

일자리+

부모와 기업이 함께 쓰는 “육아일기” 공유해주세요

- 고용노동부, 「일·가정 양립 우수사례 수기 공모전」 개최

고용노동부(장관 이정식)는 「일·가정 양립 우수사례 수기 공모전」을 개최하고, 5월 22일(수)부터 6월 27일(목)까지 응모작품을 접수한다고 밝혔다.

이번 공모전은 출산·육아기에 활용할 수 있는 육아지원제도와 다양한 유연근무 활용사례를 발굴·공유하여, 일하는 부모의 양육 부담을 완화하고 가정친화적 기업문화를 확산하고자 마련되었다.

공모전은 근로자, 기업 부문으로 나누어 진행되며, 온라인 접수를 통해 신청서를 접수한다. 육아지원제도 또는 유연근무를 활용·시행한 경험이 있는 근로자 또는 기업 담당자는 누구나 응모할 수 있다.

※ 자세한 내용은 공모전 마이크로사이트(<http://www.일가정양립.com>)에서 확인 가능

심사를 거쳐 부문별로 대상 1점, 최우수상 2점, 우수상 3점, 장려상 5점 총 22점을 선정할 계획이며, 대상과 최우수상 수상자에게는 고용노동부장관상이 수여된다.

※ 대상 2점(200만원), 최우수상 4점(100만원), 우수상 6점(50만원), 장려상 10점(30만원)

수상작 발표는 7.11.(목), 시상식은 7.24.(수)에 있을 예정이며, 수상작은 일·가정 양립 활성화를 위한 다양한 홍보자료로 활용할 계획이다. 이번 공모전이 일회성 이벤트에 그치지 않도록, 우수사례를 축적하고 언제나 열람 가능한 별도의 아카이브 사이트를 구축할 계획이다.

임영미 통합고용정책국장은 “이번 공모전이 중소기업에서 참고할 수 있는 다양한 활용사례를 발굴하여 일·가정 양립 분위기가 확산되는 계기가 되기를 바란다”라며, “아이와 함께 성장하는 부모, 기업의 다양한 사례를 들려주기를 기대한다”라고 밝혔다.

담당 부서	고용노동부 통합고용정책국 여성고용정책과	책임자	과 장	조정숙 (044-202-7470)
		담당자	사무관	최주현 (044-202-7473)



2024년 일·가정 양립 우수사례 쓰기 공모전

함께할家 육아일기

공모주제 출산·육아기에 근로자가 활용할 수 있는 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등 육아지원제도와 더불어 시차출퇴근, 재택근무, 선택근무 등 다양한 유연근무 활용 사례

- 작성 TIP**
- 일·육아 지원제도 활용 사례를 바탕으로 자유롭게 작성
 - 제도 활용을 통해 기업의 가정친화문화로 변화를 이끈 사례 중심

공모대상 육아지원제도 또는 유연근무를 활용 중이거나 사용한 경험이 있는 근로자

접수방법 공모전 웹사이트에서 참가 신청서 다운로드, 응모작과 함께 이메일 접수
※ 이메일: childcare2024@rainbowpr.co.kr
※ 모든 작품은 저작권 분쟁소지가 없도록 저작권법 상 허용된 범위에 준하여야 함

출품규격 글자 수 2,000자 내외 자유형식(A4 1~2장 분량)
※ 한글문서 기준 글꼴 '맑은 고딕' 또는 '함초롱바탕', 글자 크기 11pt, 줄간격 160%
※ 분량이 현저히 초과되거나 미달된 작품은 1차 심사에서 제외

시상규모 총 22개 작품 (시상금 총 1,400만원, 커피차 2곳)

구분	근로자 부문	기업 부문
대상	1점 (200만원, 장관상, 커피차)	1점 (200만원, 장관상, 커피차)
최우수상	2점 (100만원, 장관상)	2점 (100만원, 장관상)
우수상	3점 (50만원)	3점 (50만원)
장려상	5점 (30만원)	5점 (30만원)

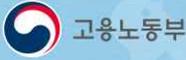
*상금에 대한 제세공과금은 시상자 본인 부담

공모일정

- 공모기간: 2024년 5월 22일(수) ~ 6월 27일(목) 밤 12시
- 결과발표: 2024년 7월 11일(목)
- 시상식: 2024년 7월 24일(수) 예정

문의 2024년 일·가정 양립 우수사례 쓰기 공모전 운영사무국
☎ 070-4808-3633 / 070-7603-3801
✉ childcare2024@rainbowpr.co.kr





2024 일·가정 양립 우수사례 쓰기 공모전

소개할家 육아일기

공모주제 출산·육아기에 근로자가 활용할 수 있는 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등 육아지원제도와 더불어 시차출퇴근, 재택근무, 선택근무 등 다양한 유연근무 활용 사례

- 작성 TIP**
- 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등 중소기업의 제도 활용사례
 - 유연근무 적극 도입으로 일·가정 양립 근무환경을 조성하는 등 실질적 사용여건 개선 사례 중심
- * 정량적 성과지표(예: 새내 출산률, 입사지원률, 퇴사율, 근무시간, 직장 만족도 등)를 제시할 수 있는 경우, 포함 요망

공모대상 육아지원제도 또는 유연근무를 시행하고 있는 기업의 담당자

접수방법 공모전 웹사이트에서 참가 신청서 다운로드, 응모작과 함께 이메일 접수
 ※ 이메일: childcare2024@rainbowpr.co.kr
 ※ 모든 작품은 저작권 분쟁소지가 없도록 저작권법 상 허용된 범위에 준하여야 함

출품규격 글자수 2,000자 내외 자유형식(A4 1~2장 분량)
 ※ 한글문서 기준 글꼴 '맑은 고딕' 또는 '함초롱바탕', 글자 크기 13pt, 줄간격 160%
 ※ 분량이 현저히 초과되거나 미달된 작품은 1차 심사 에서 제외

시상규모 총 22개 작품 (시상금 총 1,400만원, 커피차 2곳)

구분	근로자 부문	기업 부문
대상	1점 (200만원, 장관상, 커피차)	1점 (200만원, 장관상, 커피차)
최우수상	2점 (100만원, 장관상)	2점 (100만원, 장관상)
우수상	3점 (50만원)	3점 (50만원)
장려상	5점 (30만원)	5점 (30만원)

*상금에 대한 제세공과금은 시상자 본인 부담

공모일정

- 공모기간: 2024년 5월 22일(수) ~ 6월 27일(목) 밤 12시
- 결과발표: 2024년 7월 11일(목)
- 시상식: 2024년 7월 24일(수) 예정

문의 2024년 일·가정 양립 우수사례 쓰기 공모전 운영사무국
 ☎ 070-4808-3633 / 070-7603-3801
 ✉ childcare2024@rainbowpr.co.kr

