과 구성원의 전문성이 만나 무한한 Insight를 제공하는 회사'라는 비전을 가진 한국어 언어처리 전문기업이다. 2022년부터 매주 금요일을 패밀리데이로 지정, 2시간 단축근무를 통해 가족과 더 많은 시간을 보내고, 일과 생활의 균형이 가능하도록 지원하고 있다. 추상적으로 공감하던 기업문화를 '일하는 방식'으로 구체화함으로써 일관된 조직문화를 통해 업무효율과 성과 향상을 목표로 회사와 직원이 동반성장하는 환경을 만들기 위해 최선을 다하고 있다.



아주약품(주)

대표자	김태훈
업종	의약품 제조업
위치	서울시 구로구
근로자수	407명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

아주약품(주)은 의약품, 의료기기, 건강기능식품 등을 제조·판매하는 제약기업으로 72년간 꾸준히 성장해 왔다. '일하기 좋은 기업 TOP10 달성'을 목표로 근무시간의 효율화를 위해 시차출퇴근제, 대체근무, 반차제도 등을 운영하고 있다. 일·육아를 병행하는 워킹맘, 워킹대디를 위한 재택근무제를 시행하고 출산휴가 및 육아휴직을 간편 신청하는 시스템을 구축했다. 공유오피스 제도를 도입, 거주지 인근으로 출근해 통근 부담을 줄이고 업무에 몰입할 수 있는 환경도 제공하고 있다.



아토리서치(주)

대표자	정재웅
업종	소프트웨어개발 및 공급, 정보통신공사업
위치	서울시 서초구
근로자수	81명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

아토리서치(주)는 AI, 클라우드, 데이터센터 등 신기술을 활용해 최적의 인프라를 제공하는 소프트웨어 정의 데이터센터 전문 기업이다. 주력 제품 클라우드앤을 통해 혁신과 성장을 입증하며 다수의 수상 및 인증을 받았다. 임직원 워라밸 개선을 위해 시차출퇴근제를 운영하다 2023년부터 유연근무제로 전환하고, 매월 3번째 금요일에는 가족과 함께하는 ‘패밀리데이’를 도입했다. 2025년에는 자녀교육비·휴가지원 등 복지제도를 확대하며 일·생활 균형 선도기업으로 도약할 계획이다.



(주)알라딘시스템

대표자	고경남
업종	과학·기술 서비스업, 시스템 개발 외
위치	경기도 고양시
근로자수	13명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)알라딘시스템은 2019년 설립된 플랫폼 구축 및 데이터분석 전문기업으로, 창업 이후 다양한 공공 정보화사업 수행경험을 바탕으로 혁신적인 IT 솔루션을 제공하고 있다. 베테랑 직원과 MZ세대 간의 업무 유연화를 위해 연차 본인전결, 시차출퇴근제 등을 운영하고 개방적인 근무환경에서 업무에 몰입할 수 있도록 다양한 혁신을 시도하고 있다. 또한, 생산성 향상을 위해 업무집중시간을 운영하고 자기계발 시간을 확보할 수 있도록 지원하는 등 직원이 행복한 회사를 만들기 위해 노력하고 있다.



(주)알로카도스

대표자	강준영
업종	응용 소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 강남구
근로자수	20명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)알로카도스는 회사, 커뮤니티 등 공동체에 대한 구성원의 몰입을 촉진하는 기업이다. 사내 문화 증진을 위한 협업 툴 ‘그레이시’를 바탕으로 임직원의 워라밸을 위해 재택근무제 및 선택적 근로시간제를 도입하여 출퇴근 부담을 줄이고 있으며 근로자 휴가지원사업에 참여하여 연차사용을 촉진하고 있다. 월 1회 개발자들의 자발적 참여로 진행되는 ‘알로콘’이라는 행사를 개최하여 업무 노하우, 일하는 방식에 대한 개선 등을 주제로 자유롭게 발표하며 함께 학습하는 문화를 형성하고 있다.



알비에치(주)

대표자	이상규
업종	제조업
위치	경기도 안양시
근로자수	31명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

미용재료 제조기업인 알비에치(주)는 프로페셔널 헤어브랜드 ‘헤어보톡스’의 본사이자 브라질 카디부사의 아시아총판이다. 대표 제품인 열펌제 ‘서프라리스’는 손상모에도 안정적 시술이 가능하여 열펌시장에서 독보적 위치를 차지하고 있다. 일·생활 균형을 위해 운영하는 유연근무제를 70% 이상 활용할 정도로 자기계발을 원하거나 어린 자녀를 키우는 직원들의 참여도가 높다. 건강검진·이사·생일반차 등 특별휴가를 부여하고 근로자 휴가지원사업을 통해 휴가사용도 적극 장려하고 있다.



대표자	고경구
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 강남구
근로자수	40명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)앤드와이즈

(주)앤드와이즈는 대량 이메일 솔루션과 콘텐츠 관리 솔루션을 제공하는 소프트웨어 전문기업으로, 20년 이상의 개발 경험을 바탕으로 기업 및 대학에 안정적인 서비스를 지원하고 있다. 직원들의 워라벨을 위해 2020년부터 주 3회 이상 재택근무제를 시행하고 있으며, 출산 축하금 및 자녀교육비 지원, 임신기 단축근무 등의 제도를 운영하고 있다. 앞으로도 임신·출산·육아 직원을 위한 정책을 더욱 확대하며 워라벨 문화를 선도하는 기업으로 성장해 나갈 계획이다.



대표자	김재석, 정재훈
업종	정보통신업
위치	서울시 성동구
근로자수	71명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

어썸엔터테인먼트(주)

유튜브 콘텐츠를 제작하는 어썸엔터테인먼트(주)는 대표 채널로 '보다 BODA', '지식 인사이드'가 있다. 콘텐츠 기획부터 송출까지 모두 자체 진행하며 뛰어난 콘텐츠 제작 역량을 선보이고 있다. 제작 프로세스의 유연화를 위해 시차출퇴근제를 도입했고, 자체 제작관리 시스템 개발, 정기 실무교육 등을 진행하며 회사와 임직원이 함께 성장하는 조직을 목표로 하고 있다. 일·생활 균형을 통해 업무효율을 높이는 유연한 근무 환경을 만들기 위해 전 직원이 적극 소통하며 의견수렴을 하고 있다.



대표자	김문규
업종	도매 및 소매업
위치	대전시 유성구
근로자수	35명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)에스아이아이에스

(주)에스아이아이에스는 지구관측을 통해 더 나은 세상을 만들어 가는 기업으로 한국 항공우주연구원이 개발한 아리랑 위성영상의 전 세계 상용 공급을 담당하고 있다. 임직원의 워라벨 개선을 위해 2021년부터 출퇴근시간 선택이 가능한 유연근무제를 운영했고 일·육아·학업 등을 병행하기가 수월해지면서 직원 만족도도 높아졌다. 2023년도 연차사용률이 97%에 달할 정도로 5년 근속 15일, 10년 근속 30일의 안식년 휴가를 제공하며 장기근속할 수 있도록 지원하고 있다.



대표자	최훈학
업종	도매 및 소매업
위치	서울시 영등포구
근로자수	2,568명(대기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)에스에스지닷컴

(주)에스에스지닷컴은 이커머스 분야 선도 온라인 쇼핑 플랫폼으로 이마트·트레이더스·신세계백화점 등과 연계한 통합 쇼핑 서비스와 우수상품을 제공하며 성장해 왔다. 설립 초기부터 주 35시간 근무제를 운영했고 워라벨 개선을 위해 2022년부터는 안전자율근무제를 도입했다. 일·생활 균형을 지원하기 위해 월 1회 '리프레시데이'도 실시하고 있다. 유연하고 자율적인 근무환경을 통해 일과 가정이 조화를 이루는 기업으로 자리매김할 수 있도록 노사 간 소통과 협의를 이어 나갈 계획이다.



대표자	윤기윤, 박준서
업종	방송 프로그램 제작 및 배포업
위치	서울시 마포구
근로자수	172명(중견기업)
강점분야	일방식, 휴가사용

에스엘엘중앙(주)

글로벌 크리에이티브 스튜디오인 에스엘엘중앙(주)은 2022년부터 근무환경 개선을 위한 다양한 제도를 운영하고 있다. 매월 둘째, 넷째 금요일 오후를 자유롭게 활용 할 수 있는 '체크데이'와 문화생활, 자기계발, 건강관리에 사용가능한 복지포인트 제도로 창의적이고 다양한 콘텐츠를 경험할 기회를 제공한다. 장기근속자에게는 리프레시 휴가와 지원금을 지급하고 평창·제주에 별도 오피스 공간 및 업무수행을 위한 지원금을 제공, 업무와 함께 재충전의 시간을 가질 수 있도록 노력하고 있다.



대표자	이동수
업종	임상시험검체 분석서비스업
위치	서울시 서초구
근로자수	40명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)에스엠엘메디트리

(주)에스엠엘메디트리는 식품의약품안전처 지정 임상시험검체 분석기관으로 의료 기기 및 의료소모품 유통, 허브 블렌딩 티, 칫솔 살균기 등 웰니스 제품을 판매하며 사업을 다각화하고 있다. 일하기 좋은 조직문화를 구축하기 위해 육아휴직 장려, 난임휴직 제정, 재택근무제, 자율출퇴근 및 정시퇴근, 매월 셋째 주 금요일에 단축 근무하는 패밀리데이 등을 통해 만족도를 높이고 있다. 장기근속 포상, 자녀입학 축하금, 건강검진, 체력증진비 지원 등 다양한 복지 혜택도 제공하고 있다.



대표자	김철중
업종	제조업
위치	서울시 종로구
근로자수	357명(대기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

SK아이이테크놀로지(주)

SK아이이테크놀로지(주)는 2차전지 소재 기업으로 선택근무제, 공유 오피스, 재택 근무를 통해 유연근무를 활성화하고 있다. 근로시간 단축을 위해 PC-OFF 기능을 도입했으며 자율휴가제, 10주년 장기근속 포상, 하계휴양소 지원 등을 통해 직원들의 휴식을 보장하고 있다. 출산축하금과 산후조리원 비용을 지급하고 출산·육아휴직 외 최대 3개월 추가 휴직 제공 등 육아지원을 강화하고 있으며 Culture Survey, 생성형 AI 시스템 등을 통해 업무방식을 개선하고 있다.



대표자	박상규
업종	제조업
위치	서울시 종로구
근로자수	1,138명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

SK이노베이션(주)

SK이노베이션(주)은 석유·화학, 배터리, 신재생에너지 등 핵심 산업을 선도하는 대표 기업으로 구성원의 창의성과 자율성을 보장하여 업무생산성을 높이기 위해 유연 근무제를 도입했다. 선택근무제, 재택근무, 자율좌석제 운영 등을 통해 각자 업무 스타일에 맞춰 일하는 분위기를 조성했다. 결혼·임신·출산·육아단계별 지원을 강화 하여 육아부담을 줄여주고 있고 임신과 출산, 육아휴직을 적극적으로 장려하는 등 일·생활 균형이 가능한 자유로운 근무환경 만들기에 집중하고 있다.



에스케이티엔에스(주)

대표자	이응준
업종	건설업(정보통신공사)
위치	서울시 종로구
근로자수	389명(중견기업)
강점분야	근로시간, 유연근무

SK티엔에스(주)는 정보통신공사사업의 선두기업으로 AI 시대를 맞이하여 DC사업과 친환경사업에 진출하며 영역을 넓혀가고 있다. 2024년에는 싱가포르 STT와 효성 중공업의 합작법인으로부터 2,800억 원 규모의 공사를 수주했다. 자율근무 문화를 위해 휴가와 재택근무를 자가승인으로 사용하도록 했고, 스마트워크로 유연근무제, 자율좌석제를 운영하고 있으며 육아기 직원은 주 4일 이상 재택근무도 가능하다. 1인당 연간 총 근로시간이 1,890시간이 되도록 근로시간도 관리하고 있다.



에스 포항병원

대표자	김문철
업종	보건업
위치	경북 포항시
근로자수	605명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

에스 포항병원은 뇌혈관 질환 치료를 전문으로 하는 지역 거점병원으로, 첨단 의료 기술과 진료 시스템을 기반으로 환자 중심의 의료 서비스를 제공하고 있다. 직원들의 일·생활 균형을 위해 직장 어린이집과 초등학교 자녀를 위한 도서관을 운영하며, 병원 내 커플 결혼 시 축하금, 셋째 이상 자녀 출산 시 포상금 지급 등 가족친화적인 근로문화를 지향하고 있다. 유연근무제, 근로시간 단축제도를 시행하고 정시퇴근 문화와 워라밸을 보장하기 위한 근무환경이 되도록 지속적으로 개선하고 있다.



(주)에오스

대표자	김진수
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	경기도 과천시
근로자수	29명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일방식·문화

(주)에오스는 맞춤형 인프라 시스템 및 전산실 구축 서비스 전문기업으로, IT 및 AI 솔루션을 통해 고객 맞춤형 서비스를 제공하고 있다. 젊고 활기찬 기업문화를 통해 유연근무제와 탄력근무제를 운영하며 직원들의 워라밸을 개선하고 자기계발을 위한 후진학지원제도, 교육비 및 자격증 지원제도를 운영 중이다. 법인콘도 지원제도와 대체휴가 지급제도를 통해 충분한 휴식과 재충전의 기회를 제공하고 내부 소통 문화에도 각별히 신경 쓰며 조직몰입도를 높이고 있다.



(주)에이더

대표자	황윤진
업종	제조업
위치	서울시 서초구
근로자수	12명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)에이더는 2012년 물리치료사 출신 대표가 설립한 회사로 관절 건강에 도움을 주는 손목·무릎보호대 등의 제품을 제조·유통하고 있다. 회사의 미션은 '누구나 건강하고 행복하게'로 고객과 임직원의 행복을 동시에 추구한다. 7시~10시 사이 원하는 시간에 출근하는 자율출퇴근제, 재택근무제를 운영하고 있으며 30분 단위 연차사용과 함께 연간 최대 100만 원의 휴가비를 지원한다. 생일축하금, 교육비, 도서비, 취미활동비, 의료비 지원 등 직원의 워라밸을 세심하게 챙기고 있다.



(주)에이블런

대표자	박진아
업종	교육 서비스업, 정보통신업 등
위치	서울시 마포구
근로자수	28명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)에이블런은 국내 최초 SW 비전공자, 기업을 위한 데이터 활용 교육 전문기관으로 데이터 기반 문제 해결에 대한 높은 이해도와 국내 최고의 데이터 전문가 POOL로 전문적인 사업을 수행한다. 선진화된 근무문화를 정착하기 위해 시차출퇴근제, 원격 근무제, 재택근무제 등을 도입·운영 중이며 3년 이상 근무한 임직원에게 2주 유급 휴가를 부여하여 조직충성도와 업무몰입도를 높이고 있다. 연 1회 전사 워크숍을 실시하고 구성원의 역량강화를 위해 자기계발 비용도 지원하고 있다.



(주)에이텐시스템

대표자	정구황
업종	서비스, 소프트웨어 개발업
위치	서울시 금천구
근로자수	21명(중소기업)
강점분야	유연근무, 스마트오피스

2022년 설립된 (주)에이텐시스템은 당기 매출액 30억 원, 사원 수 30명 미만의 IT 강소기업으로 스마트오피스 솔루션 및 정보통신 개발, 지능형 IoT플랫폼 개발 등을 영위하고 있다. 10여 년간 축적해 온 스마트오피스의 공간관리 노하우를 바탕으로 개개인의 업무특성에 맞춘 하이브리드형 유연근무제를 운영 중이며 스마트오피스, 거점오피스 구축을 통해 일과 생활의 균형을 이루며 업무를 볼 수 있는 근무환경을 조성하고 있다. 워케이션 제도, 30분 단위 반차 등 연차사용도 권장하고 있다.



에이티알(주)

대표자	장재영
업종	환경컨설팅업
위치	부산시 해운대구
근로자수	20명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

에이티알(주)은 국내외 탄소배출권 사업 개발을 선도하는 환경컨설팅 기업이다. 2019년 설립 이후 전문인력 확충과 역량 강화를 통해 10건 이상의 프로젝트를 성공적으로 완료했다. 인적 자원을 기업의 핵심 가치로 삼아, 유연근무제 도입과 함께 주당 평균 근로시간 단축을 실현하고 있다. 또한, 임직원의 충분한 휴식을 보장하여 생산성과 업무몰입을 높일 수 있도록 연간 24일 유급휴가를 부여하며, 지속적인 혁신과 고객 중심 서비스를 통해 신뢰받는 기업으로 꾸준히 성장해 나가고 있다.



(주)에이프리카

대표자	강선근
업종	소프트웨어 개발업
위치	서울시 성동구
근로자수	37명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일방식·문화

(주)에이프리카는 누구나 쉽게 시와 클라우드를 활용할 수 있는 차별화된 기술력으로 고객의 비즈니스를 위한 최적의 솔루션을 제공하는 소프트웨어 전문기업이다. 2023년부터 전 직원 시차출퇴근제 및 재택근무를 활용하고 있으며, 자유롭게 휴가를 사용할 수 있는 문화를 조성하여 휴가사용률이 100%에 이른다. 전 임직원의 호칭을 '이름+님'으로 통일하여 서로 존중하는 수평적인 문화도 조성했다. 그 결과, 인재 육성형기업, 여가친화기업 인증을 받았다.



(주)에코프로머티리얼즈

대표자	김병훈
업종	제조업
위치	경북 포항시
근로자수	653명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)에코프로머티리얼즈는 국내 최초로 고용량 하이니켈 양극재 전구체를 양산하며 이차전지 소재 분야에서 기술력을 인정받고 있다. 운영직군의 경우 교대제 개편을 통해 근로시간 감소 및 임금 보전을 하고 있으며, 사무직군은 PC-OFF제와 시차 출퇴근제를 운영하고 있다. 플러스휴가제, 임직원 해외연수, 난임휴가 확대 및 난임시술 지원 등을 통해 직원 복지를 강화하고 있으며 평가제도 개편, 주식보상, 자격수당 등 임금제도 개선을 통해 노사상생과 동반성장을 실현하고 있다.



엔카닷컴(주)

대표자	김상범
업종	서비스업 (통신판매중개업)
위치	서울시 중구
근로자수	462명(중견기업)
강점분야	휴가사용, 일방식·문화

엔카닷컴(주)은 국내 최초의 중고차거래 플랫폼으로 중고차 거래의 새로운 기준을 제시하며 시장의 선진화를 이끌어왔다. O2O 비즈니스 특성상 재택근무가 어려운 인력이 전체 임직원의 45%를 차지하지만, 30% 이상이 재택근무와 선택적 근로 시간제, 시차출퇴근 등 다양한 유연근무제를 활용하고 있다. 유급 여름휴가 및 기념일 휴가로 재충전 기회를 제공하여 휴가사용률이 84%에 이른다. 이 같은 제도들은 업무몰입도와 효율을 높여 지속성장의 핵심 요소로 작용하고 있다.



(주)엔키아

대표자	김영부
업종	소프트웨어 개발업
위치	경기도 성남시
근로자수	185명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)엔키아는 시스템 운영관리 소프트웨어 시장에서 높은 품질과 유연한 서비스를 통해 많은 고객을 확보하며 시장 점유율 1위를 차지하고 있다. 임직원 전원 유연근무, 연차사용 90% 이상 등 근무만족도가 높고 성과급도 꾸준히 지급하고 있다. 사내 제안 포상제도 및 TF팀 등을 통해 임직원의 경영 참여를 높이고, 개인별 역량개발과 성장을 위해 다양한 기회와 교육을 지원하고 있다. 2025년에는 신속한 의사결정과 업무효율화를 위한 스마트 업무환경 구축에 초점을 둘 예정이다.



(주)엘루오씨앤씨

대표자	최경은, 임혜연
업종	응용소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 마포구
근로자수	130명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)엘루오씨앤씨는 디지털 경험(DX) 컨설팅과 IT 솔루션 개발을 통해 다양한 산업의 디지털 전환을 지원하는 기업으로 데이터 기반 서비스 혁신과 사용자 중심의 기술 구현에 강점을 갖고 있다. 자유롭고 유연한 근무환경을 조성하기 위해 시차출퇴근제, 재택근무제, 가족의 날 조기퇴근제, 반반차 휴가, 연차사용 촉진제 등을 운영 중이다. 협업 플랫폼 도입으로 업무시간을 단축하고 불필요한 회의를 줄이고 있으며 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 등으로 경력단절 없이 성장하도록 지원하고 있다.



대표자	구본완
업종	사업지원 서비스업
위치	서울시 구로구
근로자수	1,760명(중견기업)
강점분야	휴가사용, 일방식·문화

엘비휴넷(주)

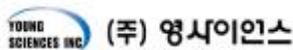
엘비휴넷(주)은 유·무선 프로젝트를 다년간 운영한 경험을 기반으로 기업, 온라인 B2C 영업을 중심으로 통신 전반의 사업을 운영 중이다. 직원들의 휴가사용 촉진을 위해 연차신청 시 사유를 필수로 작성하지 않도록 하여 눈치 보지 않고 쓸 수 있게 했고, 연차 외 연 5일의 리프레시 휴가를 통해 휴식과 재충전에 필요한 시간을 갖도록 하여 업무효율을 높였다. 롱런치, 팀워크데이 등을 도입하여 조직문화도 개선했다. 향후 단력근무제, 재량근무제 등을 적용할 시스템을 구축할 예정이다.



대표자	조찬래
업종	제조업
위치	충남 천안시
근로자수	941명(중견기업)
강점분야	일·육아 병행, 휴가사용

엠이엠씨코리아(주)

엠이엠씨코리아(주)는 초고순도 실리콘 웨이퍼를 생산하고 있는 글로벌 반도체 소재 기업이다. 임신·출산·육아 등 자녀 성장주기를 고려해 임신 쉼 기간 1일 2시간 단축 근무, 출산전후휴가 100일, 제왕절개 수술비 지원, 생산직 기준 최대 22일 배우자 출산휴가, 자녀 초등학교 졸업까지 시차출퇴근제 등을 운영하고 있다. 연차휴가 차감 없이 연중 사용가능한 7일의 유급휴가도 전 직원에게 부여하고 있다. 평균 근속연수가 14.2년이며, 최근 5년간 임신·육아 관련 퇴사 사례가 한 건도 발생하지 않았다.



대표자	정광덕
업종	이화학기기 도소매업
위치	경기도 부천시
근로자수	72명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

(주)영사이언스

(주)영사이언스는 생명과학 분야를 전문으로 하는 유통 및 제조기업으로, 바이오장비 및 소모품, 시약 등 다양한 제품을 수입·생산하여 공급하고 있다. '더불어, 즐겁고, 보람 있게'라는 사훈을 바탕으로 유연근무제와 30분 단위 휴가제도를 시행하고 있으며, 매월 마지막 주 요일에는 가족과 함께하는 패밀리데이를 운영하고 있다. 그 외에도 출산 및 입학 축하금과 육아수당 지급 등 임신·출산·육아 지원을 통해 경력단절 없는 조직이 되도록 노력하고 있다.



대표자	김정화
업종	광고대행업
위치	서울시 금천구
근로자수	85명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일·육아 병행

(주)예지솔루션

(주)예지솔루션은 국내 주요 매체의 공식 광고대행사로, 온라인 광고시장에서 지속적인 성장을 이루고 있다. 직원들의 근무 만족도를 높이기 위해 주 35시간 단축 근무제를 도입했으며, PC-OFF 시스템을 도입해 초과근무를 최소화하고 있다. 출산 및 육아휴직을 성별 구분 없이 자유롭게 사용할 수 있도록 장려하여 경력단절 없이 업무복귀율 100%를 달성했으며 신규 복리후생 제도를 적극적으로 도입·운영하여 직원들의 만족도를 더욱 높이고 있다.

CATCHSECU

대표자	조아영
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 마포구
근로자수	16명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 유연근무

(주)오내피플

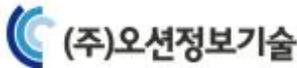
(주)오내피플은 개인정보 규제 자동화 솔루션 '캐치시큐'를 운영하는 기업으로 '캐치시큐'는 대기업, 중견·중소기업, 공공기관 등 다양한 규모의 조직에서 사용 중이다. 2023년 8월 유연근무제를 도입해 출퇴근시간을 탄력적으로 운영하며 업무효율을 높였고 생일 연차와 자유로운 연차사용을 통해 근무만족도를 향상시켰다. 그밖에 개인의 업무역량을 키우도록 자격증 취득 및 교육수강에 필요한 비용을 지원하고, 일과 육아를 병행하는 직원을 위해 근로시간 단축제도 등을 운영하고 있다.



대표자	이현웅
업종	의학 및 약학 연구개발업
위치	경남 창원시
근로자수	16명(중소기업)
강점분야	일방식, 문화

오션스바이오(주)

오션스바이오(주)는 뇌전증 등 뇌질환 관련 전자약을 개발하는 High-Tech 스타트업으로 구성원의 창의성과 혁신적인 사고를 통해 회사와 근로자의 동반성장을 추구하고 있다. 협업 툴인 슬랙과 기업용 구글 워크스페이스를 사용하여 업무효율과 시간 관리의 극대화를 통해 퇴근 이후 개인 생활의 독립성을 보장하고 있다. 나이, 직위, 연차와 관계없이 누구나 자유롭게 소통하는 문화를 통해 아이디어 교환과 협업을 촉진하고 근무환경 및 만족도를 높이는 방법을 모색해 나가고 있다.



대표자	이종규
업종	서비스업
위치	대전시 서구
근로자수	99명(중소기업)
강점분야	일·육아 병행, 일문화

(주)오션정보기술

(주)오션정보기술은 국내외 공공 및 민간기관의 IT 프로젝트를 성공적으로 수행해 온 IT 전문기업으로, 실시간 대용량 데이터 분석 및 시각화 시스템인 SharkWave를 주력 제품으로 제공한다. 육아휴직 복귀율 100%와 높은 남성 육아휴직 이용률을 기록하며 일과 삶의 균형을 실현하고 있다. 전 임직원에게 병원 제후를 통한 종합건강 비용을 지원하고 자녀 학자금과 장기근속자를 위한 재정지원 제도를 운영 중이며 직원 및 가족의 기념일에는 유급휴가와 상품권을 제공하고 있다.



대표자	엄태범
업종	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 금천구
근로자수	17명(중소기업)
강점분야	근로시간, 유연근무

오직(주)

오직(주)은 교회의 디지털 전환과 성장에 기여하며, 최적의 목회행정 환경을 제공하는 기업으로 2008년 설립 후 교회와 교역자를 위한 맞춤형 IT 서비스를 제공하며, 16년간 교회 1만여 곳과 협력해 왔다. 고객과 직원이 만족하는 기업이 되기 위해 2017년부터 주 4일 근무를 실시했다. 유연근무제, 장기근속 포상, 자기계발 프로그램, 복지포인트 등 다양한 제도를 도입하는 등 직원들의 일·생활 균형을 적극 지원하며 업무만족도와 생산성을 높이고 있다.

Autonics

대표자	박용진
업종	제조업, 전문·과학 및 기술서비스업
위치	부산시 해운대구
근로자수	810명(중견기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)오토닉스

(주)오토닉스는 산업자동화 분야의 핵심인 센서, 제어기기, 머신비전, 세이프티, SCADA 등 6,000여 종의 제품을 생산·판매하는 산업자동화 전문기업이다. 임직원의 워라밸을 위해 시차출퇴근제를 도입했고 이후 제도 확대를 위해 요일별로 출퇴근시간이 자유로운 '요일별 시차출퇴근제'를 추가 도입했다. 연차를 여러 번 쪼개 사용할 수 있는 반차, 반반차 제도 도입과 사유를 묻지 않는 자가결재 시스템을 구축, 휴가사용을 적극 장려하고 있다.

onsemi

대표자	강병곤, 리밍왕
업종	제조업
위치	경기도 부천시
근로자수	2,046명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

온세미컨덕터코리아(주)

온세미컨덕터코리아(주)는 국내 유일의 외국계 종합 반도체 기업으로, 차세대 반도체 연구·개발 및 생산을 수행하는 Global onsemi의 주요 사업장이다. 2020년 근로시간 단축 및 근무환경 개선을 위해 선택근무제를 도입했으며, 오전 10시~오후 3시를 집중근무시간으로 설정해 유연성을 높였다. 또한, 직장 어린이집을 운영하고, 임신부 주차장 특별 배정 및 차량 10부제 제외 등의 정책을 통해 임신·출산·육아 지원을 강화하고 있다.

wadiz

대표자	신혜성
업종	서비스업, 도소매업
위치	경기도 성남시
근로자수	240명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

와디즈(주)

와디즈(주)는 2012년 설립 이후 국내 크라우드펀딩 시장을 선도하며, 누적 총개금액 1조 원을 돌파한 펀딩스토어 플랫폼 기업이다. 유연한 근무환경을 위해 선택적 근로시간제를 도입하여 개인의 라이프스타일에 맞춰 출퇴근시간을 조정할 수 있도록 지원하고 있다. 구성원 간 소통을 위해 매월 타운홀 미팅을 진행하고, 구성원의 의견을 적극 수렴·반영하여 조직문화를 개선해 나가고 있다. 이러한 노력은 기업의 성과는 물론 구성원의 성장과 삶을 존중하는 조직문화로 이어지고 있다.

YS 생명과학 Life Science

대표자	오창영, 함원훈
업종	제조업(의약품)
위치	경기도 화성시
근로자수	309명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)와이에스생명과학

(주)와이에스생명과학은 고효성 원료의약품(프로스타글란딘류)을 40여 개국에 공급·수출하며 원료의 국산화에 이바지하고 있다. 2020년 유연근무제 도입을 시작으로 연차휴가 사유 항목 삭제, '반반차' 제도 도입 등을 통해 휴가사용을 권장하고 있으며 '22년 대비 약 2배 수준의 고용실적도 기록했다. 출산축하금, 자녀교육비 지원 등 임신·출산·육아기 직원을 위한 지원제도로 만족도를 높였고 'Top Quality, Best Service'를 모토로 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있다.



(주)와일리

대표자	박수인
업종	소프트웨어 개발업
위치	서울시 강남구
근로자수	194명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)와일리는 디지털마케팅의 A부터 Z까지를 아우르는 벨류체인을 통합하여 고객사와 브랜드의 성장을 돕는 토탈 커뮤니케이션 그룹이다. 2022년 9월 유연근무제 시범 도입을 시작으로 2024년부터 전사로 확대하여 근무만족도와 일·생활 균형 향상에 크게 기여하였으며, 직원들이 보다 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있다. 국내외 휴양시설을 자유롭게 이용할 수 있도록 하는 등 직원들이 실 때는 완벽한 휴가를 즐기며 재충전할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있다.



(주)우리강산시스템

대표자	조성환
업종	전문·과학·기술서비스업
위치	충남 홍성군
근로자수	84명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)우리강산시스템은 2006년 GIS 분야의 선두기업을 목표로 설립되었다. 주력 제품으로는 우리맵(공간정보 및 좌표에 관한 데이터 분석 프로그램)이 있다. 임직원의 평균 근로시간이 40시간이 넘지 않도록 정시퇴근 문화를 조성하고 있으며, 2022년부터 시차출퇴근제와 재택근무제를 도입하여 현재까지 지속적으로 운영 중이다. 자녀가 초등학교에 입학할 때 입학선물을 제공하고 근로자들이 일과 삶의 균형을 통해 업무에 집중하고 워라밸을 추구할 수 있도록 지원하고 있다.



(주)우리기술

대표자	노갑선
업종	제조업
위치	서울시 마포구
근로자수	147명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)우리기술은 원자력 발전소 핵심 기술을 국산화하며 세계 원전 시장에 도전하는 글로벌 선두기업으로, 지속적인 연구개발과 혁신을 이어가고 있다. 임직원이 워라밸과 업무효율 및 성과를 동시에 얻을 수 있도록 시차출퇴근제를 운영 중이며, 반반차 휴가, 전사 공통휴가 실시 등을 통해 연차사용을 독려하고 있다. 또한, 노사 협의회를 통해 직원들의 다양한 의견을 수렴 및 반영하는 등 일과 생활의 균형이 가능한 근무환경을 만들어 나가고 있다.



(주)웅진씽크빅

대표자	이봉주
업종	출판·영상 및 정보서비스업
위치	경기도 파주시
근로자수	2,055명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)웅진씽크빅은 업계 최초 창의력 콘셉트의 학습서비스 및 최초의 시학습서비스를 선보이는 등 대한민국 교육시장을 선도해 왔다. 전체 직원 중 약 80%가 여성이라는 특성을 감안하여 출산 및 양육 지원에 있어 법적 기준보다 발전된 제도를 운영하고 있으며 선택근로제와 특별 유급휴가제도 등을 통해 유연한 근무환경 및 가족친화 직장 문화 조성에 앞장서고 있다. 이러한 노력을 대외적으로 인정받아 2014년부터 '가족친화기업' 인증을 비롯해 다수의 인증과 표창을 수상했다.



대표자	손삼수
업종	응용소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 마포구
근로자수	89명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)웨어밸리

(주)웨어밸리는 국내 유일의 DBMS 보안·관리·운영 분야에서 혁신적인 솔루션을 제공하는 글로벌 소프트웨어 전문기업이다. 시차출퇴근제, 자유로운 연차사용, 연차사용촉진제도, 우수사원 추천 등 근로자 중심 업무방식의 혁신을 통해 효율적이고 유연한 근무환경을 조성하고 있다. 그 결과, 2024년 가족친화인증, 여가친화인증, 청년친화강소기업, 강소기업 등 다양한 인증과 성과를 달성하며 지속가능한 성장과 신뢰받는 기업으로 자리 잡았다.

WEBZEN NOVA

대표자	천삼
업종	게임 소프트웨어 개발 및 공급업
위치	경기도 성남시
근로자수	51명(중견기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

(주)웹젠노바

(주)웹젠노바는 국내 중견게임사 웹젠의 게임개발 전문 자회사로 2025년 출시를 목표로 자체 IP의 서브컬처 수집형RPG '테르비스'를 개발하고 있다. 2021년 설립 당시부터 워라밸을 통한 생산성 향상을 목표로 선택근무제를 도입했고 상위 직급부터 출선수범해서 연차 소진을 실천했다. 근로시간 단축 및 초과근로 감소, 높은 연차사용률 등을 통해 사업목표를 달성했다. 이와 함께 일·육아 병행을 위해 직장 내 어린이집을 운영하고, 필요시 육아휴직 사용을 독려하고 있다.

WetheMAX

대표자	유영두, 채은석
업종	전문, 과학 및 기술서비스업
위치	경기도 용인시
근로자수	190명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

위더맥스(주)

위더맥스(주)는 삼성전자의 디자인 솔루션 파트너(DSP)로, 시스템 반도체 설계 및 개발을 수행하는 기업이다. 완전 자율선택근무제, 연차휴가 100% 사용, 부모님 선물 지급, 본인·가족 의료비 및 건강검진 지원 등을 통해 가족친화적인 근무환경을 조성하고 있다. 이러한 제도는 생산성과 조직만족도를 높이는 데 기여했으며, 대한민국 일자리 으뜸기업, 경기도 일자리 우수기업, 가족친화 우수기업, 청년친화 강소기업 등으로 선정되는 성과를 얻었다.



대표자	석명진
업종	제조업
위치	경기도 용인시
근로자수	62명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

위더스(주)

위더스(주)는 제품 개발부터 생산까지 One-stop Solution을 제공하는 기업으로, 2022~2024년 일터혁신 컨설팅을 통해 조직문화 개선과 안전한 근무환경 구축을 추진했다. 특히 안전일터 조성 및 직원 만족도 향상을 목표로 다양한 제도를 도입했으며 가족 송년회, 크리스마스 선물 제공 등으로 사내 문화를 활성화하고 있다. 유연근무제 활용률 100%를 달성했으며, 육아기 단축 근무제, 장기근속휴가, 연차 촉진제 등을 운영해 직원들의 일·생활 균형을 적극 지원하고 있다.



(주)위더스애드

대표자	노대현
업종	광고대행업
위치	서울시 금천구
근로자수	53명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)위더스애드는 '고객에게 최상의 만족을 주고 직원에게 최고의 보상을 주며 사회적 책임을 성실히 행하는 기업으로 나아가겠다'라는 목표를 실현하기 위해 2022년부터 일하기 좋은 회사 만들기를 위한 경영전략을 수립하고 실행했다. 여가시간 확보를 위한 월 1회 조기퇴근제도 '위더스데이'를 비롯해 즉시 퇴근 무작위 추천제도, 분기별 팀단위 문화활동을 위한 '아웃도어데이', 생일축하 조기퇴근 제도, 점심시간 연장제도, 안식휴가 '리부트 프로그램' 등을 운영하고 있다.



(주)위존

대표자	김학기, 박준호, 박대현
업종	도매 및 소매업
위치	서울시 송파구
근로자수	200명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)위존은 전기전자반도체 분야에서 효율적인 IT환경 구축을 목표로 우수한 시스템과 솔루션, 기술지원 서비스를 제공하며 Plant IT 관련 솔루션과 정보통신 인프라 구축까지 지원하는 전문기업이다. 시차출퇴근제와 매주 금요일 조기퇴근제를 도입해 업무효율과 만족도를 높였고 출산축하금과 자녀교육비 지원, 장기근속자 포상 등 복지제도를 운영하며 워라밸 문화를 선도하고 있다. 이러한 노력으로 일자리 으뜸 기업, 여가친화인증기업, 가족친화인증기업 등의 성과를 거두었다.



(주)유니아이

대표자	이동현
업종	제조업, 소프트웨어개발업
위치	경기도 군포시
근로자수	26명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)유니아이는 고객 맞춤형 머신 비전 시스템과 공정관리 솔루션을 제공하는 전문 기업으로, 첨단기술을 활용해 업무효율을 높이고 있다. 자율적인 근무환경에서 최상의 역량을 발휘할 수 있도록 시차출퇴근제를 도입했으며, 결혼 및 출산축하금 지급, 출산휴가 및 육아휴직제 사용을 적극 권장하고 있다. 워라밸 개선을 위한 지원제도를 마련하여 경력단절 없이 계속해서 성장해 나갈 수 있도록 돕고 있으며 기업과 직원 모두가 윈윈하는 유연한 근무환경을 조성해 나갈 방침이다.



(주)유니오텍

대표자	김진하
업종	제조업, 도소매업
위치	대전시 유성구
근로자수	17명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)유니오텍은 산업용, 의료용, 방산용, 가정용 등 다양한 광학응용 분야의 사업을 진행하고 있다. 시차출퇴근제와 시간 단위 연차사용, 매월 마지막 주 금요일 1시간 조기퇴근하는 '가정의 날' 운영으로 임직원의 정서적 안정감과 행복을 증진시켰다. 출산전후휴가, 육아휴직, 배우자 출산휴가, 자녀출산 및 돌 축하금, 분기별 자녀 교육비 및 학자금 지원 등 일·가정 양립과 육아부담을 줄여주는 제도를 통해 직원들의 삶의 질을 높이고 워라밸 문화가 정착된 기업으로 성장해 나가고 있다.



(유)일루미나리안

대표자	김사무엘
업종	IT소프트웨어 개발업, 건설팅업
위치	서울시 강남구
근로자수	55명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(유)일루미나리안은 재생에너지 개발 및 투자를 전문으로 하는 Solariant Capital 을 모기업으로 두고 있다. 모회사의 IT소프트웨어 개발을 담당하며, 크라우드 펀딩 플랫폼을 운영하는 기업으로 임직원과 함께 성장하며 행복하게 일할 수 있는 회사를 만들기 위해 자율 재택근무제, 원격근무제, 시차출퇴근제 등 다양한 유연근무제를 도입하여 현재까지 시행하고 있다. 2021년, 2023년에는 일·생활 균형 캠페인에 참여해 구성원들이 일·생활 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있다.



의료법인 구암의료재단

대표자	임경삼
업종	보건업
위치	경북 포항시
근로자수	110명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

의료법인 구암의료재단 시티병원은 지역 의료발전에 기여하는 병원으로, 직원들의 일·생활 균형을 위해 다양한 제도를 운영하고 있다. 2016년 고용보험 지원을 받아 시간선택제를 도입했으며, 코로나19 때는 일부 원격근무를 시행해 직원 보호를 강화했다. 또한, 연차축진제도를 통해 연차사용 문화를 정착시키고, 육아휴직 대체인력 채용과 복지 지원을 통해 직원들이 원활하게 업무에 복귀할 수 있도록 돕고 있다. 앞으로도 지속가능한 근무환경 조성 과 직원 만족도 향상에 주력할 계획이다.



의료법인 삼광의료재단

대표자	황태국
업종	보건업 및 사회복지서비스업
위치	서울시 서초구
근로자수	468명(대기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

의료법인 삼광의료재단은 최첨단 설비, 전문인력을 바탕으로 고품질검사 서비스를 제공하며 인류의 건강하고 행복한 삶에 기여하는 임상검사 전문기관이다. 최근 화두가 되고 있는 저출생 문제를 해소하고 근로자의 육아지원 부문을 확대·개선하기 위해 임신기·육아기 근로시간 단축제도와 자녀돌봄휴직, 출산축하패키지 등 다양한 제도를 도입·활용 중이다. 육아휴직 복귀율이 100%에 이를 정도로 출산과 육아를 장려하며, 유연근무와 휴가를 자유롭게 사용하는 분위기를 조성하고 있다.



(주)이노그리드

대표자	김명진
업종	소프트웨어 개발업
위치	서울시 중구
근로자수	148명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)이노그리드는 자체 기술력으로 클라우드 인프라 구축 및 유지·관리서비스를 제공하는 토종 클라우드 솔루션 기업이다. 유연근무제를 비롯해 연차, 반차, 반반차 등 자유로운 연차사용, 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 권장, 사내 캠페인을 통한 일하는 방식 및 문화 개선 등 일과 삶의 균형을 위해 다양한 제도를 운영하고 있다. 그 결과, 대한민국 일·생활 균형 우수기업에 선정될 수 있었으며 적극적인 유연근무 활용과 높은 연차휴가 사용률, 연차 분할사용 등에서 높은 평가를 받았다.



(주)이바이오젠

대표자	유성덕
업종	물리, 화학 및 생물학연구개발업
위치	서울시 성동구
근로자수	49명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)이바이오젠은 'BioResearch & Healthcare Creator'라는 비전 아래 헬스케어 제품 소재를 연구·개발하며, 바이오 및 생명공학 연구자들을 위한 실험·분석 서비스를 제공하는 기업이다. 구성원의 행복한 삶을 최우선 가치로 삼고 있으며 일·생활 균형을 위해 금요일 조기퇴근제(오후 1시 퇴근), 국내 및 해외여행(2년 마다) 지원제도를 운영하고 있으며, 자녀를 둔 직원에게 재택·유연근무 등 맞춤형 근무제를 제공해 일과 가정의 양립을 돕고 있다.

EST

(주)이스트소프트

대표자	정상원
업종	정보통신업
위치	서울시 서초구
근로자수	208명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

'알약', '알툴즈'로 알려진 (주)이스트소프트는 축적된 서비스 노하우와 혁신적인 SW기술을 바탕으로 최고의 SI 서비스 기업으로 성장하고 있다. 근무방식과 환경을 개선하기 위해 재택근무제, 자율좌석제를 도입하고 연차 자기승인제도, 반반차 및 징검다리 휴일 단체 연차휴가, 리프레시휴가, 워케이션제도 등을 통해 휴가사용을 권장하고 있다. 출산·육아 장려 분위기를 조성하며 단축근무, 출산선물, 산후 근속 장려금, 육아수당 지원 등을 통해 4년 연속 육아휴직자 복직률 100%를 달성했다.

EST SECURITY

(주)이스트시큐리티

대표자	정진일
업종	정보통신업
위치	서울시 서초구
근로자수	180명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)이스트시큐리티는 AI 기반 보안 솔루션을 제공하는 기업으로, 임직원의 유연근무를 위해 Work+(시차출퇴근, 재택근무) 제도를 도입했다. 자율좌석제 운영과 업무환경 관련 액세서리 구매 지원을 통해 근무 만족도를 높였으며 반반차 제도, 리프레시 휴가, 입사 1년 차 연차 先 부여 등을 통해 자유로운 휴가사용을 장려하고 있다. 또한, 출산·육아 지원을 위해 출산선물 및 산후근속 장려금을 지급하고, 단축근무 등도 적극적으로 권장하고 있다.



이엘씨에이한국(유)

대표자	캐서린 텡
업종	화장품 도소매업
위치	서울시 강남구
근로자수	1,443명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

이엘씨에이한국(유)은 프레스티지 화장품 업계의 글로벌 리더인 세계적인 뷰티기업 에스티 로더 컴퍼니즈의 한국법인이다. 스킨케어부터 메이크업, 헤어케어, 향수 부문에서 에스티 로더, 조말론 런던, 맥, 아베다 등 다양한 프레스티지 브랜드를 제공하고 있다. 직원들의 일·생활 균형을 위해 시차출퇴근제, 썸머·윈터타임(여름·겨울 월~목 1시간 더 근무 후 금요일 오전 근무), 재택근무(주 2회), 패밀리데이(매월 둘째 주 금요일 오전 근무), 오피스 클로징 데이, 연차축진제 등을 시행 중이다.



(주)이엠스타

대표자	이경일
업종	전문, 과학 및 기술 서비스업
위치	서울시 금천구
근로자수	14명(중소기업)
강점분야	근로시간, 일·육아 병행

(주)이엠스타는 창의적 사고와 끝없는 도전으로 고객에게 새로운 미래를 제공하고 임직원과 그 가족의 행복을 지원하고 있다. 주 35시간 근로제로 타 기업 대비 짧은 근로시간을 실현하고 PC-OFF제를 도입해 근로시간을 준수하며 정시퇴근을 장려하고 있다. 연장근로는 상급자의 결재를 필수로 하여 과도한 업무와 초과근무를 없애 삶의 질을 높이는데 집중했다. 육아휴직과 난임치료휴가제를 적극 활용하는 분위기를 조성하여 근로자들이 안정적인 환경 속에서 일할 수 있도록 지원하고 있다.



이유 사회적협동조합

대표자	양윤정
업종	정보통신업
위치	부산시 해운대구
근로자수	18명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

이유 사회적협동조합은 교통약자의 이동권 개선을 위한 솔루션 제공 및 시니어 스마트케어 서비스를 전문으로 하는 기업이다. 임직원의 워라밸을 개선하기 위해 2022년부터 선임·책임·팀장·이사 등은 주 4.5일제를 실시하고 있으며 생일자 조기 퇴근, 개인 사정에 따른 자유로운 재택근무제를 도입하여 생산성과 내부 만족도를 높였다. 향후 자기계발비 및 임신·출산·육아기 직원의 안정적인 직장생활을 위한 시스템을 도입하고 주 4일제 실시를 통해 워라밸 문화를 정착시킬 예정이다.



이피에스인터내셔널코리아(주)

대표자	윤석민
업종	전문, 과학 및 기술 서비스업
위치	서울시 성동구
근로자수	12명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

이피에스인터내셔널코리아(주)는 최선의 임상 CRO 서비스를 제공하는 한국 주도의 글로벌 CRO 기업이다. 시차출퇴근제와 재택근무제 최대 주 3회, 리프레시휴가 연 12일 부여 등 다양한 제도로 직원들의 업무만족도를 높이고 있으며 충분한 휴식 및 자기계발 시간 확보 등을 통해 업무효율이 높아지고 있다. 출산축하금, 자녀 교육비 지원, 육아기 단축근무 등을 통해 임신·출산·육아기 직원이 일과 육아를 병행할 수 있도록 지원하고 있다.



인스피언(주)

대표자	최정규
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 금천구
근로자수	110명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

IT 솔루션 업계에서 20년 이상의 경력과 노하우를 바탕으로 기술력을 인정받고 있는 인스피언(주)은 눈치 보지 않는 자유로운 연차, 육아휴직 활성화를 위한 캠페인을 시행하며 직원들이 편안하게 근무할 수 있는 환경을 마련했다. 직급체계 변경과 시차 출근제 도입 등 합리적인 근무방식과 조직문화로 직원의 행복과 업무만족도를 높이고 있다. 업무역량을 강화하고 성취감을 느낄 수 있는 다양한 제도를 발굴하며 '즐겁게 일하는 조직'으로 거듭나기 위해 노력하고 있다.



(주)인젠트

대표자	남석우, 박재범
업종	전문·과학 및 기술 서비스업
위치	서울시 영등포구
근로자수	274명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)인젠트는 데이터플랫폼 서비스를 제공하는 전문기업으로 주력제품인 eXperDB (엑스퍼디비)는 오픈소스 DMBS PostgreSQL 기반으로 다수 공공기관에서 이용 중이다. 임직원의 일·생활 균형을 위해 유연근무제, 패밀리데이, 휴양시설 및 건강 검진 비용, 교육비(자격증) 및 휴가비 등을 지원하고 있으며 2022년 '대한민국 SW 기업 경쟁력 대상'에서 '직원 만족 부문 최우수상'을 수상한 바 있다. 2024년에는 시차출근제 신청방식을 월 단위에서 일 단위로 변경하여 직원 만족도를 높였다.



인테이크(주)

대표자	한녹엽
업종	제조업
위치	서울시 서초구
근로자수	47명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

인테이크(주)는 건강하고 지속가능한 삶을 더욱 쉽게 누릴 수 있도록 대체식품을 제안해 나가는 대한민국 ESG 푸드테크 1위 기업이다. 임직원의 워라밸 보장을 위해 시차출퇴근제를 운영하고 있으며 2년 근속 시마다 리프레시휴가 5일과 휴가비 200만 원을 지급한다. 결혼축하금 100만 원 지급, 다양한 휴가제도(연차 / 반차 / 반반차) 및 초과근로 사전승인제 운영 등 일·생활 균형을 확립하는 제도들을 도입·시행하여 생산성과 내부 만족도를 높였다.



인포그랩(유)

대표자	조은송이
업종	정보통신업
위치	경기도 성남시
근로자수	20명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

인포그랩(유)은 최고 수준의 DevOps 기술 노하우를 바탕으로 컨설팅, 기술지원, 교육을 제공하는 전문기업이다. 구성원의 다양한 업무특성과 생활 패턴을 고려하여 자율 출퇴근제와 재택근무로 업무효율을 높이고 있으며 세미나와 자격증 취득, 취미활동 지원 등을 통해 구성원의 성장과 삶을 종합적으로 지원한다. 연말 2주간의 리프레시 휴가와 제주네스트 워크ेशन 프로그램으로 재충전 기회를 제공하는 등 구성원의 삶의 질과 기업의 성장이 조화를 이루는 모범적인 조직문화를 만들어 가고 있다.



(주)정도유아이티

대표자	노성기
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 강남구
근로자수	88명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)정도유아이티는 차세대 공간정보기술 기반의 시스템 통합사업(SI)과 토지, 지적, 도시계획, 부동산 분야의 지식기반 사업을 복합적으로 영위하는 GIS SW 대표기업이다. 근속연수에 따라 장기근속 해외연수, 리프레시휴가, 안식년휴가를 부여하고 2017년 시차출퇴근제를 도입, 활용률이 100%에 달한다. '오후 반반차'를 도입하고 퇴근 후 업무연락 자제를 위해 주기적으로 사내 공고를 게시하고 있으며, 초과근로 단축을 위해 매주 수요일, 금요일을 야근 없는 날로 지정, 정시퇴근을 독려하고 있다.



(주)정석케미칼

대표자	김용현
업종	제조업
위치	전북도 완주군
근로자수	227명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)정석케미칼은 혁신적인 소재 기술을 바탕으로 친환경 도료와 에너지 신소재를 개발하며, 국내 최초로 고순도 황화리튬 양산에 성공하는 등 미래 산업을 선도하고 있다. 임직원의 일·생활 균형을 지원하기 위해 시차출퇴근제를 도입·운영 중이며 적절한 휴식을 통해 업무몰입과 효율을 높일 수 있도록 연차사용을 권장하고 있다. 사내 동아리 활동을 통해 활력과 함께 건강한 조직으로 꾸러나갈 수 있도록 노력한 결과, 가족·여가친화인증, 청년친화 강소기업으로 선정되기도 했다.



(주)제네웰

대표자	한상덕
업종	제조업
위치	경기도 성남시
근로자수	143명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)제네웰은 기술의 차별성과 제품의 우수성을 인정받고 있는 바이오헬스케어 전문 기업으로 창상피복재 ‘메디폼’, 유착방지제 ‘가딕스’, 통증 감소 약물전달키트 ‘웰패스’ 등을 만들고 있다. 2021년부터 시차출퇴근제, 공유오피스, 화상회의시스템 등을 도입하여 유연한 근무환경 조성 및 일하는 방식을 개선했고, 다양한 휴가제도 및 지원제도를 통해 일·생활 균형, 일·육아 병행을 지원하여 업무몰입도를 높였다. 한 단계 더 업그레이드 된 제도를 운영할 수 있도록 지속적으로 노력할 계획이다.



(주)지더블유캐드코리아

대표자	최종복
업종	정보통신업
위치	서울시 강남구
근로자수	40명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)지더블유캐드코리아는 ‘사람이 사람답게 사는 세상을 디자인하는 기업’이라는 경영철학을 바탕으로, 전 세계 90여 개국의 140만 유저가 선택한 설계 소프트웨어 기업이다. 임직원의 일·생활 균형과 노사발전을 위해 연 10회의 패밀리데이, 2일의 하계휴가, 별도 재가 없이 자유롭게 사용가능한 시차출퇴근제 등 유연근무를 촉진하는 제도를 운영하여 연차사용률이 약 99%에 이른다. 다양한 포상제도와 지속적인 업무방식 개선으로 최근 5년간 이직률이 감소하고 고용률은 높아졌다.



(주)지먼트

대표자	최윤구
업종	제조업
위치	경기도 화성시
근로자수	10명(중소기업)
강점분야	근로시간, 휴가사용

(주)지먼트는 자동차 분야의 종합엔지니어링 기업으로, 우주항공, AI 프로그래밍, 로봇제어 등 다양한 산업에서 기술력을 제공하며 연구 개발을 이어가고 있다. 임직원의 건강과 워라밸을 최우선 가치로 삼아 설립 초기부터 유연근무제와 주 35시간 근무제를 도입했으며, 프로젝트 종료 후 최대 4주간의 유급 리프레시 휴가를 제공하고 있다. 또한, 직원 만족도를 높이기 위해 의료비 지원, 자기계발 비용 지원 등 일과 휴식이 가능한 자유로운 근무환경을 만들어 가고 있다.



대표자	천정용, 이명재
업종	환경엔지니어링업
위치	서울시 구로구
근로자수	77명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)지오그린21

(주)지오그린21은 지하수·토양 분야 엔지니어링에 특화된 기업으로 오염조사 및 정화, 수자원개발, 지하안전, 터널·지하저장시설 등 환경·에너지·수자원 분야에서 다양한 사업을 펼치고 있다. 직원 스스로 출퇴근 및 휴가관리를 알아서 하는 업무환경 클라우드는 시스템을 구축하여 집이나 카페 등 언제 어디서든 업무처리가 가능하도록 지원 중이며 2019년부터는 매주 금요일 홈피스 데이를 도입, 목요일까지 업무 목표를 달성한 직원은 금요일 출근이 필요 없는 선진 업무환경 시스템을 조성하고 있다.



(주)지오맥스소프트

대표자	안상섭
업종	응용소프트웨어 개발 및 공급업
위치	강원도 춘천시
근로자수	99명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)지오맥스소프트

(주)지오맥스소프트는 GIS 엔진 소프트웨어 기반 기술을 활용하여 여러 분야에서 융복합 Biz를 수행하고 있는 기업으로 인공지능, 디지털트윈, 스마트시티 등으로 사업영역을 확대하고 있다. 임직원의 업무피로도를 최소화하고 집중도를 높이기 위해 유연근무제, 근로시간계좌제, 연차축진제 등을 운영하고 있다. 유연근무제는 임직원 100%가 활용 중이며 연차휴가 사용률도 98% 이상으로 근무혁신과 가족 친화적인 업무환경을 조성했다는 평을 받고 있다.



대표자	김윤
업종	IT, 서비스업
위치	강원도 춘천시
근로자수	36명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)지오비전

(주)지오비전은 인공지능(AI) 기술을 활용한 사회안전 AI 솔루션(ZioSummary, ZioVIS)과 의료 AI 솔루션을 통해 공공안전과 정밀 의료분야를 영위하는 기업이다. 출퇴근 유연근무제와 특별휴가제도 등의 제도를 도입해 임직원이 일과 삶에 조화를 이루며 최고의 성과를 낼 수 있도록 지원하고 있다. 타운홀 미팅, 우수사원 포상 등을 통해 조직문화 개선에도 주력한 결과, 지난해 대비 약 650% 이상의 매출 증가를 기록했다. 직원 행복을 경영의 핵심가치로 삼아 지속가능한 성장을 실현하고 있다.



대표자	최종복, 엄신조
업종	전문기술서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	24명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)직스테크놀로지

(주)직스테크놀로지는 인공지능 기반의 디지털 트랜스포메이션 기업으로, 건축·건설·엔지니어링 및 제조산업 전반에 인공지능 기반의 3차원 디지털디자인 플랫폼(DP), 디지털 전환 솔루션(DT), 디지털 경험 서비스(DX)를 제공한다. 워라밸의 필요성을 느끼고 여러 유형의 유연근무제를 운영한 결과, 가족친화적인 기업문화를 조성할 수 있었다. 육아제도 사용자의 업무공백과 대체인력 구인 등에 대한 불편·불안감을 해소하기 위해 지원제도 사용을 독려하여 직원-회사 간 시너지가 높아지고 있다.

kakaogames

(주)카카오게임즈

대표자	한상우
업종	게임 소프트웨어 개발 및 공급업
위치	경기도 성남시
근로자수	473명(대기업)
강점분야	근로시간, 일·방식 문화

(주)카카오게임즈는 카카오의 게임전문 계열사로, '다음게임'과 '카카오게임즈' 등 강력한 PC 온라인 및 모바일 플랫폼을 기반으로 '오딘: 발할라 라이징', '아키에이지 워' 등 다양한 장르의 게임을 서비스하고 있다. 2018년 업계 최초로 월 1회 '놀금' 제도를 도입한 후 2021년 4월부터 격주로 확대 운영했다. 점심시간 30분 연장, 월요일 30분 늦은 출근, 금요일 1시간 30분 조기 퇴근 등을 시행하는 등 자유로운 출퇴근 문화를 정착시켜 업무효율과 만족도를 동시에 높였다.

B kakaobank

(주)카카오뱅크

대표자	윤호영
업종	은행업
위치	경기도 성남시
근로자수	1,665명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)카카오뱅크는 사용자 중심의 마인드와 혁신적인 기술을 바탕으로 은행을 새롭게 재해석하고 있는 모바일 은행이다. 혁신적이고 유연한 근무환경을 제공하기 위해 유연근무제 구축과 시스템 개발을 꾸준히 진행하고 있으며 휴가사용은 2시간 단위로 활용 가능하다. 3년 재직 시 1개월 유급 안식휴가, 보건휴가 및 병가, 생일 휴가를 유급으로 지원하는 등 연차축진으로 사용률이 99% 수준에 이르고 있다. 일·생활에 최적화된 케어방법을 찾기 위해 연계 프로그램을 계속 고민하고 있다.

K Auction

(주)케이옥션

대표자	도현순
업종	창작·예술 서비스업 (미술품 경매)
위치	서울시 강남구
근로자수	110명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)케이옥션은 2005년에 설립된 국내 대표 미술품 경매회사이다. 한국의 근현대 작품, 해외 유명작가들의 작품, 한국화 및 고미술을 중심으로 메이저·기획·자선 등의 경매를 진행하고 있다. 코로나 시기를 계기로 시차출퇴근제를 도입했고, 이후 EHR 시스템 및 모바일 App 근태체크 환경을 구축하여 사전 신청없이 유연하게 출퇴근할 수 있도록 했다. 여성 근로자는 물론 남성 육아휴직자도 나올 정도로 자유로운 육아휴직 문화가 정립되어 있다.

kt alpha

(주)케이티알파

대표자	박승표
업종	통신판매업
위치	서울시 동작구
근로자수	650명(대기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)케이티알파는 국내 최초 디지털 흡소핑 'KT알파 쇼핑' 운영을 통해 T커머스 시장을 선도하고 있으며, B2B시장 선두 모바일상품권(기프트쇼) 서비스를 제공하고 있다. 근무시간의 선택과 집중을 통한 효율적인 근무문화를 조성하기 위해 시차출퇴근제를 운영하고 있으며 자녀돌봄 단축근무제, 문화가 있는 날 조기퇴근 등 일·생활 균형을 적극 장려하고 있다. 휴가 중 특정일에 전 직원이 함께 쉬는 단체연차제도와 법정 휴가 외 능력향상 휴가, 장기리프레시 휴가 등 다양한 휴가제를 시행 중이다.



(주)코아아이티

대표자	신동용
업종	소프트웨어 개발 및 자문업
위치	충북 청주시
근로자수	103명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일방식·문화

(주)코아아이티는 'ICT의 핵심'이라는 비전을 바탕으로, 고객의 목표와 전략 실현을 지원하는 혁신적인 IT 솔루션과 서비스를 제공한다. 명절 및 생일휴가, 말일 추첨 휴가, 크레이지데이 등 다양한 휴가제도를 운영하여 연차사용률이 99.5%에 이를 정도로 충분한 휴식을 보장하고 있다. 5년·10년 근속자에게 30일의 안식휴가를 부여하고 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 가족친화적인 제도를 강화하여 2023년 정년 폐지 이후 성별·연령을 따지지 않는 포용적인 조직문화를 만들어 가고 있다.



코코네엠(주)

대표자	윤복희
업종	응용소프트웨어 개발 및 공급업
위치	서울시 강남구
근로자수	161명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

코코네엠(주)은 국내 시장뿐만 아니라 글로벌 시장을 대상으로 스마트폰 아바타 소셜 서비스 앱 개발 및 메타버스 서비스를 제공하는 IT 기업으로, 지속가능한 성장을 위해 30분 단위 시차출퇴근제, 1시간 단위 휴가, 5년 근속 시 1개월 유급휴가 부여 등 근무환경의 유연성을 강화했다. 임신한 구성원은 안정기 동안 재택근무가 가능하며, 육아 중인 구성원은 출퇴근 시간을 유연하게 조정할 수 있다. 직무 관련 교육비, 리더십 교육, 전사 AI 교육 등 역량강화를 위한 체계적인 지원도 이루어지고 있다.



콘티넨탈 오토모티브 코리아(주)

대표자	강동윤
업종	자동차 부품 연구개발업
위치	경기도 성남시
근로자수	350명(대기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

콘티넨탈 오토모티브 코리아(주)는 지속가능한 미래 모빌리티를 선도하는 세계적인 기술기업으로 자동차, 기계, 교통 및 수송을 위한 안전하고 효율적이며, 지능적·경제적인 솔루션을 제공하고 있다. 임직원이 최상의 역량을 발휘할 수 있도록 미래형 인사제도인 '퓨처 워크(Future Work)' 프로그램의 일환으로 '하이브리드 근무제'를 도입, 연간 최대 100일간 재택근무를 할 수 있다. 매월 세 번째 금요일 3시간 조기 퇴근하는 '마이 데이(My Day)' 운영 등 유연한 근무환경 조성에도 힘쓰고 있다.



(주)큐에스

대표자	윤영호
업종	서비스업(군수지원 요소용역개발업 등)
위치	경북 구미시
근로자수	66명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)큐에스는 2008년 창립 이후 방산 및 4차 산업 분야에서 통합체계지원(IPS) 요소 개발과 XR·메타버스 기반 솔루션을 제공하며 기술력을 인정받고 있다. 임직원의 워라밸을 중시해 2020년부터 유연근무제(시차출근제)를 도입하고, 2022년부터 1일 7시간(주 35시간) 근무제를 시행해 업무효율을 높였다. 또한, 연장 근로시간을 추후 근무시간에서 차감할 수 있는 근태관리 제도를 운영하여 기업 생산성과 직원 만족도를 동시에 높여나가고 있다.



대표자	김영우
업종	서비스업
위치	서울시 성동구
근로자수	10명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)테이슨

(주)테이슨은 드론과 로봇의 원격조종, 자율운행, 영상 및 데이터 관리를 위한 운영, 관제 솔루션 소프트웨어 전문기업으로 자체 솔루션인 드론워크(DroneWork)와 로봇워크(RobotWork)를 개발했다. 임직원 워라밸을 위해 2021년부터 전 직원이 시차출퇴근제를 사용하고 있으며 일과 육아를 병행하며 마음 편히 업무를 볼 수 있도록 8세 미만의 자녀를 양육하는 직원의 경우 재택근무제와 시차출퇴근제를 병행해서 일할 수 있도록 지원하고 있다.



대표자	이형세
업종	교육서비스업
위치	서울시 강남구
근로자수	135명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

테크빌교육(주)

테크빌교육(주)은 2001년 설립 이후 교원연수사업에서 국내 1위를 차지하고 있는 에듀테크 기업으로, 2024년부터 일터혁신 컨설팅을 통해 노사협력 프로그램 및 근무방식 개선을 추진하고 있다. 부분 선택근무제, 연차사용 촉진, 직원 소통 이벤트, 육아기 근로시간 단축, 직무 중심 인사제도 등을 시행하며, 주 평균 근로시간 18% 감소와 매출 32% 증가의 성과를 달성했다. 이를 바탕으로 공정채용 우수기업, 가족친화 인증기업, 일·생활 균형 우수기업으로 선정되기도 했다.



대표자	조성익
업종	컴퓨터프로그래밍 서비스업
위치	서울시 영등포구
근로자수	75명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

텔레픽스(주)

텔레픽스(주)는 뛰어난 역량과 풍부한 경험을 바탕으로 인공위성탑재체 및 시 기반 위성데이터 솔루션을 연구·개발하는 혁신적인 기업이다. 오전 8시~10시 사이 자율적으로 출근하여 8시간을 근무하는 유연근무제부터 연말 겨울방학까지 임직원이 업무와 삶 모두에 집중할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있다. 또한, 생애주기별 맞춤형 지원 시스템을 통해 모든 임직원이 일과 삶의 조화를 이룰 수 있도록 다각적으로 지원하고 있다.



대표자	서상원
업종	번역 서비스업 외
위치	서울시 중구
근로자수	33명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)툰잉

(주)툰잉은 콘텐츠 현지화 테크기업으로, 다양한 국적을 가진 젊은 직원들과 함께 설립 당시부터 쌓아온 현지화 실무 노하우를 녹여낸 현지화지원 SaaS 프로그램을 개발하여 K-콘텐츠를 전 세계에 알리는 발판을 만들었다. 유연근무제, 반반차, 업무 집중시간 제도를 도입하여 장시간 근로문화를 개선하고 업무효율을 높였다. 랜덤 런치, 테마 동호회 등 다양한 복리후생제도를 운영하며 근무만족도 상승과 구성원 간의 결속력도 다지고 있다.



(주)티빙

대표자	최주희
업종	인터넷 방송업, 일반영화 및 비디오 제작업
위치	서울시 마포구
근로자수	231명(대기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)티빙은 2020년 설립된 국내 대표 OTT 기업으로, No.1 K-콘텐츠 플랫폼을 목표로 성장하고 있다. 2024년에는 OTT 최초로 KBO 온라인 중계를 도입해 프로 야구 흥행을 이끌었다. 구성원의 라이프스타일과 업무방식을 존중하기 위해 선택 근무제, 탄력근무제, 시차출퇴근제를 운영 중이며 월 2회 주 4일 근무제와 자녀 출산·입학·가족 돌봄 시 단축 근무를 지원한다. 장기근속 휴가, 난임 휴가 및 치료 지원 등 법정 기준을 뛰어넘는 출산휴가·육아휴직제도로 워라밸을 보장하고 있다.



(주)티솔루션즈

대표자	이태훈
업종	제조업
위치	서울시 송파구
근로자수	14명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)티솔루션즈는 차량용 및 임베디드 솔루션 기술개발 전문기업으로서, 차량용 인포테인먼트 시스템 개발내 주력하며 성장하고 있다. 창립과 동시에 유연근무제를 비롯해 매월 첫째 주 금요일 가족의 날 조기퇴근제도를 도입하여 업무생산성과 직원 만족도를 높였다. 협업 시스템을 구축하고 관리자 숏선수범 캠페인을 펼치는가 하면 별도의 휴게시설도 구축했다. 일하는 방식의 개선과 자율적인 업무환경을 바탕으로 직원이 행복한 회사가 되도록 힘쓸 계획이다.



티에스엔랩(주)

대표자	김성민
업종	정보통신업
위치	경기도 용인시
근로자수	18명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

티에스엔랩(주)은 실시간 네트워크 기술과 AI 솔루션을 개발하는 기업으로 직원의 행복과 성장을 중요한 가치로 두고 있다. 직원들의 일·생활 균형을 위해 재택근무 중심의 근무환경을 제공하고 연차와 관계없이 모든 직원에게 연간 20일의 휴가를 부여하고 있다. 한 달간 워케이션 제도 등을 통해 원하는 장소에서 일하거나 휴가를 병행할 수 있는 기회도 제공하고 있다. 주 4일 근무제 시행으로 업무 집중도를 높이고 개인의 삶을 더욱 풍요롭게 이어갈 수 있도록 지원하고 있다.



(주)파두

대표자	남이현, 이지효
업종	반도체설계 연구개발업
위치	서울시 강남구
근로자수	283명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식

(주)파두는 NVMe SSD 컨트롤러와 데이터센터 SSD 제품 개발을 위해 업계 최고의 전문가들이 모여 만든 회사로 국내외 빅테크 기업들과 파트너십을 맺으며 다양한 데이터센터 SSD 제품을 선보이고 있다. 임직원의 업무 및 개인 스케줄에 맞춰 근무시간을 탄력적으로 조정할 수 있는 제도를 운영하며 일과 삶의 균형을 지원하고 있다. 연차휴가 신청 시 자가승인을 통해 자율적으로 휴가를 사용할 수 있으며, 반반차제도 운영 및 법정 휴가일수 이상의 휴가를 제공해 휴식을 보장하고 있다.



(주)파마리서치

대표자	강기석, 김신규
업종	제조업, 도소매업
위치	강원도 강릉시
근로자수	441명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)파마리서치는 조직재생 물질인 PDRN 및 PN을 기반으로 하는 리주란, 리주비엘, 콘주란, 리안 등의 의약품, 의료기기, 화장품, 건강기능식품을 제조·판매하는 제약·바이오 기업이다. 직군별 유연근무제를 운영하며 장기근속휴가, 사내 동호회 지원, 사내 교육을 통해 직원들이 건강한 근로환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있다. 출산축하금(1,000만 원), 양육지원금(월 최대 50만 원), 난임 지원, 첫돌 축하, 선택적 단축근로제 등을 통해 일과 육아를 병행할 수 있는 여건을 마련했다.

FAST→LANE

(주)패스트레인

대표자	손승우
업종	광고대행업
위치	서울시 강남구
근로자수	65명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)패스트레인은 뷰티시장을 선도하는 피부시술 정보 플랫폼 '여신티켓'을 운영하며, 오프라인 시장을 온라인으로 전환하여 대중적 서비스를 제공하고 있다. 시술 정보와 가격을 투명하게 제공하고, 국내 최초로 피부보험 및 예약 서비스를 도입해 혁신을 주도하고 있다. 전사적으로 분 단위 시차출퇴근제를 운영하고, 매일 30분 단축근무로 효율을 높이고 있으며 임직원 휴가사용률은 100%에 달한다. 자녀 출산지원금과 초등입학 선물을 제공해 가족친화적인 분위기를 조성하고 정부인증을 통해 워라밸 문화를 구축해 나가고 있다.



(주)퍼포먼스바이TBWA

대표자	김형태
업종	광고대행업
위치	서울시 중구
근로자수	87명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)퍼포먼스바이TBWA는 빅데이터와 애드테크 기반의 디지털 마케팅을 실현하는 기업이다. 재택근무제 등 유연근무제를 도입하여 업무효율을 높이고 있고 월 1회 12시에 업무를 종료하는 리프레시데이를 시행하여 근로시간 단축 및 초과근무 감축을 위해 노력하고 있다. 시간단위 휴가, 생일반차, 장기근속휴가 등 특별휴가 제공으로 휴가사용을 독려하고 있으며 일·육아 병행 직원을 위해 육아수당 및 학자금, 부모님 효도수당 등을 지급하고 있다.



페더럴익스프레스코리아(유)

대표자	박원빈
업종	운수 및 창고업
위치	서울시 마포구
근로자수	1,072명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

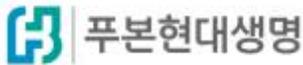
페더럴익스프레스코리아(유)는 50년 이상 글로벌 물류업계를 선도해 온 FedEx Express Corporation의 한국법인으로, 전자상거래 및 혁신적인 물류 솔루션을 제공하는 한국시장 내 대표적인 특송기업이다. 3일 대면근무 및 2일 재택근무를 결합한 하이브리드 근무제와 시차출퇴근제 도입을 통해 유연근무 활성화 노력을 기울이고 있다. 또한 자녀 출산축하금, 신생아케어패키지, 출산휴가급여 전액보장, 자녀교육비 지원, 멘토링 프로그램 등을 통해 일·생활 균형을 지원하고 있다.



(주)푸드엔

대표자	김광원
업종	도소매업
위치	부산시 남구
근로자수	350명(중소기업)
강점분야	휴가사용, 일방식

(주)푸드엔은 '솔직한 먹거리, 착한 유통'을 실현하는 종합 식자재유통 전문기업이다. 직원들의 일·생활 균형을 위해 유연근무제를 도입하고 근무관리시스템을 구축하여 업무효율을 높이고 있다. 또한 포상·경조휴가, 해외연수, 자녀입학축하금, 대학 등록금 지원 등 충분한 휴식을 취하며 일과 가정의 조화를 이루도록 지원한다. 사내 커뮤니케이션 툴인 '원팀'과 사내 자원관리를 위한 smartDERP, 대표이사간담회, 사내 제안제도, 멘토·멘티제도를 운영 중이며 직원 간 소통·협업을 강화하고 있다.



푸본현대생명(주)

대표자	이재원
업종	보험업
위치	서울시 영등포구
근로자수	465명(대기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

푸본현대생명(주)은 1989년 대신생명으로 설립되어 녹십자생명, 현대라이프를 거쳐 2018년 대만 푸본금융그룹 참여 후 사명이 변경되었다. 전 직원의 워라밸을 보장하고 업무효율과 성과 향상을 위해 전 직원이 선택적 근로제를 통해 근무시간을 자유롭게 활용할 수 있게 했으며 임신·출산·육아기 직원은 재택 근무를 할 수 있다. 또한, 법정 연차 외 정기휴가 및 결혼기념일 휴가를 부여하고, 휴가철 숙박 할인 등 복지제도를 확대해 워라밸 문화 정착을 이끌어나가고 있다.



풍림무역(주)

대표자	이정석
업종	의약품 제조업
위치	서울시 중구
근로자수	233명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

풍림무역(주)은 50여 년간 무역업을 기반으로 제약 및 식품원료 등의 고부가가치 원료를 국내시장에 공급해 왔다. 직원들의 워라밸을 지원하기 위해 본사와 R&D 센터는 일 1시간 단축근무를 통해 주 35시간 근무제를 시행하고 있으며 분기별 1회 전사 휴무하는 '리프레시 데이'도 운영 중이다. 업무특성상 단축근무가 어려운 제약공장과 물류센터는 월별 1회 휴무하는 패밀리데이를 지원하고 있으며 연차 휴가분할제도, 워케이션 등을 선제적으로 도입했다.



(주)프리미어플랜

대표자	박진현
업종	전시주최 및 주관 대행업
위치	서울시 구로구
근로자수	22명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)프리미어플랜은 전시주최 및 주관대행 등 전시 분야 전문기업이다. 임직원의 일·생활 균형을 보장하기 위해 시차출근제를 운영하여 출퇴근시간을 자유롭게 조절할 수 있게 있으며 매주 금요일을 '가족의 날'로 지정하여 단축근무를 하고 있다. 장기 근속을 위해 특별상을 마련하여 근속의 가치를 높이고 있으며 해외 워크숍을 통해 팀원들의 단합과 휴식을 도모하고 있다. 임직원이 일과 삶을 조화롭게 이끌어 갈 수 있도록 지원하며 더욱 쾌적하고 건강한 근무환경 조성에 힘쓰고 있다.



대표자	이아영
업종	제조업
위치	서울시 강남구
근로자수	16명(중소기업)
강점분야	근로시간, 휴가사용

(주)플래티넘브릿지

(주)플래티넘브릿지는 이커머스·화장품 분야에서 일류 경쟁력을 강화하고 있는 전문 기업으로 일명 '예신패드'로 불리는 '오 브리에 패드'로 이름을 알렸으며, 마리끌레르와 세포라에서 주관한 NEXT K-BEAUTY 10대 파이널 브랜드에도 선정되었다. 코로나19로 재택근무를 시작, 선택근무제, 원격근무제 등을 활용하며 다양한 유연 근무제를 정착시켰으며, 주 근무시간 38.2시간, 여름휴가 1+1 제도, 생일자 조기 퇴근 등 다양한 지원제도로 근무만족도 및 매출액 상승 등의 효과를 얻고 있다.



대표자	최치원
업종	광전자기기 제조업
위치	서울시 서초구
근로자수	62명(중소기업)
강점분야	유연근무, 근로시간

(주)피앤씨솔루션

(주)피앤씨솔루션은 AR글래스, 메타버스, 스마트팩토리 디지털트윈 전문기업으로 국방, 의료용 및 민간 솔루션 전문업체다. '일·생활 균형'이라는 흐름에 발맞춰 초과근로를 대폭 축소하고 부서별 업무특성에 맞춘 근무환경을 제공하기 위해 'Work Your Way'라는 슬로건을 내세워 시차출퇴근제, 코어타임제, 연장근로 사전신청제를 도입했다. 근무환경의 혁신적인 변화를 가져온 덕분에 업무집중도가 높아지고 생산성이 향상되었으며 초과근로 발생 건수가 70% 이상 감소했다.



대표자	이중호
업종	통신업
위치	서울시 마포구
근로자수	2,027명(대기업)
강점분야	휴가사용, 일·육아 병행

피에스앤마케팅(주)

피에스앤마케팅(주)은 통신유통 전문회사로 전국 370여 개 직영매장에서 전문적인 컨설팅을 통해 ICT 및 구독상품을 판매하고 서비스를 제공하고 있다. 여성 구성원 비중이 높은 만큼 일·육아 병행을 위해 출산축하금 지원 및 육아휴직·육아기 단축 근무, 가족돌봄휴직 등을 적극 지원하고 있어 제도 활용률이 높은 편이다. 연차휴가 축진 및 연차휴가 기부제도, 경조휴가, 장기근속휴가, 가족돌봄 휴가제도를 운영 중이며 업무별 채널을 운영하여 편리하게 업무를 볼 수 있는 기반을 마련했다.



대표자	이혜민, 박홍민
업종	정보통신업
위치	서울시 강남구
근로자수	120명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)핀다

대출비교서비스를 제공하는 핀테크 스타트업 (주)핀다는 구성원들이 업무에 오히려 집중하며 일·생활에 균형을 맞출 수 있도록 자율과 책임에 기반한 기업문화를 장려하고 있다. 임직원은 전환형 시간제와 재택근무제를 활용하여 자신만의 근무일정을 설계할 수 있고, 휴가 자가승인제를 통해 휴가사유 작성 및 승인에 대한 부담 없이 연차사용이 가능하다. 또한 매년 1회 여행지에서 1주 동안 하루 4시간 내외로 근무할 수 있는 워케이션 제도로 재충전 기회도 가질 수 있다.

(주)한국리서치

대표자	노익상
업종	마케팅조사 및 여론조사업
위치	서울시 강남구
근로자수	331명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

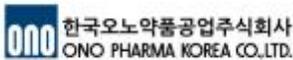
1978년 설립한 (주)한국리서치는 마케팅 및 여론조사 회사로 한국의 조사 시장을 선도해 나가고 있다. 직원들이 가장 큰 복지를 '선택근무'로 꼽을 정도로 유연근무제를 안착해 왔다. 별도의 신청 절차 없이 선택근무를 할 수 있고 주 1회 재택근무 및 월 1회 조기퇴근제도 활용하고 있다. 근로기준법을 상회하는 연차휴가 및 보건휴가, 경조휴가, 보상휴가 등을 제공할 뿐 아니라 휴가사용에 있어서도 상급자 결재 없이 사내 인트라넷을 이용하여 신청하는 즉시 자동결재가 이루어지게 했다.



(주)한국안전기술원

대표자	이종호
업종	기술지도, 안전점검·진단업
위치	울산시 울주군
근로자수	60명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)한국안전기술원은 사업장 무재해 달성을 통한 근로자 행복 실현을 목표로 다양한 산업체의 안전점검을 통해 근로자의 생명과 건강, 기업의 생산성 증대를 책임지고 있다. 시간선택제, 시차출퇴근제, 선택근무제 등 직원 맞춤형 유연근무를 실천하고 있으며 장기근속 임직원에게 골드바, 해외여행경비, 장기근속 휴가를 지원하여 다양한 문화체험의 기회를 제공하고 있다. 현재 사내근로복지기금 설립 준비 중에 있으며 주택구입자금 보조, 숙소 지원 등의 다양한 시스템도 마련 중이다.



한국오노약품공업(주)

대표자	최호진
업종	도소매업
위치	서울시 강남구
근로자수	57명(중견기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

한국오노약품공업(주)은 일본 오노약품공업의 그룹사로, 2013년 12월 설립된 이래 항암제 등 전문 의약품의 판매와 학술 지원을 통해 환자들의 삶의 질 향상에 기여해 왔다. 유연한 근무환경을 조성하기 위해 주 2회 재택근무와 시차출퇴근제를 운영 중이며, 매년 유급휴가를 제공하여 충분한 휴식을 통해 가족들과 시간을 보낼 수 있도록 배려하고 있다. 업무만족도와 효율을 높이는 기업문화를 위해 일·생활 균형을 적극 지원할 예정이다.



한국캘러웨이골프(유)

대표자	Hwang James
업종	골프장비, 의류 도소매업
위치	서울시 강남구
근로자수	145명(중견기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

한국캘러웨이골프(유)는 세계적인 골프 브랜드 '캘러웨이골프'의 한국 지사로, 자유로운 소통 문화를 바탕으로 효율적인 업무환경을 조성하고 있다. 유연근무제를 도입해 오전 8~10시 사이 자율출근 후 집중근무 하고 있으며 2시간 단위 반반차 제도도 운영하고 있다. 4월 첫째 주 월요일을 창립기념일로 지정하고, 징검다리 휴일에는 단체 의무휴가를 부여해 리프레시를 지원한다. 매월 세 번째 금요일 오후 2시 조기퇴근하는 컬처데이를 운영해 일과 가정을 조화롭게 유지하도록 돕고 있다.



한국항공우주산업(주)

대표자	강구영
업종	제조업
위치	경남 사천시
근로자수	5,212명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

한국항공우주산업(주)은 대한민국 대표 항공우주체계 종합업체로, KF-21 개발 등 항공 전력 강화를 위한 연구개발을 수행하고 있다. 2018년 유연근무제를 도입해 일·생활 조화를 이루고 있으며 저출생·지방소멸 극복을 위해 출산장려금을 첫째·둘째 1,000만 원, 셋째 이상 3,000만 원으로 상향했다. 학자금 지원, 졸업 축하금, 본인·가족 의료비 지원 등 다양한 복지 제도를 운영하여 2019년 가족친화인증, 2024년 노사문화 우수기업 및 일·생활 균형 우수기업 등으로 선정되었다.



한국화이자제약(주)

대표자	오동욱
업종	의약품 도매업
위치	서울시 중구
근로자수	404명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

한국화이자제약(주)은 환자들의 삶을 변화시키는 혁신(Breakthroughs that Change Patients' Lives)이라는 기업목표를 실현하기 위해 혁신적인 치료제와 백신 분야에 우수한 제품을 제공하고 있다. 유연근무 활성화를 위해 2018년부터 재택근무제를 운영 중이며 직원 스스로 효율적으로 일할 수 있는 업무장소를 정하도록 스마트워크 제도를 도입하여 업무시간을 관리하도록 지원하고 있다. 워케이션, 공동 연차 지정, 남성 30일 출산유급휴가 부여 등 워라밸 증진을 도모하고 있다.



한국휴렛팩커드(유)

대표자	김영채
업종	정보통신업
위치	서울시 영등포구
근로자수	444명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

한국휴렛팩커드(유)는 기업고객을 대상으로 IT 하드웨어, 소프트웨어 솔루션, 시스템 통합서비스를 제공하는 글로벌 IT기업이다. 근무 시작과 종료시각을 조정할 수 있는 유연근무제를 시행 중이며 팬데믹 이후 재택근무를 발전시켜 원격근무와 오피스 근무를 결합한 하이브리드 워크를 운영하고 있다. 또한 자녀 출산(입양 포함) 시 6개월간 기본급 100%를 지원하는 유급 육아휴직제도를 도입했으며, EAP와 특강 및 참여형 활동으로 구성된 웰니스 프로그램을 통해 균형 잡힌 삶을 지원하고 있다.



한덕화학(주)

대표자	안효택
업종	기초화학물제조업 (TMAH)
위치	서울시 강남구
근로자수	35명(대기업)
강점분야	일·육아 병행, 휴가사용

한덕화학(주)은 롯데케미칼과 일본 도쿠야마의 합작회사로 반도체·디스플레이 제조 공정 등에 사용하는 TMAH를 제조·공급하는 화학 전문기업이다. '24년 인사 시스템 재구축, 노사협의회 설치, 교육훈련 체계화를 통해 업무환경 개선을 추진하고 있다. 또한 노사협력 활동을 중심으로 유연근무제, 연차사용 촉진제도, 남성 의무 육아 휴직제 등을 도입하여 동기부여와 조직문화 개선에 역량을 집중하고 있다. '25년 창립 30주년을 맞아 새로운 도약을 목표로 글로벌 경쟁력을 강화할 계획이다.

Hanmi 한미정밀화학

대표자	임종훈, 장영길
업종	제조업
위치	경기도 시흥시
근로자수	271명(중견기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

한미정밀화학(주)

한미정밀화학(주)은 30년 넘게 API(원료의약품)를 생산·수출한 API 전문기업으로 주요 선진국에 대한 cGMP 인증을 획득하여 해당 분야에서 독보적인 위치를 차지하고 있다. 급변하는 비즈니스 환경에 대응하고 임직원의 워라밸을 보장하기 위해 원격·재택근무 등 유연근무제를 도입하여 활용을 권장하고 있다. 또한, 정시퇴근 장려 방안으로 2015년 셔틀버스제도를 도입했고, 기본 연차휴가 개수를 15개에서 22개로 확대하여 직원의 워라밸을 지원하고 있다.

한화손해사정

대표자	황원하
업종	서비스업, 금융 및 보험업
위치	서울시 마포구
근로자수	579명(대기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

한화손해사정(주)

한화손해사정(주)은 보험금 청구 심사 및 보험사고 사실 확인을 수행하는 손해사정 전문기업으로, 공정하고 신속한 서비스를 제공하고 있다. 근무환경 개선을 위해 재택근무, 시차출퇴근제, 단축근무 제도를 도입해 업무효율을 높였으며, 체력단련 휴가 및 동호회 운영 지원, 출산·육아 지원 등 다양한 제도를 운영하고 있다. 이러한 노력으로 2013년 가족친화기업으로 인증받았으며, 2024년 재인증을 획득하며 직원 친화적인 근무환경을 지속적으로 유지하고 있다.

HYUNDAI DUTY FREE

대표자	박장서
업종	보세판매업(면세업)
위치	서울시 강남구
근로자수	392명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)현대디에프

(주)현대디에프는 현대백화점 그룹의 계열사로, 2018년 무역센터점 오픈 이후 공격적인 사업전략으로 동대문점과 인천공항점을 연이어 오픈하며 업계 최단기간에 글로벌 면세점 상위 10위에 진입한 면세점이다. 근무시간을 자율적으로 선택하는 유연근무제와 법적 기준을 상회하는 다양한 임신·출산·육아 관련 지원제도를 시행하며 긍정적인 반응을 얻고 있다. 이와 함께 소통·협업 등의 업무를 성실히 수행한 직원에게 매달 반찬차 사용권을 지급하는 '타임리워즈' 제도를 운영 중이다.

HYUNDAI 현대이지웰

대표자	장영순
업종	소프트웨어 자문, 개발 및 공급업
위치	서울시 서대문구
근로자수	369명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)현대이지웰

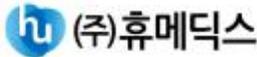
(주)현대이지웰은 공공기관 및 민간기업을 대상으로 선택적 복지서비스를 제공하는 기업으로, B2B 폐쇄물 '현대이지웰 복지물'을 운영하며 맞춤형 복지솔루션을 지원하고 있다. 청년취업 지원 및 지역경제 활성화를 위한 공공복지사업을 확대하고, 임직원 근무만족도를 높이기 위해 노력 중이다. 대기업임에도 임직원 유연근무 활용률은 50%에 육박하고, 평균 근로시간은 40시간 미만이다. 특히 연차휴가 사용률은 100%에 달하며, 남성 육아휴직률이 30%에 이른다.



(주)휴넷

대표자	조영탁
업종	정보통신업 데이터베이스 및 온라인 정보 제공업
위치	서울시 구로구
근로자수	399명(중소기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

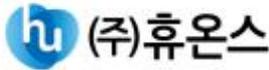
(주)휴넷은 에듀테크를 기반으로 기업 교육과 리더 육성을 지원하는 전문기업으로, 직원의 성장과 행복을 최우선 가치로 삼고 있다. 2014년 시차출퇴근제를 도입한 것을 시작으로 2020년 재택근무제, 2022년 주 4일 근무제를 시행하며 직원들의 워라밸을 적극적으로 지원하고 있다. 또한, 업무효율을 높이기 위해 조직 내 자유로운 의견 교환과 수평적 소통을 장려하고 있으며, 생산성을 높이기 위한 제도 개선을 지속적으로 추진하고 있다.



(주)휴메딕스

대표자	김진환
업종	완제의약품, 화장품 제조업
위치	경기도 성남시
근로자수	381명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

(주)휴메딕스는 생체적합성 히알루론산 원천기술을 바탕으로 필러, 관절염 치료제를 국내외 헬스케어 시장에 공급하는 기업이다. 점안제, 의약품, 의료기기 등으로 사업을 확장하며 기술력을 강화하고 있다. 업무효율을 높이고 초과근무를 줄이기 위해 유연근무제를 도입했으며 자유로운 연차사용을 촉진하고 있다. 임신·출산 직원들을 위한 편의시설 제공, 육아기 대체인력 운영, 가족돌봄휴가, 출산축하금과 자녀학자금 지원 등 일과 육아를 병행할 수 있는 근무환경을 만들고 있다.



(주)휴온스

대표자	송수영, 윤상배
업종	제조업(의료용 물질 및 의약품)
위치	경기도 성남시
근로자수	1,046명(중견기업)
강점분야	유연근무, 일방식·문화

(주)휴온스는 혁신신약 개발과 글로벌 품질의 의약품 생산 공급을 통해 고객과 구성원 모두가 함께 성장하는 글로벌 헬스케어 기업이다. 구성원의 일·생활 균형을 위해 유연근무제도 활성화, 다양한 모성보호 제도 사용 독려 등 지속적으로 캠페인을 실시하고 있으며, 5년 단위 장기근속 포상제도를 운영하고 있다. 근무시간을 효율적으로 관리하고 불필요한 초과근로를 줄이기 위해 노력 중이며 임신·출산 직원들을 위한 편의시설 제공, 육아기 대체인력 활용, 출산축하금 등을 지원하고 있다.



(주)휴이노

대표자	길영준
업종	의료기기 제조업
위치	서울시 강남구
근로자수	86명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)휴이노는 AI 기반 의료기기와 헬스케어 플랫폼을 개발하는 기업으로, 의료현장의 업무효율을 높이며 혁신을 선도하고 있다. 직원들의 자율성을 존중해 유연근무제와 함께 업무 집중시간(오전 10시~오후 4시)을 운영하고 있으며, 월요일 자율출근제와 무제한 휴가제도를 도입해 연차사용률 100%를 달성했다. 특히, 기혼 남성 직원들의 배우자출산휴가와 육아휴직 사용을 적극 장려해 복직률 100%를 유지하고 있으며, 일·생활 균형이 가능한 기업문화를 확립하기 위해 전 직원이 함께 노력하고 있다.



CJ CGV(주)

대표자	허민회
업종	여가관련 서비스업 (영화 상영)
위치	서울시 용산구
근로자수	1,010명(대기업)
강점분야	유연근무, 일·육아 병행

CJ CGV(주)는 문화 콘텐츠를 선도하는 기업으로, 극장 노하우를 기반으로 인프라 다각화를 통해 사람이 연결되고 즐거움을 나눌 수 있는 복합문화공간을 선사하고 있다. 천 명이 넘는 근로자 중 약 38%가 유연근무를 활발하게 활용하고 있으며, 업무 패턴에 따라 자유롭게 조절 가능한 재택근무를 도입해 근로자들의 만족도를 크게 높이고 있다. 또한, 시간단위 휴가사용과 '리더는 쉴란다(리더없는 하루)'라는 회사만의 독특한 워라벨 문화가 정착되어 있다.



(주)YH데이타베이스

대표자	최대룡
업종	소프트웨어 개발 및 공급업
위치	대구시 수성구
근로자수	119명(중소기업)
강점분야	유연근무, 휴가사용

(주)YH데이타베이스는 20년의 업력을 가진 빅데이터, 인공지능, 금융보안, 콘텐츠 사업(메타버스, 게임, 캐릭터) 등 다양한 분야에서 디지털 혁신을 선도하는 IT기업이다. '직원이 행복한 회사'를 추구하며 자율 시차출퇴근제, 주 4일제 근무, 안식 주, 우수사원 포상휴가, 프로젝트 리프레시휴가 지원 등 다양한 제도를 통해 임직원의 워라벨 증진과 일·생활 균형을 지원하고 있다. ESG 경영을 통한 고객, 직원, 지역 사회와의 상생을 추구하는 IT기업으로서 사회적 책임 실현에도 앞장서고 있다.



실천하자!



근무혁신 10대 제안

정시 퇴근하기 1

- 불필요한 야근 줄이기
- 가족·문화와 함께하는 저녁 실천하기

퇴근 후 업무연락 자제 2

- 근무시간 외 전화·문자·(단체)카톡 자제
- 퇴근 직전 업무지시 자제

업무집중도 향상 3

- 근무시간 중 업무에만 집중, 사적인 용무 자제
- 집중근무시간 활성화

장시간 근무관행 바꾸기



똑똑한 회의 4

- 꼭 필요한 회의만 간결하게 효율적으로 진행
- 회의일정 사전 사전 공유

명확한 업무지시 5

- 무엇을·왜·언제까지 어떻게 검토해야 하는지 구체적 방향 제시
- 보고서 방향 사전협의로 명확화

유연한 근무 6

- 업무의 질과 성과로 평가하는 문화 확산
- 다양한 유연근무의 적극 도입 및 눈치보지 않는 활동 유도
- 사차출퇴근, 재량근무, 탄력근무, 원격근무, 재택근무, 시간선택제 등

똑똑한 보고 7

- 불필요한 대면보고 안하기
- 메모·구두·영상보고 활용



일하는 방식 바꾸기

건강한 회식문화 8

- 꼭 필요한 회식만, 일정은 사전공유
- 문화회식 활성화

연가사용 활성화 9

- 연가사용 묻지 않기
- 자유로운 연가사용 분위기 조성

관리자부터 실천하기 10

- 부서장부터 장시간 근무·일하는 방식 일하는 문화 바꾸기 실천
- 직원과 근무혁신 가치 공유하기

일하는 문화 바꾸기





발행일 2024년 12월

발행처 고용노동부, 노사발전재단

취재·제작 초이스컴(주) TEL 070-4245-9599

※ 이 책은 저작권법에 따라 보호를 받는 저작물이므로 고용노동부의 동의 없이는 무단으로 발췌 복제하여 사용할 수 없습니다.