

“유연근무로 업무 능률 향상 및 우수한 근로자의 장기근속 기대”

- 이정한 고용정책실장, 유연근무 종합컨설팅 참여기업 (주)케이피티 현장 간담회 -

“결혼과 육아로 인해 퇴사하는 직원들을 보면서 유연근무 도입을 생각하게 되었습니다. 젊은 직원들이 많아 유연근무가 도입되면 업무 능률이 오르고 우수한 근로자의 장기근속을 유도할 수 있을 것으로 기대합니다.” (주)케이피티 이재욱 대표이사는 유연근무에 대한 기대감을 이렇게 밝혔다.

5.31.(금) 고용노동부 이정한 고용정책실장은 유연근무 종합컨설팅에 참여하고 있는 (주)케이피티를 찾아 대표이사, 근로자, 컨설턴트와 간담회를 갖고 컨설팅 진행 상황 점검 및 애로사항·건의사항 등을 청취했다.

(주)케이피티는 화장품 캡슐 소재를 만드는 중소 제조업체로, 확장성이 뛰어난 캡슐 기술을 보유하고 있는 글로벌 선두기업으로 평가된다. 직원의 평균 연령이 35세로 젊은 기업이며, 근로자 93명은 사무직(49명)과 생산직(44명)으로 구성되어 있고, 이중 직장맘 7씨를 포함한 2명이 시범적으로 시차출퇴근을 적용받고 있으며, 앞으로 고용노동부 컨설팅을 거쳐 생산직 외 전 직원(49명)에게 시차·선택근무 도입을 계획하고 있다.

7씨는 “3살 아이가 있는데, 어린이집에서 우리 아이가 제일 먼저 등원하고, 가장 늦게 하원한다고 하더라. 어린아이들은 자주 아프기도 하는데, 이런 일이 반복되면 퇴사를 고민할 수밖에 없다”라며, “현재는 유연근무 시범 적용으로 큰 도움을 받고 있고, 그래서 더 열심히 일해야겠다는 생각이 든다”라고 말했다.

유연근무 종합컨설팅은 해당 기업의 업종·직무 특성 등을 분석하여 최적의 유연근무 도입 및 활용 방법을 제시해주는 사업이다. 기업별로 약 12주 동안 전문 컨설턴트가 기업 진단·분석, 인사노무제도 및 정보기술(IT) 기반 설계, 정부의 재정지원 안내·신청, 규정 마련 및 시범운영을 한 후 사후관리까지 지원한다. 원하는 기업에는 유연근무 인프라 구축비 및 장려금도 패키지로 지원한다.

이 회사 인사담당 씨는 “과거 유연근무는 대기업과 공기업에서 주로 시행되는 것이라는 인식과 함께 제조업 특성으로 쉽사리 도입하기 어려웠으나, 최근 기업들의 관심 증가, 젊은 세대의 인식변화와 정부의 정책적 지원 등으로 인해 컨설팅을 신청하게 되었다”라고 밝혔다.

이정환 실장은 “최근 (주)케이피티처럼 유연근무에 관심 갖는 기업이 계속 늘어나고 있는데, 오늘은 제조업도 체계적인 컨설팅을 통해 충분히 유연근무를 도입할 수 있다는 점을 확인할 수 있었다. 앞으로 컨설팅, 인프라 구축비 지원 및 장려금 지원 등을 더욱 내실있게 추진해 나가겠다”라고 밝혔다.

한편, 고용노동부는 기존의 재택근무 ‘컨설팅’ 및 ‘인프라 지원’을 올해부터 유연근무 전체로 확대했다. 특히 육아기 자녀를 둔 근로자의 유연근무에 대해서는 재택·원격·선택근무 장려금을 월 최대 30만원에서 40만원으로 상향하고 시차출퇴근도 월 최대 20만원의 장려금을 신설·지원하고 있다.

<붙임1> 현장 간담회 개요

<붙임2> 방문 사업장 개요

담당 부서	고용지원정책관 고용문화개선정책과	책임자	과 장	장현석 (044-202-7496)
		담당자	주무관	김민석 (044-202-7497)



붙임 1 현장 간담회 개요

□ 일시/장소

○ 5.31(금) 10:30 / (주)케이퍼티

* 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명1로 16

* 제조업(화장품 원료), 근로자 93명 <향후 선택근무·시차출퇴근 활용 계획>

□ 참석자

○ (정부) 고용정책실장, 청주고용센터 소장, 고용문화과과장 등(4명)

○ (기업) 대표이사, 상무이사, 인사책임자, 근로자 등(5명)

○ (컨설팅 수행기관) 컨설팅 총괄책임자, 컨설턴트(2명)

□ 논의 내용

○ 유연근무 도입 계기(컨설팅 신청 계기), 유연근무 운영 계획, 기대하는 효과, 애로사항·건의사항 등 정부지원 방안 등 논의

□ 세부 일정 ※ 행사 전체 공개

시간	진행 내용	비고
10:30 ~10:33	■ 실장 사업장 도착(3) ※ 사업장 대표 등과 인사	공개
10:33 ~10:40	■ 기업 현장 순회(7) - 대표이사 안내로 순회, 부서별 근로자 격려	
10:40 ~11:30	■ 현장 간담회(50)	
	- 실장 인사 말씀(3)	
	- 대표이사 인사 말씀 겸 사업장 소개(3)	
	- 컨설팅 수행기관 컨설팅 계획 소개(3)	
	- 현장 의견 청취 및 제도 개선사항 등 논의(40)	
	- 실장 마무리 말씀(1)	

붙임 2 방문 사업장 개요: (주) 케이피티

대표자	이재욱	소재지	충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명1로 16	
근로자수	93명	근무형태	주간 및 3교대(생산)	
사업장 개요, 유연근무 활용현황 등	<p>① 사업장 개요</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ (주)케이피티는 화장품 캡슐소재의 글로벌 선두기업으로 제조하고 있는 캡슐의 기술 확장성이 뛰어나며 최초로 '에멀전펄'을 개발하는 등 화장품 소재 기반 기술을 확보하고 있는 기업임 - 또한 특화된 기술로 다중 코팅된 유산균 소재, 100% 홍삼으로 구성된 홍삼단 등도 제조 및 개발하고 있음 - 중소기업이면서 직원의 평균 연령이 35세인 젊은 기업으로 근로시간의 유연화를 통해 근로자의 결혼과 출산·육아 및 일·생활균형이 가능한 근로 환경을 조성하기 위해 유연근무 종합 컨설팅 사업에 참여 			
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 50%;">  <p><Emulsion Pearl> 기름기가 없고 물이 없는 베이스에 수분 보충 성분을 첨가하는 제품</p> </td> <td style="width: 50%;">  <p><Starphere Series> 피부관리, 개인관리, 구강관리 또는 홈케어 제품에서 향료 또는 색소로 활용</p> </td> </tr> </table>			 <p><Emulsion Pearl> 기름기가 없고 물이 없는 베이스에 수분 보충 성분을 첨가하는 제품</p>
 <p><Emulsion Pearl> 기름기가 없고 물이 없는 베이스에 수분 보충 성분을 첨가하는 제품</p>	 <p><Starphere Series> 피부관리, 개인관리, 구강관리 또는 홈케어 제품에서 향료 또는 색소로 활용</p>			
<p>② 근무형태: 주간 및 3교대(생산)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 총 근로자 93명: 연구개발 및 기획·관리 등(49), 생산(44) 				
<p>③ 유연근무 활용 계획</p> <ol style="list-style-type: none"> ① (현재 유연근무 활용현황) 현재 시차출퇴근 2명 시범운영 ② (향후 유연근무 활용계획) 연구개발직, 경영기획·관리직, 품질관리·공무직 등을 중심으로 선택근무제 등 활용 계획(49명) ③ (컨설팅 참여 동기) 근로자 평균 연령이 약 35세로 육아기 근로자에 해당하는 근로자가 많고 현재 법적으로 규정되어 있는 임신기 근로자들이 단축근무를 활용 중이나, 해당 근로자들이 향후 지속적으로 일·육아 병행을 할 수 있는 기반을 마련하고자 다양한 유연근무 제도를 도입하고자 함 ③ (기타 복지제도) 장기근속 지원 등 다양한 직원 복지제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 식사: 구내식당 - 장기근속: 휴가와 휴가비 및 유류비 지원(5년 단위) - 복리후생 : 조직활성화비, 동호회비, 생일기프트카드, 자기계발비, 문화생활비, 금연 및 다이어트 지원, 휴가비, 리조트 회원권 운영 등 ④ (향후 유연근무 활용에 기대하는 점) 유연근무제 도입으로 근로시간을 효율적으로 배분하여 결혼, 출산·육아, 일·생활의 균형이 가능한 근로환경을 조성하여 경력단절 및 숙련인력 이직을 방지하고 젊은 인재들에게는 동기부여를 제공하고자 함. 우수인재 이탈 방지 및 유지에 큰 기여를 하여 회사에도 많은 도움이 될 것으로 기대 				